



Lampiran 1

KUESIONER

1. KARAKTERISTIK RESPONDEN

- 1) Nama :
- 2) Umur :
- 3) Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
- 4) Pendidikan Terakhir :
- 5) Masa kerja :

2. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Mohon Bapak / Ibu untuk menjawab sebuah pertanyaan yang telah disediakan
- b. Berikan tanda (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang sebenarnya
- c. Dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan ini tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, mohon usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan
- d. Saya mengucapkan terima kasih kepada Bapak / Ibu atas partisipasi guna melancarkan penelitian ini
- e. Berikut alternative jawaban :
 1. STS = Sangat Tidak setuju
 2. TS = Tidak Setuju
 3. N = Netral
 4. S = Setuju
 5. SS = Sangat Setuju

DAFTAR KUESIONER

1. Variabel Motivasi (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya bekerja dengan keras dalam pekerjaan saya untuk kebahagiaan dan kesejahteraan di masa mendatang					
2	Saya gigih dan tekun walaupun menghadapi kesulitan dalam bekerja					
3	Saya mempunyai komunikasi yang baik dengan rekan kerja					
4	Saya selalu mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
5	Saya selalu fokus dan serius dalam mengerjakan pekerjaan saya					

2. Variabel Kompensasi (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Upah yang diterima secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan.					

2	Perusahaan memberikan tunjangan sesuai dengan yang diharapkan.					
3	Perusahaan telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.					
4	Rekan kerja mampu bekerja sama dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaan.					
5	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan yang memadai.					

3. Variabel Kepuasan Kerja (X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa senang dengan pekerjaan saya.					
2	Saya mencintai pekerjaan saya.					
3	Saya merasa memiliki tanggung jawab dalam membantu perusahaan mencapai tujuan.					
4	Saya selalu datang tepat waktu dan menaati setiap aturan perusahaan.					

5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan sesuai yang di harapkan perusahaan.					
---	---	--	--	--	--	--

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan yang saya selesaikan dapat diterima dengan baik.					
2	Saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan.					
3	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien sehingga tidak perlu banyak instruksi dan umpan balik dari atasan saya.					
4	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan.					
5	Saya cepat tanggap dalam menerima instruksi dan mudah menyesuaikan diri dengan situasi didalam pekerjaan.					

