

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. BERDIKARI
MADIGONDO MAGETAN**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Berdikari Madigondo
Nama : Nada Nadhiroh Nur Amari
N I M : 17414390
Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 16 November 1999
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I

(Adi Santoso, SE., MM.)
NIDN. 0727118803

Ponorogo, 28 Juni 2021
Pembimbing II

(Eka Destriyanto Pristi A, S.AB., MM)
NIDN. 0711128404

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)
NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji :

(Adi Santoso, SE., MM)
NIDN. 0727118803

Dr. Heri Wijyanto, ST., MM., M.Kom
NIDN. 0025057401

(Naning Kristivana, SE., MM)
NIDN. 0721117501

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. BERDIKARI MADIGONDO MAGETAN

Nada Nadhiroh Nur Amari

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan dan beban kerja di CV. Berdikari Madigondo Magetan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah : (1) Diduga kompensasi mempunyai pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di CV. Berdikari Madigondo Magetan, (2) Diduga lingkungan kerja mempunyai pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di CV. Berdikari Madigondo Magetan, (3) Diduga beban kerja mempunyai pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di CV. Berdikari Madigondo Magetan, (4) Diduga terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kompensasi, lingkungan dan beban kerja terhadap kinerja karyawan CV. Berdikari Madigondo Magetan, (5) Diduga terdapat pengaruh paling dominan diantara ketiga variabel kompensasi, lingkungan dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Berdikari Madigondo Magetan. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi di CV. Berdikari Madigondo Magetan. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 30 karyawan yang bekerja di bagian produksi di CV. Berdikari Madigondo Magetan penelitian ini disebut nonprobability sampling yaitu menggunakan sampel jenuh. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan bantuan spss. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di CV. Berdikari Madigondo Magetan. (2) lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di CV. Berdikari Madigondo Magetan. (3) beban kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di CV. Berdikari Madigondo Magetan. (4) kompensasi, lingkungan dan beban kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Berdikari Madigondo Magetan. (5) bahwa beban kerja merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan di CV. Berdikari Madigondo Magetan dengan nilai t hitung paling besar diantara variabel lainnya.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan di CV. Berdikari Madigondo Magetan.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullohi Wabarakatuh

Segala puji kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat serta nikmat yang tak terhingga. Sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV.Berdikari Madigondo Magetan”. Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam proses penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dan masukan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini peneulis ingin menyampaikan terimakasih kepada :

1. Dr. H. Happy Susanto, MA, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Sujiono, SE. MM., selaku pembimbing I yang telah melungkan waktunya untuk membantu peneliti menyelesaikan skripsi ini serta membrikan saran dan msukan yang sangat berarti dalam penulisan skripsi ini.
5. Eka Destriyanto Pristi A., S.AB., M.M. selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk mmebantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini serta memberikan saran dan masukan yang sangat berarti dalam penulisan skripsi ini.

6. Untuk seluruh karyawan di CV.Berdikari Madigondo Magetan yang telah meluangkan waktunya untuk penulis dalam mengisi kuisisioner.
7. Untuk orang tua dan keluarga yang telah memberikan doa serta dukungan untuk penulis.
8. Untuk Kurniawan Dwi Saputra yang telah memberikan waktu serta dukungannya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
9. Untuk Eva Afrilia Iskiarani yang telah memberikan waktu serta dukungannya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
10. Seluruh rekan-rekan Manajemen 8B yang do'a dan dukungan untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan khususnya pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullohi Wabarakatuh

Ponorogo, 28 Juni 2021

(Nada Nadhiroh Nur Amari)

NIM.17414390

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya sastra saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, adan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah diitulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaaka.

Ponorogo, 28 Juni 2021



(Nada Nadhiroh Nur Amari)

