

Lampiran 1

Kuesioner

Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Yang Terhormat Bapak/Ibu karyawan CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo

Terima kasih atas partisipasi Anda menjadi salah satu peserta survey dan secara sukarela mengisi kuesioner ini. Nama saya Erdike Melida Veliana, mahasiswa

Universitas Muhammadiyah Ponorogo Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia, saat ini sedang mengadakan penelitian berjudul **Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo.**

Saya sangat menghargai kejujuran Bapak/Ibu/Sdra/i dalam mengisi kuesioner ini. Saya menjamin kerahasiaan Bapak/Ibu/Sdra/i terkait dengan kuesioner. Hasil survey ini semata-mata digunakan untuk tujuan penelitian dan bukan komersial.

Nomor Responden :

Jenis Kelamin

Laki-laki

Perempuan

Usia

< 25 tahun

26-45 tahun

>45 tahun

Pendidikan Terakhir

SD

SMP

SMA

Masa Kerja

< 1 tahun

>1 tahun

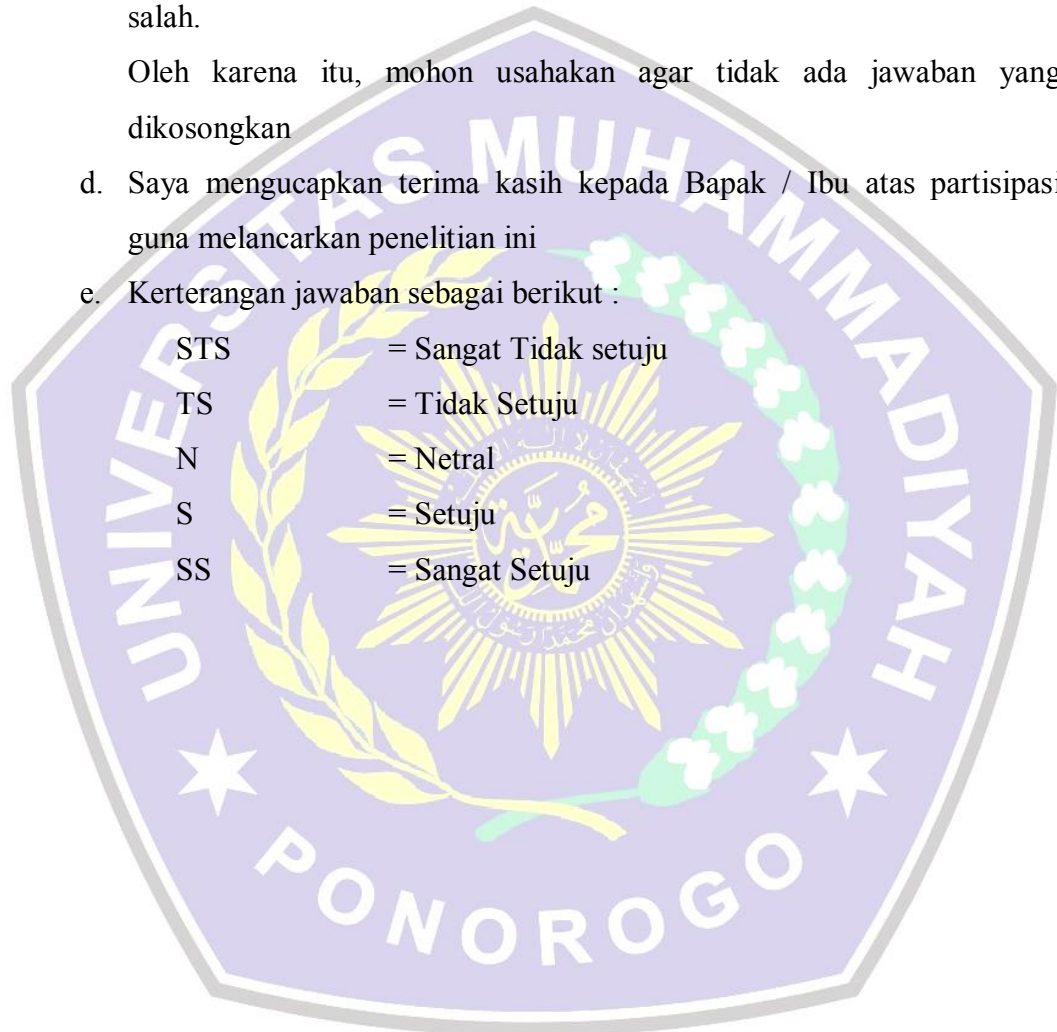
PETUNJUK PENGISIAN

- a. Mohon Bapak / Ibu untuk menjawab sebuah pertanyaan yang telah disediakan
- b. Berikan tanda (✓) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang sebenarnya
- c. Dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan ini tidak ada jawaban yang salah.

