

**PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA, KOMOPENSASI, KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA *DRIVER* GRABBIKE
PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah ponorogo

NAMA : DICKY SETIAWAN

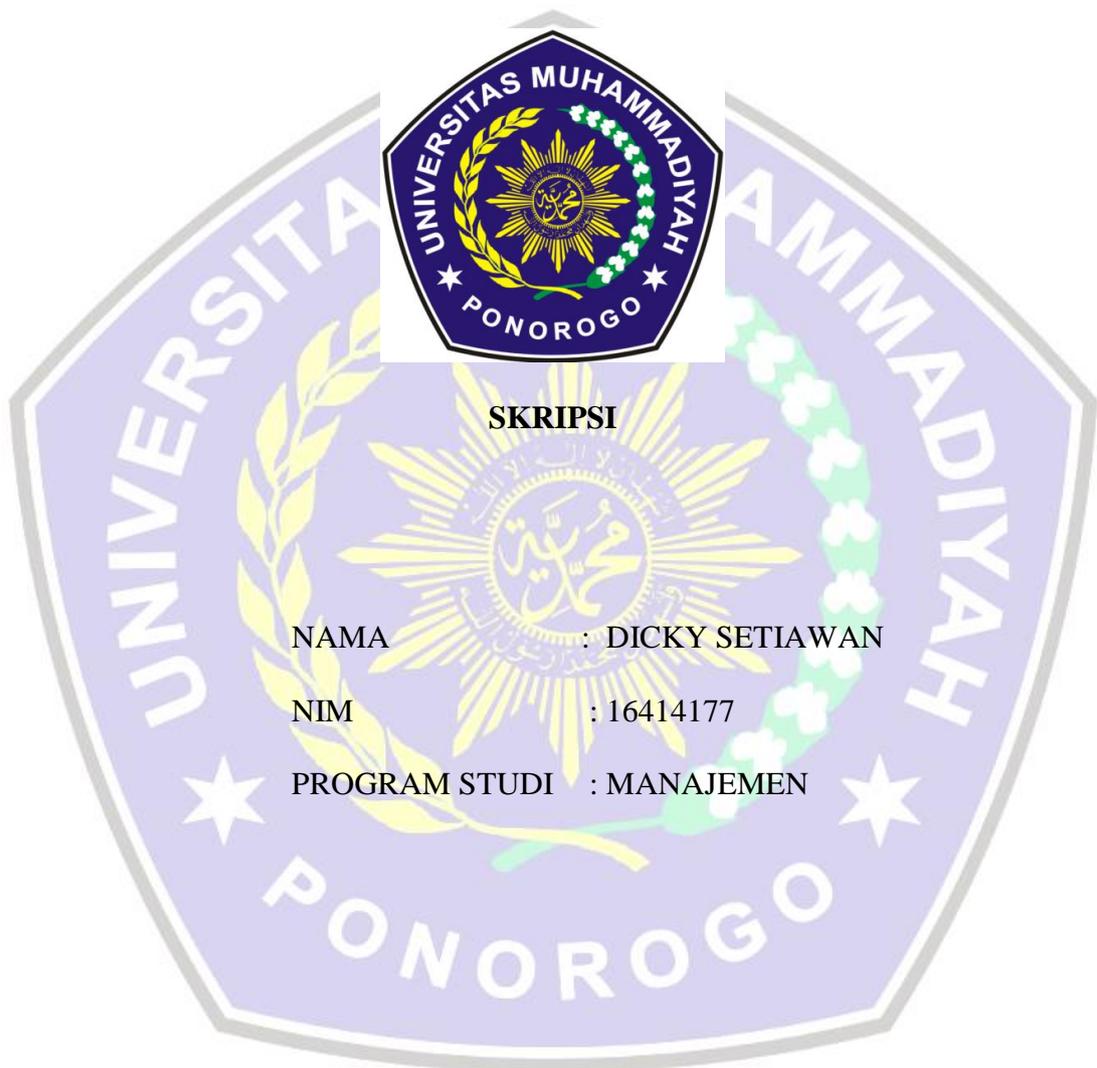
NIM : 16414177

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

**PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA, KOMPENSASI, KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA *DRIVER* GRABBIKE
PONOROGO**



SKRIPSI

NAMA : DICKY SETIAWAN

NIM : 16414177

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Kompensasi, Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja *Driver* Grabbike Ponorogo
Nama : Dicky Setiawan
NIM : 16414177
Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 26 Desember 1995
Program Studi : Manajemen S-1

Isi dan Format Telah Disetujui Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat Untuk Menyusun Skripsi Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Februari 2021

