



LAMPIRAN I

KUISIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara

Di tempat

Saya adalah mahasiswa fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang saat ini sedang melakukan penelitian ilmiah. Penelitian saya mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan, Self Efficacy dan Burnout terhadap prestasi kerja karyawan PT. Affor Neo Jaya Kosmetik Cabang Ponorogo. Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara untuk bersedia mengisi kuisisioner ini sesuai dengan pertanyaan-pertanyaan yang tertera berikut ini. Identitas bapak/ibu/saudara akan terjamin kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian. Jawaban atas pertanyaan-pertanyaan pada kuisisioner ini semata-mata hanyalah diperuntukkan untuk kepentingan penelitian.

Atas bantuan dan kesediaan bapak/ibu/saudara saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Alin Wahyu Wardhana

Identitas Responden

Beri tanda (x) atau (√) pada identitas pengenal Saudara/i:

1. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
2. Umur :
 - a. 20 – 35 tahun
 - b. 36 – 50 tahun
 - c. 51 – 65 tahun
 - d. >66 tahun
3. Pendidikan Terakhir :
 - a. SMP
 - b. SMA
 - c. Diploma
 - d. S1
 - e. S2

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda centang (V) pada salah satu alternatif jawaban yang telah tersedia.

Pilihlah jawaban dengan kode :

SS bila Anda **SANGAT SETUJU** dengan pernyataan yang ada

S bila Anda **SETUJU** dengan pernyataan yang ada

N bila Anda **NETRAL** dengan pernyataan yang ada

TS bila Anda **TIDAK SETUJU** dengan pernyataan yang ada

STS bila Anda **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan pernyataan yang ada

Gaya Kepemimpinan

No.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Pimpinan selalu memberikan penghargaan terhadap ide-ide yang karyawan berikan untuk perusahaan					
2.	Pimpinan selalu memberikan perhatian yang memberikan kenyamanan kerja bagi karyawan					

3.	Pimpinansangat peduli dengan kesejahteraan karyawan					
4.	Pimpinan memberikan pengakuan atas status para anggota organisasi secara tepat dan professional					

Self Efficacy

No.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa yakin mampu memotivasi diri untuk melakukan tindakan yang diperlukan dalam menyelesaikan tugas					
2.	Saya merasa yakin bahwa diri saya mampu berusaha dengan keras, gigih, dan tekun					
3.	Saya merasa yakin bahwa diri saya mampu bertahan menghadapi hambatan dan kesulitan					
4.	Saya merasa yakin dapat menyelesaikan tugas yang memiliki <i>range</i> yang luas maupun sempit (spesifik)					

Burnout

No.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa lelah dengan pekerjaan saya					
2.	Saya merasakan emosi saya terkuras karena pekerjaan					
3.	Saya merasa sudah di ujung tanduk saat tugas yang saya rasakan sudah sangat berat					
4.	Saya merasa bahwa saya membawa pengaruh negatif pada kehidupan orang lain melalui pekerjaan saya					

Prestasi Kerja

No.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik					
2.	Saya tidak pernah absen/cuti tanpa alasan yang jelas.					
3.	Saya mampu melaksanakan tugas dengan batas waktu yang telah ditentukan					
4.	Saya melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab.					





