

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN DAN KUALITAS
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. PANCA MANUNGGAL SUKSES PONOROGO**

SKRIPSI



Oleh:

Nama : Alfian Setya Jodi
NIM : 16414081
Program Studi : MSDM

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KUALITAS
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. PANCA MANUNGGAL SUKSES PONOROGO**



SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh gelar sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Nama : Alfian Setya Jodi
NIM : 16414081
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Panca Manunggal Sukses Ponorogo

Nama : Alfian Setya Jodi

Nim : 16414081

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 19 Juli 2021

Pembimbing I


Drs. H. Setyo Adji, MM.
NIDK. 8856080018

Pembimbing II


Eka Destriyanto Pristi A, SAB, MM.
NIDN. 0711128404


Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Hadi Sumarsono, SE, Msi.
NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji


(Drs. H. Setyo Adji, MM.)
NIDK. 8856080018


(Dra. Umi Farida, MM.)
NIDN. 0710016101


(Riawan, S.Pd.MM.)
NIDN. 0705128502

MOTTO

*“Gaya Kepemimpinan penuh teladan, Lingkungan yang akomodatif
dan Kualitas Sumber Daya Manusia yang terjaga
adalah penyangga utama tingginya Kinerja Karyawan”*

(Alfian Setya Jodi)



PERSEMBAHAN

Yang Utama dari Segalanya

Untuk Allah SWT. sebagai amal ibadahku dalam hidup
Untuk junjunganku, baginda Rasulullah Muhammad SAW.
Sholawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaannya.

Orang Tuaku Tercinta

Sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terima kasih yang tiada terhingga.
Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Ibu dan Ayah bahagia,...
Terima Kasih untuk segalanya,....

(Alfian Setya Jodi)



RINGKASAN

Kinerja berkaitan erat dengan hasil kerja karyawan yang sesuai dengan perannya dalam organisasi sekaligus merupakan hasil karyawan dalam melaksanakan tugasnya dengan penuh tanggung jawab. Bila kinerja karyawan (*individual performance*) baik, maka kemungkinan besar penampilan perusahaan (*corporate performance*) juga akan baik. Hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti *Gaya Kepemimpinan* manajemen, *Lingkungan* karyawan yang terjaga serta *Kualitas Sumber Daya Manusia* yang sesuai dipatuhi. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh *Gaya Kepemimpinan*, *Lingkungan* dan *Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Panca Manunggal Sukses Ponorogo*.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh *Gaya Kepemimpinan*, *Lingkungan* dan *Kualitas Sumber Daya Manusia* terhadap kinerja karyawan pada CV. Panca Manunggal Sukses Ponorogo. Analisis data penulis lakukan diawali dengan pengumpulan dan pengolahan data berupa kuesioner tertutup dengan skala likert dimana alternatif jawaban nilai 1 sampai dengan 5 pemberian skor dilakukan atas jawaban pertanyaan baik mengenai *Gaya Kepemimpinan* (X_1), *Lingkungan* (X_2), dan *Kualitas Sumber Daya Manusia* (X_3) maupun *Kinerja Karyawan* (Y).

Berdasarkan hasil pembahasan sesuai dengan data yang dikelola dengan model analisis regresi linear berganda disimpulkan bahwa; Berdasarkan hasil uji t variabel independen *Gaya Kepemimpinan*, diperoleh nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,175 < 2,021$), maka H_0 diterima, artinya tidak terdapat pengaruh *Gaya Kepemimpinan* terhadap *Kinerja Karyawan*. *Lingkungan*, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($10,397 > 2,021$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh *Lingkungan* terhadap *Kinerja Karyawan*. *Kualitas Sumber Daya Manusia*, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,297 > 2,021$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh *Kualitas Sumber Daya Manusia* terhadap *Kinerja Karyawan*. Sementara berdasarkan hasil uji F variabel dependen *Kinerja Karyawan*, diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($151,352 > 2,84$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh *Gaya Kepemimpinan*, *Lingkungan* dan *Kualitas Sumber Daya Manusia* secara bersama-sama/simultan terhadap *Kinerja Karyawan*.

Key Word: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan, Kualitas Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena dengan izin dan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Panca Manunggal Sukses Ponorogo.

Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dr. H. Happy Susanto, MA., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, SE MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Drs. H. Setyo Adji, MM., selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan kesabaran dalam memberikan pengarahan serta bimbingan kepada penulis.
5. Eka Destriyanto Pristi A, SAB, MM., selaku pembimbing II yang telah mengarahkan penulis.
6. Orang Tuaku dan keluarga tercinta, yang selalu mengiringi langkahku dengan do'a dan semangat yang tak pernah pupus.
7. Untuk teman, sahabat dan kerabat dan semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu yang telah turut bersusah payah dalam memberikan bantuan, terimakasih untuk do'anya. Tanpa do'a kalian aku tidak mungkin akan seperti ini.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, 28 Juni 2021

