

**PENGARUH INVESTASI DAN *GROSS NATIONAL INCOME*
(GNI) TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI
INDONESIA DENGAN TINGKAT UPAH SEBAGAI VARIABEL
*INTERVENING***



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Lina Fatmawati

NIM : 17420611

Program Studi : Ekonomi Pembangunan

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

**PENGARUH INVESTASI DAN *GROSS NATIONAL INCOME*
(GNI) TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI
INDONESIA DENGAN TINGKAT UPAH SEBAGAI VARIABEL
*INTERVENING***



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Lina Fatmawati

NIM : 17420611

Program Studi : Ekonomi Pembangunan

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Investasi dan *Gross National Income* (GNI) terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia dengan Tingkat Upah sebagai Variabel *Intervening*

Nama : Lina Fatmawati

NIM : 17420611

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 2 September 1998

Program Studi : Ekonomi Pembangunan

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 12 Juli 2021

Pembimbing I



Slamet Santoso, SE., M.Si

NIDN. 0718107001

Pembimbing II



Choirul Hamidah, SE., MM

NIDN. 0718046901

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si

NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji :

Ketua



Slamet Santoso, SE., M.Si

NIDN. 0718107001

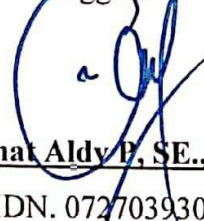
Sekretaris



Asis Riat W, SE., ME

NIDN. 0707036901

Anggota



Rochmat Aldy P, SE., M.Si

NIDN. 0727039301

**PENGARUH INVESTASI DAN *GROSS NATIONAL INCOME* (GNI)
TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI INDONESIA DENGAN
TINGKAT UPAH SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

Lina Fatmawati

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Penyerapan tenaga kerja adalah bagian penting dari aspek pembangunan suatu negara, tinggi rendahnya tingkat penyerapan tenaga kerja menandakan berhasil tidaknya sebuah negara dalam melakukan pembangunan ekonomi. Di Indonesia peningkatan faktor ekonomi seperti investasi, *gross national income*, dan tingkat upahada kalanya tidak disertai dengan meningkatnya penyerapan tenaga kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh investasi dan *gross national income* terhadap penyerapan tenaga kerja melalui tingkat upah di Indonesia. Sampel dalam penelitian ini diambil dari Laporan tahunan BPS dan Kemnaker untuk realisasi investasi, penduduk yang bekerja di atas 15 tahun, dan rata-rata upah minimum provinsi di Indonesia serta dari *World Bank* untuk *gross national income* pada tahun 2000-2019. Pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan cara dokumentasi serta *field research* yang diproses dan dianalisis menggunakan metode analisis regresi berganda dengan uji t serta *path* analisis yang diolah pada SPSS. Hasil penelitian diketahui bahwa investasi tidak mempunyai pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia, *gross national income* dan tingkat upah mempunyai pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia. Serta investasi dan *gross national income* mempunyai pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia melalui tingkat upah.

Kata kunci : Penyerapan Tenaga Kerja, Investasi, GNI, dan Tingkat Upah

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan hidayah dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Investasi dan *Gross National Income* (GNI) terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia dengan Tingkat Upah sebagai Variabel *Intervening*”.

Maksud dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas dan sebagai persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana pada Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis mengetahui bahwa dalam penyelesaian skripsi ini juga melibatkan banyak pihak yang ikut serta dalam bentuk dukungan moral maupun bantuan langsung. Pada kesempatan yang berbahagia ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Orang tua dan seluruh keluarga atas segala doa, dukungan serta pengorbanan yang tidak bisa penulis gantikan dengan apapun
2. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Choirul Hamidah, SE., MM selaku Ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan S1 Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Slamet Santoso, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dalam kesibukannya untuk memberikan bimbingan,

pengarahan, ilmu pengetahuan, dan senantiasa teliti serta sabar selama proses penyusunan skripsi sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

6. Choirul Hamidah, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dalam kesibukannya untuk memberikan bimbingan, pengarahan, ilmu pengetahuan, dan senantiasa teliti serta sabar selama proses penyusunan skripsi sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan/Karyawati di lingkup Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat luas dan pengalaman yang begitu berharga kepada penulis selama menimba ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
8. Sabahat dan teman-teman penulis yang telah ikut membantu, memberikan dukungan, semangat, dan motivasi yang sangat berharga.
9. Semua pihak yang ikut serta membantu selama penyusunan skripsi ini, terimakasih atas dukungan, doa, dan bantuannya.

Penulis mengetahui bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari kata ketidaksempurnaan dan masih terdapat kelemahan serta kekurangan. Maka dari itu, kritik, masukan, dan saran sangat diperlukan untuk penulisan skripsi yang lebih maksimal.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Penulis, 12 Juli 2021



Lina Fatmawati
NIM. 17420611

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 12 Juli 2021



Lina Fatmawati
NIM. 17420611

MOTTO

“No one can play your role better than you.
Cause only you understand the situation and how to face your role”

“Let’s spread our positive vibes”

“Be kind, whenever possible. It is always possible”

(Dalai Lama)

“Hire the person best suited to the job, not the most talented. This can be a very painful lesson. There’s no point putting in a Boeing jet engine when you need to run a tractor”

(Jack Ma)

“Some people come into our lives and quickly go. Some stay for a while, leave footprints on our hearts, and we are never, ever the same “

