

**PENGARUH SISTEM PELAPORAN, BUDAYA ORGANISASI,
KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA**

(Studi Empiris Pegawai SKPD Kabupaten Ponorogo)



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Ajeng Eka Permatasari

NIM : 17441435

Program Studi : S1 Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Sistem Pelaporan, Budaya Organisasi,
Ketidakpastian Lingkungan dan Komitmen Organisasi
Terhadap Akuntabilitas Kinerja (Studi Empiris Pegawai
SKPD Kabupaten Ponorogo)

Nama : Ajeng Eka Permatasari
NIM : 17441435
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 17 Mei 1997
Program Studi : S1 Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 09 Agustus 2021

Pembimbing I

Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W., MM, Ak, CA
NIDN. 0722056704

Pembimbing II

Iin Wijayanti, S.E., M.Ak
NIDN. 0723038707

Mengetahui :
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hadi Sumarsono, M.Si.
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Ketua

Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W., MM, Ak, CA
NIDN. 0722056704

Sekretaris

Slamet Santoso, S.E., M.Si.
NIDN. 0718107001

Anggota

Nur Sayidatul M., S.E., M.Ak
NIDN. 0710059201

RINGKASAN

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan uji pengaruh sistem pelaporan, budaya organisasi, ketidakpastian lingkungan dan komitmen organisasi terhadap akuntabilitas kinerja. Penelitian ini dilakukan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Ponorogo dengan penentuan responden yaitu kepala dinas, kepala sub bagian keuangan serta kepala sub bagian perencanaan dan pelaporan dengan total responden sebanyak 100 orang yang tersebar di 48 SKPD dengan tiap tiap SKPD 2 hingga 3 responden.

Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *purposive sampling* melalui pendistribusian kuesioner yang dibagikan di 48 SKPD yang ada di Kabupaten Ponorogo. Untuk metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda melalui *software* pengolah data SPSS versi 22, selain menggunakan analisis regresi linier berganda penelitian ini juga melakukan pengujian uji statistik deskriptif, uji kualitas data dan uji hipotesis.

Hasil penelitian pada hipotesis pertama menunjukkan bahwa sistem pelaporan berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja. Hal tersebut berarti dengan adanya sistem pelaporan yang baik maka dapat dipergunakan untuk membuat keputusan serta sistem pelaporan juga mendukung didalam penyusunan laporan hingga dapat mewujudkan laporan keuangan yang berkualitas. Hasil penelitian pada hipotesis kedua menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja artinya, bahwa budaya organisasi menjadi salah satu faktor dalam tingkat pencapaian kinerja seseorang dalam suatu organisasi. Hasil penelitian pada hipotesis ketiga menunjukkan bahwa ketidakpastian lingkungan berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja yang dimana pejabat pemerintahan pusat maupun daerah harus mempunyai kemampuan dalam memperkirakan dimasa depan untuk dapat mempertanggung jawabkan keberhasilan maupun kegagalan dalam suatu instansi. Hasil penelitian pada hipotesis keempat menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja yang berarti komitmen organisasi itu sendiri dapat terlaksana apabila seseorang didalam suatu organisasi melaksanakan hak dan kewajibannya sesuai dengan tugasnya. Hasil penelitian pada hipotesis kelima bahwa variabel sistem pelaporan, budaya organisasi, ketidakpastian lingkungan dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja karena untuk menunjang keberhasilan pada sebuah instansi maupun organisasi tidak luput dari kinerja para pegawai yang lebih mementingkan kepentingan organisasi dibanding kepentingan individu karena setiap pegawai memiliki loyalitas tinggi untuk mencapai efektivitas kinerja organisasi. Hasil uji R^2 membuktikan bahwa sebesar 86,1% sistem pelaporan, budaya organisasi, ketidakpastian lingkungan dan komitmen organisasi mampu mempengaruhi akuntabilitas kinerja serta sebesar 13,9% dipengaruhi faktor lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : sistem pelaporan, budaya organisasi, ketidakpastian lingkungan, komitmen organisasi dan akuntabilitas kinerja.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Pertama marilah kita panjatkan rasa puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat serta nikmatnya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Sistem Pelaporan, Budaya Organisasi, Ketidakpastian Lingkungan dan Komitmen Organisasi terhadap Akuntabilitas Kinerja (Studi Empiris Pegawai SKPD Kabupaten Ponorogo)”**. Peneliti menyadari bahwa mulai awal proses penyusunan skripsi banyak mengalami berbagai kesulitan hingga terselesaikannya skripsi ini tidak luput berkat doa, bantuan maupun bimbingan dari berbagai pihak. Sehingga dalam kesempatan ini persembahkan dan ucapan terima kasih peneliti berikan kepada:

