

**PENGARUH PENEKANAN ANGGARAN, REPUTASI,
DAN AMBIGUITAS PERAN TERHADAP KESENJANGAN ANGGARAN**

(Studi pada SKPD Kabupaten Ponorogo)



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Saiful Nurrahim

NIM : 17441372

Program Studi : Akuntansi S-1

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Penekanan Anggaran, Reputasi, Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kesenjangan Anggaran (Studi pada SKPD Kabupaten Ponorogo)
Nama : Saiful Nurrahim
NIM : 17441372
Program Studi : S-1 Akuntansi

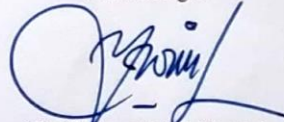
Isi dan format disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun Skripsi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



(Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM, Ak, CA)
NIDN : 0722056704

Ponorogo, 1 Juli 2021
Pembimbing II



(Iin Wiyanti, SE, M. Ak)
NIDN : 0723038707

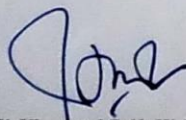
Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., MM)
NIP : 19760508 200501 1 002

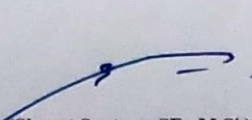
Dosen penguji :

Ketua



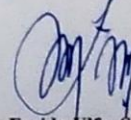
(Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM, Ak, CA)
NIDN : 0722056704

Sekretaris



(Slamet Santoso, SE., M.Si.)
NIDN : 0718107001

Anggoja



(Ika Farida Ulfa, S.Pd, M.Si)
NIDN : 0730088302

RINGKASAN

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui berpengaruh atau tidaknya tingkat penekanan anggaran, reputasi, dan ambiguitas peran terhadap kesenjangan anggaran. Selama 5 tahun terakhir ini dinilai dalam anggaran atau realisasi Kabupaten Ponorogo memiliki selisih yang terbilang jauh, dan hal tersebut mengindikasikan adanya kesenjangan anggaran pada proses penganggaran di SKPD Kabupaten Ponorogo. Objek yang dipilih pada penelitian ini yaitu pada pegawai SKPD yang ikut serta dalam penyusunan, pelaksanaan, dan pertanggung jawaban atas anggaran, dengan pemilihan antaran lain yaitu kepala dinas, bendahara, kasubag keuangan, dan 1 staff dengan total responden berjumlah 108 orang di 27 SKPD Kabupaten Ponorogo.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik *purposive sampling*. Data yang digunakan yaitu data primer dengan menggunakan kuisioner yang disebar pada 27 SKPD di Kabupaten Ponorogo. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu analisis regresi linear berganda dengan dibantu aplikasi pengolah data menggunakan SPSS versi 22, selain itu analisis regresi linear berganda penelitian ini melakukan uji data nya dengan cara menggunakan uji statistik deskriptif, uji kualitas data dan uji hipotesis.

Hasil penelitian pada hipotesis pertama menunjukkan bahwa penekanan anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesenjangan anggaran. Maka semakin tinggi tingkat penekanan anggaran dalam hal yang dianggarkan pada saat penyusunan anggaran, semakin tinggi pula terjadinya kesenjangan anggaran. Hal tersebut akan mengakibatkan pegawai yang lepas tugas untuk melonggarkan anggaran, cara tersebut mengakibatkan kinerja semua bawahan akan tidak efektif dan efisien. Pada hipotesis kedua menunjukkan bahwa reputasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesenjangan anggaran. Semakin tinggi tingkat reputasi, semakin tinggi pula terjadinya kesenjangan anggaran. Hal tersebut mengakibatkan munculnya sebuah sifat *individualisme* atau sikap *opportunist* dalam sebagian pegawai maka dari itu akan mengakibatkan kesenjangan anggaran dalam proses penganggaran untuk mencari kesempatan pada dirinya sendiri. Dan hipotesis yang terakhir mengungkapkan bahwa ambiguitas peran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesenjangan anggaran. Semakin tinggi tingkat ambiguitas peran dalam hal yang dianggarkan pada saat penyusunan anggaran, semakin tinggi pula terjadinya kesenjangan anggaran. Hal tersebut mengakibatkan ketidak jelasan dalam menyampaikan informasi kepada bawahan saat penyusunan anggaran dan penyampaian informasi anggaran akan mengakibatkan sebgaiian pegawai tidak mengerti apa yang harus dilakukan. Hal tersebut dapat disimpulkan bahwa pengaruh seluruh variabel tersebut pada ruang lingkup SKPD anggaran dijadikan sebuah tolak ukur dan mempengaruhi kinerja karyawan sehingga pegawai cenderung melakukan kesenjangan anggaran. Hasil uji R^2 menunjukkan bahwa nilai R Square sebesar 0,496, dengan maskud bahwa penekanan anggaran, reputasi dan ambiguitas peran mampu berpengaruh dengan kesenjangan anggaran sebesar 49,6% dan sisanya 50,4% (100%-49,6%) yang lainnya dengan sisa tersebut dipengaruhi variabel-variabel lain diluar dalam peneltian ini.

