

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NON-PNS DI BAGIAN
UMUM SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Nama : Mareta Dwi Sulistyو
NIM : 17414461
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non-PNS di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Ponorogo

Nama Mahasiswa : Mareta Dwi Sulistyو

N I M : 17414461

Tempat dan Tanggal Lahir : Ponorogo, 15 Maret 1987

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

03 AUG 2021

Ponorogo,.....

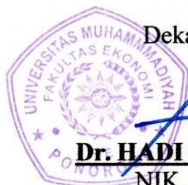
Pembimbing I

Dra. UMI FARIDA, M.M.
NIDN. 0710016101

Pembimbing II

ADI SANTOSO, SE., M.M.
NIDN. 0727118803

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. HADI SUMARSONO, SE., M.Si
NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji :

Dra. UMI FARIDA, M.M.
NIDN. 0710016101

TITI RAPINI, SE., M.M.
NIDN. 0005056301

SRI HARTONO, SE., M.M.
NIDN. 0730127002

RINGKASAN

Era reformasi dan otonomi daerah di Indonesia menuntut setiap lembaga ataupun instansi pemerintahan untuk dapat menghasilkan keunggulan dan pelayanan yang baik. Rendahnya kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan masalah mendasar yang dapat menghambat ekonomi nasional. Salah satu Sumber Daya Manusia di perusahaan adalah pegawai, karena pegawai merupakan sumber daya yang mempunyai peran penting didalam perusahaan yaitu sebagai pemikir, perencana, dan pengendali aktivitas perusahaan.

Meningkat atau menurunnya kinerja pegawai dapat disebabkan oleh beberapa factor misalkan pengimplementasian gaya kepemimpinan partisipatif, motivasi kerja dan kedisiplinan kerja. Penelitian ini dilaksanakan pada Instansi Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Ponorogo, dimana berdasarkan hasil observasi awal, peneliti menemukan bahwa kinerja pegawai mengalami penurunan kinerja.

Berdasarkan atas fenomena tersebut maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian terkait “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non-PNS di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Ponorogo”.

Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Ponorogo merupakan salah satu instansi yang berada di Gedung Graha Krida Praja Kabupaten Ponorogo Jl. Aloon-aloon Utara No. 9 Mangkujayan Ponorogo, yang mempunyai tugas pokok dan fungsi memberikan pelayanan kepada Bupati, Wakil Bupati, Sekretaris Daerah, dan karyawan/wati di Sekretariat Daerah Kabupaten Ponorogo.

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan dari hasil penelitian ini sebagai berikut :

1. Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi kerja dan Disiplin Kerja secara parsial memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai di lingkup Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Ponorogo
2. Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi kerja dan Disiplin Kerja secara simultan juga memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai di lingkup Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Ponorogo.
3. Variable pada model penelitian ini yang memiliki dominasi pengaruh lebih besar adalah disiplin kerja.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non-PNS di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Ponorogo” dapat terselesaikan dengan baik. Penulis mengucapkan Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Keluarga, Istri, Anak, Orang Tua, dan Mertua Penulis yang selalu memberikan doa dan dukungan dalam penulisan skripsi ini.
2. Ibu Dra. Umi Farida, M.M dan Bapak Adi Santoso, SE., MM. sebagai pembimbing yang telah membimbing dan memberikan pengarahan selama penulisan skripsi ini.
3. Bapak Edy Sucipto, S.Sos., M.M. selaku Kepala Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Ponorogo, yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian pada instansinya.
4. Rekan-rekan pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Ponorogo yang telah ikut mendukung dan membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa disebut penulis satu persatu.

Penulis sadar dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, sehingga diharapkan saran dan kritik yang membangun untuk skripsi ini, Dan Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua yang membacanya, Terima Kasih.

Ponorogo, 27 Juli 2021



Mareta Dwi Sulisty

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 27 Juli 2021



Mareta Dwi Sulisty
NIM. 17414461

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II.....	8
KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1. Tinjauan Pustaka	8
2.2. Penelitian Terdahulu	37
2.3. Kerangka Pemikiran.....	38
2.4. Pengembangan Hipotesis	39
BAB III	43
METODE PENELITIAN	43
3.1. Ruang Lingkup.....	43
3.2. Populasi dan Sampel	43
3.3. Data Yang Dibutuhkan.....	44
3.4. Metode Pengambilan Data	45
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	46
3.6. Metode Analisis Data.....	48
BAB IV	55
HASIL DAN PEMBAHASAN	55

4.1. Gambaran Obyek Penelitian	55
4.2. Karakteristik Responden	60
4.3. Tanggapan responden.....	63
4.4. Hasil Analisis Data.....	69
4.5. Pembahasan.....	78
BAB V	83
KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1. Kesimpulan	83
5.2. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian terdahulu	37
Tabel 4.1. Jumlah Pegawai Non-PNS dan Kualitasnya	57
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Gender	61
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	62
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan	62
Table 4.6. Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif	64
Table 4.7. Variabel Motivasi Kerja	66
Table 4.8. Variabel Disiplin Kerja	67
Table 4.9. Variabel Kinerja	68
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas	70
Tabel 4.11. Uji Reliabilitas	71
Tabel 4.12. Hasil Analisis Regresi Berganda	72
Tabel 4.13. Hasil Uji Koefisien Determinasi	73
Tabel 4.14. Hasil Uji t	74
Tabel 4.15. Hasil Uji F	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 4.1. Stuktur Organisasi.....	55
Gambar 4.2. Uji T Variabel Kepemimpinan Partisipatif	75
Gambar 4.3. Uji T Variabel Motivasi Kerja	76
Gambar 4.4. Uji T Variabel Disiplin Kerja	76
Gambar 4.5. Uji F (Simultan)	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner	89
Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Responden	93
Lampiran 3. Uji Validitas	97
Lampiran 4. Uji Reliabilitas.....	100
Lampiran 5. Uji Analisis Regresi	101
Lampiran 6. R-Tabel.....	102
Lampiran 7. T-Tabel	105
Lampiran 8. F. Tabel.....	107