LAMPIRAN 2

No.	Kelamin	Usia	Pendidikan	Gaya Kepemimpinan				
				X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1
1	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	4	4	4	4	16
2	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	3	5	5	4	17
3	Laki-Laki	36 - 50 tahun	Diploma	4	4	4	3	15
4	Perempuan	20 - 35 tahun	SMA	4	5	4	5	18
5	Perempuan	20 - 35 tahun	Diploma	5	4	5	4	18
6	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	4	4	4	4	16
7	Perempuan	20 - 35 tahun	SMA	5	5	5	4	19
8	Laki-Laki	36 - 50 tahun	SMA	4	4	4	4	16
9	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	5	4	5	5	19
10	Perempuan	36 - 50 tahun	SMA	4	4	3	4	15
11	Perempuan	20 - 35 tahun	SMA	4	4	4	4	16
12	Perempuan	20 - 35 tahun	SMA	4	4	4	3	15
13	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	5	4	5	4	18
14	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	3	4	4	5	16
15	Laki-Laki	36 - 50 tahun	SMA	5	5	5	4	19
16	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	5	4	4	5	18
17	Perempuan	20 - 35 tahun	SMA	5	4	5	4	18
18	Perempuan	20 - 35 tahun	SMA	5	5	5	4	19
19	Perempuan	20 - 35 tahun	S1	3	4	4	4	15
20	Laki-Laki	20 - 35 tahun	Diploma	5	5	5	5	20
21	Perempuan	36 - 50 tahun	SMA	4	4	4	3	15
22	Perempuan	36 - 50 tahun	SMA	5	5	5	4	19
23	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	4	4	4	4	16
24	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	4	4	4	4	16
25	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	4	4	4	5	17
26	Laki-Laki	20 - 35 tahun	S1	5	5	4	5	19
27	Laki-Laki	20 - 35 tahun	S1	4	3	4	4	15
28	Perempuan	20 - 35 tahun	SMA	4	4	4	4	16
29	Perempuan	20 - 35 tahun	SMA	4	5	4	5	18
30	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	3	4	3	4	14
31	Laki-Laki	20 - 35 tahun	Diploma	4	4	4	4	16
32	Laki-Laki	36 - 50 tahun	SMA	5	4	5	4	18
33	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	4	4	4	3	15
34	Perempuan	20 - 35 tahun	SMA	3	5	3	4	15
35	Laki-Laki	20 - 35 tahun	S1	3	4	3	4	14
36	Laki-Laki	36 - 50 tahun	Diploma	4	3	4	4	15
37	Laki-Laki	36 - 50 tahun	Diploma	4	4	4	4	16
38	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	4	4	4	4	16

39	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	3	4	3	5	15
40	Perempuan	20 - 35 tahun	S1	4	4	4	4	16
41	Laki-Laki	36 - 50 tahun	SMA	3	4	3	4	14
42	Perempuan	20 - 35 tahun	SMA	4	4	4	3	15
43	Perempuan	20 - 35 tahun	SMA	3	4	3	4	14
44	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	5	4	5	3	17
45	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	3	3	3	4	13
46	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	3	4	4	4	15
47	Perempuan	20 - 35 tahun	SMA	4	4	4	4	16
48	Perempuan	20 - 35 tahun	SMA	5	4	5	4	18
49	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	4	4	5	5	18
50	Laki-Laki	20 - 35 tahun	SMA	5	5	5	4	19

<i>Self Efficacy</i>					<i>Burnout</i>					Prestasi Kerja				
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y
3	3	4	4	14	4	4	4	4	16	4	5	4	4	17
3	3	4	4	14	5	5	4	4	18	4	4	4	4	16
4	4	5	4	17	4	4	3	4	15	4	4	4	4	16
3	5	5	5	18	5	4	5	5	19	4	4	5	5	18
4	5	4	3	16	4	5	4	4	17	5	4	5	4	18
4	4	3	4	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
3	4	5	5	17	5	5	4	4	18	5	4	4	4	17
5	4	4	4	17	4	4	4	4	16	4	5	4	4	17
4	3	4	3	14	4	5	5	3	17	5	4	4	5	18
4	4	4	4	16	4	3	4	5	16	4	4	4	4	16
4	4	3	4	15	4	4	4	3	15	4	4	4	4	16
4	4	4	4	16	4	4	3	4	15	4	4	4	4	16
5	5	5	4	19	4	5	4	5	18	5	5	5	4	19
3	5	4	4	16	4	4	5	5	18	4	4	5	5	18
5	5	4	5	19	5	5	4	4	18	5	5	5	4	19
5	5	5	5	20	4	4	5	5	18	5	5	5	5	20
5	5	5	4	19	4	5	4	4	17	5	5	5	4	19
5	3	4	5	17	5	5	4	5	19	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
3	5	5	4	17	5	5	5	5	20	5	4	5	5	19
3	3	4	5	15	4	4	3	3	14	4	5	5	3	17
4	5	5	5	19	5	5	4	4	18	5	4	5	4	18
4	4	4	5	17	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	5	4	5	18	4	4	5	5	18	4	4	5	5	18
5	5	5	5	20	5	4	5	5	19	5	5	5	5	20