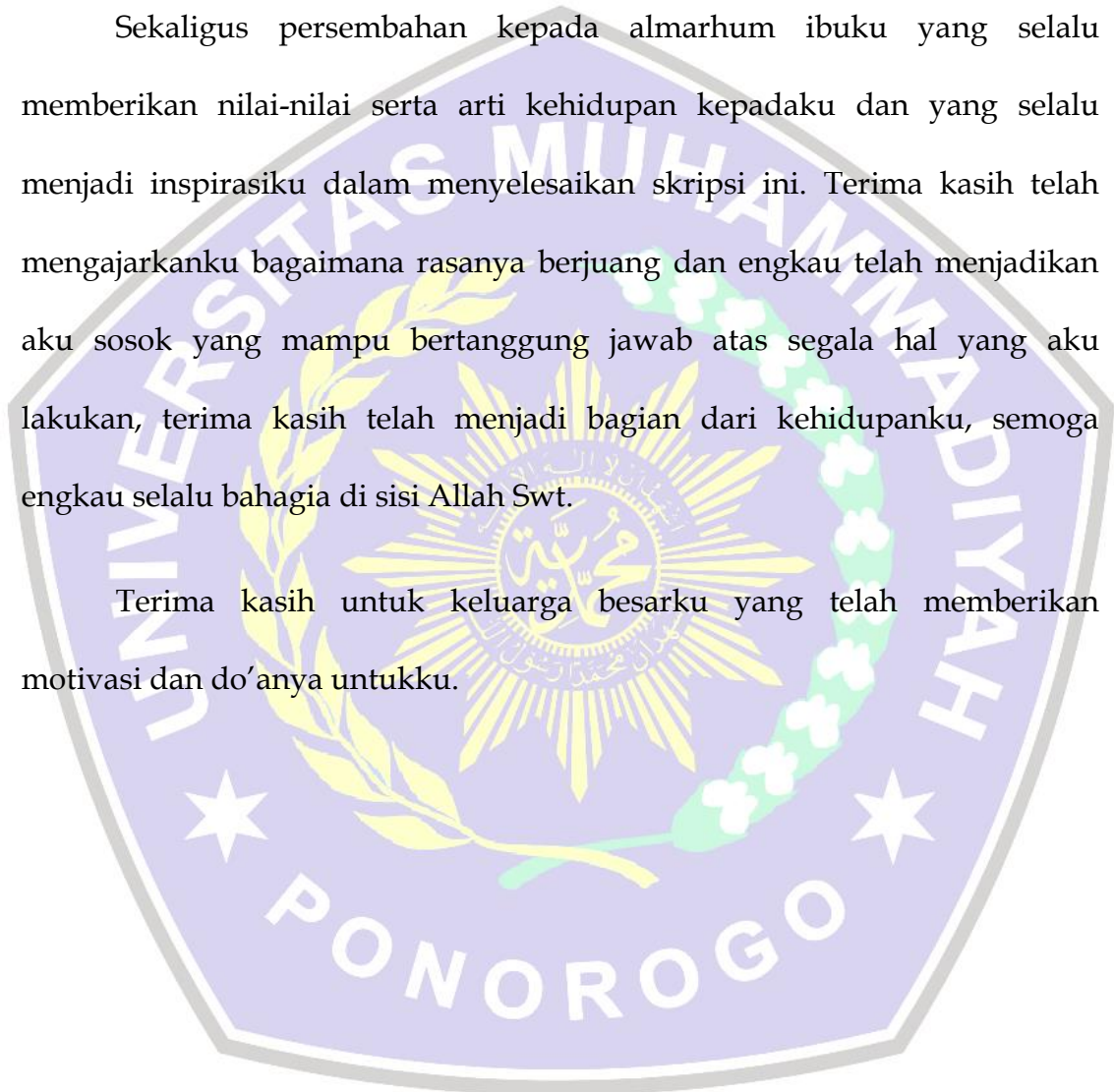
N I M. 17414390

PERSEMBAHAN

Skripsi ini merupakan bagian dari bentuk ibadahku kepada ALLAH SWT, karena telah memberikan segala nikmat dan pertolongannya kepada hamba untuk mengerti arti kehidupan ini.

Sekaligus persembahkan kepada almarhum ibuku yang selalu memberikan nilai-nilai serta arti kehidupan kepadaku dan yang selalu menjadi inspirasiku dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih telah mengajarkanku bagaimana rasanya berjuang dan engkau telah menjadikan aku sosok yang mampu bertanggung jawab atas segala hal yang aku lakukan, terima kasih telah menjadi bagian dari kehidupanku, semoga engkau selalu bahagia di sisi Allah Swt.

Terima kasih untuk keluarga besarku yang telah memberikan motivasi dan do'anya untukku.



MOTTO

“Sesungguhnya Allah Swt tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri.”

(QS. Ar Ra'd : 11)



DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahaan	ii
Abstrak.	iii
Kata Pengantar.	iv
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik	vi
Persembahan	vii
Motto.....	viii
Daftar Isi	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Batasan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Manajemen Sumber Daya Alam	11
B. Kinerja Karyawan	19
C. Kompensasi	23
D. Lingkungan Kerja	28
E. Beban Kerja	35
F. Penelitian Terdahulu	39
G. Kerangka Berfikir	40
H. Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Ruang Lingkup Penelitian	44

B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	44
C. Sumber Data	45
D. Metode Pengambilan Data	45
E. Definisi Operasional Variabel	46
F. Metode Analisis Data	52
BAB IV PEMBAHASAN	58
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	58
B. Gambaran Umum Responden	63
C. Rekapitulasi Tanggapan Responden.....	67
D. Uji Instrumen Penelitian	71
E. Pengujian Hipotesis	77
F. Pembahasan	83
BAB V PENUTUP	88
A. Kesimpulan	88
B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	93

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
Table 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	67
Table 4.4 Rekapitulasi tanggapan responden variabel kompensasi	68
Tabel 4.5 Rekapitulasi tanggapan responden variabel Lingkungan kerja	69
Table 4.6 Rekapitulasi tanggapan responden variabel Beban Kerja	72
Tabel 4.7 Rekapitulasi tanggapan responden variabel kinerja karyawan.....	74
Table 4.8 Hasil Pengujian Validitas	76
Table 4.9 Hasil Pengujian reliabilitas	74
Table 4.10 Hasil Pengujian analisis regresi berganda.....	77
Table 4.11 Hasil Pengujian uji t	79
Table 4.12 Hasil Pengujian uji F	82
Table 4.13 Hasil Pengujian R Square	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. KUISIONER PENELITIAN	95
Lampiran 2. Rekapitulasi Hasil data Kuisioner	97
Lampiran 3. Data Identitas Responden.....	99
Lampiran 4. UJI INSTRUMENT	102
Lampiran 5. ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA	111
Lampiran 6. Surat ijin penelitian.....	113
Lampiran 7. Berita Acara Bimbingan	114

