

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, D. A., Islam, U., Raden, N., & Palembang, F. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *An Nisa'a : Jurnal Kajian Gender Dan Anak*, 12, 33–48.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Dasuki, H. F., Destyan, G. D., Nurul, A., & Albasyiroh, A. (2019). Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Lotte Grosir Bandung. *Co-Management*, 1(x), 279–288.
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unmuh Ponorogo Press.
- Iswari, R. I., & Pradhanawati, A. (2017). Pengaruh Peran Ganda, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan Di Pt Phapros Tbk Kota Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6, 1–10.
- Karomah, R. (2019). Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wanita Menikah (Studi pada PT . Sukorintex Batang). *AKSES: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 71–82.
- Mette, A., & Sorebo, O. (2014). Komputer dalam Perilaku Manusia Pengaruh technostress dalam konteks penggunaan TIK oleh karyawan. *Buskerud University College, Sekolah Administrasi Bisnis Dan Ilmu Sosial*, 40, 3013.
- Muzakki, S. & yuniarto. (2016). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. TELKOM Pusat Divisi Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39(2), 169–175.

Nabila, A., Nayati Utami, H., & Khurotul Aini, E. (2019). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja (Studi Pada Karyawan divisi Operational dan Servis pada PT . Bank BRI Syariah , Tbk Pusat). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 73(2), 57–67. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/2929/3314>

Nisak, I. A. (2020). *Pengaruh technostress terhadap kepuasan kerja dengan konflik pekerjaan-keluarga dan konflik keluarga-pekerjaan sebagai variabel intervening di pdam kota malang.*

Nugroho, N. T. (2016). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan STMIK Duta Bangsa). *Duta.Com*, 11(September 2016), 12–22.

Nusantari, L. C. (2018). *Work-Family Conflict dalam Kehidupan Karyawan Perempuan (Studi Fenomenologi Karyawan Perempuan di Yogyakarta).*

Rajagukguk, T. (2017). Pengaruh Perilaku Organisasi Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perilaku organisasi (perilaku individu, perilaku kelompok, sistem organisasi) terhadap prestasi karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II (persi terhadap Prestasi Karyawan pada P. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 124–137. <https://media.neliti.com/media/publications/197040-ID-pengaruh-perilaku-organisasi-terhadap-pr.pdf>

Santoso Adi, Jumanoro Reigion, F. U. (2019). *Penerbitan artikel mahasiswa.* 3(1), 106–117.

Sapitri, C. F., & Nidya, D. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict dan Stress

Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita di RS Medika Dramaga Bogor.
Jurnal Mitra Manajemen, 4(9), 1336–1346.

Setyadi, H. J., & Taruk, M. (2019). Analisis Dampak Penggunaan Teknologi (Technostress) Kepada Dosen dan Staff Karyawan Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja di Dalam Organisasi (Studi Kasus : Perguruan Tinggi di Kalimantan Timur). *Informatika Mulawarman: Jurnal Ilmiah Ilmu Komputer*, 14(1), 1. <https://doi.org/10.30872/jim.v14i1.1792>

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Veliana, S., & Mogi, J. A. (2016). Analisa Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Restoran the Duck King Imperial Chef Galaxy Mall Surabaya. *Program Manajemen Perhotelan, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra*, 4, 377–391.

