

Lampiran 1 Kuisisioner

KUISISIONER PENELITIAN

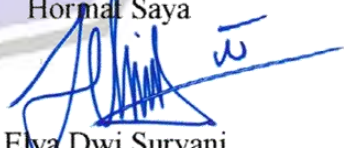
PENGANTAR

Saya adalah mahasiswa program studi stasa satu (S1) dari Universitas Muhammadiyah Ponorogo Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen sedang melaksanakan penelitian tentang Pengaruh Self Efficacy, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada BMT IKPM Gontor.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka peneliti mohon ketersediaannya dan kesadaran Bapak/Ibu/Saudara/I untuk mengisi untuk mengisi kuisisioner terlampir. Informasi yang saya peroleh melalui kuisisioner ini hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian (riset) dan tidak untuk kepentingan di luar riset termasuk penelitian kinerja Bapak/Ibu/Saudara/I, sehingga akan saya jaga kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian.

Atas kesediaannya Bapak/Ibu/Saudara/I untuk meluangkan waktunya mengisi kuisisioner ini, peneliti mengucapkan terimakasih.

Hormat Saya



Elva Dwi Suryani

NIM. 17414437

A. Petunjuk Pengisian

1. Pernyataan yang terlampir mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik – baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja atau keadaan kerja Bapak/Ibu/Saudara/I yang sebenarnya.
2. Cara menjawabnya dalah dengan memberikan tanda cheklist (v) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan yang sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu/Saudara/I alami.
3. Kuisisioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pernyataan telah terjawab, oleh karena itu Bapak/Ibu/Saudara/I saat mengembalikan kuisisioner ini, apakah semua pertanyaan sudah terjawab. **Jangan sampai ada yang terlewati.**
4. Keterangan jawaban sebagai berikut:

Sangat Setuju (SS) : 5

Setuju (S) : 4

Netral (N) : 3

Tidak Setuju (TS) : 2

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

B. Data Responden

Nama :

Usia : Tahun

Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan

Pendidikan Terakhir : SMA Diploma S1/S2/S3

Masa Kerja : Tahun

1. Self Efficacy (X1)

Tanggapan responden mengenai variabel Self Efficacy (X1) pada BMT IKPM Gontor.

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
<i>Be active- select best opportunity</i>						
1	Saya tidak suka menunda – nunda pekerjaan.					
<i>Manage the situation - avoid neutralize obstacles</i>						
2	Saya pandai mengatur waktu untuk bekerja.					
<i>Set goal-establish standards</i>						
3	Saya mempunyai prioritas pekerjaan.					
<i>Plan, prepare, practise</i>						
4	Saya mempersiapkan terlebih dahulu sesuatu hal yang dibutuhkan dalam pekerjaan					
<i>Try hard, persevere</i>						
5	Saya berusaha untuk menyelesaikan suatu pekerjaan yang baru ditugaskan.					
<i>Creatively solve problem</i>						
6	Saya memberikan saran / pendapat yang diperlukan demi menyempurnakan pekerjaan					

2. Komitmen Organisasi (X2)

Tanggapan responden mengenai variabel Komitmen Organisasi (X2) pada BMT IKPM Gontor.

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Komitmen afektif (<i>affective commitment</i>)						
7	Saya merasa masalah perusahaan adalah masalah saya.					
Komitmen kontinuans (<i>continuance commitment</i>)						
8	Jika saya keluar dari perusahaan ini saya akan merasa rugi.					
Komitmen normatif (<i>normative commitment</i>)						
9	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan saya.					

3. Budaya Organisasi (X3)

Tanggapan responden mengenai variabel Komitmen Organisasi (X2) pada BMT IKPM Gontor.

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
<i>Innovation and risk taking</i> (inovasi dan pengambilan resiko)						
10	Saya didorong untuk mempunyai inisiatif dalam mengerjakan pekerjaan.					
<i>Attention to detail</i> (perhatian ke hal yang rinci atau detail)						
11	Perusahaan memotivasi saya untuk lebih detail dalam melakukan pekerjaan.					
<i>Outcome orientation</i> (orientasi hasil)						
12	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan hasil.					
<i>People orientation</i> (orientasi orang/ individu)						
13	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh – sungguh.					
<i>Team orientation</i> (orientasi tim)						
14	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain.					
<i>Aggressiveness</i> (keagresifan)						
15	Saya senantiasa datang tepat waktu.					