1. Kedua orang tuaku yang aku hormati Ibu Aning Fakuriah dan Bapak Heru Tri Budianto yang telah memberikan bantuan moril maupun materil, dan juga tak hentinya selalu memberikan doa, dukungan serta segala sesuatu hal baik.
2. Dr. Happy Susanto, M.A. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas maupun kesempatan menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menjadi bagian dari keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM., Ak., CA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, serta selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia membimbing peneliti, memberikan arahan

maupun masukan dengan penuh kesabaran serta ketelatenan dan dukungan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Iin Wijayanti, SE., M.Ak. selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktunya dalam membimbing serta memberikan masukan agar penyusunan skripsi ini terselesaikan dengan baik dan sebagai bekal ilmu dikemudian hari.
6. Seluruh responden di SKPD Kabupaten Ponorogo yang telah meluangkan waktunya dalam pengisian kuesioner hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Bayu Prasetyo Wicaksono kekasihku yang telah memberikan semangat penuh agar segera terselesaikannya penyusunan skripsi ini, penghiburku dikala kebosanan maupun kejenuhan melanda.
8. Sahabatku Almira Widyaningtyas dan “Takut Lapar Squad” (Adelina Rahayu, Sherinda Widya) yang sejak awal sudah berpartisipasi didalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik serta sudah menjadi teman dekat selama berkuliah di Universitas Muhammadiyah.
9. Teman-teman seperjuangan khususnya Akuntansi B 2017 yang telah memberikan rasa kebersamaan maupun kekeluargaan serta dukungan.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak sekali kekurangan serta keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik serta saran agar penyusunan skripsi ini menjadi lebih baik lagi. Semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi para pembaca serta pihak-pihak yang membutuhkan.

Wassalammu'alaikum Wr. Wb

Ponorogo, 09 Agustus 2021



Ajeng Eka Permatasari

MOTTO

“Allah menghendaki kemudahan bagimu dan tidak menghendaki kesukaran bagimu”

(QS. Al-Baqarah: 185)

“Bangkit, bangun, dan jangan pernah berhenti menyerah sampai tujuanmu itu tercapai !”

(Swami Vivekanada)



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 09 Agustus 2021



(AJENG EKA PERMATASARI)

NIM. 17441435

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
RINGKASAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
MOTTO	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	9
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.2 Anggaran.....	13
2.1.3 Akuntabilitas Kinerja.....	15

2.1.4 Sistem Pelaporan	17
2.1.5 Budaya Organisasi.....	19
2.1.6 Ketidakpastian Lingkungan.....	21
2.1.7 Komitmen Organisasi.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Berfikir.....	28
2.4 Hipotesis.....	29
2.4.1 Pengaruh Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja.....	29
2.4.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Akuntabilitas Kinerja.....	30
2.4.3 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Akuntabilitas Kinerja.....	31
2.4.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Akuntabilitas Kinerja.....	32
2.4.5 Pengaruh Sistem Pelaporan, Budaya Organisasi, Ketidakpastian Lingkungan dan Komitmen Organisasi Terhadap Akuntabilitas Kinerja.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	36
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.2.1 Populasi	37
3.2.2 Sampel.....	38
3.3 Jenis dan Metode Pengambilan Data	41
3.3.1 Jenis data	41
3.3.2 Metode Pengambilan data	42

