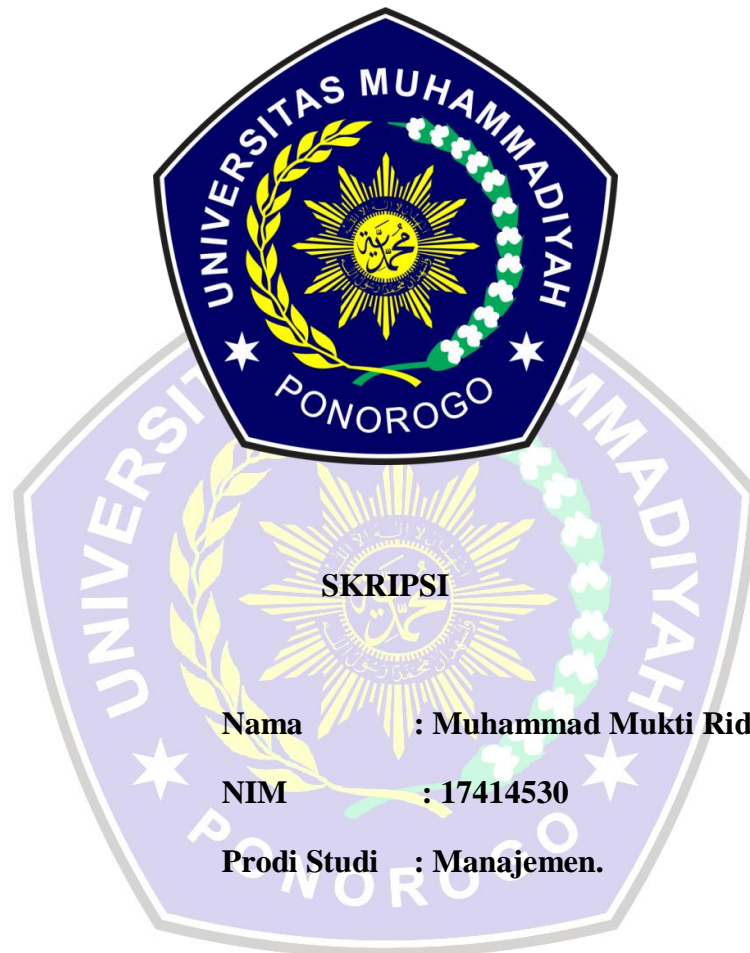


**ANALISA PENGARUH KOMPENSASI DUKUNGAN PIMPINAN DAN
JENJANG KARIR TERHADAP KINERJA GURU DI PONDOK MODERN**

ARRISALAH



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

HALAMAN PENGASAHAN

Judul : Analisa Pengaruh Kompensasi, Dukungan Pimpinan
Dan Jenjang Karir Terhadap Kinerja Guru Di
Pondok Modern Arrisalah
Nama : Muhammad Mukti Ridwan
NIM : 17414530
Tempat, Tanggal Lahir : Ngawi, 27 Oktober 1996
Program studi : Manajemen

Isi dan format telah di setujui dan di tanyakan memenuhi syarat untuk diujikan guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 6 Agustus 2021

Pembimbing I

Pembimbing II

(Naning Kristiyana, SE.MM)

(Adi Santoso, SE.M.Si.)

NIDN.07211175501

NIDN.0727118803

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)

NIP. 197605082005011002

Dosen penguji:
Sekertaris

Ketua

Anggota

(Naning Kristiyana, SE.MM)

(Dr. Heri Wijavanto, ST.MT.MM)

(Eka Destriyanto P.,S.AB,MM)

NIDN.07211175501

NIDN.0025057401

NIDN.0711128404

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah di ajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu insitut pendidikan, dan sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis dan di terbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis di acu dalam naskah ini dan di sebutkan dalam daftar pustaka.