Oleh karena itu, mohon usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan

- d. Saya mengucapkan terima kasih kepada Bapak / Ibu atas partisipasi guna melancarkan penelitian ini
- e. Kerterangan jawaban sebagai berikut :

STS	= Sangat Tidak setuju
TS	= Tidak Setuju
N	= Netral
S	= Setuju
SS	= Sangat Setuju



DAFTAR KUESIONER

1. Variabel Motivasi (X_1)

NO	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
			STS	TS	N	S	SS
1	Fisiologis	Gaji yang diberikan mampu memenuhi kebutuhan bapak/ibu					
2	Kebutuhan rasa aman	Karyawan mendapatkan BPJS untuk jaminan kesehatan dan ketenagakerjaan dari perusahaan					
3	Kebutuhan sosial	Adanya agenda arisan dan rekreasi dari perusahaan guna menjalin hubungan yang baik					
4	Penghargaan diri	Karyawan mendapatkan bonus ketika mencapai target					
5	Akulturasasi diri	Karyawan dipercaya melakukan pekerjaan ketika ada maupun tidak adanya monitoring secara langsung oleh pemimpin					

2. Variabel Komunikasi (X_2)

NO	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
			STS	TS	N	S	SS
1	Bijaksana dan kesopanan	Penyampaian instruksi tugas dari pimpinan selalu menggunakan intonasi rendah					
2	Penerimaan umpan balik	Adanya rapat kecil ketika ada keluhan maupun usulan dari karyawan					
3	Berbagi informasi	Antar karyawan selalu melakukan koordinasi satu sama lain					
4	Memberi informasi tugas	Karyawan selalu mendapatkan informasi ketika ada pesanan masuk dan barang yang harus dikirim					
5	Mengurangi ketidakpastian tugas	Penyampaian tugas dilakukan secara langsung oleh pimpinan terhadap karyawan yang bersangkutan					

3. Disiplin Kerja (X₃)

NO	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
			STS	TS	N	S	SS
1	Frekuensi kehadiran	Bapak/ibu selalu hadir kerja sesuai jam kerja yang berlaku dalam perusahaan					
2	Tingkat kewaspadaan karyawan	Bapak/ibu lebih mengutamakan kepentingan pekerjaan daripada kepentingan pribadi					
3	Ketaatan pada standart kerja	Bapak/ibu menaati SOP yang berlaku					
4	Ketaatan pada peraturan kerja	Bapak/ibu mamatuhi peraturan yang berlaku dalam pekerjaan					
5	Etika kerja	Bapak/ibu menciptakan suasana yang nyaman dengan bersikap baik					

4. Kinerja Karyawan (Y)

NO	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
			STS	TS	N	S	SS
1	Kualitas pekerjaan	Hasil kerja Bapak/ibu selalu maksimal dan sesuai yang diperintahkan					
2	Kuantitas pekerjaan	Bapak/ibu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
3	Ketepatan waktu	Bapak/ibu mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
4	Kehadiran	Bapak/ibu hadir dan menyelesaikan tugas sesuai target yang ditentukan					
5	Kemampuan kerjasama	Bapak/ibu melakukan pekerjaan dengan baik dan sungguh-sungguh meskipun tidak ada pengawasan					