Lambran 2

Tabulasi Data

NAMA	UMUR	JK	PENDIDIKAN	MK	Motivasi (X1)					Kompetensi (X2)					Keputusan Kerja (X3)					Kinerja Karyawan (Y)								
					X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
					4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	5	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
SRI PATMEI	36-45 th	P	SMP	1-5 th	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	5	20	4	4	4	4	20	4	4	4	4	20		
BINGAN	46-55 th	P	SMP	6-10 th	4	5	4	4	4	22	4	4	4	4	4	22	4	4	4	4	20	5	5	5	5	22		
AMINAH	46-55 th	P	SMP	11-15 th	3	5	4	4	4	20	4	5	4	5	23	4	5	5	4	23	4	4	4	4	21			
AWALIYA	56-65 th	P	TIDAK ADA	11-15 th	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	5	4	5	24	4	4	4	4	22			
MUNJANAH	56-65 th	P	SD	11-15 th	4	4	4	4	3	19	4	3	4	4	3	18	4	4	5	4	21	4	3	3	4	18		
DWI SRI.S.	46-55 th	P	SMP	6-10 th	4	4	5	4	5	22	5	4	4	5	23	5	4	5	4	23	4	4	4	4	20			
DEWI R.	26-35 th	P	SMP	1-5 th	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	25	5	4	5	24			
M. AZIZ	26-35 th	L	SMK	1-5 th	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	20	4	3	5	4	20		
KUSRINI	36-45 th	P	SMK	6-10 th	4	4	4	3	4	19	5	5	4	5	24	5	4	4	4	21	4	4	4	4	20			
SITI NURUL K.	46-55 th	P	SD	1-5 th	4	4	5	5	4	22	4	4	4	5	22	4	4	4	4	20	4	4	4	4	20			
SEMI	46-55 th	P	SD	>16 th	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	23	5	4	4	5	23		
SITI BADRIYAH	46-55 th	P	SMA	1-5 th	4	3	4	4	4	19	4	3	4	3	4	18	5	5	4	5	24	4	5	4	5	23		
BOYAMI	56-65 th	P	SD	>16 th	5	4	4	5	4	22	5	4	4	4	5	22	4	3	4	4	19	4	4	4	4	20		
SULISTYOWATI	46-55 th	P	SMA	6-10 th	4	4	5	4	4	22	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	20	4	4	4	3	18		
HERMINI	46-55 th	P	SD	6-10 th	5	4	4	5	5	23	4	4	5	4	5	22	5	4	5	5	24	5	4	4	5	23		
MUJATIN	46-55 th	P	SD	11-15 th	5	4	5	5	5	24	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	20	4	4	4	4	20		
DARSINI	46-55 th	P	SD	11-15 th	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	2	4	4	18	4	4	4	4	20		
AGUS SUSANTO	36-45 th	L	SMP	6-10 th	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	24	5	5	5	5	25	5	4	5	5	24			
AMINAH	46-55 th	P	SD	6-10 th	5	4	5	5	5	23	4	4	5	4	4	21	5	4	4	4	21	4	4	4	4	20		
KATMINI	56-65 th	P	SD	6-10 th	4	5	5	5	5	24	4	4	4	3	4	19	4	5	4	4	21	4	4	4	4	20		
SITI SURYANI	46-55 th	P	SD	1-5 th	5	5	5	4	4	24	5	5	5	4	5	24	5	4	5	5	24	5	4	5	5	24		
HARMINI	46-55 th	P	SMA	>16 th	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24	5	5	4	5	24	5	5	4	5	24		
ENDANG	46-55 th	P	SMP	6-10 th	4	5	5	4	4	22	4	4	4	5	5	22	5	4	5	4	22	4	5	4	5	23		
MUH. SAHRI	26-35 th	L	SMA	1-5 th	4	4	5	4	4	22	4	5	4	4	4	22	5	5	5	5	25	4	5	4	5	23		
MARYANI	56-65 th	P	SD	11-15 th	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	18	4	4	3	4	19		
SRI ANING	46-55 th	P	SMA	6-10 th	4	4	3	4	4	19	4	3	4	4	4	19	5	3	4	4	21	4	4	3	4	19		
DJOEMIRAH	56-65 th	P	SD	>16 th	4	4	4	4	4	20	3	3	4	4	3	17	5	4	4	4	21	4	4	4	3	19		
LUSI	26-35 th	P	SMK	1-5 th	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	20	4	4	4	4	21		
UMI	26-35 th	P	SMP	1-5 th	4	3	4	4	3	18	4	3	4	3	4	18	4	3	4	4	19	4	3	4	3	18		
YATI	46-55 th	P	SMA	6-10 th	5	4	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	23	4	5	4	4	21		
JAENAP	36-45 th	P	SMA	6-10 th	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	20	4	4	4	4	20		
ASMINI	56-65 th	P	SD	11-15 th	5	4	5	4	4	22	5	4	5	4	4	22	4	4	4	4	20	4	4	4	4	23		

Lampiran 3

Gambaran Umum Responden

- Hasil Uji Frekuensi Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid L	3	9.4	9.4	9.4
P	29	90.6	90.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

UMUR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 26-35 th	5	15.6	15.6	15.6
36-45 th	4	12.5	12.5	28.1
46-55 th	16	50.0	50.0	78.1
56-65 th	7	21.9	21.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SD	13	40.6	40.6	40.6
SMA	7	21.9	21.9	62.5
SMK	3	9.4	9.4	71.9
SMP	8	25.0	25.0	96.9
TIDAK ADA	1	3.1	3.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid >16 th	4	12.5	12.5	12.5
1-5 th	9	28.1	28.1	40.6
11-15 th	7	21.9	21.9	62.5
6-10 th	12	37.5	37.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Lampiran 4

