

LAMPIRAN-LAMPIRAN



No.Responden:

KUISONER PENELITIAN

Strategi Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia di Instansi Pemerintahan
melalui Kecerdasan Emosional, *Knowledge Sharing*, dan *Support Teamwork*

Kepada Yth:

Para Responden (Pegawai Kontrak Bagian Umum)

Di Ponorogo

Dalam rangka menyelesaikan tugas skripsi program studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, saya bermaksud mengadakan penelitian mengenai "Strategi Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia di Instansi Pemerintahan melalui Kecerdasan Emosional, *Knowledge Sharing* dan *Support Teamwork*". Berkaitan dengan hal tersebut, saya mohon bantuan bapak/ibu pegawai kontrak untuk meluangkan waktu guna mengisi pernyataan pada kuisioner ini. Data yang diperoleh semata-mata untuk kepentingan studi. Semua jawaban dalam kuisioner dijamin kerahasiaannya. Saya mohon kejujuran bapak/ibu pegawai dalam memberikan jawaban.

Hormat Saya,

Bayu Eka Aditama

NIM 16414285

Identitas Responden

Nama :
Posisi Pekerjaan :
Masa Kerja :
Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
Usia :
Pendidikan : SMA S1

Petunjuk Pengisian:

1. Mohon berikan tanda (✓) pada jawaban yang anda anggap benar.
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Jika ingi mengganti jawaban anda, maka coret jawaban yang sudah ada sebelumnya dengan tanda (=)
4. Ada lima alternatif jawaban yang bisa anda pilih.
 - Sangat Setuju (SS) Skor (5)
 - Setuju (S) Skor (4)
 - Kurang Setuju (KS) Skor (3)
 - Tidak Setuju (TS) Skor (2)
 - Sangat Tidak Setuju (STS) Skor (1)

A. Kecerdasan Emosional (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	Kesadaran Diri					
1	Saya dapat mengenali emosi diri saya sendiri ketika menghadapi masalah					
	Pengaturan Diri					
2	Saya mampu mengelola emosi diri sendiri ketika terjadi konflik dengan atasan, rekan kerja, maupun konflik luar kantor					
	Motivasi					
3	Saya memiliki motivasi diri yang tinggi dalam bekerja					
	Empati					

4	Saya memiliki empati terhadap atasan, sesama rekan kerja dan pihak-pihak disekitar lingkungan pekerjaan					
	Ketrampilan Sosial					
5	Saya dapat menerima kritik dengan pikiran terbuka dan menerimanya bila hal itu dibenarkan					

B. Knowledge sharing (X2)

N0	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	Tacit Knowledge					
6	Saya selalu membagi pengetahuan yang saya peroleh dari pengalaman pribadi kepada rekan kerja					
7	Saya sering mendapatkan pengetahuan dari pengalaman atasan, rekan kerja atau orang lain					
8	Saya selalu berbagi pengetahuan dengan rekan kerja berdasarkan keahlian saya					
	Explicit Knowledge					
9	Saya berbagi informasi tentang pekerjaan yang saya miliki dengan rekan kerja saya					
10	Saya sering berbagi pengetahuan mengenai prosedur dalam melaksanakan pekerjaan seperti SOP					

C. Support Teamwork(X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	Dukungan Penghargaan					
11	Rekan kerja menyemangati setiap pekerjaan yang saya lakukan					
	Dukungan Emosional					
12	Saya peduli dengan rekan kerja yang sedang mengalami masalah dalam dirinya.					
	Dukungan Instrumental					

13	Meminjami uang kepada rekan kerja yang sedang membutuhkan					
	Dukungan Informasi					
14	Memberi saran kepada rekan kerja yang mengalami masalah pekerjaan atau diluar pekerjaan					
15	Saya membantu memberi informasi jika rekan kerja butuh informasi					

D.Kinerja(Y)

	Kualitas Kerja					
16	Menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan benar					
17	Saya teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
	Kuantitas Kerja					
18	Saya berusaha menyelesaikan tugas tepat waktu					
	Pelaksanaan Tugas					
19	Saya melakukan tugas pekerjaan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan.					
	Tanggung Jawab					
20	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada saya					