Lampiran 2

Rekapitulasi Data Kuesioner

NO RESP	JK	Usia	PEND	MK	Motivasi						komunikasi					disiplin kerja					kinerja							
					X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	T	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	T	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	T	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	T.y
1	2	2	3	2	5	4	3	4	4	20	4	4	4	4	3	19	4	5	5	4	3	21	4	4	4	5	5	22
2	1	2	3	2	4	4	4	4	5	21	4	5	3	5	4	21	5	4	4	5	4	22	5	4	5	4	5	23
3	1	2	2	2	3	4	4	4	4	19	4	4	4	3	4	19	3	4	4	3	4	18	5	4	4	4	4	21
4	1	2	2	2	3	4	4	3	3	17	3	4	4	4	3	18	4	4	3	3	3	17	4	4	4	4	4	20
5	1	2	2	2	4	3	4	4	5	20	4	4	3	4	4	19	5	4	4	4	4	21	4	5	5	4	5	23
6	1	2	2	2	4	4	4	4	3	19	4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	4	20	5	4	3	5	5	22
7	1	2	2	2	3	4	4	4	3	18	4	3	3	3	4	17	4	4	3	5	3	19	4	4	4	4	4	20
8	1	3	2	2	3	5	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	4	21
9	1	2	2	2	4	5	5	4	3	21	4	3	3	4	5	19	5	4	4	4	4	21	3	5	5	5	4	22
10	1	2	3	2	4	4	5	4	5	22	4	5	4	4	4	21	5	5	4	4	4	22	5	4	5	5	4	23
11	1	2	2	2	5	5	5	5	3	23	5	4	4	5	4	22	5	4	5	4	4	22	5	5	4	5	5	24
12	1	2	2	2	4	4	4	5	4	21	4	3	4	4	4	19	4	4	3	4	5	20	5	4	5	4	4	22
13	1	2	2	2	4	4	4	5	5	22	4	5	5	4	4	22	5	4	4	4	4	21	5	5	5	4	4	23
14	1	2	2	2	3	4	5	3	3	18	4	4	4	4	4	20	3	3	4	5	4	19	4	5	3	5	4	21
15	1	2	2	1	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	5	22	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	5	23
16	1	2	2	1	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	5	21	3	4	3	5	5	20	5	5	5	5	5	25
17	1	2	2	2	4	4	5	4	4	21	5	3	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21	4	5	5	4	4	22
18	1	2	3	2	5	4	4	5	5	23	4	3	4	5	5	21	5	4	5	4	4	22	4	5	5	5	5	24
19	1	3	2	2	3	4	4	4	4	19	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	4	22
20	1	2	2	2	5	4	4	4	5	22	4	4	5	4	5	22	5	4	4	4	4	21	5	5	5	5	4	24
21	1	2	2	2	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	4	22
22	1	2	2	2	5	4	4	5	4	22	4	5	4	4	3	20	4	5	3	5	4	21	5	5	4	5	4	23
23	1	2	2	2	3	5	5	3	4	20	3	4	4	4	4	19	4	4	4	3	3	18	5	4	4	4	4	21
24	1	2	2	2	4	3	5	5	5	22	4	4	4	5	4	21	4	3	4	5	4	20	5	5	5	5	4	24
25	1	2	3	1	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	3	19	4	5	4	4	4	21
26	1	2	2	2	5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	4	22	4	4	3	5	4	20	4	4	5	5	4	22
27	1	2	2	2	4	5	5	5	5	24	5	5	4	5	4	23	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	5	25
28	1	2	2	1	5	4	5	4	3	21	5	4	4	4	5	22	4	3	3	4	4	18	5	5	5	4	4	23
29	1	2	3	2	4	4	5	4	3	20	4	4	5	4	4	21	4	3	3	4	4	17	4	5	5	4	4	22
30	1	2	2	2	5	4	5	4	4	22	5	4	5	4	4	22	5	4	4	4	4	21	5	5	5	5	5	25
31	1	2	2	2	4	4	3	4	5	20	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	3	18	4	5	4	5	5	23
32	1	2	2	2	5	4	4	5	4	22	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	5	24
33	1	2	2	2	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	3	18	4	5	4	4	4	21
34	1	2	2	1	5	4	4	4	4	21	4	3	4	4	4	19	5	4	4	4	4	21	5	4	4	5	4	22
35	1	2	2	2	3	4	4	4	4	19	4	4	4	3	3	18	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
36	1	3	1	2	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	5	22
37	1	3	1	2	4	4	4	4	4	20	4	3	5	3	4	19	4	4	4	3	4	19	4	4	5	4	4	21

Lampiran 3

Deskripsi Responden

1. Berdasarkan Umur

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25-45 tahun	33	89.2	89.2	89.2
	>45 tahun	4	10.8	10.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

2. Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	36	97.3	97.3	97.3
	PEREMPUAN	1	2.7	2.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

