

**PENGARUH *REWARD*, *PUNISHMENT*, DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN BAGIAN FINISHING
DI PT. INKA MULTI SOLUSI (IMS) MADIUN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Yesika Rizky Amalia Putri

NIM : 17414395

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

**PENGARUH *REWARD*, *PUNISHMENT*, DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN BAGIAN FINISHING
DI PT. INKA MULTI SOLUSI (IMS) MADIUN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Yesika Rizky Amalia Putri

NIM : 17414395

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Reward, Punishment*, dan *Self Efficacy*
Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian
Finishing di PT. INKA Multi Solusi (IMS) Madiun

Nama : Yesika Rizky Amalia Putri

NIM : 17414395

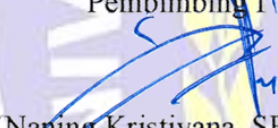
Tempat, Tanggal Lahir : Magetan, 02 Januari 1999

Program Studi : Manajemen

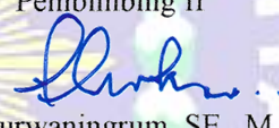
Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 28 Juli 2021

Pembimbing I



(Naning Kristiyana, SE., MM)
NIDN. 0721117501

Pembimbing II


(Titis Purwaningrum, SE., M.MA)
NIDN. 0704047001

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Hadi Sumarsono, SE., M.Si)
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji

Ketua


(Naning Kristiyana, SE., MM)
NIDN. 0721117501

Sekretaris


(Adi Santoso, SE., MM)
NIDN. 0727118803

Anggota


(Wahna Widhianingrum, MM)
NIDN. 0707118602

Pengaruh *Reward*, *Punishment* dan *Self Efficacy* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Finishing di PT. INKA Multi Solusi (IMS) Madiun

Yesika Rizky Amalia Putri
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Reward*, *Punishment*, dan *Self Efficacy* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Finishing di PT. INKA Multi Solusi (IMS) Madiun. Metode yang digunakan dalam penelitian ini ialah metode kuantitatif. Data dari penelitian ini diperoleh dari hasil menyebar kuesioner dengan pernyataan tertulis kepada responden dan analisis menggunakan *software* SPSS 22. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian finishing di PT. INKA Multi Solusi Madiun. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 75 responden dengan menggunakan *Simple Random Sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Terdapat pengaruh antara *reward* terhadap disiplin kerja, (2) Terdapat pengaruh antara *punishment* terhadap disiplin kerja, (3) Terdapat pengaruh antara *self efficacy* terhadap disiplin kerja, (4) Terdapat pengaruh antara *reward*, *punishment*, dan *self efficacy* terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci : *Reward*, *Punishment*, *Self Efficacy*, Disiplin Kerja

KATA PENGANTAR

Dengan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi ini dengan baik. Skripsi ini disusun untuk melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penelitian yang berjudul “Pengaruh *Reward*, *Punishment*, dan *Self Efficacy* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Finishing di PT. INKA Multi Solusi (IMS) Madiun” diharapkan dapat bermanfaat bagi siapa saja yang peduli pada proses pembelajaran dan perubahan agar menjadi lebih baik.

Penulis sepenuhnya menyadari bahwa selama proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bimbingan dari pihak lain, oleh karenanya pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Happy Susanto, MA, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristiyana, SE. MM., selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan Dosen Pembimbing I yang dengan sabar dan tulus telah memberikan masukan, arahan, bimbingan kepada penulis demi kelancaran pelaksanaan penelitian dari awal hingga terselesaikannya skripsi ini.

4. Ibu Titis Purwaningrum, SE., M.MA., selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar dan teliti telah memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan dan pertimbangan yang bermanfaat demi kemajuan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan serta bimbingan kepada penulis selama belajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Kedua orang tua saya Bapak Suyatno dan Ibu Hariyanti serta keluarga tercinta yang tidak pernah lelah memanjatkan doa dan memberikan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Kawan-kawan angkatan 2017 yang telah memberi warna selama 4 tahun terakhir.
8. Dan semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan tulus ikhlas penulis hanya dapat membalas dengan ucapan yang teramat sederhana, terima kasih. Semoga Allah SWT berkenan melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada berbagai pihak yang telah membantu dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membaca.

Ponorogo, 13 Juli 2021



Yesika Rizky Amalia Putri

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 13 Juli 2021



Yesika Rizky Amalia Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	9
1. Tujuan Penelitian	9
2. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Reward.....	16
3. Punishment	22
4. Self Efficacy	27
5. Displin Kerja	30
6. Perilaku Organisasi.....	34
B. Penelitian Terdahulu	37
C. Kerangka Pemikiran	40
D. Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Ruang Lingkup Penelitian	45

B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	45
1. Populasi.....	45
2. Sampel.....	46
C. Metode Pengambilan Data.....	47
D. Definisi Operasional Variabel	50
E. Metode Analisis Data.....	53
1. Uji Instrumen	54
2. Uji Hipotesis	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	59
A. Hasil Penelitian	59
1. Gambaran Umum Perusahaan	59
2. Gambaran Umum Responden	69
3. Deskripsi Variabel Penelitian	73
4. Uji Instrumen	81
5. Regresi Linier Berganda	84
6. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	86
7. Uji Hipotesis.....	87
B. Pembahasan	92
a) Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. INKA Multi Solusi (IMS) Madiun.....	92
b) Pengaruh <i>Punishment</i> Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. INKA Multi Solusi (IMS) Madiun.....	93
c) Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. INKA Multi Solusi (IMS) Madiun.....	94
d) Pengaruh <i>Reward, Punishment, Dan Self Efficacy</i> Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. INKA Multi Solusi (IMS) Madiun.....	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	98
A. KESIMPULAN.....	98
B. SARAN.....	99
DAFTAR PUSTAKA.....	101

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 2 Daftar Karyawan	66
Tabel 3 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 5 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	71
Tabel 6 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	72
Tabel 7 Tanggapan Responden Terhadap Reward (X1)	73
Tabel 8 Tanggapan Responden Terhadap Punishment (X2)	76
Tabel 9 Tanggapan Responden Terhadap Self Efficacy (X3)	78
Tabel 10 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja (Y)	80
Tabel 11 Hasil Uji Validitas	82
Tabel 12 Hasil Uji Reliabilitas.....	83
Tabel 13 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	84
Tabel 14 Hasil Koefisien Determinasi (R ²)	86
Tabel 15 Hasil Uji T (Parsial)	87
Tabel 16 Hasil Uji F (Simultan)	90



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 2 Struktur organisasi PT. INKA Muti Solusi (IMS) Madiun	63
Gambar 3 Kurva Uji T	88
Gambar 4 Kurva Uji T	89
Gambar 5 Kurva Uji T	89
Gambar 6 Kurva Uji F	91



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	104
Lampiran 2 Data Jawaban Responden	107
Lampiran 3 Output Jawaban Responden	115
Lampiran 4 Data Responden.....	119
Lampiran 5 Frekuensi Karakteristik Responden.....	121
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas	123
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas	126
Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Dan Uji T	127
Lampiran 9 Distribusi Nilai r tabel.....	128
Lampiran 10 Distribusi Nilai t tabel.....	131
Lampiran 11 Distribusi f tabel	133
Lampiran 12 Surat Izin Penelitian	135
Lampiran 13 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	136