<i>Stability</i> (kemantapan atau stabilitas)					
16	Saya merasakan ketenangan dalam melakukan aktifitas kerja.				



4. Organizational Citizenship Behavior (Y)

Tanggapan responden mengenai variabel Organizational Citizenship Behavior (Y) pada BMT IKPM Gontor.

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
<i>Altruism</i>						
17	Saya suka membantu secara sekarela ketika teman saya mempunyai kesulitan dalam pekerjaannya.					
<i>Conscientiousness</i>						
18	Saya sering menyelesaikan pekerjaan sebelum waktu yang ditetapkan.					
<i>Sportmanship</i>						
19	Saya berusaha untuk tidak mengeluh dengan beban kerja yang diberikan.					
<i>Courtesy</i>						
20	Saya menjaga hubungan baik dengan sesama karyawan.					
<i>Civic Virtue</i>						
21	Saya mempertimbangkan hal – hal terbaik untuk kemajuan perusahaan.					

Lampiran 1 Data Jawaban Responden

No	Self Efficacy (X1)						Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	3	3	4	3	4	4	21
2	3	4	4	3	2	3	19
3	4	3	3	5	5	4	24
4	3	4	3	4	3	3	20
5	4	3	3	4	3	4	21
6	3	3	3	3	4	4	20
7	4	3	5	4	5	3	24
8	3	4	3	3	3	3	19
9	3	4	4	3	3	4	21
10	3	3	2	4	2	3	17
11	3	3	2	4	4	4	20
12	3	4	4	3	3	2	19
13	4	5	3	4	4	3	23
14	5	4	5	4	4	3	25
15	5	3	5	5	4	5	27
16	4	4	2	3	3	3	19
17	4	3	3	4	3	2	19
18	5	5	5	5	5	5	30
19	3	4	3	4	3	4	21
20	4	3	3	3	4	3	20
21	4	5	5	4	5	4	27
22	3	4	3	3	4	2	19
23	2	3	4	3	3	5	20
24	5	4	4	4	5	5	27
25	4	3	3	3	3	4	20
26	3	4	3	4	3	3	20
27	3	4	3	4	5	5	24
28	4	5	4	5	4	5	27
29	4	4	3	4	5	5	25
30	3	4	4	3	3	4	21
31	3	4	4	4	4	4	23
No	Komitmen Organisasi (X2)			Total X2			
	X2.1	X2.2	X2.3				
1	3	3	3	9			
2	4	4	4	12			

3	4	4	3	11				
4	5	3	4	12				
5	3	3	3	9				
6	3	4	5	12				
7	1	4	4	9				
8	4	2	3	9				
9	4	4	4	12				
10	1	2	2	5				
11	3	4	5	12				
12	3	3	4	10				
13	3	3	3	9				
14	4	4	4	12				
15	3	3	4	10				
16	3	3	3	9				
17	5	3	4	12				
18	2	1	2	5				
19	4	5	3	12				
20	4	4	4	12				
21	2	2	3	7				
22	4	3	3	10				
23	4	4	4	12				
24	3	3	3	9				
25	4	4	4	12				
26	3	3	4	10				
27	3	4	3	10				
28	5	3	4	12				
29	4	5	4	13				
30	5	4	5	14				
31	3	4	5	12				
	Budaya Organisasi (X3)							Total X3
No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	
1	3	3	3	3	4	3	4	23
2	4	3	4	2	4	2	3	22
3	3	3	4	5	5	4	4	28
4	3	4	4	3	3	4	3	24
5	3	4	3	4	4	5	5	28
6	4	3	3	3	4	3	4	24
7	5	4	4	4	3	3	4	27
8	3	4	3	4	3	3	4	24