3. Berdasarkan Lama Bekerja

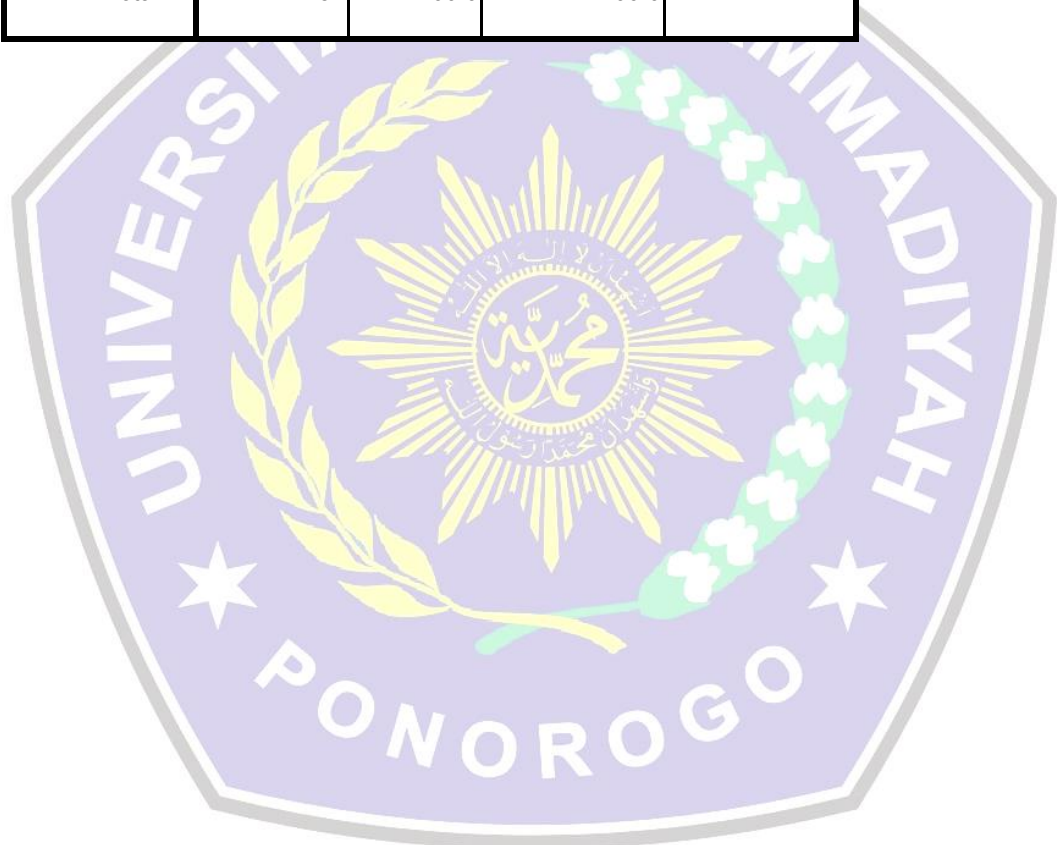
Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 TAHUN	5	13.5	13.5	13.5
	>1 TAHUN	32	86.5	86.5	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

4. Berdasarkan Pendidikan

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	2	5.4	5.4	5.4
	SMP	29	78.4	78.4	83.8
	SMA	6	16.2	16.2	100.0
	Total	37	100.0	100.0	



Lampiran 4

Uji Validitas

1. Variabel Motivasi (X₁)

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Motivasi
X1.1	Pearson Correlation	1	,343*	,055	,159	,259	,629**
	Sig. (2-tailed)		,038	,745	,347	,121	,000
	N	37	37	37	37	37	37
X1.2	Pearson Correlation	,343*	1	,085	,184	,244	,612**
	Sig. (2-tailed)	,038		,617	,277	,146	,000
	N	37	37	37	37	37	37
X1.3	Pearson Correlation	,055	,085	1	,159	,274	,554**
	Sig. (2-tailed)	,745	,617		,348	,101	,000
	N	37	37	37	37	37	37
X1.4	Pearson Correlation	,159	,184	,159	1	,000	,515**
	Sig. (2-tailed)	,347	,277	,348		1,000	,001
	N	37	37	37	37	37	37
X1.5	Pearson Correlation	,259	,244	,274	,000	1	,607**
	Sig. (2-tailed)	,121	,146	,101	1,000		,000
	N	37	37	37	37	37	37
Motivasi	Pearson Correlation	,629**	,612**	,554**	,515**	,607**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	37	37	37	37	37	37
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

