

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA,  
TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN BATUATAS  
KABUPATEN BUTON SELATAN**



**SKIRIPSI**

Nama : La Harjono  
NIM : 16414248  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH PONOROGO TAHUN  
2021**

Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Batuatas Kabupaten Buton Selatan

**HALAMAN PENGESAHAN**

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Batuatas Kabupaten Buton Selatan

Nama : La Harjono

NIM : 16414248

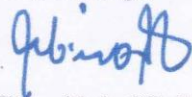
Tempat, Tanggal Lahir : Wacuala 04 Januari 1995

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk  
Dujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponoogo

Ponorogo, 07 Juli 2021  
Pembimbing II

Pembimbing I



**Siti Chamidah, SE, M.Si**  
NIDN. 0019057101



**Sri Hartono, SE, MM**  
NIDN. 0730127002

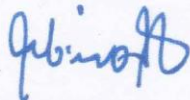
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



**Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si**  
NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji :



**Siti Chamidah, SE, M.Si**  
NIDN. 0019057101



**Drs. Sujiono, MM**  
NIDN. 0716065601



**Adi Santoso, SE., MM**  
NIDN. 0727118803

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) untuk mengetahui pengaruh positif kepemimpinan Terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Batuatas. (2) Untuk mengetahui pengaruh positif lingkungan kerja terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Batuatas. (3) Untuk mengetahui pengaruh positif disiplin kerja terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Batuatas. (4) Untuk mengetahui pengaruh positif kepemimpinan, lingkungan kerja, disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Batuatas.”

Lokasi penelitian ini adalah di Kecamatan Batuatas Kabupaten Buton. Jumlah populasi yang digunakan adalah seluruh Perangkat Desa yang berjumlah 60 orang, sedangkan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sample jenuh dimana jumlah sampel yang diteliti adalah 60 orang Perangkat.

Teknik pengambilan data dalam penelitian ini dengan menggunakan kuisioner yang sebelum di sebarakan diuji dulu dengan uji instrumen, yaitu uji validitas dengan uji reliabilitas. teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, dan korelasi berganda. Selanjutnya uji hipotesis yang digunakan secara parsial dan simultan.

Berdasarkan hasil analisis linier berganda diperoleh persamaan  $Y = 1.775 + 0.520 X_1 + 0.132 X_2 + 0.397 X_3 + e$  hal tersebut menjelaskan bahwa kepemimpinan terhadap kinerja perangkat desa, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perangkat desa sedangkan lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja perangkat kerja, dikarenakan nilai signifikan kepemimpinan, disiplin kerja lebih dari 0,05, sedangkan nilai signifikan lingkungan kerja lebih kurang dari 0,05 maka dapat disimpulkan berpengaruh signifikan kepemimpinan, disiplin kerja terhadap kinerja perangkat desa dan tidak terdapat pengaruh lingkungan kerja secara signifikan terhadap kinerja perangkat kerja.

Kata kuncinya : kepemimpinan, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja perangkat desa

### ABSTRAK

This study aims to determine: (1) determine the positive influence on the performance of village officials in Batuatas District. (2) To determine the positive effect of the work environment on the performance of village officials in Batuatas District. (3) To determine the effect of positive work discipline on the performance of village officials in Batuatas District. (4) To determine the positive influence of leadership, work environment, work discipline simultaneously on the performance of village officials in Batuatas District.”

The location of this research is in Batuatas District, Buton Regency. The total population used is the entire Village Apparatus, amounting to 60 people, while the sampling technique used is a saturated sample where the number of samples examined is 60 Apparatus.

The data collection technique in this study used a questionnaire which before being distributed was tested first with an instrument test, namely the validity test with the reliability test. The data analysis technique used multiple linear regression, coefficient of determination, and multiple correlation. Furthermore, hypothesis testing is used partially and simultaneously.

Based on the results of multiple linear analysis, the equation  $Y = 1.775 + 0.520 X1 + 0.132 X2 + 0.397 X3 + e$  explains that leadership on the performance of village officials, and work discipline has a significant effect on the performance of village officials while the work environment has a negative effect on the performance of work equipment, because significant value of leadership, work discipline is more than 0.05, while significant work environment can work significantly, work discipline on the performance of village officials and there is no significant influence of the work environment on the performance of work equipment.

