

**PENGARUH USIA PEGAWAI, MASA KERJA, DAN KEMAMPUAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI BAGIAN PPC**

**DI PT. INKA MULTI SOLUSI MADIUN**



Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

**PENGARUH USIA PEGAWAI, MASA KERJA, DAN KEMAMPUAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI BAGIAN PPC**

**DI PT. INKA MULTI SOLUSI MADIUN**



Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**  
**2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan (Studi KasusPada PT. Inka Multi Solusi Kabupaten Madiun 2021)

Nama : Eka Ayu Septian Nurmala

NIM : 17414423

Tempat Tanggal Lahir : Ponorogo, 01 September 1998

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 01 Agustus 2021

Pembimbing I

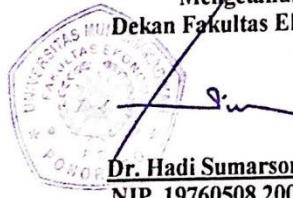
Drs. Ec. Purwanto,MM  
NIDK.8808523419

Pembimbing II

  
Dra. Umi Farida MM  
NIDN. 0710016101

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono,M.Si  
NIP. 19760508 200501 002

Dosen Pengaji

  
Drs. Ec. Purwanto,MM  
NIDK.8808523419

  
Naning Kristivana,SE,MM  
NIDN.0721117501

  
Edi Santoso,SE,MM  
NIDN.0711037401

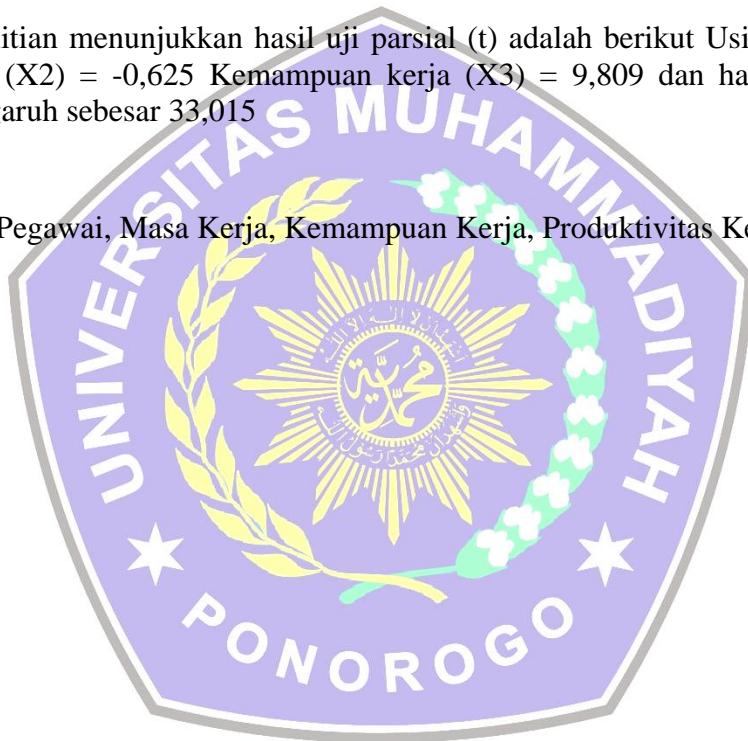
## RINGKASAN

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan sumber daya manusia yang ada didalam organisasi atau perusahaan dan diatur dalam sebuah sistem manajemen agar efektif serta efisien guna mencapai tujuan yang telah diinginkan atau ditetapkan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh usia kerja, masa kerja dan kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di PT. Inka Multi Solusi Madiun.

Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Inka Multi Solusi Madiun dengan menggunakan teknik random sampling dari 153 populasi memiliki kesempatan yang sama dan diambil 111 sebagai sampel. Analisa yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 22

Hasil penelitian menunjukkan hasil uji parsial (*t*) adalah berikut Usia pegawai (*X*<sub>1</sub>) = -0,222 Masa kerja (*X*<sub>2</sub>) = -0,625 Kemampuan kerja (*X*<sub>3</sub>) = 9,809 dan hasil uji simultan (*F*) menunjukkan pengaruh sebesar 33,015

Kata Kunci : Usia Pegawai, Masa Kerja, Kemampuan Kerja, Produktivitas Kerja, PT. Inka Multi Solusi Madiun



## MOTTO

“Semangat ku adalah masa depan ku”



## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul ‘PENGARUH USIA PEGAWAI, MASA KERJA, DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI BAGIAN PPC DI PT. INKA MULTI SOLUSI MADIUN sebagai salah satu persyaratan akademis daalam rangka menyelesaikan program sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam skripsi ini dijabarkan analisa mengenai variabel Usia Pegawai (X1), Masa Keja (X2), Kemampuan Kerja (X3) terhadap Produktivitas Kerja (Y), sehingga nantinya dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan untuk peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai pada Perusahaan PT. Inka Multi Solusi Madiun.

Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu saya ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat :

1. Bapak Hadi Sumarsono, SE., M. Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, petunjuk, bantuan, dan koreksi serta saran hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Sri Hartono, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

- 
4. Bapak dan Ibu dosen serta karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan saran dan membantu dalam segala kebutuhan administrasi.
  5. Kedua orang tua saya Bapak Mare Munawarto dan Ibu Sri Utami yang saya hormati dan sayangi, yang selalu memberikan dukungan baik secara moral maupun materi. Sangat besar harapan peneliti untuk bisa membanggakan dan membahagiakan beliau.
  6. Seluruh pegawai yang bersangkutan PT. Inka Multi Solusi Madiun yang telah memberikan izin penelitian dan informasi yang dibutuhkan untuk menyusun penelitian ini.
  7. Untuk temanku Eka, Asrining, Bela, Andri, Dilham, Nina yang selama ini sudah memberikan support dan semangat juga membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
  8. Teruntuk teman-teman ku seperjuangan yang sudah menemani dan memberikan dukungan agar skripsi ini bisa terselesaikan
  9. Seluruh rekan S1 Manajemen angkatan 2017 yang saling membantu dan mendoakan agar skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.

Ponorogo, 9 Juli 2021



Khrisna Bella Pertiwi  
17414454

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 02 Agustus 2021



Khrisna Bella Pertiwi

17414454

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
RINGKASAN .....	iv
MOTTO .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. LATAR BELAKANG MASALAH .....	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	5
C. TUJUAN PENELITIAN DAN MANFAAT PENELITIAN.....	6
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Manfaat Penelitian.....	6
BAB. II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. LANDASAN TEORI.....	8
B. PENELITIAN TERDAHULU.....	23
C. KERANGKA PEMIKIRAN.....	25
D. HIPOTESIS.....	26
BAB III .....	30
METODE PENELITIAN.....	30
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	30
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	30
1. Devinisi Operasional Variabel.....	33
2. Metode Analisis Data.....	36
BAB IV .....	42
Hasil dan Pembahasan .....	42
A. Hasil Penelitian .....	42
1. Gambaran Umum PT. Inka Multi Solusi Madiun .....	42

2. Gambaran Umum Responden.....	50
3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	53
4. Uji Instrumen.....	59
5. Analisis Data .....	60
6. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	62
7. Uji Hipotesis.....	63
 B. Pembahasan.....	68
BAB V .....	71
KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
DAFTAR PUSTAKA .....	74



## DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 2 : Daftar Pegawai.....	43
Tabel 3 : Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4 : Distribusi Frekuensi Berdasarkan Usia Pegawai .....	51
Tabel 5 : Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	52
Tabel 6 : Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	52
Tabel 7 : Tanggapan Responden Berdasarkan Kemampuan Kerja (X3) .....	54
Tabel 8 : Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	56
Tabel 9 : Hasil Uji Validitas X3 dan Y .....	59
Tabel 10 : Hasil Uji Realibilitas X3 dan Y .....	60
Tabel 11 : Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
Tabel 12 : Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	62
Tabel 13 : Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	63
Tabel 14 : Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji f).....	66



## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1 : Kerangka Berpikir.....	26
Gambar 2 : Struktur Organisasi PT. Inka Multi Solusi Madiun .....	48
Gambar 3 : Daerah Penerimaan H01 dan Penolakan Ha1 .....	64
Gambar 4 : Daerah Penerimaan H02 dan Penolakan Ha2 .....	64
Gambar 5 : Daerah Penolakan H03 dan Penerimaan Ha3 .....	65
Gambar 6 : Kurva F .....	66



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kusioner Penelitian .....	76
Lampiran 2 : Data Responden.....	80
Lampiran 3 : Frekuensi Karakteristik Responden .....	83
Lampiran 4 : Tabulasi Data.....	84
Lampiran 5 : Output Jawaban Responden .....	89
Lampiran 6 : Uji Validitas X3 dan Y .....	92
Lampiran 7 : Hasil Uji Realibilitas .....	94
Lampiran 8 : Hasil Analisa Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, Uji Determinasi.	95
Lampiran 9 : Distribusi Nilai r tabel .....	96
Lampiran 10 : Distribusi Nilai t tabel .....	99
Lampiran 11 : Distribusi Nilai f tabel .....	102
Lampiran 12 : Surat Izin penelitian.....	105
Lampiran 13 : Berita Acara.....	106