Kata kunci : kesenjangan anggaran, penekanan anggaran, reputasi, dan ambiguitas peran.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Assalamu'alaikum wr. wb.

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan nikmat-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul "**Pengaruh Penekanan Anggaran, Reputasi Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kesenjangan Anggaran (Studi Pada Skpd Kabupaten Ponorogo)**". Skripsi ini merupakan syarat dalam memperoleh gelar sarjana program strata satu (S-1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih mengalami berbagai kesulitan dan kekurangan, namun berkat bantuan bimbingan serta pengarahan dari berbagai pihak, maka skripsi ini dapat terselesaikan secara tepat waktu. Penghargaan dan terima kasih yang setulus-tulusnya dari peneliti diberikan kepada :

1. Kedua orang tua tercinta (Sanusi dan Anik Rochmatin) yang telah memberikan bantuan dalam segala hal baik moril maupun materil, baik batin maupun jasmani sehingga peneliti dapat menyelesaikan studi ini dengan tepat waktu
2. Dr. Happy Susanto, M.A Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan peneliti untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti

4. untuk dapat bergabung dalam keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM., Ak.CA. Selaku Ketua Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan Selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah membimbing peneliti dengan penuh kesabaran dan ketlatenan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
6. Iin Wijayanti, SE. M. Ak. Selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah senantiasa meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan masukannya agar skripsi ini selesai dengan baik.
7. Segenap bapak/ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah mencurahkan semua ilmunya tanpa terkecuali sehingga peneliti memiliki bekal ilmu yang cukup untuk dapat dituangkan dalam naskah skripsi ini.
8. Seluruh Responden di SKPD Kabupaten Ponorogo yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisioner sehingga skripsi ini terselesaikan dengan tepat waktu.
9. Seluruh Mahasiswa/I Prodi S1 Akuntansi kelas A,B,C,D angkatan 2017 Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan rasa kekeluargaan dan memberikan kenangan dalam masa perkuliahan sehingga proses mengerjakan skripsi ini peneliti tidak merasa sendirian.
10. Pihak – pihak yang tidak disebutkan oleh peneliti satu persatu terima kasih banyak atas bantuan dan semangatnya telah bersedia untuk memberikan bantuan, masukan dan inspirasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik kepada semua pihak yang telah membantu dalam terselesaikannya skripsi ini. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat peneliti harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Wassalamu'laikum Wr. Wb.

Ponorogo, Mei 2021

Ttd

Peneliti





MOTTO
SPIRIT BE FIGHT

PENYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, Skripsi ini merupakan karya asli saya sendiri (ASLI), dan isi didalam skripsi ini tidak terdapat karya yang diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademisi di suatu instansi pendidikan, serta sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau yang pernah diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dengan mengacu pada naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 1 Juli 2021



(Saiful Nurrahim)
NIM. 17441372

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	8
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Teori Agensi.....	11
2.1.2 Teori Kontinjensi.....	13
2.1.3 Anggaran Sektor Publik.....	13
2.1.4 Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD).....	18
2.1.5 Kesenjangan Anggaran.....	20
2.1.6 Penekanan Anggaran.....	22
2.1.7 Reputasi	24
2.1.8 Ambiguitas Peran.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Berfikir.....	29
2.4 Hipotesis	30
2.4.1 Penekanan Anggaran Berpengaruh Terhadap Kesenjangan Anggaran.....	30
2.4.2 Pengaruh Reputasi Terhadap Kesenjangan Anggaran	32

