

**PENGARUH REKRUTMEN, KOMPETENSI, DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT. INKA MULTI SOLUSI KA BUPATEN MADIUN)**



SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Eka Ayu Septian Nurmala

Nim : 17414423

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

**PENGARUH REKRUTMEN, KOMPETENSI, DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT. INKA MULTI SOLUSI KABUPATEN MADIUN)**



SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Eka Ayu Septian Nurmala

Nim : 17414423

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi, Dan Pengalaman
Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan
(Studi Kasus Pada PT. Inka Multi Solusi Kabupaten
Madiun 2021)

Nama : Eka Ayu Septian Nurmala

NIM : 17414423

Tempat Tanggal Lahir : Ponorogo, 01 September 1998

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 01 Agustus 2021

Pembimbing I


Drs. Ec. Purwanto, MM
NIDK.8808523419

Pembimbing II


Dra. Umi Farida MM
NIDN. 0710016101


Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

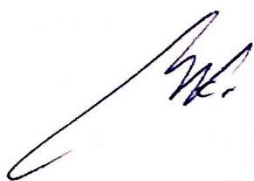


Dr. Hadi Sumarsono, M.Si
NIP. 19760508 200501 002

Dosen Penguji


Drs. Ec. Purwanto, MM
NIDK.8808523419


Naning Kristivana, SE, MM
NIDN.0721117501


Edi Santoso, SE, MM
NIDN.0711037401

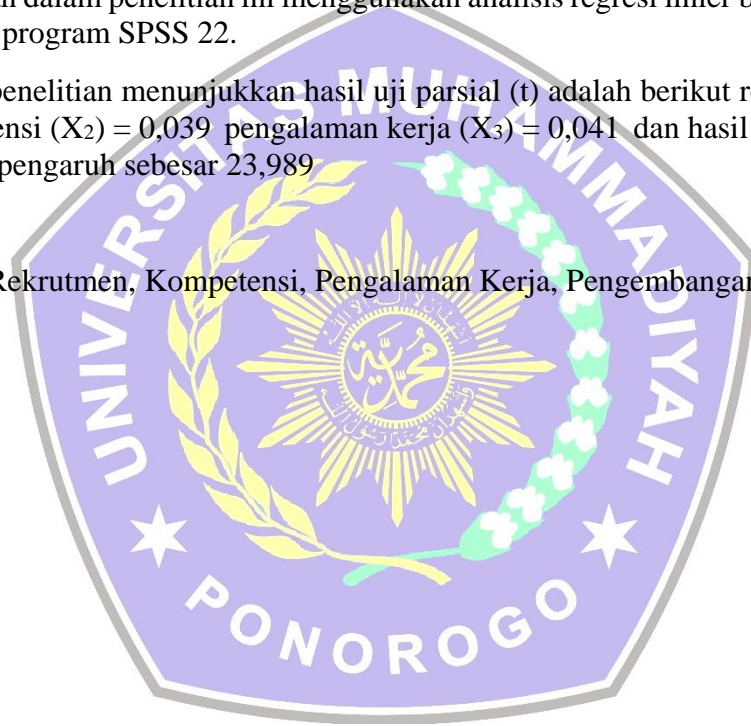
RINGKASAN

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah sumber daya manusia yang ada di dalam organisasi atau perusahaan dan diatur dalam sebuah sistem manajemen agar efektif serta efisien guna mencapai tujuan yang telah diinginkan atau ditetapkan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, kompetensi, dan pengalaman kerja secara parsial dan simultan terhadap pengembangan karir karyawan di PT. Inka Multi Solusi Kabupaten Madiun.

Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Inka Multi Solusi Kabupaten Madiun dengan menggunakan teknik random sampling dari 120 populasi memiliki kesempatan yang sama dan diambil 93 sebagai sampel. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 22.

Hasil penelitian menunjukkan hasil uji parsial (t) adalah berikut rekrutmen (X_1) = 0,000 kompetensi (X_2) = 0,039 pengalaman kerja (X_3) = 0,041 dan hasil uji simultan (F) menunjukkan pengaruh sebesar 23,989

Kata Kunci : Rekrutmen, Kompetensi, Pengalaman Kerja, Pengembangan Kerja



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat terselenggaranya skripsi dengan judul “PENGARUH REKRUTMEN KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PT.INKA MULTI SOLUSI KABUPATEN MADIUN” sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan program sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam skripsi ini dijabarkan analisa mengenai variabel Rekrutmen (X1), Kompetensi (X2), Pengalaman Kerja (X3) terhadap Pengembangan Karir (Y), sehingga nantinya dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan Loyalitas Pegawai pada Perusahaan PT. Inka Multi Solusi Kabupaten Madiun.

Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu saya ingin mengucapkan terimakasih dan penghargaan kepada yang terhormat :

1. Bapak Hadi Sumarsono,SE.,M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Ibu Naning Kristiyana,SE.,MM. Selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Bapak Drs. Ec. Purwanto, MM. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, petunjuk, bantuan, dan koreksi serta saran hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

4. Ibu Dra. Umi Farida. MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk, bantuan, dan koreksi serta saran hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Dosen fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorog karena berkat ilmu yang diajarkan telah membukakan pikiran, mata dan hati sehingga bermanfaat dalam penelitian ini.
6. Staf perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menyediakan buku dan sumber literatur serta tempat dan fasilitas yang sangat membantu kelancaran penyelesaian skripsi ini.
7. Kedua orang tua saya Bapak Hasanudin dan Ibu Nanik Sri Rahayu yang saya hormati dan saya sayangi dan juga Adek saya Okta Vian Dwi Faisul Hasan dan Berliana Putri Permata Sari yang selalu memberikan dukungan baik secara moral maupun materi. Sangat besar harapan peneliti untuk bisa membanggakan dan membahagiakan beliau.
8. Seluruh pegawai PT.Inka Multi Solusi Kabupaten Madiun yang bersangkutan dan memberikan izin penelitian dan informasi yang dibutuhkan untuk menyusun penelitian ini.
9. Teruntuk teman-temanku sedari SMA Aheuna, Laylatul, Cyndy, Nindi, Agnes dan kawan-kawan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang sudah menemani dan memberikan dukungan agar skripsi ini bisa terselesaikan.
10. Teman sedari maba Khrisna, Andhi, Fadholi, Asrining, BellaJulia, Yesika, Nina, Dilham, Andri yang sama sama menjadi pejuang skripsi, terimakasih untuk saling mensupport dan saling mendoakan.

11. Teman-teman seperjuangan kelas Manajemen C yang sudah menemani dan memberikan canda tawanya selama 4 tahun, semoga sukses selalu kedepannya.
12. Seluruh rekan S1 Manajemen angkatan 2017 yang saling membantu dan mendoakan agar skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.

Ponorogo, 01 Agustus 2021



Eka Ayu Septian Nurmala
Nim : 17414423

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang telah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang sepenghuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 01 Agustus 2021



Eka Ayu Septian Nurmala
NIM : 17414423

MOTTO

Ada Dua Pilihan Utama Didalam Hidup : “Menerima Kondisi Sebagaimanaanya Atau
Menerima Tanggung Jawab Untuk Merubahnya”.



DAFTAR ISI

<u>HALAMAN PENGESAHAN</u>	iii
<u>RINGKASAN</u>	iv
<u>KATA PENGANTAR</u>	v
<u>PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN</u>	viii
<u>MOTTO</u>	ix
<u>DAFTAR ISI</u>	x
<u>DARTAR GAMBAR</u>	xiii
<u>DAFTAR LAMPIRAN</u>	xiv
<u>BAB 1</u>	1
<u>PENDAHULUAN</u>	1
<u>A. LATAR BELAKANG MASALAH</u>	1
<u>B. RUMUSAN MASALAH</u>	6
<u>C. TUJUAN PENELITIAN</u>	6
<u>D. MANFAAT PENELITIAN</u>	7
<u>BAB II</u>	9
<u>TINJAUAN PUSTAKA</u>	9
<u>A. LANDASAN TEORI</u>	9
<u>B. PENELITIAN TERDAHULU</u>	25
<u>C. KERANGKA PEMIKIRAN</u>	28
<u>D. HIPOTESIS</u>	29
<u>BAB III</u>	31
<u>METODE PENELITIAN</u>	31
<u>A. Ruang Lingkup Penelitian</u>	31
<u>B. Populasi dan Sampel</u>	31
<u>C. Metode Pengumpulan</u>	33
<u>1. Data Primer</u>	33
<u>2. Data Sekunder</u>	34