Penulis

Alfian Setya Jodi

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

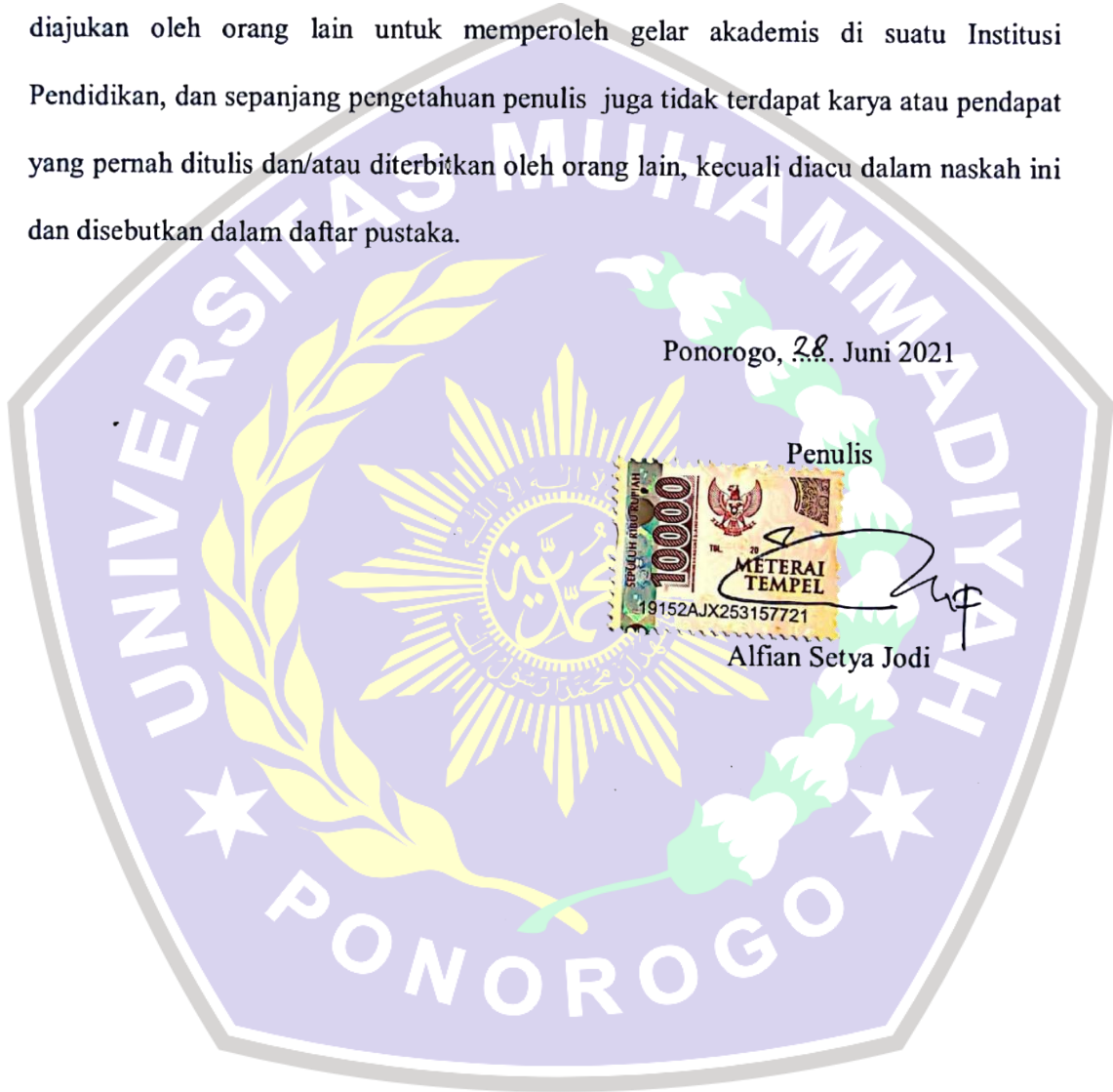
Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya penulis sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 28. Juni 2021

Penulis



Alfian Setya Jodi



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Motto.....	iii
Persembahan	iv
Ringkasan.....	v
Kata Pengantar	vi
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Bagan	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
B. Hasil Penelitian yang Relevan	21
C. Kerangka Pemikiran	22
D. Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Jenis Penelitian.....	24
B. Waktu dan Wilayah Penelitian.....	24
C. Populasi dan Sampel	25
D. Jenis dan Sumber Data.....	25
E. Teknik Pengumpulan Data	26
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
G. Teknik Analisis Data.....	32

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A. Profil CV. Panca Manunggal Sukses Ponorogo	41
B. Hasil Penelitian	45
C. Analisis Data	47
D. Pembahasan	61
BAB V PENUTUP	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	71