Key words: leadership, work environment, work discipline and village apparatus performance

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN BATUATAS KABUPATEN BUTON SELATA”** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen, Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr Hadi Sumarsono, SE, M.Si selaku dekan fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Naning Kristiana, SE, MM selaku ketua program studi manajemen perusahaan universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Siti Chamidah, SE, M.Si selaku Pembimbing (1) yang telah bersedia memberikan bimbingan, pengarah, dan meluangkan waktu selama proses penyusunan skripsi.
4. Sri Hartono, SE, MM selaku pembimbing (11) yang telah bersedia memberikan bimbingan, pengarah, dan meluangkan waktu selama proses penyusunan skripsi.
5. Seluruh Dosen beserta staf fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kemudahan administrasi dalam perijinan pelaksanaan penelitian.
6. La Adilao, Spd selaku Camat di Kecamatan batuatas yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian skripsi ini.
7. Para Kepala Desa di Kecamatan batuatas yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian.
8. Bapak dan Ibu perangkat desa yang telah meluangkan waktu sebagai responden dalam Penelitian.
9. Kedua orang tua saya tercinta, terima kasih atas segala kepercayaan, kasih sayang, dukungan, materi serta do'a yang tidak pernah putus.
10. Teman seperjuangan mahasiswa di Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen, Universitas Muhammadiyah Ponorogo angkatan 2016 yang senantiasa memberi dukungan.
11. Semua pihak terkait dan tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Batuatas Kabupaten Buton Selatan

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun bagi pengembang skripsi ini di masa mendatang, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Ponorogo , Oktober 2021



La Harjono  
NIM. 16414248

Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Batuatas Kabupaten Buton Selatan

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya bertanda tangan di bawa ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), Dan Isi Skripsi Ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah dalam daftar pustaka.

Ponoogo, Oktober 2021



**La Harjono**  
NIM. 16414248

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*Teruslah bersuku atas nikmat allah SWT yang telah memberikan waktu kita untuk merai kesuksesan dalam hal ini berpendidikan*

*Pengetahuan tidak hanya didasari pada kebenaran saja, tetapi juga kesaalahan.*

*Jika pendidikan mendorong manusia untuk berjuang mewujudkan impian, berbagi dan berkarya untuk berkontribusi pada lingkungan serta mengokohkan keimanan pada sang pencipta untuk apa pendidikan itu ada.*

*Maka teruslah berjuang dan pengorbanan dalam berpendidikan karna hakikat manusia itu adalah perjuangan dan pengorbanan, sehingga kamu tau betapa pentingnya pendidikan, tapi jaangan lupa bersyukur dan berdoa*

**Skripsi ini dipersembahkan untukmu :**

“bapak dan ibu tercinta”

“Keluarga, saudara serta teman-teman yang kusayangi”



**DAFTAR ISI**

Cover .....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Abstrak .....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Pernyataan Tidak Melanggarkode Etik Penelitian.....	vi
Motto Dan Persembahan .....	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar .....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv

**BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	7
C. Batasan Masalah .....	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7

**BAB II TINJUAN PUSTAKA**

A. Landasan Tepri .....	9
B. Pengertian Manaajemen .....	9
1. Unsur-Unsur Manajemen.....	9
2. Fungsi Manajemen .....	10
C. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	11
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	11
2. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	11
D. Kepemimpinan .....	13
1. Pengertian Kepemimpinan.....	13
a. Jenis Kepemimpinan .....	14
b. Gaya Kepemimpinan.....	15
c. Teori-Teori Kepemimpinan.....	17
d. Indikator Kepemimpinan.....	18
e. Hubungan Kepemimpinan dan Kinerja Perangkat Kerja .....	19
2. Lingkungan Kerja.....	20
a. Jenis Lingkungan Kerja.....	21

Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Batuatas Kabupaten Buton Selatan

b.	Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	23
c.	Indikator Lingkungan Kerja .....	23
d.	Hubungan antara Lingkungan Kerja dan Kinerja Perangkat Desa .....	24
3.	Disiplin Kerja.....	24
a.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	25
b.	Indikator Disiplin Kerja.....	26
c.	Hubungan Disiplin Kerja Dan Kinerja Perangkat Desa.....	27
4.	Kinerja Perangkat Desa .....	28
a.	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	29
b.	Tujuan Penilaian Kinerja .....	29
c.	Mengukur Penilaian Kinerja Karyawan .....	29
d.	Indikator Kinerja.....	31
5.	Kerangka pemikiran.....	34
6.	Hipotesis .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		
A.	Ruang Lingkup Penelitian.....	38
B.	Populasi dan Sampel.....	38
C.	Metode Pengambilan Data .....	39
D.	Defenisi Operasional Variabel .....	41
a.	Variabel Independen (X) .....	41
1.	Kepemimpinan (X <sub>1</sub> ).....	41
2.	Lingkungan Kerja (X <sub>2</sub> ).....	42
3.	Disiplin Kerja (X <sub>3</sub> ).....	42
4.	Variabel Dependen (Y) .....	43
E.	Uji Instrument .....	44
1.	Uji Validitas .....	44
2.	Uji Reabilitas.....	45
3.	Asumsi Klasik .....	46
F.	Metode Analisis Data.....	47
G.	Uji Hipotesis .....	49
1.	Uji T ( Uji Parsial).....	49
2.	Uji F (Uji Serempak).....	50

## BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	51
1. Gambaran Umum Desa Sekecamatan Batuatas .....	51
a. Gambaran keadaan Desa sekecamatan Batuatas .....	51
1. Identitas Desa Batuatas Timur .....	51
2. Identitas kepala desa .....	54
a. Identitas kepala desa.....	54
b. Visi, dan Misi.....	56
c. Tujuan Desa Sekecamatan Batuatas.....	57
d. Struktur Organisasi.....	60
e. Nama kaur desa dan Kualitasnya .....	61
2. Gambaran Umum Responden .....	65
a. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	66
b. Responden Berdasarkan Usia .....	66
c. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	67
d. Responden Berdasarkan Jabatan Fungsional Pearangkat Desa.....	68
e. Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	69
3. Deskripsi Variabel Penelitian .....	70
a. Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	71
b. Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	72
c. Variabel Disiplin Kerja ( $X_3$ ).....	73
d. Variabel Kinerja (Y) .....	74
e. Rata-Rata Variabel (X).....	75
4. Uji Asumsiklasi.....	75
a. Uji Multikolinieritas .....	75
b. Uji Heteroskedastisitas .....	77
c. Uji Normalitas .....	78
d. Uji Autokorelasi .....	79
5. Uji Instrumen .....	81
a. Uji Validitas.....	81
b. Uji Reliabilitas .....	83
6. Uji Regresi Linier Berganda.....	84

Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Batuatas Kabupaten Buton Selatan

7. Koefisien Determinasi ( $R_2$ ).....	86
8. Uji Hipotesis .....	87
a. Uji Parsial (Uji T) .....	87
1. Pengaruh variabel Kepemimpinan terhadap kinerja perangkat desa .....	87
2. lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja perangkat desa.....	88
3. pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja perangkat desa .....	89
b. Uji Simultan (Uji F).....	89
B. Pembahasan.....	91
1. Pengaruh variabel Kepemimpinan terhadap kinerja perangkat desa.....	91
2. lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja perangkat desa.....	92
3. pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja perangkat desa.....	93
4. Pengaruh secara simultan Kepemimpinan, lingkungan kerja,Disiplin Kerja .....	94
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	95
B. Saran.....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

**DAFTAR TABEL**

Tabel 4.1 Struktur Desa Batuatasw Timur .....	51
Tabel 4.2 Struktur Desa Tolando Jaya .....	52
Tabel 4.3 Struktur Desa Batuatas Liwu .....	52
Tabel 4.4 Struktur Desa Batuatas Barat .....	53
Tabel 4.5 Struktur Desa Wacuala .....	53
Tabel 4.6 Struktur Desa Taduasa .....	54
Tabel 4.7 Struktur Desa Wambongi.....	54
Tabel 4.8 Nama Kaur Desa Wacuala dan Kualitasnya .....	61
Tabel 4.9 Nama Kaur Desa Wambongi dan Kualitasnya.....	62
Tabel 4.10 Nama Kaur Desa Taduasa dan Kualitasnya .....	62
Tabel 4.11 Nama Kaur Desa Batuatas Timur dan Kualitasnya .....	63
Tabel 4.12 Nama Kaur Desa Tolando Jaya dan Kualitasnya .....	63
Tabel 4.13 Nama Kaur Desa Batuatas Liwu dan Kualitasnya .....	64
Tabel 4.14 Nama Kaur Desa Batuatas Barat dan Kualitasnya .....	65
Tabel 4.15 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.16 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	66
Tabel 4.17 Indentitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	67
Tabel 4.18 Identitas Responden Berdasarkan Jabatan .....	68
Tabel 4.19 Identitas responden bedasarkan Lama kerja .....	69
Tabel 4.20 Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Kepemimpinan ( $X_1$ ) ....	71
Tabel 4.21 Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	72
Tabel 4.22 Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Disiplin Kerja ( $X_3$ ).....	73
Tabel. 4.23 Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Kinerja (Y).....	74
Tabel 4.24 Rata-Rata Variabel (X) .....	75
Tabel 4.25 Hasil uji Multikolinieritas .....	76
Tabel 4.26 Hasil uji Heteroskedastisitas .....	78
Tabel 4.27 Hasil uji Normalitas .....	79
Tabel 4.28 Hasil uji Autokorelasi .....	80
Tabel 4.29 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan( $X_1$ ).....	81
Tabel 4.30 Uji Validitas Variabel Limgkungan klerja ( $X_2$ ) .....	82
Tabel 4.31 Uji Validitas Variabel Disiplin kerja ( $X_3$ ) .....	82