4	5	4	5	18	3	4	4	4	15	4	4	5	4	17
4	5	4	3	16	4	4	4	4	16	4	4	5	4	17
5	5	4	5	19	5	4	5	5	19	4	5	5	5	19
4	4	4	4	16	4	3	4	4	15	3	4	4	4	15
5	4	4	4	17	4	4	4	3	15	4	5	4	4	17
4	4	4	5	17	4	5	4	4	17	5	4	4	4	17
4	3	3	4	14	4	4	3	3	14	4	4	3	3	14
4	4	4	3	15	5	3	4	4	16	3	4	4	4	15
4	4	3	4	15	4	3	4	3	14	3	4	4	4	15
4	3	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	3	4	15
4	4	4	3	15	4	3	3	3	13	3	4	4	3	14
4	3	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	3	4	15
4	4	3	4	15	4	3	5	5	17	3	4	4	5	16
4	3	3	4	14	3	4	4	4	15	4	4	3	4	15
3	2	4	3	12	3	3	2	4	12	3	4	4	4	15
3	3	3	3	12	3	2	3	4	12	4	4	4	3	15
2	3	3	4	12	3	3	2	4	12	3	3	4	4	14
4	4	5	5	18	4	5	3	5	17	5	4	4	3	16
4	3	4	3	14	3	3	4	4	14	3	4	3	4	14
4	3	3	4	14	4	3	4	4	15	3	4	4	4	15
4	4	3	4	15	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16
4	4	4	4	16	4	5	4	4	17	5	4	4	4	17
5	4	4	3	16	4	4	4	3	15	4	5	4	4	17
4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16





LAMPIRAN 3

Frequencies

Statistics

		Jenis Kelamin Responden	Usia Responden	Pendidikan Terakhir Responden
N	Valid	50	50	50
	Missing	0	0	0

Frequency Table

Jenis Kelamin Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	31	62.0	62.0	62.0
	Perempuan	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Usia Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 35 tahun	40	80.0	80.0	80.0
	36 - 50 tahun	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	6	12.0	12.0	12.0
	S1	5	10.0	10.0	22.0
	SMA	39	78.0	78.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

		Gaya Kepemimpinan 1	Gaya Kepemimpinan 2	Gaya Kepemimpinan 3	Gaya Kepemimpinan 4
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.0800	4.1600	4.1400	4.0800
Std. Deviation		.72393	.50950	.67036	.56569

Frequency Table

Gaya Kepemimpinan 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	22.0	22.0	22.0
	4.00	24	48.0	48.0	70.0
	5.00	15	30.0	30.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

Gaya Kepemimpinan 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	6.0	6.0	6.0
	4.00	36	72.0	72.0	78.0
	5.00	11	22.0	22.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

Gaya Kepemimpinan 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	16.0	16.0	16.0
	4.00	27	54.0	54.0	70.0
	5.00	15	30.0	30.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

Gaya Kepemimpinan 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	12.0	12.0	12.0
	4.00	34	68.0	68.0	80.0
	5.00	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

		Self Efficacy 1	Self Efficacy 2	Self Efficacy 3	Self Efficacy 4
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
	Mean	3.9800	3.9800	4.0000	4.1000
	Std. Deviation	.68482	.79514	.63888	.67763

Frequency Table

Self Efficacy 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.0	2.0	2.0
	3.00	9	18.0	18.0	20.0
	4.00	30	60.0	60.0	80.0
	5.00	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Self Efficacy 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.0	2.0	2.0
	3.00	13	26.0	26.0	28.0
	4.00	22	44.0	44.0	72.0
	5.00	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Self Efficacy 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	20.0	20.0	20.0
	4.00	30	60.0	60.0	80.0
	5.00	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Self Efficacy 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	18.0	18.0	18.0
	4.00	27	54.0	54.0	72.0
	5.00	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

