

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosdakarya.
- Arfita Widi Astuti, Y. S. (2020). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Valve Automation Indonesia. *IJEA Indonesian Journal of Economics Application Vol 2*, 120-130.
- Damayanti, S. S. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *Jupe UNS 2*, 155-168.
- Dewantara, G. P. (2011). Pengaruh Self Efficacy Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Kebumen). *STIE Putra Bangsa Kebumen*, 1-10.
- Dicky Saputra, N. L. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Volume 8, Nomor 1, Januari 2017 ISSN:2086-5031*, 1-14.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Farah Diba Rizqika, H. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Self Efficacy Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Royal Korindah. *Jurnal Manajemen dan Bisnis MEDIA EKONOMI. Vol. XIX No. 2 Juli 2019*, 286-294.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS (Edisi ke-7)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayat, F. N. (2020 ). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. *Jurnal bisnis : Teori Implementasi JBTI Volume 11 No. 1 Fakultas Ekonomi UII Yogyakarta*, 11-22.
- Jose Priska, E. R. (2020). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Raya. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan ISSN 2541-1403, E-ISSN 2541-187X Vol. 9 No.*

*I Magister Administrasi, FISIP, Fakultas Pertanian, Fakultas ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat, 83-98.*

- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Koencoro, G. D. (2013). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja. *Skripsi Universitas Brawijaya*.
- Luthans, F. (2014). *Organizational Behavior*. Singapore: Megraw Hill Book co.
- Mega Meri Mustika, F. S. (2013). Pengaruh Sanksi, Reward Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Dharmasraya. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi "KBP"*, 1-12.
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance Dan Divisi Human Resource PT. Coca Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 4 Nomor 3 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya 2016*, 1-12.
- Paulus Dakota Yoman, E. S. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Taman Rekreasi Sengkaling UMM. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM) Volume 2 Nomor 2*, 1-7.
- Pepe, S. J. (2010). Work Self-Efficacy Scale and Search for Work Self Efficacy Scale : A Validation Study in Spanish and Italian Culture Contexts. *Coleio de Psicologos de Madrid* , ISSN : 176-5962.
- Rahmat Arfan, G. A. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Sebagai Skema Hasil Evaluasi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Swasta. *Jurnal Al Mashaadir, Vol. 1, No.2, 2020*, 94-105.
- Ramli, M. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. London Sumatera (Perusahaan Ekspor Karet) Di Bulukumba. *MANDA (Management Development and Applied Research Journal) Volume 2. Nomor 1. Desember 2019*, 8-16.
- Rivai, V. E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Peusahaan*. Jakarta: Penerbit PT. Rajagrafindo Persada.

- Rizki Ayu Pramesti, S. A. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 9. No. 1, 2019 (p-ISSN 2338-9605; e-2655-206X)*, 57-63.
- Robbins, S. d. (2011). *Perilaku Organisasi, Edisi Kedua Belas*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Siahaan, R. (Oktober 2013). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Rambutan. *Jurnal Ilmiah Bussiness Progress*, ISSN 2339-1618 Volume 1, No. 01, 17-26.
- Siregar, R. J. (Desember 2016). Pengaruh Konsep Diri dan Efikasi Diri terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Pemasaran PT. PERTAMINA (PERSERO) UPMS V SURABAYA. *SOSIO-E-KONS, Vol. 8 No. 3*, 234-250.
- Subekhi, A. d. (2013). *Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi. Cetakan Pertama*. Jakarta: Penerbit Prestasi Pustaka.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D (ke 29)*. JL. Gegerkalong Hilir No. 84 Bandung: ALFABETA.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumberdaya Manusia* . Jakarta: Predana Media Group.
- Syanti Wahyuni, S. M. (2018). Pengaruh Punishment Dan Reward Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Tri Mandiri Selaras Di Tenggara. *JEMI Vol. 18*.
- Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Edisi ke-7*. Depok : PT. Raja Grafindo.