9	4	3	3	4	3	2	4	23
10	4	5	5	5	4	5	5	33
11	3	5	4	4	4	3	5	28
12	4	5	5	4	3	4	5	30
13	4	5	4	5	5	5	4	32
14	4	3	4	3	3	3	4	24
15	5	5	4	3	4	5	2	28
16	3	4	3	3	3	4	4	24
17	4	4	4	3	3	4	3	25
18	3	3	2	3	4	3	2	20
19	5	4	3	4	4	3	5	28
20	4	4	3	4	5	4	4	28
21	4	4	5	4	4	3	3	27
22	5	5	4	5	5	5	4	33
23	5	4	3	4	4	4	4	28
24	5	4	3	4	4	3	4	27
25	5	4	4	4	4	3	4	28
26	4	4	4	3	5	4	4	28
27	3	4	3	3	4	4	4	25
28	3	4	4	3	5	4	5	28
29	4	3	4	3	5	4	3	26
30	3	4	4	5	3	4	5	28
31	4	4	3	2	4	4	4	25
	Organizational Citizenship Behavior (Y)							
No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total Y		
1	3	4	4	4	4	19		
2	3	3	3	3	3	15		
3	4	4	4	5	5	22		
4	5	4	4	4	4	21		
5	3	4	3	3	4	17		
6	4	4	4	3	4	19		
7	4	4	4	5	4	21		
8	3	3	4	3	4	17		
9	4	4	3	4	4	19		
10	3	3	4	3	4	17		
11	5	4	5	4	4	22		
12	4	5	4	4	4	21		
13	4	3	3	4	3	17		
14	3	4	3	4	4	18		

15	4	5	4	4	4	21
16	3	4	3	4	4	18
17	3	4	4	3	3	17
18	3	4	4	3	4	18
19	4	5	4	4	4	21
20	4	4	4	4	4	20
21	4	3	4	4	4	19
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	3	3	4	4	4	18
25	4	4	5	5	4	22
26	4	3	4	3	5	19
27	3	4	3	4	4	18
28	5	4	5	4	4	22
29	3	4	4	4	5	20
30	4	4	5	4	5	22
31	3	4	4	5	4	20



Lampiran 2 Output Jawaban Responden

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	3.2	3.2	3.2
Netral	15	48.4	48.4	51.6
Setuju	11	35.5	35.5	87.1
Sangat Setuju	4	12.9	12.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	12	38.7	38.7	38.7
Setuju	15	48.4	48.4	87.1
Sangat Setuju	4	12.9	12.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	3	9.7	9.7	9.7
Netral	14	45.2	45.2	54.8
Setuju	9	29.0	29.0	83.9
Sangat Setuju	5	16.1	16.1	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	12	38.7	38.7	38.7
	Setuju	15	48.4	48.4	87.1
	Sangat Setuju	4	12.9	12.9	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.5	6.5	6.5
	Netral	12	38.7	38.7	45.2
	Setuju	10	32.3	32.3	77.4
	Sangat Setuju	7	22.6	22.6	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	9.7	9.7	9.7
	Netral	10	32.3	32.3	41.9
	Setuju	11	35.5	35.5	77.4
	Sangat Setuju	7	22.6	22.6	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.5	6.5	6.5
	Tidak Setuju	2	6.5	6.5	12.9
	Netral	12	38.7	38.7	51.6
	Setuju	11	35.5	35.5	87.1
	Sangat Setuju	4	12.9	12.9	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.2	3.2	3.2
	Tidak Setuju	3	9.7	9.7	12.9
	Netral	12	38.7	38.7	51.6
	Setuju	13	41.9	41.9	93.5
	Sangat Setuju	2	6.5	6.5	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.5	6.5	6.5
	Netral	11	35.5	35.5	41.9
	Setuju	14	45.2	45.2	87.1
	Sangat Setuju	4	12.9	12.9	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	11	35.5	35.5	35.5
	Setuju	13	41.9	41.9	77.4
	Sangat Setuju	7	22.6	22.6	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	25.8	25.8	25.8
	Setuju	17	54.8	54.8	80.6
	Sangat Setuju	6	19.4	19.4	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3.2	3.2	3.2
	Netral	12	38.7	38.7	41.9
	Setuju	15	48.4	48.4	90.3
	Sangat Setuju	3	9.7	9.7	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.5	6.5	6.5
	Netral	12	38.7	38.7	45.2
	Setuju	12	38.7	38.7	83.9
	Sangat Setuju	5	16.1	16.1	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	29.0	29.0	29.0
	Setuju	15	48.4	48.4	77.4
	Sangat Setuju	7	22.6	22.6	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.5	6.5	6.5
	Netral	11	35.5	35.5	41.9
	Setuju	13	41.9	41.9	83.9
	Sangat Setuju	5	16.1	16.1	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.5	6.5	6.5
	Netral	5	16.1	16.1	22.6
	Setuju	17	54.8	54.8	77.4
	Sangat Setuju	7	22.6	22.6	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	13	41.9	41.9	41.9
	Setuju	15	48.4	48.4	90.3
	Sangat Setuju	3	9.7	9.7	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	22.6	22.6	22.6
	Setuju	21	67.7	67.7	90.3
	Sangat Setuju	3	9.7	9.7	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	22.6	22.6	22.6
	Setuju	20	64.5	64.5	87.1
	Sangat Setuju	4	12.9	12.9	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	25.8	25.8	25.8
	Setuju	19	61.3	61.3	87.1
	Sangat Setuju	4	12.9	12.9	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	9.7	9.7	9.7
	Setuju	24	77.4	77.4	87.1
	Sangat Setuju	4	12.9	12.9	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Lampiran 3 Karakteristik Responden