TERIMAKASIH DAN SELAMAT BEKERJA

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Kecerdasan Emosional
X1.1	Pearson Correlation	1	.295*	.396**	.183	.042	.572**
	Sig. (2-tailed)		.038	.004	.204	.773	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.295*	1	.258	.224	.243	.630**
	Sig. (2-tailed)	.038		.071	.118	.089	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.396**	.258	1	.450**	.183	.698**
	Sig. (2-tailed)	.004	.071		.001	.204	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.183	.224	.450**	1	.519**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.204	.118	.001		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.042	.243	.183	.519**	1	.618**
	Sig. (2-tailed)	.773	.089	.204	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation	.572**	.630**	.698**	.734**	.618**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.2.1	X2.2.2	Knowledge Sharing
X2.1.1	Pearson Correlation	1	.436**	.415**	.235	.184	.678**
	Sig. (2-tailed)		.002	.003	.100	.200	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.1.2	Pearson Correlation	.436**	1	.395**	.441**	.050	.707**
	Sig. (2-tailed)	.002		.005	.001	.730	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.1.3	Pearson Correlation	.415**	.395**	1	.516**	.333*	.763**
	Sig. (2-tailed)	.003	.005		.000	.018	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.2.1	Pearson Correlation	.235	.441**	.516**	1	.416**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.100	.001	.000		.003	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.2.2	Pearson Correlation	.184	.050	.333*	.416**	1	.538**
	Sig. (2-tailed)	.200	.730	.018	.003		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Knowledge Sharing	Pearson Correlation	.678**	.707**	.763**	.752**	.538**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4.1	X3.4.2	Support Teamwork
X3.1	Pearson Correlation	1	.663**	.450**	.261	.380**	.808**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.067	.007	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.663*	1	.289*	.068	.202	.637**
	Sig. (2-tailed)	.000		.041	.638	.160	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.450*	.289*	1	.236	.136	.665**
	Sig. (2-tailed)	.001	.041		.098	.346	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.4.1	Pearson Correlation	.261	.068	.236	1	.620**	.628**
	Sig. (2-tailed)	.067	.638	.098		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.4.2	Pearson Correlation	.380*	.202	.136	.620**	1	.664**
	Sig. (2-tailed)	.007	.160	.346	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Support Teamwork	Pearson Correlation	.808*	.637**	.665**	.628**	.664**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1.1	Y.1.2	Y.2	Y.3	Y.4	Kinerja Pegawai
Y.1.1	Pearson Correlation	1	.513**	.273	.132	.181	.573**
	Sig. (2-tailed)		.000	.055	.360	.209	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y.1.2	Pearson Correlation	.513**	1	.409**	.225	.244	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.117	.088	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	.273	.409**	1	.635**	.627**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.055	.003		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	.132	.225	.635**	1	.627**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.360	.117	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson Correlation	.181	.244	.627**	.627**	1	.743**
	Sig. (2-tailed)	.209	.088	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.573**	.675**	.833**	.743**	.743**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliabilitas Kecerdasan Emosional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.660	5

Reliabilitas Knowledge Sharing

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.722	5

Reliabilitas Support Teamwork

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.706	5

Reliabilitas Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.760	5

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.587 ^a	.344	.301	1.634

a. Predictors: (Constant), Support Teamwork, Kecerdasan Emosional, Knowledge Sharing

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	64.438	3	21.479	8.047	.000 ^a
	Residual	122.782	46	2.669		
	Total	187.220	49			

a. Predictors: (Constant), Support Teamwork, Kecerdasan Emosional, Knowledge Sharing

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.894	3.297		2.091	.042
	Kecerdasan Emosional	.414	.173	.370	2.388	.021
	Knowledge Sharing	-.060	.170	-.061	-.350	.728
	Support Teamwork	.364	.140	.380	2.595	.013

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi oleh BAN-PT = B
(SK Nomor 169/SK/Akred/PT/IV/2015)

Nomor : 293/IV.4/PN/2020
Hal : Permohonan Ijin Penelitian

15 Juli 2020

Kepada :

Yth. Kepala **Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kab Ponorogo**
Jl. Aloon – Aloon Utara No. 9 Ponorogo

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK : 19701016 199904 12
Jabatan : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : BAYU EKA ADITAMA
NIM : 16414285
Semester : VIII
Jurusan : Manajemen
No. HP : 085607583711
Lokasi/Objek : Karyawan Bagian Umum
Lama Penelitian : 3 Bulan
Bidang : -
Judul Skripsi : Strategi Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia di
Instansi Pemerintah melalui Kecerdasan Emosional,
Knowledge Sharing dan Support Team Work

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada
Instansi/Perusahaan yang saudara Pimpin guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.



Wakil Dekan,

SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK. 19701016 199904 12



PEMERINTAH KABUPATEN PONOROGO

SEKRETARIAT DAERAH

Jl. Aloon – aloon Utara No. 9 Telp 481003, 481737
Website: <https://setda.ponorogo.go.id> email: setda@ponorogo.go.id

P O N O R O G O

21 Juli 2020

Nomor : 800/ /405.03.1/2020
Sifat : Penting
Lampiran : -
Perihal : Pemberian Ijin Penelitian

Kepada :
Yth. Wakil Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah
Ponorogo.
di.

