

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, S., & Sulistyono, S. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pertanahan Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 15(2), 203-210.
- Alfayad, Z., & Arif, L. S. M. (2017). Employee voice and job satisfaction: An application of Herzberg two-factor theory. *International Review of Management and Marketing*, 7(1), 150-156.
- Alderfer, M. A., Zelle, K., Lindell, R. B., Novokmet, A., Mai, P. L., Garber, J. E., ... & Ford, J. M. (2015). Parent decision-making around the genetic testing of children for germline TP53 mutations. *Cancer*, 121(2), 286-293.
- Arikunto, S. (2010). Metode Penelitian. *Jakarta: Rineka Cipta*.
- Asf, Jasmani & Syaiful Mustofa. 2013. Supervisi Pendidikan: Terobosan Baru dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Sekolah dan Guru. *Jogyakarta: Ar-Ruzz Media*.
- Asmarazisa, D. (2016). Pengaruh motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada pt. Bank BTN Batam. *Jurnal Dimensi*, 5(2).
- Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT. *Glora Aksara Pratama*.
- Bohlarander, G., & Snell, S. (2010). Principles of Human Resource. *Management, 15th ed. Mason, South Western: OH: Cengage Learning*.
- Colquitt, L., & Wesson, O. B. (2011). Improving Performance and Commitment in The Workplace. *Florida: McGraw-Hill Irwin*, 2.

- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi kesepuluh). Jakarta Barat: PT Indeks.
- Dihan, F. N., & Hidayat, F. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 11(1).
- Flippo, E. B. (2018). Human Resource Management. *Academy of Management Journal*.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., & Valentine, S. R. (2015). *Human resource management: Essential perspectives*. Cengage Learning.
- Miftah, T. (2010). Kepemimpinan dalam manajemen. Jakarta: Rajawali Pers.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Nitisemito, A. S. (2010). Manajemen Personalia, Jakarta. *Dhalia Indonesia*.
- Panggabean, M. S. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kelima. Jakarta: *Ghalia Indonesia*.

Robbins, S. P. (2016). *Organizational behavior*. CONCEPTS CONTROVERSIES APPLICATIONS

Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Rajawali Press.

Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.

Rivai, V., & Junani Sagala, E. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Cetakan Pertama. Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.

Samsudin, Salidi. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung Penerbit Pustaka Setia.

Santoso, S. (2014). *Metode penelitian kuantitatif plus aplikasi program SPSS*. Ponorogo: P2FE UMP.

Setiawan, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja*. *Agora*, 5(2).

Siagian, S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cet. Pertama, Bumi Aksara, Jakarta.

Sugiyono, S. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.

Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja pegawai pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk (regional sales manado). *Acta Diurna Komunikasi*, 3(4).

Umam, K. (2010). Perilaku organisasi. *Bandung: Pustaka Setia*.

Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 60-67.