(Flavia Weedn)

“We don’t need to worry, cause when we fall, we know how to land”

(Bangtan)

“Run for your heart, run for your dream. Let’s just run for our lives”

(Into the I-LAND)

DAFTAR ISI

Halaman Judul	ii
Halaman Pengesahan	iii
Ringkasan.....	iv
Kata Pengantar	v
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian.....	vii
Motto.....	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Landasan Teori.....	6
1. Tenaga Kerja	6
2. Investasi.....	10
3. <i>Gross National Income</i>	11
B. Penelitian Terdahulu.....	12
C. Kerangka Pemikiran	14
D. Hipotesis.....	15
1. Pengaruh Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	15
2. Pengaruh <i>Gross National Income</i> terhadap penyerapan Tenaga Kerja	16
3. Pengaruh Tingkat Upah terhadap Penyerapan Tenaga Kerja...	17
4. Pengaruh Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja dengan Tingkat Upah sebagai Variabel <i>Intervening</i>	18
5. Pengaruh <i>Gross National Income</i> terhadap Penyerapan Tenaga Kerja dengan Tingkat Upah sebagai Variabel <i>Intervening</i>	19
BAB III. METODE PENELITIAN	20
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	20
B. Populasi dan Sampel Penelitian	20

1. Populasi	20
2. Sampel.....	20
C. Metode Pengambilan Data	21
D. Definisi Operasional Variabel.....	21
1. Variabel Bebas (Independen)	21
2. Variabel Terikat (Dependen).....	22
3. Variabel <i>Intervening</i>	23
E. Metode Analisis Data	23
1. Uji Hipotesis.....	23
a) Analisis Regresi Linier Berganda	23
b) Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>).....	24
c) Uji Regresi parsial (Uji T)	25
d) Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	26
2. Alat Analisis.....	27
BAB IV. HASIL DAN PENELITIAN	28
A. Gambaran Umum Penelitian	28
1. Kondisi Geografis Indonesia	28
2. Kondisi Demografi Indonesia	29
3. Gambaran Umum Objek Penelitian	29
B. Hasil Penelitian.....	35
1. Analisis Regresi Linier Berganda	35
2. Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>).....	37
3. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	38
C. Pembahasan	45
1. Pengaruh Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia	45
2. Pengaruh <i>Gross National Income</i> terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia	47
3. Pengaruh Tingkat Upah terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia	49
4. Pengaruh Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja dengan Tingkat Upah sebagai Variabel <i>Intervening</i>	51
5. Pengaruh <i>Gross National Income</i> terhadap Penyerapan Tenaga Kerja dengan Tingkat Upah sebagai Variabel <i>Intervening</i>	53
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	55
A. Kesimpulan	55
B. Kelemahan Penelitian.....	56
C. Saran.....	56
Daftar Pustaka.....	58
Lampiran.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Investasi dan GNI terhadap Tingkat Upah.....	35
Tabel 2. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Investasi, GNI, dan Tingkat Upah terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	36
Tabel 3. Nilai <i>R Square</i> Tingkat Upah terhadap Investasi dan GNI.....	38
Tabel 4. Nilai <i>R Square</i> Penyerapan Tenaga Kerja terhadap Investasi, GNI, dan Tingkat Upah	38
Tabel 5. Hasil Uji T Investasi, GNI, dan Tingkat Upah terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	39
Tabel 6. Nilai Koefisien Beta Investasi dan GNI terhadap Tingkat Upah	41
Tabel 7. Nilai Koefisien Beta Investasi, GNI, dan Tingkat Upah terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	42
Tabel 8. Nilai Pengaruh Investasi dan GNI terhadap Penyerapan Tenaga Kerja melalui Tingkat Upah	44



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Keseimbangan di Pasar Tenaga Kerja	8
Gambar 2. Kerangka Berpikir Penelitian.....	15
Gambar 3. Kurva Penerimaan dan Penolakan H_0	25
Gambar 4. Model Struktur Analisis Jalur H_4 dan H_5	26
Gambar 5. Peta Negara Indonesia.....	28
Gambar 6. Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia Tahun 2000-2019	30
Gambar 7. Realisasi Investasi di Indonesia Tahun 2000-2019.....	31
Gambar 8. GNI per Capita Indonesia Tahun 2000-2019.....	33
Gambar 9. Rata-Rata Upah Minimum Provinsi di Indonesia Tahun 2000-2019 ..	34
Gambar 10. Kurva Penerimaan dan Penolakan H_0 Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	40
Gambar 11. Kurva Penerimaan dan Penolakan H_0 GNI terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	40
Gambar 12. Kurva Penerimaan dan Penolakan H_0 Tingkat Upah terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	41
Gambar 13. Kerangka Hasil Analisis Jalur H_4 dan H_5	42
Gambar 14. Grafik Pengaruh Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia Tahun 2000-2019	45
Gambar 15. Grafik Pengaruh <i>Gross National Income</i> terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia Tahun 2000-2019.....	48
Gambar 16. Grafik Pengaruh Tingkat Upah terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia Tahun 2000-2019	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Penelitian	64
Lampiran 2 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Persamaan Model 1	69
Lampiran 3 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Persamaan Model 2	71
Lampiran 4 Tabel T	73
Lampiran 5 Berita Acara Bimbingan Skripsi	76