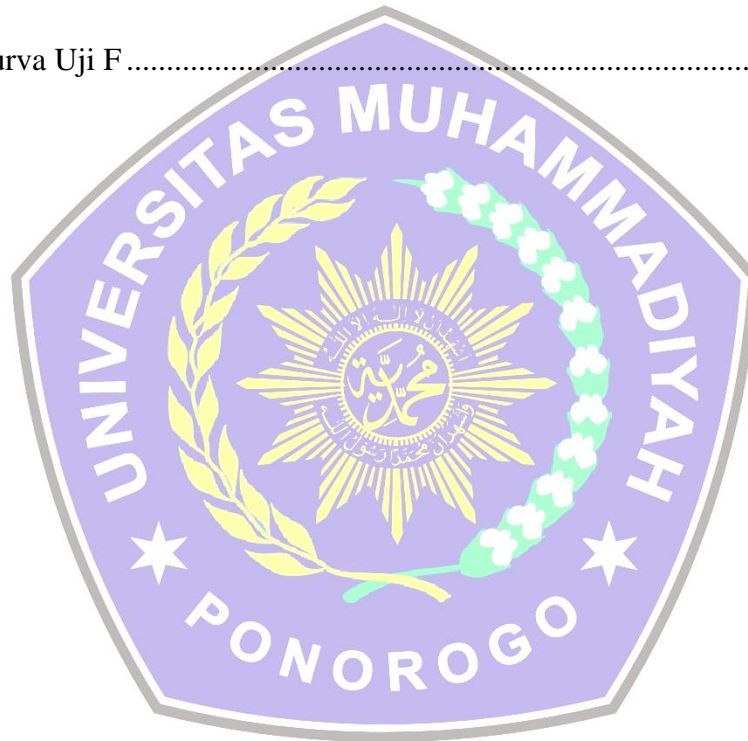
D. <u>Devinisi Operasional Variabel</u>	35
E. <u>Metode Analisis Data</u>	40
1. <u>Uji Instrumen</u>	40
a. <u>Uji Validitas</u>	40
b. <u>Uji Reliabilitas</u>	42
2. <u>Alat analisis</u>	43
a. <u>Analisis Regresi Linier Berganda</u>	43
b. <u>Analisis Koefisien Determinan</u>	43
3. <u>Uji Hipotesis</u>	44
a. <u>Uji Hipotesis Parsial (Uji t)</u>	44
b. <u>Uji Hipotesis Simultan (Uji F)</u>	45
BAB IV	46
HASIL DAN PEMBAHASAN	46
A. <u>Hasil Penelitian</u>	46
1. <u>Gambaran Umum PT. Inka Multi Solusi Kabupaten Madiun</u>	46
2. <u>Gambaran Umum Responden</u>	58
3. <u>Deskripsi Variabel Penelitian</u>	62
4. <u>Uji Instrumen</u>	76
5. <u>Analisis Data</u>	79
6. <u>Koefisien Determinasi (R^2)</u>	80
7. <u>Uji Hipotesis</u>	81
B. <u>Pembahasan</u>	87
1. <u>Pembahasan Hasil Analisis</u>	87
BAB V	94
KESIMPULAN DAN SARAN	94
A. <u>Kesimpulan</u>	94
B. <u>Saran</u>	95
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	99

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 2 : Daftar Karyawan PT. Inka Multi Solusi.....	51
Tabel 3 : Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4 : Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 5 : Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Lama Kerja.....	60
Tabel 6 : Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
Tabel 7 : Tanggapan Responden Terhadap Rekrutmen (X1).....	62
Tabel 8 : Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi (X2).....	67
Tabel 9 : Tanggapan Responden Terhadap Pengalaman Kerja (X3).....	70
Tabel 10 : Tanggapan Responden Terhadap Pengembangan Karir (Y).....	72
Tabel 11 : Hasil Uji Validitas.....	76
Tabel 12 : Hasil Uji Reliabilitas.....	78
Tabel 13 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
Tabel 14 : Koefisien Determinasi (R ²).....	80
Tabel 15 : Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	81
Tabel 16 : Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji f).....	85

DARTAR GAMBAR

Gambar 1: Kerangka Pemikiran	28
Gambar 2 : Struktur organisasi PT. Inka Multi Solusi	48
Gambar 3 : Daerah Penolakan H1 dan Penerimaan H1	82
Gambar 4 : Daerah Penolakan H2 dan Penerimaan H2.....	83
Gambar 5 : Daerah Penolakan H3 dan Penerimaan H3.....	84
Gambar 6 : Kurva Uji F.....	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	99
Lampiran 2 : Data Responden	108
Lampiran 3 : Frekuensi Karakteristik Responden	111
Lampiran 4 : Data jawaban responden	112
Lampiran 5 : Output jawaban responden	116
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas	123
Lampiran 7 : Hasil Uji Reliabilitas	127
Lampiran 8 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Dan Uji t	128
Lampiran 9 : Distribusi Nilai rtabel	129
Lampiran 10 : Distribusi Nilai ttabel	132
Lampiran 11 : Distribusi Nilai ftabel	134
Lampiran 12 : Berita Acara Bimbingan Skripsi	138
Lampiran 13 : Surat Izin Penelitian	140