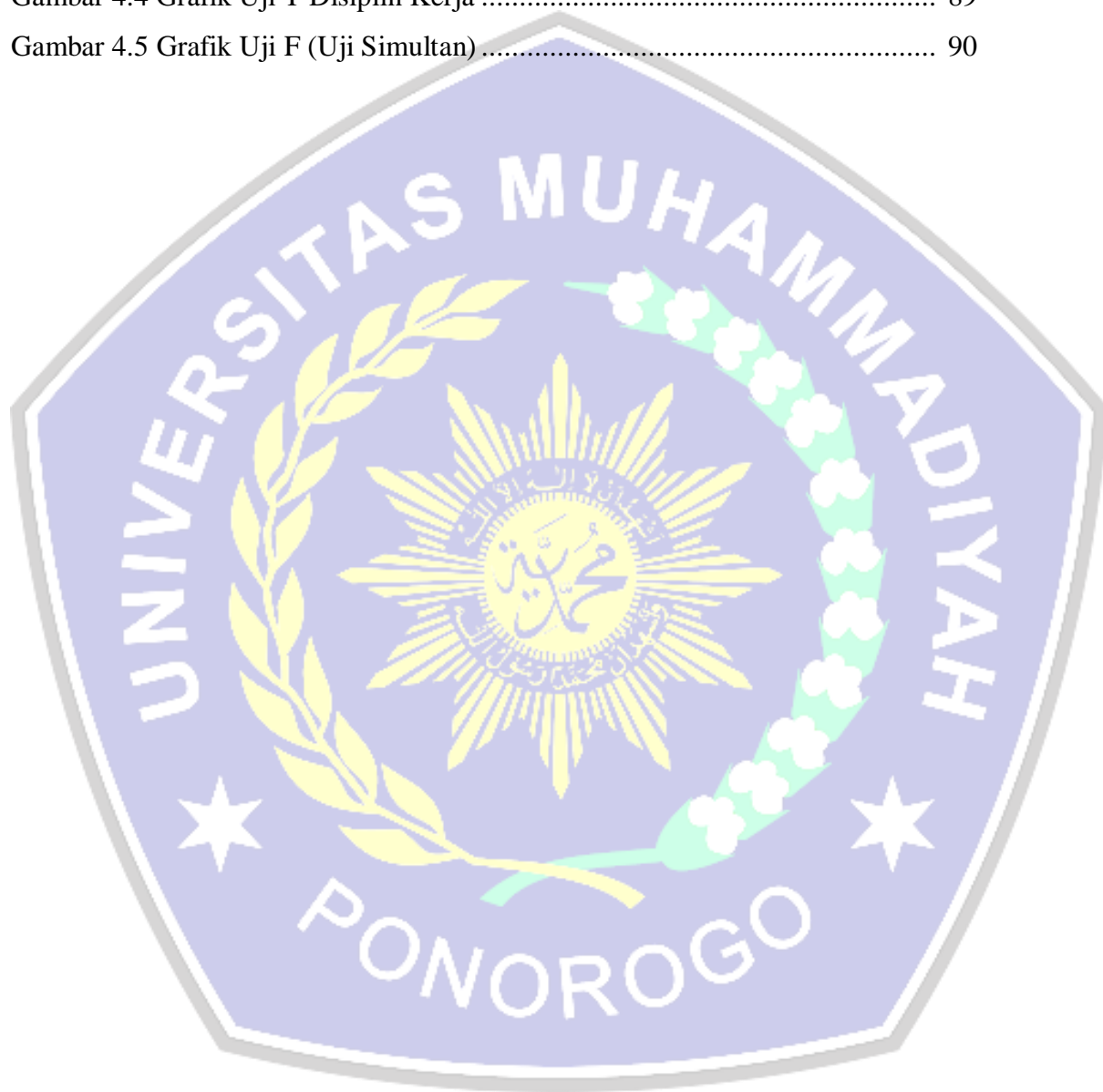
Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Batuatas Kabupaten Buton Selatan

Tabel 4.32 Kinerja (Y) .....	83
Tabel 4.33 Uji Reliabilitas.....	84
Tabel 4.34 Regresi Linier Berganda .....	85
Tabel 4.35 Koefisien Determinasi .....	86
Tabel 4.36 Uji Parsial (Uji T).....	87
Tabel 4.37 Uji F .....	90



**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	54
Gambar 4.2 Grafik Uji T Kepemimpinan .....	88
Gambar 4.3 Grafik Uji T lingkungan Kerja .....	88
Gambar 4.4 Grafik Uji T Disiplin Kerja .....	89
Gambar 4.5 Grafik Uji F (Uji Simultan).....	90



Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Batuatas Kabupaten Buton Selatan

### DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Hasil Pengelolaan Data

Lampiran 4 *Tabel R Produc Moment, Tabel T Student, Tabel F*

Lampiran 5 Daftar Nam Kariawan

Lampiran 6 Berita Acra Bimbingan

Lampiran 7 Surat Keterangan Penelitian