		Burnout 1	Burnout 2	Burnout 3	Burnout 4
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
	Mean	4.0200	4.0200	3.9600	4.1200
	Std. Deviation	.62237	.74203	.69869	.65900

Frequency Table

Burnout 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	18.0	18.0	18.0
	4.00	31	62.0	62.0	80.0
	5.00	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Burnout 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.0	2.0	2.0
	3.00	10	20.0	20.0	22.0
	4.00	26	52.0	52.0	74.0
	5.00	13	26.0	26.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Burnout 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	4.0	4.0	4.0
	3.00	7	14.0	14.0	18.0
	4.00	32	64.0	64.0	82.0
	5.00	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Burnout 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	16.0	16.0	16.0
	4.00	28	56.0	56.0	72.0
	5.00	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

		Prestasi Kerja 1	Prestasi Kerja 2	Prestasi Kerja 3	Prestasi Kerja 4
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.1000	4.2200	4.2200	4.1000
Std. Deviation		.67763	.46467	.61578	.54398

Frequency Table

Prestasi Kerja 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	18.0	18.0	18.0
	4.00	27	54.0	54.0	72.0
	5.00	14	28.0	28.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

Prestasi Kerja 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.0	2.0	2.0
	4.00	37	74.0	74.0	76.0
	5.00	12	24.0	24.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

Prestasi Kerja 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	10.0	10.0	10.0
	4.00	29	58.0	58.0	68.0
	5.00	16	32.0	32.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

Prestasi Kerja 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	10.0	10.0	10.0
	4.00	35	70.0	70.0	80.0
	5.00	10	20.0	20.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	



LAMPIRAN 4

Correlations

		Gaya Kepemimpinan 1	Gaya Kepemimpinan 2	Gaya Kepemimpinan 3
Gaya Kepemimpinan 1	Pearson Correlation	1	.297 [*]	.775 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.037	.000
	N	50	50	50
Gaya Kepemimpinan 2	Pearson Correlation	.297 [*]	1	.351 [*]
	Sig. (2-tailed)	.037		.012
	N	50	50	50
Gaya Kepemimpinan 3	Pearson Correlation	.775 ^{**}	.351 [*]	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	
	N	50	50	50
Gaya Kepemimpinan 4	Pearson Correlation	.034	.238	.024
	Sig. (2-tailed)	.815	.096	.870
	N	50	50	50
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	.824 ^{**}	.637 ^{**}	.830 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Gaya Kepemimpinan 4	Gaya Kepemimpinan
Gaya Kepemimpinan 1	Pearson Correlation	.034	.824 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.815	.000
	N	50	50
Gaya Kepemimpinan 2	Pearson Correlation	.238	.637 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.096	.000
	N	50	50
Gaya Kepemimpinan 3	Pearson Correlation	.024	.830 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.870	.000
	N	50	50

Gaya Kepemimpinan 4	Pearson Correlation	1	.424**
	Sig. (2-tailed)		.002
	N	50	50
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	.424**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Self Efficacy 1	Self Efficacy 2	Self Efficacy 3
Self Efficacy 1	Pearson Correlation	1	.374**	.187
	Sig. (2-tailed)		.007	.194
	N	50	50	50
Self Efficacy 2	Pearson Correlation	.374**	1	.482**
	Sig. (2-tailed)	.007		.000
	N	50	50	50
Self Efficacy 3	Pearson Correlation	.187	.482**	1
	Sig. (2-tailed)	.194	.000	
	N	50	50	50
Self Efficacy 4	Pearson Correlation	.136	.345*	.330*
	Sig. (2-tailed)	.345	.014	.019
	N	50	50	50
Self Efficacy	Pearson Correlation	.611**	.816**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Self Efficacy 4	Self Efficacy
Self Efficacy 1	Pearson Correlation	.136	.611**
	Sig. (2-tailed)	.345	.000
	N	50	50