- Hasil Uji Frekuensi Tanggapan Responden

1) Variabel Motivasi (X1)

Saya bekerja dengan keras dalam pekerjaan saya untuk kebahagiaan dan kesejahteraan di masa mendatang

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	3.1	3.1	3.1
	S	20	62.5	62.5	65.6
	SS	11	34.4	34.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Saya gigih dan tekun walaupun menghadapi kesulitan dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	6.2	6.2	6.2
	S	19	59.4	59.4	65.6
	SS	11	34.4	34.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Saya mempunyai komunikasi yang baik dengan rekan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	3.1	3.1	3.1
	S	16	50.0	50.0	53.1
	SS	15	46.9	46.9	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Saya selalu mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu

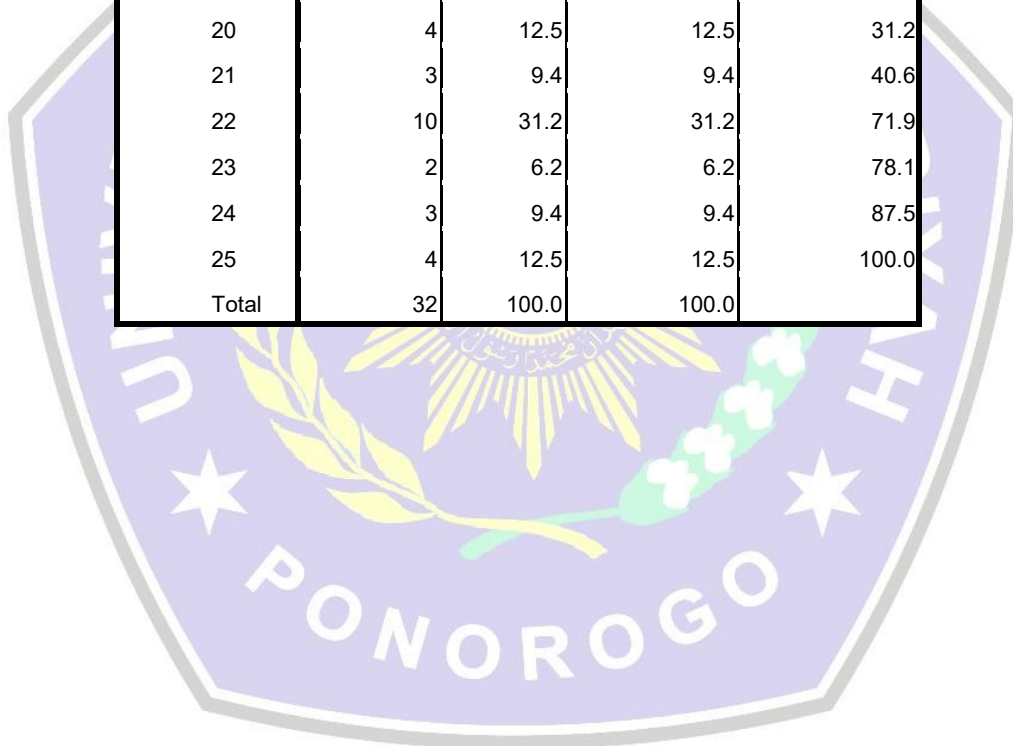
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	6.2	6.2	6.2
	S	16	50.0	50.0	56.2
	SS	14	43.8	43.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Saya selalu fokus dan serius dalam mengerjakan pekerjaan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	6.2	6.2	6.2
	S	19	59.4	59.4	65.6
	SS	11	34.4	34.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18	1	3.1	3.1	3.1
	19	5	15.6	15.6	18.8
	20	4	12.5	12.5	31.2
	21	3	9.4	9.4	40.6
	22	10	31.2	31.2	71.9
	23	2	6.2	6.2	78.1
	24	3	9.4	9.4	87.5
	25	4	12.5	12.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	