Ponorogo, 6 Agustus 2021

(Muhammad Mukti Ridwan)
Nim: 17414530



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“kegagalan dan kesulitan hidup adalah pengalaman dan guru terbaik untuk menuju keberhasilan. Maka pelajarilah”

“Barang Siapa yang Berani Memaksa Diri untuk Bisa dan Berusaha, Mustahil Takkan Berhasil”

(Drs. KH. Muhammad ma'sum yusuf)



KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim,

Assalamualaikum wr.wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala syukur penulis haturkan kepada Allah SWT Tuhan semesta alam pemberi rahmad dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan berjudul : “Analisa Pengaruh Kompensasi Dukungan Pimpinan, dan Jenjang Karir Terhadap Kinerja Guru di Pondok Modern Arrisalah”. Penyusunan pada skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Peneliti menyadari dalam kesuksesan dalam penyusunan skripsi ini peneliti mendapatkan bantuan dari beberapa pihak, maka dalam hal ini penelitian menyampaikan ucapan terima kasih atas segala bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah diberikan dalam proses penyusunan skripsi ini kepada:

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas yang mendukung selama saya menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah

memberikan kesempatan, dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I dan, Adi Santoso, S.E., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan, arahan, masukan serta semangat hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak ibu dosen, serta para staf Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan banyak ilmu selama proses perkuliahan berlangsung.
6. Guru – guru pondok modern arrisalah yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian yang saya berikan.
7. Orang tua, saya berterimakasih atas semua doa, semangat, dukungan, pengorbanan, dan kerja kerasnya sehingga bisa sampai saat ini. semoga saya bisa membanggakan dan menjadi apa yang mereka harapkan.
8. Semua pihak yang tidak mungkin saya sebutkan semua dalam penulisan ini, terimakasih atas dukungan dan motivasi dari kalian semua, semoga Allah SWT selalu memberikan perlindungan kepada kalian semua.

Penulis meminta maaf kepada semua pihak karena penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat dan

dapat menambah informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang
membutuhkan. Aamiin

Wassalamualaikum wr.wb.

Ponorogo, 6 Agustus 2021



(Muhammad Mukti Ridwan)



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO	vii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	
1. Tujuan penelitian	4
2. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Landasan Teori	6
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	6
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2. Kompensasi	7
a. Pengertian Kompensasi	7
b. Tujuan Kompensasi	8

c. Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi	9
d. Indikator Kompensasi	10
3. Dukungan Pimpinan	11
a. Pengertian Dukungan Pimpinan	11
b. Teori Kepemimpinan.....	14
c. Fungsi-fungsi kepemimpinan	15
d. Indikator Dukungan pimpinan.....	16
4. Jenjang Karir	
a. Pengertian Jenjang Karir	21
b. Tujuan Pengembangan Jenjang Karir	22
c. Faktor-Faktor Perkembangan jenjang karir.....	22
d. Indikator Jenjang Karir.....	23
5. Kinerja Karyawan	
a. Definisi Kinerja Karyawan.....	24
b. Manfaat Kinerja Karyawan	25
c. Penilaian Kinerja Karyawan.....	26
d. Faktor-faktor Kinerja Karyawan	26
e. Indikator Kinerja Karyawan.....	27
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Kerangka Berfikir	29
D. Hipotesis	30
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	31
2. Pengaruh Dukungan pimpinan terhadap Kinerja	31
3. Pengaruh Jenjang Karir Terhadap Kinerja	31
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Ruang Lingkup Penelitian	35
B. Populasi Dan Sampel	
1. Populasi Penelitian	35
2. Sampel Penelitian	36
C. Metode Pengambilan Data	
1. Angket (kuesioner)	36

2. Jenis Data Penelitian	36
D. Definisi Operasional Variabel	
1. Variabel Independen	38
2. Variabel Dependen	41
E. Metode Analisis Data	41
1. Jenis Penelitian	41
2. Uji Instrumen	
a. Uji Validitas	42
b. Uji Reliabilitas	43
3. Uji Analisis Data	44
a. Analisa Regresi Linier Berganda	44
b. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	45
4. Uji Hipotesis	45
a. Uji Uji T (Uji Parsial)	45
b. Uji F (Uji Simultan)	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
A. Hasil Penelitian	48
1. Profil Pondok Modern Arrisalah	48
2. Struktur Organisasi	49
3. Visi dan Misi	53
4. Karyawan dan Guru di Pondok Modern Arrisalah	54
5. Gambaran Umum Kompensasi di Pondok Modern Arrisalah	54
6. Gambaran Umum Dukungan Pimpinan	54
7. Gambaran Umum Jenjang Karir	55
8. Gambaran Umum Kinerja Karyawan dan Guru	55
B. Statistik Deskriptif Karakteristik Responden	55
C. Rekapitulasi Tanggapan Responden	58
1. Variabel Kompensasi	58
2. Variabel Dukungan Pimpinan	60
3. Variabel Jenjang Karir	64
4. Variabel Kinerja	66