Self Efficacy 2	Pearson Correlation	.345*	.816**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000
	N	50	50
Self Efficacy 3	Pearson Correlation	.330*	.703**
	Sig. (2-tailed)	.019	.000
	N	50	50
Self Efficacy 4	Pearson Correlation	1	.643**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	50	50
Self Efficacy	Pearson Correlation	.643**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Burnout 1	Burnout 2	Burnout 3	Burnout 4	Burnout
Burnout 1	Pearson Correlation	1	.441**	.424**	.243	.739**
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.089	.000
	N	50	50	50	50	50
Burnout 2	Pearson Correlation	.441**	1	.277	.120	.678**
	Sig. (2-tailed)	.001		.051	.406	.000
	N	50	50	50	50	50
Burnout 3	Pearson Correlation	.424**	.277	1	.410**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.002	.051		.003	.000
	N	50	50	50	50	50
Burnout 4	Pearson Correlation	.243	.120	.410**	1	.623**
	Sig. (2-tailed)	.089	.406	.003		.000
	N	50	50	50	50	50
Burnout	Pearson Correlation	.739**	.678**	.756**	.623**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Prestasi Kerja 1	Prestasi Kerja 2	Prestasi Kerja 3
Prestasi Kerja 1	Pearson Correlation	1	.382**	.435**
	Sig. (2-tailed)		.006	.002
	N	50	50	50
Prestasi Kerja 2	Pearson Correlation	.382**	1	.398**
	Sig. (2-tailed)	.006		.004
	N	50	50	50
Prestasi Kerja 3	Pearson Correlation	.435**	.398**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	
	N	50	50	50
Prestasi Kerja 4	Pearson Correlation	.194	.153	.420**
	Sig. (2-tailed)	.178	.288	.002
	N	50	50	50
Prestasi Kerja	Pearson Correlation	.750**	.642**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Prestasi Kerja 4	Prestasi Kerja
Prestasi Kerja 1	Pearson Correlation	.194	.750**
	Sig. (2-tailed)	.178	.000
	N	50	50
Prestasi Kerja 2	Pearson Correlation	.153	.642**
	Sig. (2-tailed)	.288	.000
	N	50	50
Prestasi Kerja 3	Pearson Correlation	.420**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000
	N	50	50
Prestasi Kerja 4	Pearson Correlation	1	.614**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	50	50
Prestasi Kerja	Pearson Correlation	.614**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	

	N	50	50
--	---	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.631	4

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.645	4

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.648	4

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.663	4

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Prestasi Kerja	16.6400	1.63832	50
Gaya Kepemimpinan	16.4600	1.71678	50
Self Efficacy	16.0600	1.95260	50
Burnout	16.1200	1.90209	50

Correlations

		Prestasi Kerja	Gaya Kepemimpinan	Self Efficacy	Burnout
Pearson Correlation	Prestasi Kerja	1.000	.778	.766	.800
	Gaya Kepemimpinan	.778	1.000	.606	.789
	Self Efficacy	.766	.606	1.000	.729
	Burnout	.800	.789	.729	1.000
Sig. (1-tailed)	Prestasi Kerja	.	.000	.000	.000
	Gaya Kepemimpinan	.000	.	.000	.000
	Self Efficacy	.000	.000	.	.000
	Burnout	.000	.000	.000	.
N	Prestasi Kerja	50	50	50	50
	Gaya Kepemimpinan	50	50	50	50
	Self Efficacy	50	50	50	50
	Burnout	50	50	50	50

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Burnout, Self Efficacy, Gaya Kepemimpinan ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja



LAMPIRAN 5

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.872 ^a	.760	.744	.82844	1.445

a. Predictors: (Constant), Burnout, Self Efficacy, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	99.950	3	33.317	48.544	.000 ^a
	Residual	31.570	46	.686		
	Total	131.520	49			

a. Predictors: (Constant), Burnout, Self Efficacy, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.595	1.196		2.170	.035
	Gaya Kepemimpinan	.343	.113	.359	3.049	.004
	Self Efficacy	.307	.089	.366	3.461	.001
	Burnout	.215	.118	.250	1.823	.075

