

**PENGARUH FAKTOR KOMPETENSI DAN SISTEM PENGENDALIAN  
INTERNAL TERHADAP AKUNTABILITAS PEMERINTAH DESA  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL  
*MODERATING***

**(Studi Empiris pada Desa di Kecamatan Babadan Kabupaten Ponorogo)**



Program Studi : Akuntansi S-1

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

**PENGARUH FAKTOR KOMPETENSI DAN SISTEM PENGENDALIAN  
INTERNAL TERHADAP AKUNTABILITAS PEMERINTAH DESA  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL  
MODERATING**

**(Studi Empiris pada Desa di Kecamatan Babadan Kabupaten Ponorogo)**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Fitria Dwi Susanti

N I M : 17441466

Program Studi : Akuntansi S-1

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

### Halaman Pengesahan

Judul : Pengaruh Faktor Kompetensi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Moderating* (Studi Empiris Pada Desa Di Kecamatan Babadan Kabupaten Ponorogo)

Nama : Fitria Dwi Susanti

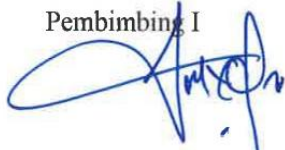
NIM : 17441466

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 29 Maret 1999

Program Studi : Akuntansi S1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) skripsi pada Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



(Ardyan Firdausi M. S.E.M.Si)  
NIDN.0704128202

Ponorogo, 06 Agustus 2021  
Pembimbing II



(Nur Sayidatul M., S.E., M.Ak)  
NIDN.0710059201

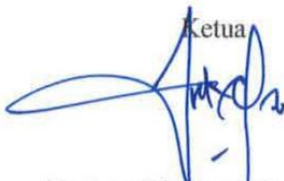
Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)  
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji:  
Sekretaris

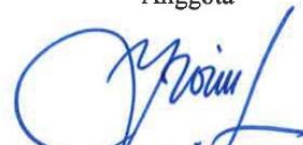
Ketua



(Ardyan Firdausi M. S.E.M.Si)  
NIDN. 0704128202

(Slamet Santoso, S.E.M.Si)  
NIDN.0718107001

Anggota



(Iin Wriyanti S.E., M.Ak)  
NIDN.0723038707

## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of competence and the Internal Control System on village government accountability in Babadan District, Ponorogo Regency, and to determine whether the existence of organizational commitment as a moderating variable can weaken or strengthen the relationship between the independent variable and the dependent variable. Village government accountability is very important as a form of accountability for resource management and policy implementation. Based on data from the Ponorogo Village Community Empowerment Service in February 2020, all villages in the Babadan Subdistrict, Ponorogo Regency experienced delays in reporting the results of the APBDes preparation. The delay in the preparation and reporting of the APBDes resulted in 40% of DD and ADD in 2020 not being realized in a timely manner. In addition, according to the Ponorogo District Government, the results of the performance assessment based on the management of village finances and the Village Fund, the achievement of the output of the Village Fund and the results of village development in the Babadan Sub-district are not yet maximal, thus indicating the implementation of village government accountability has not been effective. The population of this study is all village officials in the village of Babadan Sub-district, Ponorogo Regency with a sample of 100 which was taken using the Proportionate Random Sampling technique. The data used are primary data using questionnaires distributed in 12 villages in Babadan District. The data analysis method in this study is multiple linear regression analysis with data processing tools using SPSS version 26. The results of this study indicate that: 1) competence and the Internal Control System as independent variables, and organizational commitment as moderating variables have a positive and significant effect on village government accountability. 2) Organizational commitment is not able to moderate the relationship between competence and accountability of village government. 3) Organizational commitment is able to moderate the relationship between the Internal Control System and village government accountability and strengthen the relationship between the independent variable and the dependent variable. The results of the coefficient of determination show that competence, internal control systems, and organizational commitment are able to influence the accountability of village governments in all villages in the Babadan sub-district, Ponorogo district by 47.3%.*