5. Uji Kualitas Data.....	68
a. Uji Validasi	68
b. Uji Reliabilitas	70
6. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
7. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	74
8. Uji Hipotesis	75
a. Uji Uji T (Uji Parsial).....	75
b. Uji F (Uji Simultan).....	78
D. Pembahasan	80
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	80
2. Pengaruh Dukungan Pimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	81
3. Pengaruh Jenjang Kariri Terhadap Kinerja Karyawan	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	85
A. Kesimpulan	85
B. Keterbatasan Penelitian	86
C. Saran	
1. Bagi Pondok Modern Arrisalah	86
2. Bagi Peneliti Yang Akan Datang	88
DAFTAR PUSTAKA	90

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Umur	56
Tabel 2. Jenis Kelamin.....	56
Tabel 3. Pendidikan Terakhir.....	57
Tabel 4. Masa Kerja	57
Tabel 5. Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kompensasi	58
Tabel 6. Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Dukungan pimpinan	60
Tabel 7. Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Jenjang karir	64
Tabel 8. Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel kinerja	66
Tabel 9. Hasil Uji Validitas	69
Tabel 10. Hasil Uji Reliabilitas.....	71
Tabel 11. Hasil Uji Analisis Regresilinier berganda	72
Tabel 12. Hasil Uji Koefisien Determinasi	75
Tabel 13. Hasil Uji T (Persial).....	75
Tabel 14. Hasil Uji F (simultan)	79



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berfikir	28
Gambar 2. Struktur organisasi	46
Gambar 3. Daerah penerimaan dan penolakan H0 X1	76
Gambar 4. Daerah penerimaan dan penolakan H0 X2	77
Gambar 5. Daerah penerimaan dan penolakan H0 X3	78
Gambar 6. Daerah Penerimaan Atau Penolakan H0 (X4 Hasil Uji F)	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Struktur Organisasi.....	91
Lampiran 2. Kuesioner penilaian.....	92
Lampiran 3. Rekapitulasi Jawaban Responden	98
Lampiran 4. Distribusi Jawaban Responden	110
Lampiran 5. Uji Validitas	118
Lampiran 6. Uji Reliabilitas.....	119
Lampiran 7. Uji Analisis Regresiliner berganda uji T, uji f, koefisien Determinasi (R ²).....	121
Lampiran 8. Berita Acara Bimbingan Skripsi	122



ABSTRACT

This research was carried out with the aim of knowing the effect of compensation, leadership support and career paths on teacher performance at the modern Islamic boarding school arrissa. This research is a quantitative research method that uses primary data. This research uses multiple linear regression analysis and uses the SPSS 20 application. In this study, all teachers of the modern Islamic boarding school were used. Sampling in this study used the saturated sample method, meaning that all male teachers totaled 128 teachers. The research shows that compensation, leadership support, career path have an influence on employee performance of 0.432, the rest 0.568 is caused by other variables outside this research. The most variable in this study, namely compensation has the most influence on employee performance.

Keywords: *compensation, leadership support, career path, employee performance*

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan mempunyai tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, dukungan pimpinan dan jenjang karir terhadap kinerja guru pada pondok modern arrisalah. Penelitian ini yaitu penelitian bermetode kuantitatif yaitu menggunakan data primer. Penelitian ini menggunakan cara analisis regresi linier berganda dan memakai aplikasi SPSS 20. Dalam penelitian ini menggunakan seluruh guru putra pondok modern arrisalah. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh artinya keseluruhan guru putra yang berjumlah 128 guru. Pada riset menampilkan hasil kalau kompensasi, dukungan pimpinan, jenjang karir mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,432 selebihnya 0,568 di sebabkan dari variabel lain diluar riset ini. Variabel yang paling banyak pada penelitian ini yaitu kompensasi mempunyai pengaruh terbanyak terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Dukungan pimpinan, Jenjang karir, Kinerja karyawan