2.4.3	Pengaruh Ambiguitas Peran Terhadap Kesenjangan Anggaran	33
2.4.4	Penekanan Anggaran, Reputasi, dan Ambiguitas Peran Berpengaruh Terhadap Kesenjangan Anggaran	34
BAB III METODE PENELITIAN.....		36
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	36
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	36
3.3	Jenis dan Metode Pengambilan Data	39
3.3.1	Jenis Data	39
3.3.2	Metode Pengambilan Data	39
3.4	Definisi Operasional Variabel	40
3.4.1	Variabel Independen (X)	41
3.4.2	Variabel Dependen (Y).....	43
3.5	Metode Analisis Data	43
3.5.1	Statistik Deskriptif	44
3.5.2	Uji Kualitas Data	44
3.5.3	Analisis Regresi.....	45
3.5.4	Uji Hipotesis.....	46
BAB VI HASIL DAN PEMBAHASAN.....		49
4.1	Hasil Penelitian	49
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	49
4.1.2	Hasil Pengumpulan Data.....	53
4.1.3	Statistik Deskriptif	54
4.1.4	Uji Kualitas Data	64
4.1.5	Uji Hipotesis.....	70
4.2	Pembahasan.....	78
4.2.1	Pengaruh Penekanan Anggaran Terhadap Kesenjangan Anggaran	80
4.2.2	Pengaruh Reputasi Terhadap Kesenjangan Anggaran	82
4.2.3	Pengaruh Ambiguitas Peran Terhadap Kesenjangan Anggaran	84
4.2.4	Pengaruh Penekanan Anggaran, Reputasi, dan Ambiguitas Peran Terhadap Kesenjangan Anggaran.....	86
4.2.5	Koefisien R^2	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		88

5.1	KESIMPULAN.....	88
5.2	KETERBATASAN PENELITIAN.....	89
5.3	SARAN.....	90
5.3.1	Bagi SKPD Kabupaten Ponorogo.....	90
5.3.2	Peneliti Yang Akan Datang.....	91
	DAFTAR PUSTAKA.....	92
	LAMPIRAN.....	95



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Realisasi Anggaran Biaya Belanja Kabupaten Ponorogo 2015-2019	3
Tabel 1.2 Laporan Realisasi Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Ponorogo 2015-2019.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Jumlah Populasi.....	37
Tabel 3.2 Sampel Penelitian	38
Tabel 3.3 Skala Linkert	40
Tabel 4.1 Susunan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Ponorogo	52
Tabel 4.2 Rekapitulasi Kuisoner	53
Tabel 4.3 Jenis Kelamin	54
Tabel 4.4 Usia	55
Tabel 4.5 Tingkat Pendidikan	55
Tabel 4.6 Masa Kerja	56
Tabel 4.7 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Kesenjangan Anggaran	57
Tabel 4.8 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Penekanan Anggaran	59
Tabel 4.9 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Reputasi	60
Tabel 4.10 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Ambiguitas Peran	61
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Kualitas Data	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	68
Tabel 4.15 Hasil Uji t	71
Tabel 4.16 Hasil Uji F	76
Tabel 4.14 Hasil Uji Determinan (R^2).....	78
Tabel 4.15 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 4.1 Daerah penerimaan atau penolakan HO (X1=Penekanan Anggaran)....	56
Gambar 4.2 Daerah penerimaan atau penolakan HO (X2=Reputasi)	50
Gambar 4.3 Daerah penerimaan atau penolakan HO (X1=Ambiguitas Peran).....	51
Gambar 4.4 Daerah penerimaan atau penolakan HO Hasil Uji F.....	52
Gambar 4.5 Grafik Rata-rata Jawaban Responden Penekanan Anggaran.....	56
Gambar 4.6 Grafik Rata-rata Jawaban Responden Reputasi.....	58
Gambar 4.7 Grafik Jawaban Responden Ambiguitas Peran.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Rekomendasi Penelitian.....	96
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 3 Data Responden Penelitian	103
Lampiran 4 Rekapitulasi Jawaban Responden	107
Lampiran 5 Distribusi Jawaban Responden	118
Lampiran 6 Uji Statistik Deskriptif.....	126
Lampiran 7 Uji Validitas	128
Lampiran 8 Uji Reliabilitas.....	131
Lampiran 9 Uji Analisis Regresi Linear Berganda, Uji t, Uji F, Uji R ²	135
Lampiran 10 Berita Acara Bimbingan Skripsi	137