**Keywords:** *Competence, Internal Control System, Organizational Commitment, and Village Government Accountability*

## RINGKASAN

Fitria Dwi Susanti

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan Sistem Pengendalian Intenal terhadap akuntabilitas pemerintah desa di Kecamatan Babadan Kabupaten Ponorogo, serta untuk mengetahui apakah adanya komitmen organisasi sebagai variabel moderasi dapat memperlemah atau memperkuat hubungan antara variabel independen terhadap variabel dependen. Akuntabilitas pemerintah desa merupakan suatu hal yang sangat penting sebagai bentuk pertanggungjawaban pengelolaan sumber daya serta pelaksanaan kebijakan. Berdasarkan data dari Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa (DPMD) Ponorogo pada bulan februari 2020, seluruh Desa di Kecamatan Babadan Kabupaten Ponorogo mengalami keterlambatan dalam melaporkan hasil penyusunan APBDes. Keterlambatan penyusunan dan pelaporan APBDes tersebut mengakibatkan 40% DD dan ADD pada tahun 2020 tidak dapat direalisasikan secara tepat waktu. Selain itu, menurut Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo hasil penilaian kinerja berdasarkan pengelolaan keuangan desa dan Dana Desa, capaian keluaran Dana Desa serta hasil pembangunan desa di Kecamatan Babadan belum cukup maksimal, sehingga menunjukkan pelaksanaan akuntabilitas pemerintah desa yang belum efektif. Populasi penelitian ini yaitu seluruh aparatur desa di Desa Se-Kecamatan Babadan Kabupaten Ponorogo dengan sampel sebanyak 100 yang diambil dengan teknik pengambilan sampel *Proportionate Random Sampling*. Data yang digunakan yaitu data primer dengan menggunakan kuesioner yang disebar di 12 Desa yang ada di Kecamatan Babadan. Metode analisis data dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linear berganda dengan alat bantu pengolahan data menggunakan SPSS versi 26.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) kompetensi dan sistem pengendalian intenal sebagai variabel independen, serta komitmen organisasi sebagai variabel moderasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas pemerintah desa. 2) Komitmen organisasi tidak mampu memoderasi hubungan antara kompetensi terhadap akuntabilitas pemerintah desa. 3) Komitmen organisasi mampu memoderasi hubungan antara sistem pengendalian internal terhadap akuntabilitas pemerintah desa dan bersifat memperkuat hubungan antara variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil yang didapatkan dari perbandingan regresi sebelum dan setelah dimoderasi dalam penelitian ini variabel komitmen organisasi bertindak sebagai *quasi moderating* yang artinya variabel komitmen organisasi mempunyai pengaruh langsung pada akuntabilitas pemerintah desa dan berinteraksi dengan variabel bebas.

**Kata kunci** : kompetensi, sistem pengendalian internal, akuntabilitas pemerintah desa, dan komitmen organisasi

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim,*

*Assalamu'allaikum Wr. Wb*

Alhamdulillahirabill'alamin puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat, rahmat, taufik, dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi sebagai bentuk syarat dalam memperoleh gelar sarjana program strata satu (S-1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dengan judul: **“Pengaruh Faktor Kompetensi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Desa Di Kecamatan Babadan Kabupaten Ponorogo).”**

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih mengalami berbagai kesulitan dan kekurangan, namun berkat bantuan, bimbingan, dukungan, serta pengarahan dari berbagai pihak, maka skripsi ini dapat terselesaikan secara tepat waktu. penghargaan dan terima kasih yang setulus-tulusnya penulis berikan kepada:

