

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar Abdi (2009). "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi,dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Swasta di Propinsi Sulawesi Selatan".Jurnal Karakteristik Individu.No. 2 Hlm. 185-190.
- Arikunto Suharsini (2010:239). " Rumus Hitung Uji Realibitas".Jurnal Penelitian Ekonomi. Hlm 239.
- Dra. Umi Farida , MM dan Sri Hartono, SE., MM.(2015). Manajemen Sumber Daya Manusia I. Ponorogo : Unmuh Ponorogo
- Hakim Abdul (2014), Yassir Muhammad (2014), Nur Muhammad (2014),” Pengaruh Hubungan Interpersonal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Ruangan Ugd Rsud Salewangang Maros”.Jurnal Ekonomi.Volume 4&5. Hlm 545-547.
- Hasibuhan(2009), "Hubungan Interpersonal dan indikator Hubungan Interpersonal".Jurnal Ekonomi.Hlm 127-140.
- Herzberg dalam Ardana(2009), "Sifat dan Aspek dalam Kepuasan Kerja"Jurnal Ekonomi.Hlm 23.
- Lawler dalam Robbins (2015:180) , "Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan sikap seseorang".Penelitian Lawler dalam Robbins. Hal 180.
- Musriha(2013).”Pengertian Karakteristik Individu”. Jurnal Ekonomi Karakteristik Individu Hlm21-27.
- Musrikha (2013:21).“Pengertian Karakteristik Individu dan Indikator Karakteristik Individu” . Jurnal Ekonomi Manajemen. Hlm 42-50.

- Naning Kristiyana,SE., MM dan Wahna Widyaningrum, SE., MM. (2018).  
Manajerial Skill. Calina Media: Perum Puspaasri.
- Nur Julian (2009), Drs. S. Siburian pamasang, M.Agr(2017),dan Robiansyah,  
SE., M.Sc (2009), “Pengaruh Hubungan Interpersonal Dan  
Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas  
Kebudayaan Dan Pariwisata Prov. Kaltim”. Jurnal Hubungan  
Interpersonal. Hlm.15-22.
- Priansa (2014:291). “Pengertian kepuasan Kerja Pegawai”. Jurnal Ekonomi. Hlm  
291.
- Rakhman Jalaludin(2011).” Faktor yang dapat menumbuhkan Hubungan  
Interpersonal.”Jurnal Ekonomi Hlm 127.
- Ratih Hurriyati (2010:81).”Indikator Karakteristik Individu berupa Usia”.Jurnal  
Ekonomi mengenai Karakteristik Individu Hlm 81.
- Robbins(2011).“Pengertian Kepuasan Kerja. Jurnal Ekonomi Manajemen”. Hlm  
139.
- Santoso (2014:136). “pengertian dan Kegunaan Uji F”. Jurnal Penelitian  
Ekonomi. Hlm 136.
- Sedarmayanti (2009).” Pengertian Lingkungan dan Faktor Yang mempengaruhi  
Lingkungan Kerja”. Jurnal Ekonomi Manajemen.Hlm 2-9.
- Siagian (2014:61). “Indikator Indikator Lingkungan Kerja”. Jurnal Ekonomi  
Menegenai Lingkungan Kerja. Hlm 61.
- Sugiyono(2012). “Pengertian Kuisisioner”. Academia Education Hlm 199.

Sugiyono (2017:275). "Rumus Hitung Analisis Regresi Linear Berganda". Jurnal Penelitian Ekonomi. Hlm 275.

Sugiyono (2012). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D Cetakan ke-16, Alfabeta Bandung

Stevani Aruan Quinerita(2015), Fakhri Mahendra (2015)." Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia".Modus. Vol 27. Hal 155-160.

Stevani Aruan Quinerita(2015), Fakhri Mahendra (2015)." Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia".Modus. Vol 27. Hal 155-160.

Vemmilya (2010)."Pengaruh Hubungan Interpersonal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.PLN cabang Binjai . Jurnal Ekonomi 21-31.

Wibowo Mukti (2014),Al musadieq Mochammad (2014), Eko Nurtjahjono Gunawan (2014)." Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)". Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 16. No 1. Hal 8-9.

Winardi dalam Rahman(2013)."Pengertian dan Hubungan Karakteristin Individu".Jurnal Ekonomi Manajemen Hlm 77.

Wisnuwardhai dan Mashoedi(2012). Pengertian Hubungan Interpersonal”. Jurnal

Ekonomi mengenai Hubungan Interpersonal Hlm 2.

Winardi dalam Rahman (2013). “Pengertian Karakteristik Individu mencakup sifat

berupa kemampuan dan ketrampilan”. Jurnal Ekonomi Manajemen Hlm 77.