Pembimbing I


(Drs. H. SETYO ADJI, M.M.)
NIDK. 8856080018

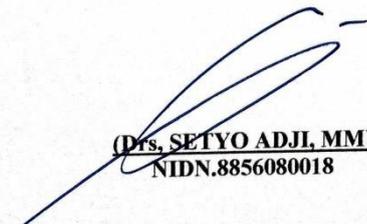
Pembimbing II


(NANING KRISTIYANA, SE., M.M.)
NIDN. 07211117501

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi


(Dr. HADI SUMARSONO, M.Si)
NIK. 19630505 199003 2 003
Dosen Penguji


(Drs. SETYO ADJI, MM)
NIDN.8856080018


(ADI SANTOSO, SE., MM)
NIDN.0727118803


(RIAWAN, S.Pd., MM)
NIDN.0705128502

Ringkasan

Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja *Driver* Grabbike Ponorogo. (2) Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja *Driver* Grabbike Ponorogo. (3) Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja *Driver* Grabbike Ponorogo. Pada penelitian ini menggunakan penelitian secara kuantitatif dengan menggunakan data primer. Populasi pada penelitian ini adalah *driver* Grabbike Ponorogo yang terdaftar dalam komunitas Poosa Independent. Peneliti memilih objek tersebut dikarenakan komunitas sudah resmi dan dibawah pengawasan Grab Indonesia. adapun jumlah anggota komunitas tersebut adalah sebanyak 123 anggota. Penelitian 3 variabel dependen yaitu fleksibilitas kerja, kompensasi dan keselamatan kerja serta 1 variabel dependen yaitu kepuasan kerja. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dan alat analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan yaitu berdasarkan uji t yang digunakan untuk menguji kemaknaan koefisien regresi secara parsial fleksibilitas kerja, kompensasi, dan keselamatan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja *driver* Grabbike Ponorogo. Adapun dengan hasil uji F meneumkan bahwa secara simultan fleksibilitas kerja, kompensasi, dan keselamatan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja *driver* Grabbike Ponorogo. Nilai F hitung yang diperoleh adalah 8.723 dan nilai sig 0.000, artinya nilai F hitung $8.723 >$ dari F tabel yaitu 2.45 dan nilai signifikansi pada $0.000 < 0.05$ artinya ketiga variabel bebas berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat. Variabel kompensasi menjadi varibel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja *driver* Grabbike Ponorogo, yang mana dalam penelitian ini dengan nilai t hitung yang dimiliki adalah $3,620 >$ 1,984 serta nilai signifikansi sebesar 0.000. Saran yang diberikan dalam peningkatan kepuasan kerja *driver* yaitu perusahaan agar dapat memperhatikan keselamatan kerja para *driver*, dikarenakan keselamatan kerja juga penting dalam melakukan pekerjaan sebagai *driver* Grabbike.

Kata Kunci : fleksibilitas kerja, kompensasi, keselamatan kerja, dan kepuasan kerja.

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim,

Assalamualaikum, Wr.Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji bagi Allah yang telah menciptakan pena sebagai alat untuk menulis, sehingga terciptalah sebuah tulisan untuk dibaca, dengan membaca kita dapat pengetahuan untuk beribadah sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir penulisan skripsi dengan judul “ Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Kompensasi, Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Grabbike Ponorogo “dengan lancar. Shalawat serta salam kepada nabi Muhammad SAW akan kita nantikan syafaatnya di hari kiamat nanti .

Penulisan skripsi ini dapat diselesaikan atas dasar bantuan dari berbagai pihak, maka dengan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang tulus serta rasa hormat kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas yang mendukung selama saya menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Slamet Santoso, SE., M.Si, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas

selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Dra. Umi Farida, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan, dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Bapak Drs. Setyo Adji, MM dan Ibu Naning Kristiana, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia memberikan bimbingan, motivasi, dan semangat dalam penynulisan tugas akhir skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen, seluruh staf administrasi Fakultas Ekonomi Dan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Orang tua saya, Bapak Sukarno dan Ibu Fatimah, yang telah memberikan dukungan, motivasi, serta tidak pernah berhenti mengingatkan saya dalam pengerjaan tugas akhir ini.
8. Adik saya Retno Damayanti yang selalu memberikan dukungan untuk terus belajar dan memberikan semangat untuk mengaerjaan penulisan skripsi ini.
9. Sahabat- sahabat saya Khususnya Bambang Setyawan, yang tidak pernah lelah dalam mengingatkan saya unntuk menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman Organnisasi HMJ dan teman-teman Manajemen E angkatan tahun 2016 terimakasih atas dukungannya.
11. Komunitas Ojek Online Poosa Independent yang telah membantu saya dalam perizinan penelitian serta pengisian kuisisioner penelitian saya.

12. Semua pihak yang tidak mungkin saya sebutkan semua dalam penulisan ini, terimakasih atas dukungan dan motivasi dari kalian semu, semoga Allah SWT selalu memberikan perlindungan kepada kalian semua.