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25 - 35	7	22.6	22.6	22.6
	35 - 45	22	71.0	71.0	93.5
	> 45	2	6.5	6.5	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

JenisKelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	25	80.6	80.6	80.6
	Perempuan	6	19.4	19.4	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

PendidikanTerakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA / SMK	5	16.1	16.1	16.1
	Diploma	3	9.7	9.7	25.8
	S1/S2/S3	23	74.2	74.2	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

MasaKerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4 - 7	6	19.4	19.4	19.4
	7 - 10	25	80.6	80.6	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.169	.378*	.553**	.494**	.196	.694**
	Sig. (2-tailed)		.363	.036	.001	.005	.290	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.2	Pearson Correlation	.169	1	.282	.211	.199	.087	.458**
	Sig. (2-tailed)	.363		.124	.255	.282	.640	.010
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.3	Pearson Correlation	.378*	.282	1	.227	.359*	.265	.655**
	Sig. (2-tailed)	.036	.124		.219	.047	.149	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.4	Pearson Correlation	.553**	.211	.227	1	.471**	.400*	.702**
	Sig. (2-tailed)	.001	.255	.219		.008	.026	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.5	Pearson Correlation	.494**	.199	.359*	.471**	1	.449*	.773**
	Sig. (2-tailed)	.005	.282	.047	.008		.011	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.6	Pearson Correlation	.196	.087	.265	.400*	.449*	1	.643**
	Sig. (2-tailed)	.290	.640	.149	.026	.011		.000
	N	31	31	31	31	31	31	31
TotalX1	Pearson Correlation	.694**	.458**	.655**	.702**	.773**	.643**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31	31

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.367 [*]	.392 [*]	.776 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.042	.029	.000
	N	31	31	31	31
X2.2	Pearson Correlation	.367 [*]	1	.580 ^{**}	.804 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.042		.001	.000
	N	31	31	31	31
X2.3	Pearson Correlation	.392 [*]	.580 ^{**}	1	.799 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.029	.001		.000
	N	31	31	31	31
TotalX2	Pearson Correlation	.776 ^{**}	.804 ^{**}	.799 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	TotalX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.240	.159	.134	.105	-.015	-.121	.368 [*]
	Sig. (2-tailed)		.193	.393	.471	.576	.935	.516	.042
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X3.2	Pearson Correlation	.240	1	.435 [*]	.426 [*]	.059	.610 ^{**}	.293	.763 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.193		.015	.017	.754	.000	.109	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X3.3	Pearson Correlation	.159	.435 [*]	1	.286	.019	.251	.132	.558 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.393	.015		.119	.920	.173	.478	.001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X3.4	Pearson Correlation	.134	.426 [*]	.286	1	.125	.308	.454 [*]	.708 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.471	.017	.119		.502	.092	.010	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X3.5	Pearson Correlation	.105	.059	.019	.125	1	.350	-.007	.412 [*]
	Sig. (2-tailed)	.576	.754	.920	.502		.054	.969	.021
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X3.6	Pearson Correlation	-.015	.610 ^{**}	.251	.308	.350	1	.116	.665 ^{**}
	Sig. (2-tailed)								
	N								

