

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN  
RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA GURU DI SDMT  
PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh  
Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Asmaul Khusna Ulfa Farida

NIM : 16414010

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMIDIYAH PONOROGO  
2020**

**PENGARUH KRPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN  
RELIGIUSITAS TERHDAP KINERJA GURU DI SDMT PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh  
Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Asmaul Khusa Ulfa Farida

NIM : 16414010

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
PONOROGO  
2020**

### HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Religiusitas terhadap Kinerja Guru di SDMT Ponorogo  
Nama : Asmaul Khusna Ulfah Farida  
NIM : 16414010  
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 29 Maret 1998  
Program Studi : Manajemen S1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

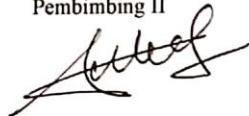
Ponorogo, 04 Januari 2021

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Heri Wijayanto, S.T., M.M. Kom  
NIDN. 0025057401



Riawan, S.Pd., MM  
NIDN. 070512802

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



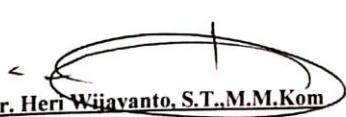
Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si  
NIK. 19760508 200501 11

Dosen Pengaji :

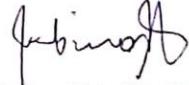
Ketua

Sekertaris

Anggota



Dr. Heri Wijayanto, S.T., M.M. Kom  
NIDN. 0025057401



Siti Chamidah, SE., M.Si  
NIDN. 0019057101



Feri Setyawan, SE., MM  
NIDN. 0720128904

## **ABSTRAK**

Menanggapi masalah kualitas dan kinerja guru tidak terlepas dari pencapaian hasil belajar yang efektif dan efesien sehingga tujuan pendidikan sekolah dapat tercapai dari hasil belajar siswa yang baik yang pada akhirnya dapat mencetak lulusan yang berkualitas dan berkarakter islami. Hal ini menunjukan bahwa pentingnya peran guru sebagai ujung tombak pelaksanaan pendidikan, sekolah haruslah berusaha mempertahankan dan meningkatkan kinerja para guru. Kinerja guru di SDMT Ponorogo sudah memiliki kinerja yang kompeten dan kualitas kerja yang maksimal. Akan tetapi seorang guru akan merasa puas dengan kinerjanya apabila dalam proses mengajar siswanya dapat menerima mata pelajaran dengan baik. Sekolah Dasar Muhammadiyah Terpadu (SDMT) pembangun generasi umat dan bangsa yang cerdas serta berkarakter unggul terutama dalam bidang keagamaannya. Hal ini terbukti guru yang memiliki tingkat kereligiusan yang baik dapat meningkatkan kinerja yang berkualitas tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Guru di SDMT Ponorogo Penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh yang mana pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah keseluruhan populasi. Pengambilan data pada penelitian ini menggunakan data primer, dimana pengambilan data menggunakan metode kuesioner yang disebarluaskan pada seluruh guru di SDMT Ponorogo sebanyak 65 orang Jumlah sampel yang datanya berhasil diolah yaitu sebanyak 60 orang dari 65 yang ditargetkan. Secara parsial dalam hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja guru, Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja guru dan Religiusitas berpengaruh terhadap Kinerja guru, dan secara simultan Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Religiusitas secara bersama berpengaruh terhadap Kinerja Guru Di Sdmt Ponorogo.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Religiusitas, Kinerja Guru

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR**  
**KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 28 desember 2020

Peneliti ,



Asmaul Khusna Ulfa Faridha  
NIM. 16414010

## **MOTTO**

“ Mulailah dari tempatmu berada, Gunakan apa yang anda miliki, Lakukan apa yang kamu bisa.”

