

**PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV MANDIRI PERKASA UTAMA  
PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Erdike Melida Veliana

NIM : 16414013

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo  
Nama : Erdike Melida Veliana  
NIM : 16414013  
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 27 April 1996  
Progra Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 10 Agustus 2021

Pembimbing I

Naning Kristiyana, SE., MM  
NIDN. 0721117501

Pembimbing II

Dra. Umi Farida, MM  
NIDN. 0710016101



Mengetahui  
Dekan Fakultas ekonomi

Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si  
NIK.19760508 200501 11

Dosen Penguji :

Naning Kristiyana, SE., MM  
NIDN. 0721117501

Edy Santoso, SE., MM  
NIDN.0711037401

Riawan, S.Pd., MM  
NIDN.0705128502

# PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV MANDIRI PERKASA UTAMA PONOROGO

Erdike Melida Veliana  
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

## ABSTRAK

Perkembangan pada era globalisasi meningkatkan persaingan antar perusahaan. Pemanfaatan sumber daya yang ada dalam perusahaan seperti mesin dan peralatan dapat memaksimalkan hasil kerja. Dunia industri sebagian besar proses produksi yang berada di perusahaan yang awalnya menggunakan manual mulai memanfaatkan mesin dan menjadi salah satu faktor penunjang kelancaran dalam suatu proses pekerjaan. Mesin dan peralatan merupakan unsur terpenting dalam mendukung kelangsungan produksi dalam perusahaan industri.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan didapati bahwa terdapat: 1) Pengaruh Variabel Motivasi ( $X_1$ ) kolom nilai t hitung sebesar 3,469 lebih besar dari tabel 1,691 dan nilai sig.  $(0,001) < 0,05$ . Hal ini berarti hipotesis diterima. Artinya, variabel motivasi ( $X_1$ ) secara parsial **berpengaruh positif** terhadap kinerja karyawan (Y) di CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo. 2) Pengaruh Variabel Komunikasi ( $X_2$ ) kolom nilai t hitung sebesar 3,170 lebih besar dari tabel 1,691 dan nilai sig.  $(0,003) < 0,05$ . Hal ini berarti hipotesis diterima. Artinya, variabel komunikasi ( $X_2$ ) secara parsial **berpengaruh positif** terhadap kinerja karyawan (Y) di CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo. 3) Pengaruh Variabel Disiplin Kerja ( $X_3$ ) kolom nilai t hitung sebesar 2,486 lebih besar dari tabel 1,691 dan nilai sig.  $(0,018) < 0,05$  maka. Hal ini berarti hipotesis diterima. Artinya, variabel disiplin kerja ( $X_3$ ) secara parsial **berpengaruh positif** terhadap kinerja karyawan (Y) di CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo. 4) Pengaruh variabel motivasi ( $X_1$ ), variabel komunikasi ( $X_2$ ), dan variabel disiplin kerja ( $X_3$ ) secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan (Y) dapat dilihat pada kolom F hitung dan signifikansi (*tabel koefisien*) didapatkan nilai F hitung  $39,506 > F$  tabel 2.87 sebesar dengan nilai signifikansi (sig)  $0,000 < 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi ( $X_1$ ), Variabel komunikasi ( $X_2$ ), dan variabel disiplin kerja ( $X_3$ ) secara bersama-sama **berpengaruh positif** signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo.

**Key Word: Motivasi, Komunikasi, Disiplin kerja dan Kinerja**

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena dengan ridhonya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: Pengaruh motivasi, komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo ini dapat terselesaikan dengan lancar.

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan program sarjana Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari dukungan berbagai pihak terkait. Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dr. H. Happy Susanto, M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, SE MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Drs. Sujiono, MM., selaku pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu dan kesabaran dalam memberikan pengarahan serta bimbingan kepada penulis
5. Dra Umi Farida, MM, selaku pembimbing II yang dengan segala kesabaran telah mengarahkan penulis.
6. Bapak/ibu Dosen dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu dan sebagai fasilitator dalam menuntun ilmu hingga akhir studi
7. Bapak Sucipto selaku pimpinan CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo yang telah membantu peneliti selama penelitian
8. Orang Tuaku dan keluarga tercinta, yang selalu mengiringi langkahku dengan do'a dan semangat yang tak pernah pupus.
9. Saudara dan seluruh keluarga yang selalu memberi dukungan dan do'a.



Akhimya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, 10 Agustus 2021

Penulis

Erdike Melida Veliana  
PONOROGO



**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka,

Ponorogo, 10 Agustus 2021

A 10000 Indonesian postage stamp with a signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000', 'METEPAK', and 'TAMPAK'. The serial number 'PZ3444AJX2532205 71' is visible at the bottom.

(ERDIKE MELIDA VELIANA)

NIM.16414013

## MOTO

*“Keberhasilan Bukan Suatu Kebetulan,  
Namun Keberhasilan Buah Dari Usaha Keras”*



(ERDIKE MELIDA VELIANA)

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan .....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Ringkasan .....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian .....	vi
Motto .....	vii
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	x
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran.....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
A. Landasan Teori .....	8
1. Pengertian Manajemen .....	8
2. Pengertian MSDM .....	9
3. Kinerja Karyawan .....	14
4. Motivasi.....	17
5. Komunikasi.....	20
6. Disiplin Kerja.....	24
B. Penelitian Terdahulu .....	27
C. Kerangka Pemikiran .....	28
D. Hipotesis.....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	32
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	32
C. Jenis Data .....	33
D. Metode Pengambilan Data .....	34



E. Definisi Operasional Variabel .....	35
F. Metode Analisis Data .....	38
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>43</b>
A. Hasil Penelitian .....	43
1. Gambaran Umum CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo .....	43
2. Struktur Organisasi CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo .....	44
3. SDM CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo .....	46
4. Operasional .....	46
5. Analisis Deskriptif Responden .....	52
6. Deskripsi Tanggapan Responden .....	56
7. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	64
8. Analisis Regresi Linier Berganda .....	68
9. Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	70
10. Uji Hipotesis .....	71
B. Pembahasan .....	75
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>79</b>
A. Kesimpulan .....	79
B. Saran .....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

3.1 Skala pengukuran dalam kuesioner .....	34
4.1 Data Karyawan CV Mandiri Perkasa Utama .....	46
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	54
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	54
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	55
4.6 Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Motivasi .....	56
4.7 Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Komunikasi .....	58
4.8 Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Disiplin .....	60
4.9 Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Kinerja .....	62
4.10 Uji Validitas Variabel Motivasi .....	64
4.11 Uji Validitas Variabel Komunikasi .....	65
4.12 Uji Validitas Variabel Disiplin .....	66
4.13 Uji Validitas Variabel Kinerja .....	66
4.14 Uji Reliabilitas .....	68
4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	69
4.16 Hasil Analisis Koefisien Diterminasi .....	71
4.17 Hasil Uji t .....	72
4.18 Hasil Uji F .....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	44



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja

Terhadap Kinerja di CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo

Lampiran 2. Rekapitulasi Data Kuesioner

Lampiran 3. *Output SPSS*