2) Variabel Kompensasi (X2)

Upah yang diterima secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	3.1	3.1	3.1
	S	23	71.9	71.9	75.0
	SS	8	25.0	25.0	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Perusahaan memberikan tunjangan sesuai dengan yang diharapkan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	15.6	15.6	15.6
	S	22	68.8	68.8	84.4
	SS	5	15.6	15.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Perusahaan telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	24	75.0	75.0	75.0
	SS	8	25.0	25.0	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Rekan kerja mampu bekerja sama dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaan.

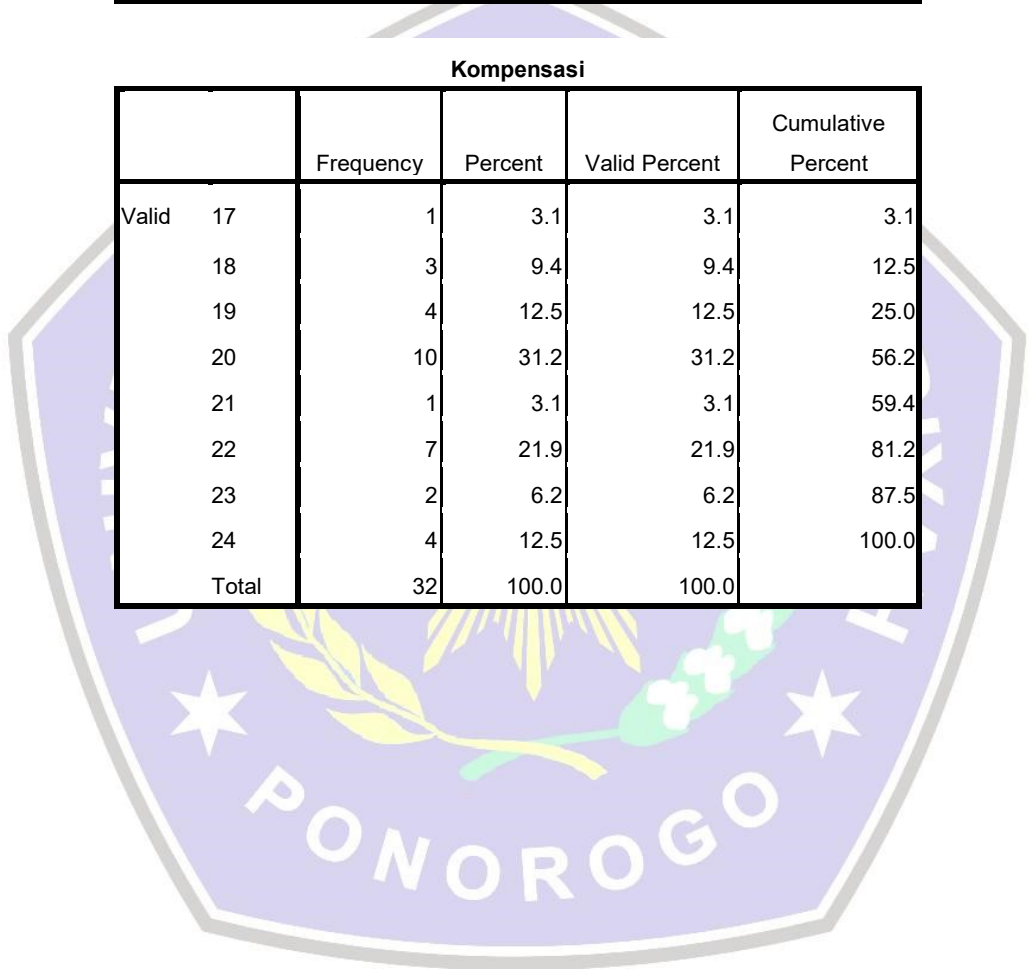
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	12.5	12.5	12.5
	S	23	71.9	71.9	84.4
	SS	5	15.6	15.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

**Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas
karyawan yang memadai.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	9.4	9.4	9.4
	S	18	56.2	56.2	65.6
	SS	11	34.4	34.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Kompensasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17	1	3.1	3.1	3.1
	18	3	9.4	9.4	12.5
	19	4	12.5	12.5	25.0
	20	10	31.2	31.2	56.2
	21	1	3.1	3.1	59.4
	22	7	21.9	21.9	81.2
	23	2	6.2	6.2	87.5
	24	4	12.5	12.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	



3) Variabel Kepuasan Kerja (X3)

Saya merasa senang dengan pekerjaan saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	15	46.9	46.9	46.9
	SS	17	53.1	53.1	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Saya mencintai pekerjaan saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3.1	3.1	3.1
	N	4	12.5	12.5	15.6
	S	18	56.2	56.2	71.9
	SS	9	28.1	28.1	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Saya merasa memiliki tanggung jawab dalam membantu perusahaan mencapai tujuan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	62.5	62.5	62.5
	SS	12	37.5	37.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Saya selalu datang tepat waktu dan menaati setiap aturan perusahaan.

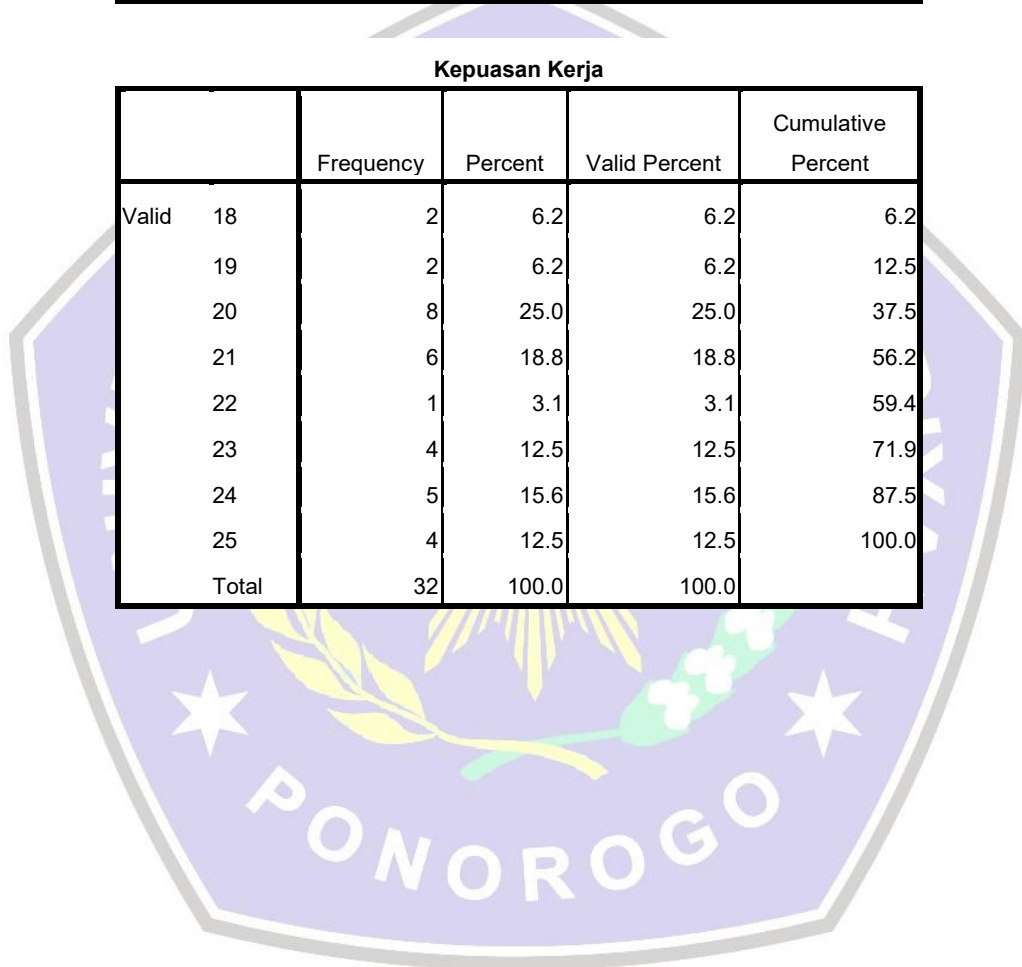
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	21	65.6	65.6	65.6
	SS	11	34.4	34.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan sesuai yang di
harapkan perusahaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	3.1	3.1	3.1
	S	19	59.4	59.4	62.5
	SS	12	37.5	37.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18	2	6.2	6.2	6.2
	19	2	6.2	6.2	12.5
	20	8	25.0	25.0	37.5
	21	6	18.8	18.8	56.2
	22	1	3.1	3.1	59.4
	23	4	12.5	12.5	71.9
	24	5	15.6	15.6	87.5
	25	4	12.5	12.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	



4) Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Pekerjaan yang saya selesaikan dapat diterima dengan baik.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	26	81.2	81.2	81.2
	SS	6	18.8	18.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	9.4	9.4	9.4
	S	22	68.8	68.8	78.1
	SS	7	21.9	21.9	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien sehingga tidak perlu banyak instruksi dan umpan balik dari atasan saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	15.6	15.6	15.6
	S	22	68.8	68.8	84.4
	SS	5	15.6	15.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan.

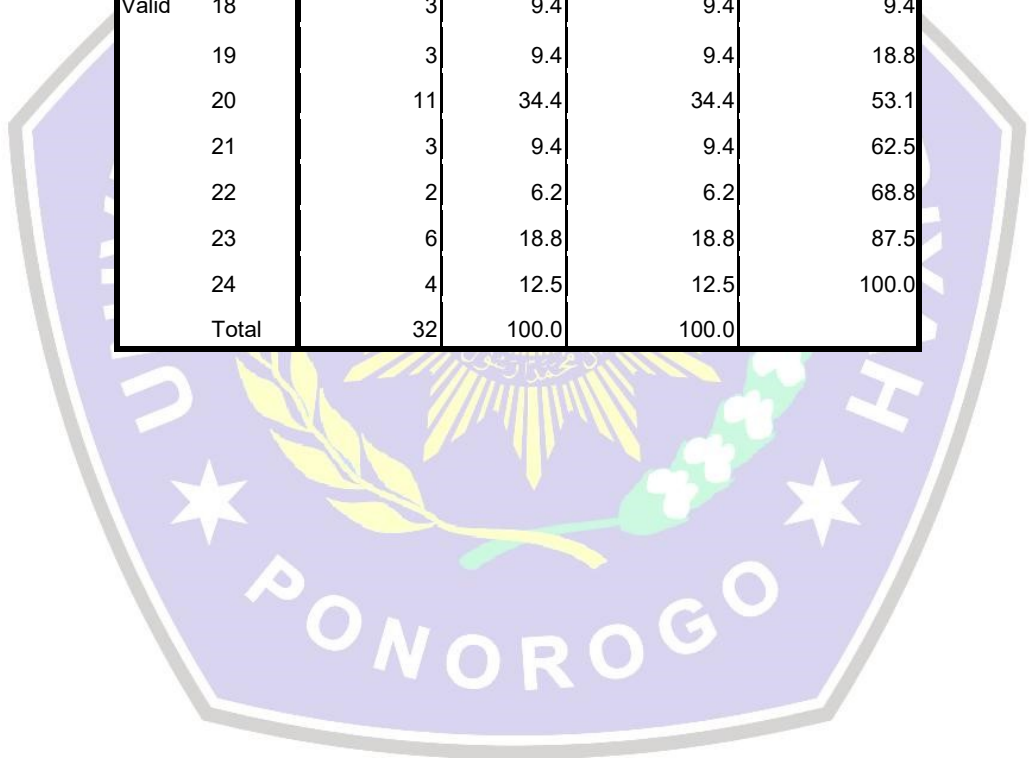
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	62.5	62.5	62.5
	SS	12	37.5	37.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Saya cepat tanggap dalam menerima instruksi dan mudah menyesuaikan diri dengan situasi didalam pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	6.2	6.2	6.2
	S	18	56.2	56.2	62.5
	SS	12	37.5	37.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18	3	9.4	9.4	9.4
	19	3	9.4	9.4	18.8
	20	11	34.4	34.4	53.1
	21	3	9.4	9.4	62.5
	22	2	6.2	6.2	68.8
	23	6	18.8	18.8	87.5
	24	4	12.5	12.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	