- Arthur Ashe

## **PERSEMBAHAN**

Alhamdulillahirobbil'alamin

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik, hidayah, serta karunianya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja dan religiusitas terhadap kinerja guru di SDMT Ponorogo”** dengan baik dan lancar.. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Peneliti menyadari selama proses penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Kedua Orang Tua tercinta Bapak Djemari dan Ibu Halimah yang selalu merawat dengan penuh kasih sayang, serta memberikan doa, motivasi, semangat, dan dukungan secara penuh kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
2. Untuk sahabat-sahabat Program Studi SI manajemen angkatan 2016, khususnya untuk Chucuk sujatmika, roikha dan kelas manajemen F atas bantuan, semangat, dan kerjasamanya selama ini.
3. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah banyak membantu dan memberi masukan dan inspirasi bagi penulis.

Skripsi ini saya persembahkan untuk kalian semua, orang-orang yang saya sayangi terimakasih yang sebesar-besarnya.

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, taufik, hidayah, serta karunia-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak meskipun banyak rintangan serta hambatan yang dilalui. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono S.E, M.Si, selaku Dekan fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Naning kristiyana S.E, selaku Ketua Program Studi S1 manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dr. heri wijayanto S.T.,M.M.Kom, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dalam kesibukanya untuk memberikan bimbingan, pengarahan, ilmu pengetahuan dan selalu teliti selama proses penyusunan skripsi sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan hasil yang baik.
5. Riawan S.Pd.,MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan semangat, bimbingan, selalu sabar, dan petunjuk guna terselesaikanya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat luas dan pengalaman yang begitu berharga kepada peneliti selama belajar di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

7. Bapak dan Ibu karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah memberikan kesedianya untuk membantu peneliti dalam mengurus segala kebutuhan baik itu administrasi ataupun yang lainnya.
8. Kedua Orang Tua tercinta yang selalu merawat dengan penuh kasih sayang, serta memberikan doa, motivasi, semangat, dan dukungan secara penuh kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
9. Untuk sahabat-sahabat Program Studi SI manajemen F angkatan 2016 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, serta teman sekelas konsentrasi MSDM kuucapkan terimakasih.
10. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah banyak membantu dan memberi masukan dan inspirasi bagi penulis.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangatlah peneliti harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Ponorogo, 28 desember 2020

Peneliti ,



Asmaul Khusna Ulfa Farida

NIM. 16414010



## Daftar Isi

<u>HALAMAN PENGESAHAN</u> .....	iii
<u>RINGKASAN</u> .....	iv
<u>PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN</u> .....	v
<u>MOTTO</u> .....	vi
<u>PERSEMBAHAN</u> .....	vii
<u>KATA PENGANTAR</u> .....	viii
<u>DAFTAR ISI</u> .....	x
<u>DAFTAR TABEL</u> .....	xiii
<u>DAFTAR GAMBAR</u> .....	xiv
<u>DAFTAR LAMPIRAN</u> .....	xv
<u>BAB I PENDAHULUAN</u> .....	1
A. <u>Latar Belakang</u> .....	1
B. <u>Rumusan Masalah</u> .....	6
C. <u>Tujuan Penelitian</u> .....	6
D. <u>Manfaat Penelitian</u> .....	6
<u>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</u> .....	8
A. <u>Landasan Teori</u> .....	8
1. <u>Manajemen Sumber Daya Manusia</u> .....	8
3. <u>Kepuasan Kerja</u> .....	9
4. <u>Motivasi Kerja</u> .....	14
5. <u>Religiusitas</u> .....	19
6. <u>Kinerja</u> .....	24
7. <u>Penelitian Terdahulu</u> .....	28
8. <u>Kerangka Pemikiran</u> .....	30
9. <u>Hipotesis</u> .....	31
<u>BAB III Metode Penelitian</u> .....	34
A. <u>Ruang Lingkup Penelitian</u> .....	34
B. <u>Populasi Dan Sampel Penelitian</u> .....	34
1. <u>Populasi</u> .....	34