	Sig. (2-tailed)	.935	.000	.173	.092	.054		.535	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X3.7	Pearson Correlation	-.121	.293	.132	.454*	-.007	.116	1	.489**
	Sig. (2-tailed)	.516	.109	.478	.010	.969	.535		.005
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
TotalX3	Pearson Correlation	.368*	.763**	.558**	.708**	.412*	.665**	.489**	1
	Sig. (2-tailed)	.042	.000	.001	.000	.021	.000	.005	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TotalY
Y1	Pearson Correlation	1	.246	.516**	.306	.140	.718**
	Sig. (2-tailed)		.182	.003	.094	.452	.000
	N	31	31	31	31	31	31
Y2	Pearson Correlation	.246	1	.160	.334	.139	.578**
	Sig. (2-tailed)	.182		.390	.066	.456	.001
	N	31	31	31	31	31	31
Y3	Pearson Correlation	.516**	.160	1	.236	.358*	.711**
	Sig. (2-tailed)	.003	.390		.202	.048	.000
	N	31	31	31	31	31	31
Y4	Pearson Correlation	.306	.334	.236	1	.238	.668**
	Sig. (2-tailed)	.094	.066	.202		.197	.000
	N	31	31	31	31	31	31
Y5	Pearson Correlation	.140	.139	.358*	.238	1	.536**
	Sig. (2-tailed)	.452	.456	.048	.197		.002
	N	31	31	31	31	31	31
TotalY	Pearson Correlation	.718**	.578**	.711**	.668**	.536**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.002	
	N	31	31	31	31	31	31

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5 Hasil Uji Reabilitas

1. Variabel *Self Efficacy* (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.733	6

2. Variabel Komitmen Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.694	3

3. Variabel Budaya Organisasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.644	7

4. Variabel *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.650	5

Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Tests of Normality						
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.139	31	.135	.937	31	.066

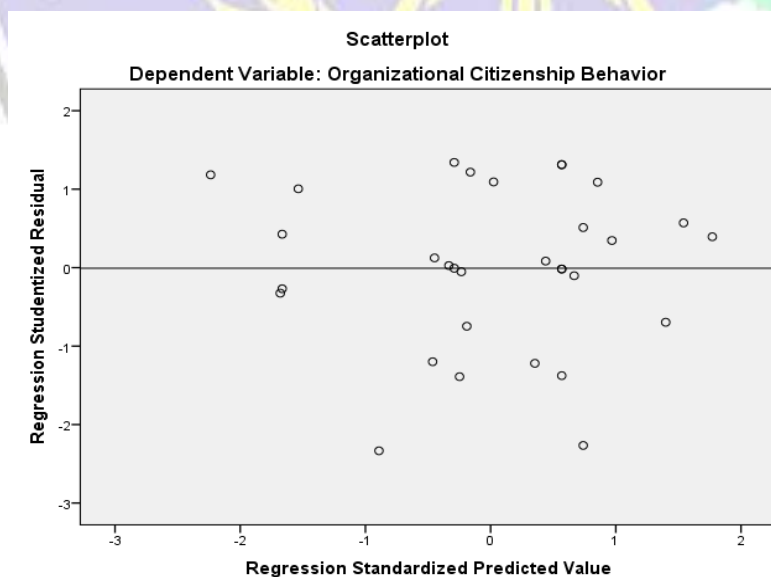
a. Lilliefors Significance Correction

2. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.170	4.278		.741	.465		
	Self Efficacy	.203	.094	.345	2.164	.039	.889	1.125
	Komitmen Organisasi	.474	.137	.537	3.459	.002	.934	1.071
	Budaya Organisasi	.254	.097	.408	2.619	.014	.927	1.078

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

3. Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.170	4.278		.741	.465
	Self Efficacy	.203	.094	.345	2.164	.039
	Komitmen Organisasi	.474	.137	.537	3.459	.002
	Budaya Organisasi	.254	.097	.408	2.619	.014

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.626 ^a	.392	.324	1.553	2.477

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Self Efficacy

b. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

Lampiran 8 Distribusi r Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254

Lampiran 9 Distribusi t Tabel

Df	Pr 0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704

Lampiran 10 Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **ELVA DWI SURYANI**
2. NIM : 17414437
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Jl. Moch Ischak RT 03 RW 02 Dukuh Doyong, Desa Ngampel,
Balong, Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh *Self Efficacy*, Komitmen Organisasi dan Budaya
Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior*
7. Masa Pembimbingan : September 2020 s/d Agustus 2021
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
5 / 01 / 2021	Bimbingan Proposal	t
12 / 01 / 2021	Bimbing Proposal	t
14 / 01 / 2021	Bimbingan Proposal / Revisi	t
25 / 02 / 2021	Revisi Proposal	
4 / 03 / 2021	Bimbingan / Revisi Proposal	
23 / 03 / 2021	Bimbingan proposal	
31 / 03 / 2021	Revisi proposal	
5 / 04 / 2021	ACC proposal	
6 / 04 / 2021	ACC proposal	
22 / 04 / 2021	Bimbingan proposal skripsi BAB 1,2,3	t
29 / 04 / 2021	Revisi skripsi BAB 1,2,3	t
6 / 05 / 2021	ACC Bab 1, 2, 3	t
22 / 05 / 2021	Bimbingan Skripsi BAB 1,2,3	
25 / 05 / 2021	Revisi skripsi BAB 1,2,3	
2 / 06 / 2021	Bimbingan skripsi BAB 1,2,3	
4 / 06 / 2021	Revisi skripsi BAB 1-2,3	

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
9/06/2021	Acc Skripsi BAB 1,2,3	
1/07/2021	Bimbingan BAB IV	
8/07/2021	Revisi BAB IV	
15/07/2021	Bimbingan BAB IV & V	
22/07/2021	Revisi & Bimbingan BAB IV & V	
7/07/2021	Bimbingan Skripsi BAB IV & V	
	Acc Bab IV & V	
15/07/2021	Revisi Skripsi BAB IV & V	
19/07/2021	Bimbingan dan revisi skripsi BAB IV & V	
22/07/2021	Revisi skripsi BAB IV & V	
?		
20/9/2021	Keputusan untuk diujikan dan sidang skripsi.	

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : 20 Juli 2021
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
- _____ (huruf)

Pembimbing,


Dr. HERI WJAYANTO, ST., MM., M.Kom
 NIDN. 0025057401



Ponorogo, 23 Desember 2020
 Dekan,

Dr. HADI SUMARSONO, M.Si
 NIP. 19760508 200501 1 002

Lampiran 12 Surat Izin Penelitian

**ITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp. Fax. (0332) 461796, e-mail: akademik@umpo.ac.id Website: www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor: 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

Nomor : 2400/IV.4/PN/2020
Hal : Permohonan Ijin Penelitian
Ponorogo, 22 Desember 2020

Kepada :
Yth. Kepala BMT IKPM Gontor
Jl. Pemuda No 48 Barat Pasar Balong, Ponorogo, Jawa Timur

Assalaamuawaitikumwr. wb.

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama	: SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK	: 19701016 199904 12
Jabatan	: Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo



Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama	: ELVA DWI SURYANI
NIM	: 17414437
Semester	: VII
Jurusan	: Manajemen
No. HP	: 085804457422
Lokasi/Objek	: Jl. Pemuda No 48 Barat Pasar Balong, Ponorogo, Jawa Timur
Lama Penelitian	: 3 Bulan
Bidang	: MSDM
Judul Skripsi	: Pengaruh <i>Self Efficacy</i> , Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang Bapak/Ibu Pimpin guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerja samanya, kami sampaikan terimakasih.

Wassalaamuawaitikumwr. wb.

Wakil Dekan,


SLAMET SANTOSO, SE, M.Si,
NIK: 19701016 199904 12