Lampiran 5

- Hasil Uji Validitas

1) Variabel Motivasi (X1)

		Correlations					
		Saya bekerja dengan keras dalam pekerjaan saya untuk kebahagiaan dan kesejahteraan di masa mendatang	Saya gigih dan tekun walaupun menghadapi kesulitan dalam bekerja	Saya mempunyai komunikasi yang baik dengan rekan kerja	Saya selalu mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	Saya selalu fokus dan serius dalam mengerjakan pekerjaan saya	Motivasi
Saya bekerja dengan keras dalam pekerjaan saya untuk kebahagiaan dan kesejahteraan di masa mendatang	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .123 32	.123 .502 32	.387* .029 32	.520** .002 32	.434* .013 32	.689** .000 32
Saya gigih dan tekun walaupun menghadapi kesulitan dalam bekerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.123 .502 32	1 .400* 32	.400* .023 32	.330 .065 32	.331 .064 32	.626** .000 32
Saya mempunyai komunikasi yang baik dengan rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.387* .029 32	.400* .023 32	1 .446* 32	.446* .011 32	.400* .023 32	.745** .000 32
Saya selalu mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.520** .002 32	.330 .065 32	.446* .011 32	1 .330 32	.330 .065 32	.753** .000 32
Saya selalu fokus dan serius dalam mengerjakan pekerjaan saya	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.434* .013 32	.331 .064 32	.400* .023 32	.330 .065 32	1 .708** 32	.708** .000 32
Motivasi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.689** .000 32	.626** .000 32	.745** .000 32	.753** .000 32	.708** .000 32	1 32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2) Variabel Kompensasi (X2)

Correlations

		Upah yang diterima secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan.	Perusahaan memberikan tunjangan sesuai dengan yang diharapkan.	Perusahaan telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.	Rekan kerja mampu bekerja sama dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaan.	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan yang memadai.	Kompensasi
Upah yang diterima secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .463** 32	.463** .008 32	.485** .005 32	.218 .231 32	.660** .000 32	.766** .000 32
Perusahaan memberikan tunjangan sesuai dengan yang diharapkan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.463** .008 32	1 .008 32	.516** .002 32	.317 .077 32	.548** .001 32	.766** .000 32
Perusahaan telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.485** .005 32	.516** .002 32	1 .002 32	.102 .578 32	.354* .047 32	.639** .000 32
Rekan kerja mampu bekerja sama dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.218 .231 32	.317 .077 32	.102 .578 32	1 .008 32	.458** .008 32	.592** .000 32
Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan yang memadai.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.660** .000 32	.548** .001 32	.354* .047 32	.458** .008 32	1 .008 32	.850** .000 32
Kompensasi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.766** .000 32	.766** .000 32	.639** .000 32	.592** .000 32	.850** .000 32	1 .000 32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



3) Variabel Kepuasan Kerja (X3)