<u>2.</u>	<u>Sampel</u>	34
3.	Teknik sampling	35
<b>C.</b>	<b>Sumber Data</b>	35
<b>D.</b>	<b>Metode Pengumpulan Data</b>	36
<b>E.</b>	<b>Definisi Operasional Variabel</b>	36
1.	Variabel independen (X)	36
2.	Variabel dependen / Kinerja Guru (Y)	39
<b>F.</b>	<b>Metode Analisis Data</b>	40
A.	Uji instrument	40
B.	Uji asumsi klasik	42
C.	Uji regresi linear berganda	43
D.	Uji T	44
E.	Uji ketepatan model	44
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>		47
<b>A.</b>	<b>Hasil Penelitian</b>	47
1.	<u>Profil SDMT Ponorogo</u>	47
2.	<u>VISI DAN MISI SDMT Ponorogo</u>	48
3.	<u>Tujuan SDMT Ponorogo</u>	48
4.	<u>Target Mutu Lulusan SDMT</u>	49
5.	<u>Struktur Organisasi SDMT Ponorogo</u>	49
<b>B.</b>	<b>Gambaran Umum Responden</b>	55
1.	<u>Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia</u>	56
2.	<u>Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin</u>	57
3.	<u>Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja</u>	57
2.	<u>Uji Reabilitas</u>	67
<b>D.</b>	<b>Uji Asumsi Klasik</b>	68
1.	<u>Uji Normalitas</u>	68
2.	<u>Uji Multikoliniearitas</u>	69
3.	<u>Uji Heteroskedasitas</u>	70
<b>E.</b>	<b>Analisis Linear Berganda</b>	71
<b>F.</b>	<b>Uji Hipotesis</b>	73
1.	<u>Uji t (Uji Parsial)</u>	73
3.	<u>Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)</u>	79

<b>G. <u>Pembahasan</u></b> .....	<b>80</b>
<b>1. <u>Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru</u></b> .....	<b>81</b>
<b>2. <u>Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru</u></b> .....	<b>81</b>
<b>3. <u>Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Guru</u>.....</b>	<b>83</b>
<b>4. <u>Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Religiusitas terhadap Kinerja Guru</u> .....</b>	<b>84</b>
<b>BAB V <u>KESIMPULAN DAN SARAN</u></b> .....	<b>86</b>
<b>A. <u>Kesimpulan</u></b> .....	<b>86</b>
<b>B. <u>Keterbatasan Penelitian</u></b> .....	<b>87</b>
<b>C. <u>Saran</u></b> .....	<b>87</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>89</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 4.1 Rincian Pengambilan Kuesioner .....	55
Tabel 4.2 Jenis Usia Responden .....	56
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden.....	57
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden .....	58
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	59
Tabel 4.6 Diskusi Jawaban Responden Tentang Kepuasan Kerja (X1) .....	60
Tabel 4.7 Diskusi Jawaban Responden Tentang Motivasi Kerja (X2) .....	61
Tabel 4.8 Diskusi Jawaban Responden Tentang Religiusitas (X3) .....	62
Tabel 4.9 Diskusi Jawaban Responden Tentang Kinerja Guru (Y) .....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X1) .....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2) .....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Religiusitas (X3) .....	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y) .....	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Realibilitas .....	68
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas .....	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolininearitas .....	70
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedasitas .....	71
Tabel 4.18 Analisis Regresi Berganda .....	72
Tabel 4.19 Hasil Uji Nilai Signifikansi Parsial (Uji T) .....	74
Tabel 4.20 Hasil Uji F (Uji Simultan) .....	78
Tabel 4.21 Koeisiensi Determinasi ( $R^2$ ) .....	80

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	30
Gambar 4.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_0_1$ .....	75
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_0_2$ .....	76
Gambar 4.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_0_3$ .....	77
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_0_4$ .....	79

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	92
Lampiran 2 Diskusi Jawaban Responden .....	97
Lampiran 3 Hasil Statistik Deskriptif .....	107
Lampiran 4 Hasil Distribusi Jawaban Responden .....	108
Lampiran 5 Uji Validitas .....	116
Lampiran 6 Uji Realibilitas .....	120
Lampiran 7 Analisis Uji Hipotesis .....	124
Lampiran 8 Berita Acara Bimbingan Skripsi .....	126