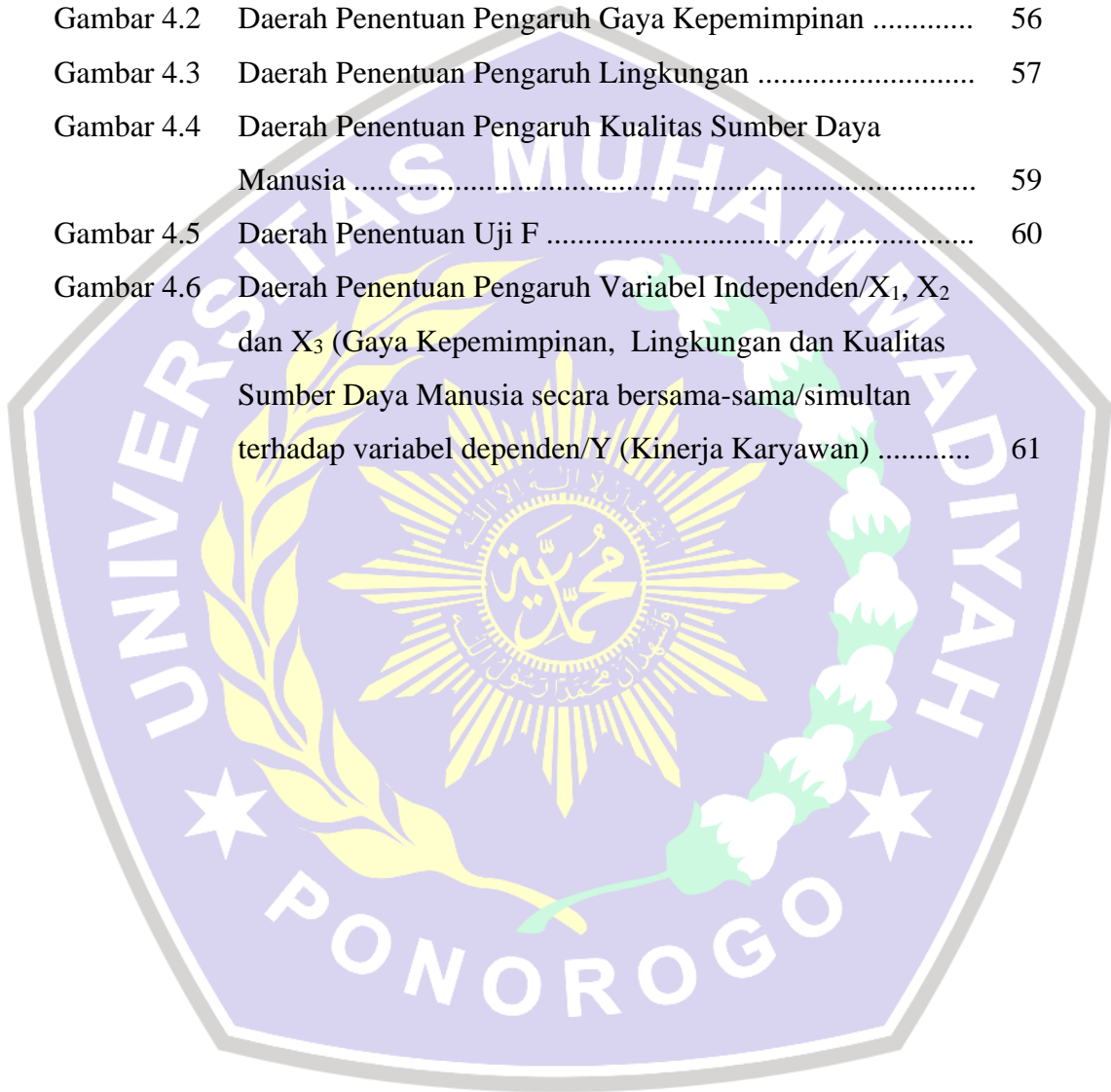


DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional variabel	30
Tabel 4.1	Karyawan CV. Panca Manunggal Sukses Ponorogo yang menjadi Responden Penelitian	41
Tabel 4.2	Jenis Kelamin Responden	45
Tabel 4.3	Usia Responden	45
Tabel 4.4	Pendidikan Terakhir Responden	46
Tabel 4.5	Lama Bekerja	46
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	47
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	49
Tabel 4.8	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	50
Tabel 4.9	Hasil Analisis Korelasi Berganda	52
Tabel 4.10	Kriteria Penilaian Korelasi Berganda	52
Tabel 4.11	Hasil Analisis Korelasi Berganda	53
Tabel 4.12	Hasil Uji t Gaya Kepemimpinan	55
Tabel 4.13	Hasil Uji t Lingkungan	56
Tabel 4.14	Hasil Uji t Kualitas Sumber Daya Manusia	58
Tabel 4.15	Hasil Uji F	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Uji t	35
Gambar 3.2	Uji F	40
Gambar 4.1	Daerah Penentuan Uji t	54
Gambar 4.2	Daerah Penentuan Pengaruh Gaya Kepemimpinan	56
Gambar 4.3	Daerah Penentuan Pengaruh Lingkungan	57
Gambar 4.4	Daerah Penentuan Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia	59
Gambar 4.5	Daerah Penentuan Uji F	60
Gambar 4.6	Daerah Penentuan Pengaruh Variabel Independen/ X_1 , X_2 dan X_3 (Gaya Kepemimpinan, Lingkungan dan Kualitas Sumber Daya Manusia secara bersama-sama/simultan terhadap variabel dependen/Y (Kinerja Karyawan)	61



DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1	Kerangka Pemikiran	22
Bagan 4.1	Struktur Organisasi	43