Correlations

		Saya merasa senang dengan pekerjaan saya.	Saya mencintai pekerjaan saya.	Saya merasa memiliki tanggung jawab dalam membantu perusahaan mencapai tujuan.	Saya selalu datang tepat waktu dan menaati setiap aturan perusahaan.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan sesuai yang di harapkan perusahaan.	Kepuasan Kerja
Saya merasa senang dengan pekerjaan saya.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .382* 32	.382* .031 32	.469** .007 32	.680** .000 32	.602** .000 32	.774** .000 32
Saya mencintai pekerjaan saya.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.382* .031 32	1 .031 32	.346 .052 32	.543** .001 32	.561** .001 32	.771** .000 32
Saya merasa memiliki tanggung jawab dalam membantu perusahaan mencapai tujuan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.469** .007 32	.346 .052 32	1 .002 32	.527** .002 32	.466** .007 32	.690** .000 32
Saya selalu datang tepat waktu dan menaati setiap aturan perusahaan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.680** .000 32	.543** .001 32	.527** .002 32	1 .000 32	.640** .000 32	.848** .000 32
Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan sesuai yang di harapkan perusahaan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.602** .000 32	.561** .001 32	.466** .007 32	.640** .000 32	1 .000 32	.833** .000 32
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.774** .000 32	.771** .000 32	.690** .000 32	.848** .000 32	.833** .000 32	1 .000 32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4) Variabel Kinerja Karyawan (Y)

=

		Correlations					
		Pekerjaan yang saya selesaikan dapat diterima dengan baik.	Saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan.	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien sehingga tidak perlu banyak instruksi dan umpan balik dari atasan saya.	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan.	Saya cepat tanggap dalam menerima instruksi dan mudah menyesuaikan diri dengan situasi didalam pekerjaan.	Kinerja Karyawan
Pekerjaan yang saya selesaikan dapat diterima dengan baik.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .184 32	.184 .314 32	.430* .014 32	.455** .009 32	.567** .001 32	.685** .000 32
Saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.184 .314 32	1 .103 32	.103 .576 32	.296 .100 32	.566** .001 32	.613** .000 32
Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien sehingga tidak perlu banyak instruksi dan umpan balik dari atasan saya.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.430* .014 32	.103 .576 32	1 .052 32	.346 .052 32	.479** .005 32	.657** .000 32
Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.455** .009 32	.296 .100 32	.346 .052 32	1 .000 32	.692** .000 32	.759** .000 32
Saya cepat tanggap dalam menerima instruksi dan mudah menyesuaikan diri dengan situasi didalam pekerjaan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.567** .001 32	.566** .001 32	.479** .005 32	.692** .000 32	1 .000 32	.917** .000 32
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.685** .000 32	.613** .000 32	.657** .000 32	.759** .000 32	.917** .000 32	1 32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6

- Hasil Uji Reliabilitas

1) Variabel Motivasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.746	5

2) Variabel Kompensasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.779	5

3) Variabel Kepuasan Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.830	5

4) Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.773	5

Lampiran 7

- Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.252	2.667		.095	.925		
	Motivasi	.254	.114	.270	2.219	.035	.715	1.399
	Kompensasi	.227	.110	.233	2.059	.049	.826	1.211
	Kepuasan Kerja	.486	.104	.552	4.671	.000	.757	1.321

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8

- Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.839 ^a	.704	.672	1.089	1.697

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompensasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 9

- Hasil Uji t (Uji Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.252	2.667		.095	.925		
	Motivasi	.254	.114	.270	2.219	.035	.715	1.399
	Kompensasi	.227	.110	.233	2.059	.049	.826	1.211
	Kepuasan Kerja	.486	.104	.552	4.671	.000	.757	1.321

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10

- Hasil Uji F (Uji Simultan)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	78.801	3	26.267	22.154	.000 ^a
	Residual	33.199	28	1.186		
	Total	112.000	31			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompensasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan