

## DAFTAR PUSTAKA

- Adisasmita, & Rahardjo. (2011). *Manajemen Pemerintahan Daerah*. Graha Ilmu.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Arifin. (2011). *Penelitian Pendidikan*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Aziz. (2015a). "Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan BRI Yogyakarta." Universitas Negeri Yogyakarta.
- Aziz, H. N. (2015b). "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT.Catur Tunggal Munggaran." Universitas Negeri Yogyakarta.
- Fauzi, U. (2014). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRAKINDO UTAMA SAMARINDA Usman Fauzi 1. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3), 172–185.
- Fernanda, R., & Sagoro, E. M. (2016). PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.21831/nominal.v5i2.11727>
- Ghozali, I. (2011a). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 (edisi kelima). In *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*.
- Ghozali, I. (2011b). *Ekonometrika: teori, konsep dan aplikasi dengan SPSS 17*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang Indonesia.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hariato, M., Firmansyah, M. A., & Maretasari, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Divisi Laboratorium PT. Wings Surya. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 15(02), 85–103. <https://doi.org/10.30651/blc.v15i02.1784>
- Hasibuan, S.P, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara Jakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Heryenzus, H., & Laia, R. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT BANK NEGARA INDONESIA CABANG BATAM. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.674>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.
- Lestari, A. I., & Widiandhono, H. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bpr Surya Yudha Kencana Banjarnegara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 19(1), 202–211.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (

- susan sandiasih (ed.)). PT REMAJA ROSDAKARYA.
- Moetheriono. (2014). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi. *Journal of Chemical Information and Modeling*.
- Nurani, A. R. (2016). "Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Balai Diklat Industri Regional IV Yogyakarta." Universitas Negeri Yogyakarta.
- Prayogi, A., & Nursidin, M. (2018). KINERJA KARYAWAN pemberian bantuan kepada tenaga yang diberikan oleh tenaga profesional kepelatihan dalam. *Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan*.
- Rachmawati, R. (2011). Peranan Bauran Pemasaran (Marketing Mix) terhadap Peningkatan Penjualan. *Jurnal Kompetensi Teknik*, 2(2), 143–150.
- rivai dan sagala. (2013). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktek. *Rekrutmen*.
- Rustam, A. A. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Wonosobo*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Santoso, S. (2015). *Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*. Unmuh Ponorogo Press.
- Sari, U. T. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Karyawan CV. Terus Jaya Cilacap. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*.
- Sedarmayanti. (2016). Sedarmayanti. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama. In *Refika Aditama*.
- Sugiyono. (2010). prof. dr. sugiyono, metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d. In *Alfabeta, cv*.
- Sugiyono. (2012). Quantitative, qualitative and R & D research methods. In *Alfabeta*.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D Sugiyono. 2013. "Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D." Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. <https://doi.org/10.1>. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.
- Sugiyono. (2014). Metode dan Prosedur Penelitian. *E-Journal*.
- Sugiyono. (2017). Sugiyono, Metode Penelitian. *Penelitian*.
- Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&d dan Penelitian Pendidikan). *Metode Penelitian Pendidikan*.
- Sujarweni, V. W. (2014). METODOLOGI PENELITIAN Lengkap, Praktis dan Mudah Dipahami. In *PT.PUSTAKA BARU*.
- Sukidi, S., & Wajdi, F. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 18(2), 79. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i2.4505>

- Sutrisno. (2016a). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke-8*. KENCANA.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sutrisno, E. (2016b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Umar, H. (2011). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi, Edisi Revisi*, Penerbit PT. In *Gramedia Pustaka Utama, Jakarta*.
- <https://www.kemenkopukm.go.id/data-umkm>

<https://ponorogo.go.id/>