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Gaya Kepemimpinan	.375	2.664
	Self Efficacy	.466	2.145
	Burnout	.278	3.592

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Gaya Kepemimpinan
1	1	3.985	1.000	.00	.00
	2	.008	22.250	.82	.00
	3	.005	28.237	.07	.27
	4	.002	42.306	.11	.73

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Variance Proportions	
		Self Efficacy	Burnout
1	1	.00	.00
	2	.14	.06
	3	.70	.08
	4	.16	.86

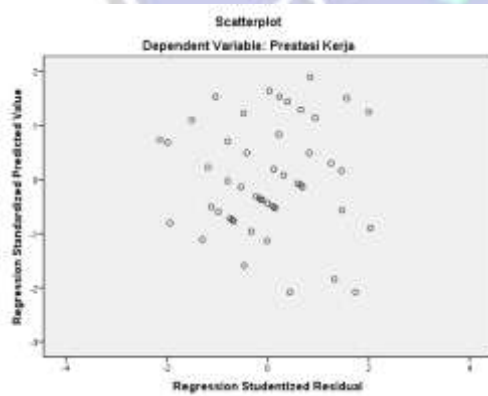
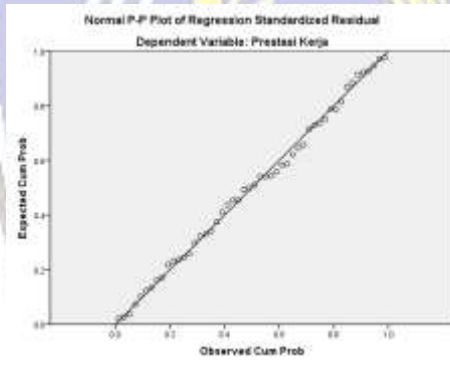
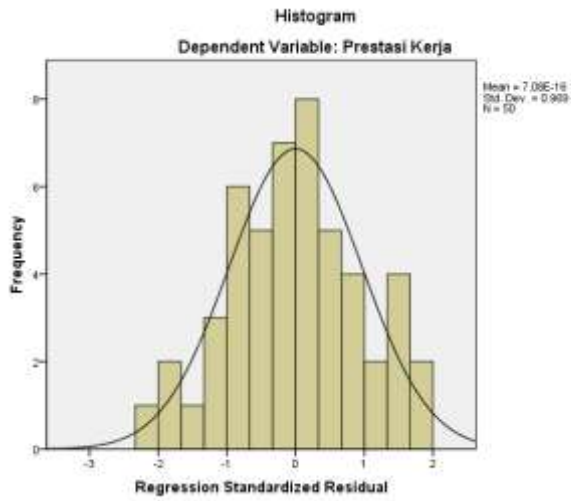
a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	13.6632	19.3408	16.6400	1.42821	50
Std. Predicted Value	-2.084	1.891	.000	1.000	50
Standard Error of Predicted Value	.125	.359	.226	.063	50
Adjusted Predicted Value	13.4602	19.2628	16.6309	1.43373	50
Residual	-1.68197	1.64216	.00000	.80268	50
Std. Residual	-2.030	1.982	.000	.969	50
Stud. Residual	-2.141	2.032	.005	1.016	50
Deleted Residual	-1.87053	1.73618	.00915	.88303	50
Stud. Deleted Residual	-2.232	2.107	.005	1.035	50
Mahal. Distance	.132	8.235	2.940	2.158	50
Cook's Distance	.000	.161	.026	.038	50
Centered Leverage Value	.003	.168	.060	.044	50

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Charts



NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.80267845
Most Extreme Differences	Absolute	.051
	Positive	.051
	Negative	-.041
Kolmogorov-Smirnov Z		.358
Asymp. Sig. (2-tailed)		1.000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

