

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN JENANG TEGUH RAHARJO PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Happy Vita Listiana

NIM : 16414047

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Judul : Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Jenang Teguh Raharjo Ponorogo
Nama : Happy Vita Listiana
NIM : 16414047
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 11 Juli 1995
Program Studi : Manajemen

Isi dan Format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 28 Juni 2021

Disetujui oleh :
Pembimbing 1



Naning Kristiyana, SE., MM
NIDN. 0721117501

Pembimbing 2



Edi Santoso, SE., MM
NIDN. 0711037401

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji :



(Naning Kristiyana, SE., MM)
NIDN. 0721117501



(Adi Santoso, SE., MM)
NIDN. 0727118803



(Riawan, S.Pd., MM)
NIDN. 0705128502

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Bersemangatlah untuk meraih hal-hal yang bermanfaat bagimu, dan mintalah pertolongan kepada Allah.”

(HR.Muslim no. 2664)

“There’s a lot of things wrong with the world, but we don’t have to be a part of it.”

(Jac, DAY6)

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Diriku. Terima kasih karena telah berusaha, meskipun jalan ini tidak selalu berbunga, terima kasih karena telah memilih untuk tidak menyerah.
2. Mama dan Bapak. Terima kasih atas cinta, dukungan dan doa kalian yang tidak pernah putus.
3. Ravega, Ella, Laila, dan Budi. Terima kasih untuk bantuan dan dukungan kalian.
4. Rekan Kerja. Pak Anggy, Devi, Mbak Linda serta lainnya yang tidak bisa disebutkan satu per satu, terima kasih untuk pengertian kalian serta dukungan yang diberikan.
5. Last but not least, DAY6. Terima kasih sudah ada di hidupku, terima kasih untuk setiap karya kalian yang menghangatkan hatiku.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Jenang Teguh Raharjo Ponorogo”** ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan strata 1 pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Perjalanan panjang telah penulis lalui dalam rangka perampungan penulisan skripsi ini. Banyak hambatan yang dihadapi dalam penyusunannya, namun berkat kehendak-Nyalah sehingga penulis berhasil menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, pada kesempatan ini patutlah kiranya penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Happy Susanto, MA. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Drs. Sujiono, MM selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan terhadap penulisan dan penyusunan skripsi ini.
5. Edi Santoso SE., MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan terhadap penulisan dan penyusunan skripsi ini.
6. Dosen, seluruh staf administrasi di Fakultas Ekonomi, dan seluruh staf di perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu demi kelancaran penulisan dan penyusunan skripsi ini.
7. Perusahaan Jenang Teguh Raharjo, terima kasih atas ijin dan segala bantuan yang diberikan sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Bapak, Mama, Kakak dan Adikku, terima kasih atas doa-doa yang dipanjatkan untuk kelancaran penyusunan skripsi ini, atas kasih sayang dan dukungan yang diberikan.
9. Ravega, Ella, Laila, terima kasih atas segala bantuan dan support yang diberikan. Semoga ilmu yang kita dapatkan bermanfaat bagi kita di masa kini dan masa depan.
10. Semua pihak yang telah membantu memperlancar jalannya penelitian ini dari awal hingga selesainya skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Akhirnya semoga Allah SWT memberikan karunia, limpahan rahmat dan berkat-Nya atas semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis. Harapan

penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang bersangkutan.

Wassalamualaikum wr. wb.

Ponorogo, 28 Juni 2021

Penulis

Happy Vita



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK

PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, Happy Vita Listiana menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul **PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN JENANG TEGUH RAHARJO PONOROGO** merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/ diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 28 Juni 2021



(Happy Vita Listiana)

NIM. 16414047

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian Manajemen	8
2.1.2 Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.1.3 Pengertian Motivasi	15
2.1.4 Pengertian Kompensasi	23
2.1.5 Pengertian Kepuasan Kerja	30
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Pemikiran	34
2.4 Hipotesis	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	39
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.2.1 Populasi Penelitian	39
3.2.2 Sampel Penelitian	39
3.3 Metode Pengambilan Data	40
3.3.1 Wawancara	40
3.3.2 Pengamatan	40
3.3.3 Kuesioner	40
3.4 Jenis Data	41
3.4.1 Data Primer	41
3.4.2 Data Sekunder	41
3.5 Definisi Operasional Variabel	41
3.6 Metode Analisis Data	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	51
4.1.1 Sejarah Perusahaan	51
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	52
4.1.3 Proses Produksi	52
4.1.4 Pemasaran	53
4.1.5 Keuangan	55
4.1.6 Sumber Daya Manusia	55
4.2 Karakteristik Umum Responden	59
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	61
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	62
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	63
4.3.1 Motivasi	63
4.3.2 Kompensasi	65
4.3.3 Kepuasan Kerja	67

4.3.4	Kinerja Karyawan	69
4.3.5	Rekapitulasi Tanggapan Responden	71
4.4	Analisis Data	72
4.4.1	Uji Instrumen	72
4.4.2	Analisis Data	75
4.4.3	Pengujian Hipotesis	78
4.5	Pembahasan Hasil Analisis	82
4.5.1	Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	82
4.5.2	Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	84
4.5.3	Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	85
4.5.4	Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	89
5.2	Saran	90
DAFTAR PUSTAKA		92
LAMPIRAN		95

DAFTAR TABEL

TABEL	2.1	Penelitian Terdahulu
	3.1	Tabel Skala Likert
	4.1	Jumlah Karyawan dan Kualitasnya
	4.2	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
	4.3	Jumlah Responden Berdasarkan Usia
	4.4	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir
	4.5	Jumlah Responden Berdasarkan Lama Bekerja
	4.6	Tanggapan Responden terhadap Motivasi
	4.7	Tanggapan Responden terhadap Kompensasi
	4.8	Tanggapan Responden terhadap Kepuasan Kerja
	4.9	Tanggapan Responden terhadap Kinerja Karyawan
	4.10	Rekapitulasi Tanggapan Responden
	4.11	Hasil Pengujian Validitas
	4.12	Hasil Pengujian Reliabilitas
	4.13	Hasil Analisis Linier Berganda
	4.14	Hasil Koefisien Determinasi
	4.15	Hasil Uji t (Parsial)
	4.16	Hasil Uji F (Simultan)

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran

2. Struktur Organisasi di Perusahaan Jenang Teguh Raharjo Ponorogo



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran
1. Daftar Pustaka
 2. Kuesioner
 3. Tabulasi Data
 4. Gambaran Umum Responden
 5. Hasil Uji Frekuensi Tanggapan Responden
 6. Hasil Uji Validitas
 7. Hasil Uji Reliabilitas
 8. Hasil Uji Regresi Linier Berganda
 9. Hasil Uji Koefisien Determinasi
 10. Hasil Uji t
 11. Hasil Uji F



**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN JENANG
TEGUH RAHARJO PONOROGO**

Happy Vita Listiana

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Jenang Teguh Raharjo Ponorogo. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan metode pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan yaitu wawancara, observasi/pengamatan dan kuesioner. Dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan Perusahaan Jenang Teguh Raharjo Ponorogo sebanyak 32 orang karyawan. Teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner kepada 32 responden. Metode analisis data dengan menggunakan regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t dan uji F. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Jenang Teguh Raharjo Ponorogo.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja ,Kinerja Karyawan