P O N O R O G O

Menindaklanjuti surat dari Universitas Muhammadiyah Ponorogo No. 293/IV.4/PN/2020 tanggal 15 Juli 2020 perihal permohonan ijin penelitian, maka bersama ini kami sampaikan bahwa Mahasiswa atas nama :

Nama : BAYU EKA ADITAMA
Nomor Induk : 16414285
Semester : VIII
Jurusan : Manajemen

dengan ini kami tidak keberatan memberikan ijin kepada Mahasiswa tersebut untuk melakukan penelitian guna melaksanakan tugas Skripsi di kantor Bagian Umum Sekretariat Daerah dengan catatan :

1. Sanggup mematuhi tata tertib di kantor.
2. Tidak mengganggu aktivitas pekerjaan kantor.

Demikian untuk menjadikan perhatian dan atas kerjasamanya disampaikan terima kasih.

a.n. **SEKRETARIS DAERAH**
Asisten Administrasi Umum

Drs. BAMBANG NURCAHYO., M. Si
Pembina Utama Muda
NIP.19650903 198603 1 015



PEMERINTAH KABUPATEN PONOROGO
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jalan Aloon-aloon Utara Nomor 6 Telepon (0352) 483852
PONOROGO

Kode Pos 63413

REKOMENDASI

Nomor : 072 / 343 / 405.28 / 2020

Berdasarkan surat dari Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, tanggal 15 Juli 2020, Nomor: 293/IV.4/PN/2020, Perihal Permohonan Ijin Penelitian.

Dengan ini Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Ponorogo Memberikan Rekomendasi Kepada :

Nama Peneliti : **BAYU EKA ADITAMA**
Mhs. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
Alamat : Jl. Suro Menggolo Kel/Ds. Siman Kec.Siman Kab. Ponorogo
Thema/Acara Survey/Research/ PKL/Pengumpulan Data/Magang : "**Strategi Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Di Instansi Pemerintah Melalui Kecerdasan Emosional, Knowledge Sharing Dan Support Team Work**".
Daerah/Tempat dilakukan PKN/ Survey/Pengumpulan Data : Bagian Umum Sekretariat Daerah Kab. Ponorogo
Tujuan Penelitian : Tugas Skripsi
Lamanya : 3 (Tiga) Bulan Mulai Tanggal Surat Dikeluarkan.
Bidang Penelitian / Magang/PKL : Manajemen
Status Penelitian : Baru
Nama Penanggung Jawab / Koordinator Penelitian : **SLAMET SANTOSO, SE, M.Si.**
Wakil Dekan Fakultas Ekonomi UNMUH Ponorogo
Anggota / Peserta : -
Nama Lembaga : Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dengan ketentuan-ketentuan sebagai berikut:

1. Harus Melaksanakan Protokol Kesehatan Covid 19 ;
2. Dalam jangka waktu 1 X 24 jam setelah tiba ditempat yang dituju diwajibkan melaporkan kedatangannya kepada Camat setempat;
3. Mentaati ketentuan- ketentuan yang berlaku dalam Daerah Hukum Pemerintah setempat;
4. Menjaga tata tertib, keamanan, kesopanan dan kesusilaan serta menghindari pernyataan baik dengan lisan ataupun tulisan / lukisan yang dapat melukai / menyinggung perasaan atau menghina Agama, Bangsa dan Negara dari suatu golongan penduduk;
5. Tidak diperkenankan menjalankan kegiatan-kegiatan diluar ketentuan-ketentuan yang telah ditetapkan seperti tersebut diatas;
6. Setelah berakhirnya dilakukan Survey / Research / PKL diwajibkan terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat Pemerintah setempat mengenai selesainya pelaksanaan Survey / Research / PKL, sebelum meninggalkan daerah tempat Survey / Research / PKL;
7. Dalam jangka waktu 1 (satu) bulan setelah selesai dilakukan Survey / Research / PKL diwajibkan memberikan laporan tentang pelaksanaan dan hasil-hasilnya kepada:
- Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Ponorogo;
8. Surat Keterangan ini akan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata bahwa pemegang Surat Keterangan ini tidak memenuhi ketentuan-ketentuan sebagaimana tersebut diatas.

Demikian untuk menjadikan perhatian dan guna seperlunya.

Ponorogo 24 Juli 2020

a.n. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN PONOROGO
Kabid. Sospol

KARJI, SH

Penata Tingkat I
NIP. 19631023 198603 1 020

Tembusan :

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
UNMUH Ponorogo.