3.4 Definisi Operasional Variabel.....	43
3.4.1 Variabel Independen (X)	43
3.4.2 Variabel Dependen (Y)	46
3.5 Metode Analisis Data.....	47
3.5.1 Statistik Deskriptif.....	47
3.5.2 Uji Kualitas Data	48
3.5.3 Analisis Regresi.....	49
3.5.4 Uji Hipotesis.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Hasil Penelitian	52
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	52
4.1.2 Hasil Pengumpulan Data.....	56
4.1.3 Statistik Deskriptif.....	68
4.1.4 Uji Kualitas Data.....	74
4.1.5 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	78
4.1.6 Uji Hipotesis.....	82
4.2 Pembahasan.....	90
4.2.1 Pengaruh Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja	93
4.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Akuntabilitas Kinerja.....	95
4.2.3 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Akuntabilitas Kinerja .	98
4.2.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Akuntabilitas Kinerja.....	100

4.2.5 Pengaruh Sistem Pelaporan, Budaya Organisasi, Ketidakpastian Lingkungan dan Komitmen Organisasi Terhadap Akuntabilitas Kinerja	103
4.2.6 Koefisien Determinasi (R^2)	104
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	105
5.1 Kesimpulan	105
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	108
5.3 Saran.....	108
5.3.1 Bagi SKPD Kabupaten Ponorogo	109
5.3.2 Bagi Peneliti Yang Akan Datang	109
DAFTAR PUSTAKA	110



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1 Populasi Pegawai SKPD Kabupaten Ponorogo	37
Tabel 3. 2 Rumus Slovin.....	38
Tabel 3. 3 Sampel Proporsional	39
Tabel 3. 4 Skala Likert.....	42
Tabel 3. 5 Analisis Linear Berganda	49
Tabel 4. 1 Susunan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Ponorogo .	55
Tabel 4. 2 Rekapitulasi Kuesioner	57
Tabel 4. 3 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Akuntabilitas Kinerja	58
Tabel 4. 4 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Sistem Pelaporan.....	60
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi.....	62
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Ketidakpastian Lingkungan.....	64
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi.....	66
Tabel 4. 8 Jenis Kelamin.....	69
Tabel 4. 9 Usia	69
Tabel 4. 10 Tingkat Pendidikan	70
Tabel 4. 11 Masa Kerja.....	71
Tabel 4. 12 Hasil Uji Statistik Deskriptif	72

Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Data.....	75
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas.....	77
Tabel 4. 15 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	79
Tabel 4. 16 Hasil Uji t (Parsial)	82
Tabel 4. 17 Hasil Uji F (Simultan)	88
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	90
Tabel 4. 19 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis.....	91



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir	28
Gambar 4. 1 Daerah Penerimaan atau Penolakan H_0	83
Gambar 4. 2 Daerah Penerimaan atau Penolakan H_0	85
Gambar 4. 3 Daerah Penerimaan atau Penolakan H_0	86
Gambar 4. 4 Daerah Penerimaan atau Penolakan H_0	87
Gambar 4. 5 Daerah Penerimaan atau Penolakan H_0	89
Gambar 4. 6 Grafik Distribusi Variabel Sistem Pelaporan dan Akuntabilitas Kinerja.....	94
Gambar 4. 7 Grafik Distribusi Variabel Budaya Organisasi dan Akuntabilitas Kinerja.....	96
Gambar 4. 8 Grafik Distribusi Variabel Ketidakpastian Lingkungan dan Akuntabilitas Kinerja.....	99
Gambar 4. 9 Grafik Distribusi Variabel Komitmen Organisasi dan Akuntabilitas Kinerja	101

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Rekomendasi Bakesbangpol Kabupaten Ponorogo
- Lampiran 2. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3. Daftar SKPD Kabupaten Ponorogo
- Lampiran 4. Tabulasi Data
- Lampiran 5. Distribusi Jawaban Responden
- Lampiran 6. Uji Statistik Deskriptif
- Lampiran 7. Uji Validitas
- Lampiran 8. Uji Reliabilitas
- Lampiran 9. Uji Analisis Linear Berganda ,Uji t, Uji F, Koefisien Determinasi)
- Lampiran 10. Berita Acara Bimbingan Skripsi