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM., Ak.CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ardyan Firdausi M. S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, dan motivasi dengan penuh kesabaran dan ketlatenan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Nur Sayidatul M., S.E.,M.Ak selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, dan motivasi dengan penuh kesabaran dan ketlatenan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Segenap Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan seluruh ilmunya sehingga penulis memiliki bekal ilmu selama berkuliah di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Bapak/Ibu dari Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Ponorogo dan dari Pemerintah Kecamatan Babadan Kabupaten Ponorogo yang telah bersedia membantu memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi.
8. Seluruh Responden dari Pemerintah Desa Se- Kecamatan Babadan Kabupaten Ponorogo yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
9. Kedua orang tuaku tercinta (Bandi dan Dayati) yang telah memberikan dukungan dalam segala hal baik moril maupun materiil, baik lahir maupun batin.
10. Kedua kakakku (ArisFiandi widiatmoko dan Dian Ruminingsih) yang selalu memberikan dukungan, doa, semangat, dan kasih sayang.
11. Keluarga besarku Bani Marto Bardi yang telah memberikan doa dan dukungan.
12. Sahabat-sahabatku (Mastura Rahayu Putri, Era Wijayanti, dan Dita Wulandari) yang selama perkuliahan dan sejak awal penyusunan skripsi selalu berkontribusi besar dalam memberi dukungan, tempat *sharing*, dan motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi.
13. Seluruh Mahasiswa/mahasiswi Prodi S1 Akuntansi angkatan 2017 Universitas Muhammadiyah Ponorogo, terutama teman-teman dari kelas S1 Akuntansi C (Lisa, Iftah, Diana, Dhita, Rafida, Riska, Fatma, Rika, Efa, Fopi, Indah)

yang telah memberikan rasa kekeluargaan, kerjasama, dukungan dan memberikan kenangan bersama selama masa perkuliahan hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

14. Pihak – pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu terima kasih banyak atas bantuan dan semangatnya telah bersedia untuk memberikan masukan, inspirasi, dan bantuan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. *Last but not least, thanks for my self. I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting and just being me at all times.*

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik kepada semua pihak yang telah membantu dalam terselesaikannya skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran senantiasa penulis harapkan demi perbaikan skripsi ini. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan pembaca pada umumnya.

*Wassalamuallaikum Wr.Wb*

Ponorogo, 06 Agustus 2021



(Fitria Dwi Susanti)  
NIM. 17441466



# MOTTO

Barang siapa bertakwa kepada Allah maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, Sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya.

(Q.S. Ath-Thalaq ayat 2-3)

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S. Al-Insyirah ayat 6)

“Optimisme merupakan kepercayaan yang menuju pencapaian, tidak ada yang bisa dilakukan tanpa adanya harapan dan keyakinan.”

( Hellen Keller)



## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

### KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Benares, 06 Agustus 2021  
  
MENERAT  
TEMBAK  
45BAJX253010928  
Ariana Dwi Susanti  
NIM. 17441466

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul depan .....	
Halaman Judul .....	
Halaman Pengesahan .....	i
Ringkasan.....	ii
Kata Pengantar.....	iii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel .....	xiv
Daftar Gambar .....	xvi
Daftar Lampiran.....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	7
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 <i>Stewardship Theory</i> .....	9
2.1.1.1 Pengertian <i>Stewardship Theory</i> .....	9
2.1.2 Pemerintah Desa.....	10

2.1.2.1 Pengertian Desa.....	10
2.1.2.2 Struktur Organisasi Pemerintah Desa .....	11
2.1.2.3 Keuangan Desa .....	13
2.1.2.4 Prosedur Pengelolaan Keuangan Desa.....	16
2.1.3 Akuntabilitas .....	18
2.1.3.1 Pengertian Akuntabilitas Publik.....	18
2.1.3.2 Macam-macam Akuntabilitas Publik.....	20
2.1.3.3 Fungsi Akuntabilitas Publik.....	21
2.1.3.4 Dimensi dan Indikator Akuntabilitas Publik.....	22
2.1.4 Kompetensi .....	24
2.1.4.1 Pengertian Kompetensi .....	24
2.1.4.2 Karakteristik Kompetensi .....	25
2.1.4.3 Jenis Kompetensi .....	25
2.1.4.4 Dimensi dan Indikator Kompetensi .....	26
2.1.5 Sistem Pengendalian Internal.....	27
2.1.5.1 Pengertian Sistem Pengendalian Internal.....	27
2.1.5.2 Tujuan Sistem Pengendalian Internal .....	28
2.1.5.3 Indikator Sistem Pengendalian Internal .....	29
2.1.6 Komitmen Organisasi.....	31
2.1.6.1 Pengertian Komitmen Organisasi .....	31
2.1.6.2 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	33
2.1.6.3 Indikator Komitmen Organisasi.....	34
2.2 Penelitian Terdahulu .....	34
2.3 Kerangka Pemikiran.....	38

2.4 Hipotesis.....	39
2.4.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa.....	40
2.4.2 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa.....	41
2.4.3 Pengaruh Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa.....	42
2.4.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Dalam Memoderasi Kompetensi Terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa.....	43
2.4.5 Pengaruh Komitmen Organisasi Dalam Memoderasi Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa.....	44
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>46</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	46
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
3.2.1 Populasi.....	46
3.2.2 Sampel.....	48
3.3 Jenis dan Metode Pengambilan Data.....	51
3.3.1 Jenis Data.....	51
3.3.2 Metode Pengambilan Data.....	51
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	52
3.4.1 Variabel Independen.....	52
3.4.1.1 Kompetensi (X1).....	53
3.4.1.2 Sistem Pengendalian Internal (X2).....	53
3.4.2 Variabel Dependen.....	54
3.4.2.1 Akuntabilitas (Y).....	54
3.4.3 Variabel Moderasi.....	55

3.4.3.1	Komitmen Organisasi (Z) .....	55
3.5	Metode Analisis Data.....	55
3.5.1	Uji Statistik Deskriptif .....	56
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	56
3.5.2.1	Uji Validitas Data.....	56
3.5.2.2	Uji Reliabilitas Data.....	57
3.5.3	Uji Asumsi Klasik .....	57
3.5.3.1	Uji Normalitas.....	57
3.5.3.2	Uji Heteroskedastisitas.....	58
3.5.3.3	Uji Multikolinieritas.....	58
3.5.4	Analisis Regresi.....	59
3.5.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	59
3.5.4.2	Analisis Regresi Moderate ( <i>Moderate Regression Analysis–MRA</i> ) .....	60
3.5.5	Uji Hipotesis.....	61
3.5.5.1	Uji Signifikan Pengaruh Parsial (Uji T).....	61
3.5.5.2	Uji <i>Kelayakan Model (uji F)</i> .....	62
3.5.5.3	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....		63
4.1	Hasil Penelitian .....	63
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	63
4.1.2	Kondisi Pemerintahan Desa di Kecamatan Babadan .....	65
4.1.3	Hasil Pengumpulan Data.....	69
4.1.4	Analisis Statistik Deskriptif .....	70

4.1.4.1 Statistik Deskriptif Karakteristik Responden.....	70
4.1.4.2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	77
4.1.5 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden.....	79
4.1.6 Uji Kualitas Data.....	98
4.1.6.1 Uji Validitas .....	98
4.1.6.2 Uji Reliabilitas .....	102
4.1.7 Uji Asumsi Klasik.....	106
4.1.7.1 Uji Normalitas.....	106
4.1.7.2 Uji Heterokedastisitas .....	107
4.1.7.3 Uji Multikolinearitas.....	108
4.1.8 Uji Analisis Regresi .....	110
4.1.8.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	110
4.1.8.2 Analisis Regresi Moderate ( <i>Moderate Regresion Analysis–MRA</i> ) .....	112
4.1.9 Uji Hipotesis.....	115
4.1.9.1 Uji T (Parsial).....	115
4.1.9.2 Uji F (Simultan) .....	122
4.1.9.3 Uji Koefisien determinasi ( $R^2$ ).....	123
4.2 Pembahasan.....	125
4.2.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa.....	128
4.2.2 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa.....	132
4.2.3 Pengaruh Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa .....	135

4.2.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Dalam Memoderasi Kompetensi Terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa.....	138
4.2.5 Pengaruh Komitmen Organisasi Dalam Memoderasi Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa....	141
4.2.6 Uji F (Simultan) .....	144
4.2.7 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	145
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>146</b>
5.1 Kesimpulan .....	146
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	148
5.3 Saran.....	148
5.3.1 Bagi Pemerintah Desa Se- Kecamatan babadan Kabupaten Ponorogo .....	149
5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya .....	149
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>151</b>





## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	35
Tabel 3. 1 Populasi Aparatur Pemerintah Desa .....	48
Tabel 3. 2 Distribusi Unit Sampel Penelitian .....	50
Tabel 3. 3 Skala Likert.....	52
Tabel 4. 1 Luas Wilayah Kecamatan Babadan berdasarkan Desa Tahun 2021 .....	64
Tabel 4. 2 Rekapitulasi Kuesioner.....	70
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	72
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	73
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan .....	74
Tabel 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	75
Tabel 4. 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	76
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	77
Tabel 4. 10 Hasil Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Kompetensi .....	79
Tabel 4. 11 Hasil Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Sistem Pengendalian Internal.....	85
Tabel 4. 12 Hasil Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Akuntabilitas .....	89
Tabel 4. 13 Hasil Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Komitmen Organisasi .....	94
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Data terhadap Variabel Kompetensi (X1) .....	98
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas Data terhadap Variabel Sistem Pengendalian Internal (X2).....	99

Tabel 4. 16 Hasil Uji Validitas Data terhadap Variabel Akuntabilitas Pemerintah Desa (Y).....	100
Tabel 4. 17 Hasil Uji Validitas Data terhadap Variabel Komitmen Organisasi (Z)	101
Tabel 4. 18 Hasil Uji Reliabilitas Data Variabel Kompetensi (X1) .....	102
Tabel 4. 19 Hasil Uji Reliabilitas Data Variabel Sistem Pengendalian Internal (X2) .....	103
Tabel 4. 20 Hasil Uji Reliabilitas Data Variabel Akuntabilitas Pemerintah Desa (Y) .....	104
Tabel 4. 21 Hasil Uji Reliabilitas Data Variabel Komitmen Organisasi (Z) .....	105
Tabel 4. 22 Hasil Uji Normalitas .....	106
Tabel 4. 23 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	107
Tabel 4. 24 Hasil Uji Multikolineritas .....	109
Tabel 4. 25 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	110
Tabel 4. 26 Hasil Uji Analisis Regresi Moderate .....	113
Tabel 4. 27 Hasil Uji T (Parsial).....	116
Tabel 4. 28 Hasil Uji T (Variabel Moderating) .....	119
Tabel 4. 29 Hasil Uji F.....	122
Tabel 4. 30 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	124
Tabel 4. 31 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis .....	125

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	38
Gambar 4. 1 Peta Wilayah Kecamatan Babadan Kabupaten Ponorogo .....	63
Gambar 4. 2 Daerah penerimaan dan penolakan $H0_1$ ( $X_1$ =Kompetensi) .....	117
Gambar 4. 3 Daerah penerimaan dan penolakan $H0_2$ ( $X_2$ =Sistem Pengendalian Internal).....	118
Gambar 4. 4 Daerah penerimaan dan penolakan $H0_3$ ( $Z$ =Komitmen Organisasi) ..	118
Gambar 4. 5 Daerah penerimaan dan penolakan $H0_4$ ( $X_1Z$ ).....	120
Gambar 4. 6 Daerah penerimaan dan penolakan $H0_5$ ( $X_2Z$ ).....	121
Gambar 4. 7 Daerah Penerimaan atau Penolakan $H0$ Hasil Uji F.....	123
Gambar 4. 8 Grafik Jawaban Responden dari Pengaruh Kompetensi terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa.....	130
Gambar 4.9 Grafik Jawaban Responden dari Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa.....	134
Gambar 4.10 Grafik Jawaban Responden dari Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa.....	137

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian .....	156
Lampiran 2. Struktur Organisasi Pemerintah Desa .....	164
Lampiran 3. Surat Izin Penelitian .....	165
Lampiran 4. Tabel Daftar Nama Aparatur Desa di Kecamatan Babadan Kabupaten Ponorogo .....	168
Lampiran 5. Tabulasi Data Penelitian.....	174
Lampiran 6. Distribusi Frekuensi Jawaban responden .....	186
Lampiran 7. Tabel Karakteristik Responden .....	191
Lampiran 8. Uji Statistik Deskriptif .....	196
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Data .....	197
Lampiran 10. Hasil Uji Reliabilitas Data.....	204
Lampiran 11. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	208
Lampiran 12. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda (Uji T, Uji F, Uji $R^2$ )..	210
Lampiran 13. Hasil Analisis Regresi dengan Variabel Moderating(Uji T, Uji F, Uji $R^2$ ) .....	211
Lampiran 14. Dokumentasi Penelitian.....	213
Lampiran 15. Berita Acara Bimbingan Skripsi .....	215