Peneliti menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dari skripsi ini, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi peneliti selanjutnya dan pembaca pada umumnya. Amin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Ponorogo, 01 Februari 2021

(Dicky Setiawan)

NIM. 16414177



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya asli saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan /atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 01 Februari 2021



(Dicky Setiawan)
NIM. 16414177

MOTTO

“Bersyukur adalah cara terbaik dalam menikmati hidup”

“Bekerja keras saat orang lain tidur, menabung saat orang lain boros, dan berpesta saat orang lain baru mulai bekerja.”

*“Kalau sukses harus mau capek, kalau belum capek jangan dibilang sukses!
Jadi capek itu wajar, tidak ada orang sukses tanpa melewati proses capek.”*

(Raffy Ahmad)



DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan	i
Ringkasan.....	ii
Kata Pengantar.....	ii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik.....	vii
Motto.....	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Batasan Masalah.....	8
D. Tujuan penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Fleksibilitas Kerja	
a. Pengertian Fleksibilitas Kerja	12
b. Bentuk Fleksibilitas Kerja	13
c. Faktor Yang Mempengaruhi Fleksibilitas Kerja	13
d. Faktor Fleksibilitas Kerja	13
e. Indikator Fleksibilitas Kerja	14
f. Hubungan Antara Fleksibilitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja....	14
3. Kompensasi	
a. Pengertian Kompensasi	15
b. Bentuk Kompensasi	16
c. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kompensasi	17
d. Tujuan Kompensasi	18
e. Indikator Kompensasi	19
f. Hubungan Kompensasi dan Kepuasan Kerja	21
4. Keselamatan Kerja	
a. Pengertian Keselamatan Kerja	21

b.	Bentuk Keselamatan Kerja	22
c.	Faktor Yang Mempengaruhi Keselamatan Kerja.....	22
d.	Tujuan Keselamatan Kerja	24
e.	Indikator Keselamatan Kerja	25
f.	Hubungan Keselamatan Kerja dan Kepuasan Kerja	25
5.	Kepuasan Kerja	
a.	Pengertian Kepuasan Kerja	26
b.	Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	26
c.	Variabel Kepuasan Kerja	27
d.	Teori Kepuasan Kerja	28
e.	Indikator Kepuasan Kerja.....	29
B.	Penelitian Terdahulu	30
C.	Kerangka Berfikir	36
D.	Hipotesis	36
1.	Fleksibilitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja	36
2.	Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja	37
3.	Keselamatan Kerja Dengan Kepuasan Kerja	38
4.	Fleksibilitas Kerja Kompensasi Keselamatan Kerja Kepuasan Kerja ...	39
BAB III METODE PENELITIAN		40
A.	Ruang Lingkup Penelitian	40
B.	Populasi Dan Sampel	
1.	Populasi Penelitian	40
2.	Sampel Penelitian	41
C.	Jenis Data Metode Pengambilan Data	
1.	Sumber Data	41
2.	Metode Pengambilan Data	43
D.	Definisi Operasional Variabel	
1.	Variabel Independen	42
2.	Variabel Dependen	46
E.	Metode Analisis Data	
1.	Uji Instrument	47
2.	Uji Validitas	48
3.	Uji Reliabilitas	50
F.	Alat Analisis	
1.	Analisis Regresi Linear Berganda	51
2.	Uji Koefisien Determinasi	52
G.	Uji Hipotesis	
1.	Uji Signifikan Parameter Individual (Uji T)	53
2.	Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	53

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	55
B. Analisa Deskriptif	63
C. Uji Instrumen	
1. Uji Validitas	72
2. Uji Reabilitas	73
D. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	73
E. Uji Koefisien Determinasi	75
F. Uji Hipotesis	76
1. Uji T (Parsial)	76
2. Uji F (Simultan)	78
G. Pembahasan	79
1. Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	79
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	80
3. Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	81
4. Pengaruh Fleksibilitas Kerja Kompensasi dan Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
A. Kesimpulan	84
B. Saran	
1. Bagi Grab Indonesia.....	84
2. Bagi Peneliti Yang Akan Datang	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 4.1 Data Anggota Poosa Independent.....	57
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	62
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	63
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Variabel Fleksibilitas Kerja	64
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Variabel Kompensasi	65
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Variabel Keselamatan Kerja	67
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Variabel Kepuasan Kerja	68
Tabel 4.10 Analisa Deskriptif	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas	70
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	71
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	73
Tabel 4.15 Hasil Uji T (Persial)	74
Tabel 4.16 Hasil Uji F (Simulan).....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	34
Gambar 4.1 Daerah Penerimaan Atau Penolakan H0 X1	74
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan Atau Penolakan H0 X2	75
Gambar 4.3 Daerah Penerimaan Atau Penolakan H0 X3	75
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan Atau Penolakan H0 (X4 Hasil Uji F)	76