2. Variabel Komunikasi (X₂)

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Komunikasi
X2.1	Pearson Correlation	1	,534**	-,105	,184	,103	,652**
	Sig. (2-tailed)		,001	,537	,277	,545	,000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.2	Pearson Correlation	,534**	1	,044	,313	,163	,774**
	Sig. (2-tailed)	,001		,795	,059	,336	,000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.3	Pearson Correlation	-,105	,044	1	,091	-,028	,597
	Sig. (2-tailed)	,537	,795		,594	,869	,004
	N	37	37	37	37	37	37
X2.4	Pearson Correlation	,184	,313	,091	1	,214	,626**
	Sig. (2-tailed)	,277	,059	,594		,203	,000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.5	Pearson Correlation	,103	,163	-,028	,214	1	,471**
	Sig. (2-tailed)	,545	,336	,869	,203		,003
	N	37	37	37	37	37	37
Komunikasi	Pearson Correlation	,652**	,774**	,297	,626**	,471**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,074	,000	,003	
	N	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Variable Disiplin Kerja (X₃)

Correlations							
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Disiplin Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	,199	-,122	,165	,191	,689**
	Sig. (2-tailed)		,239	,471	,329	,257	,000
	N	37	37	37	37	37	37
X3.2	Pearson Correlation	,199	1	-,203	-,138	,030	,425**
	Sig. (2-tailed)	,239		,227	,416	,860	,009
	N	37	37	37	37	37	37
X3.3	Pearson Correlation	,122	,203	1	,327*	,214	,566
	Sig. (2-tailed)	,471	,227		,048	,204	,001
	N	37	37	37	37	37	37
X3.4	Pearson Correlation	,165	-,138	-,327*	1	,266	,479**
	Sig. (2-tailed)	,329	,416	,048		,112	,003
	N	37	37	37	37	37	37
X3.5	Pearson Correlation	,191	,030	-,214	,266	1	,622**
	Sig. (2-tailed)	,257	,860	,204	,112		,000
	N	37	37	37	37	37	37
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,689**	,425**	-,066	,479**	,622**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,009	,698	,003	,000	
	N	37	37	37	37	37	37
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

4. Variabel Kinerja (Y)

Correlations							
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Kinerja
Y1	Pearson Correlation	1	,192	-,020	,015	-,152	,380*
	Sig. (2-tailed)		,256	,907	,932	,368	,020
	N	37	37	37	37	37	37
Y2	Pearson Correlation	,192	1	,206	,282	,391*	,730**
	Sig. (2-tailed)	,256		,222	,091	,017	,000
	N	37	37	37	37	37	37
Y3	Pearson Correlation	-,020	,206	1	,068	,077	,452**
	Sig. (2-tailed)	,907	,222		,690	,652	,005
	N	37	37	37	37	37	37
Y4	Pearson Correlation	,015	,282	,068	1	,519**	,660**
	Sig. (2-tailed)	,932	,091	,690		,001	,000
	N	37	37	37	37	37	37
Y5	Pearson Correlation	-,152	,391*	,077	,519**	1	,632**
	Sig. (2-tailed)	,368	,017	,652	,001		,000
	N	37	37	37	37	37	37
Kinerja	Pearson Correlation	,380*	,730**	,452**	,660**	,632**	1
	Sig. (2-tailed)	,020	,000	,005	,000	,000	
	N	37	37	37	37	37	37
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

Uji Reliabilitas

1. Variabel Motivasi (X_1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,713	5

2. Variabel Komunikasi (X_2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,703	5

3. Variabel Disiplin Kerja (X_3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,663	5

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,783	5

Lampiran 5

Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,944	2,248		1,754	,039
	Motivasi	,395	,114	,398	3,469	,001
	Komunikasi	,362	,114	,336	3,170	,003
	Disiplin Kerja	,361	,145	,290	2,486	,018

a. Dependent Variable: Kinerja

Koefisien Detreminasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,884 ^a	,782	,762	,81284

a. Predictors: (Constant), Disiplin, komunikasi, motivasi

UJI T

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,944	2,248		1,754	,039
	Motivasi	,395	,114	,398	3,469	,001
	Komunikasi	,362	,114	,336	3,170	,003
	Disiplin Kerja	,361	,145	,290	2,486	,018
a. Dependent Variable: Kinerja						

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	78,305	3	26,102	39,506	,000 ^b
	Residual	21,803	33	,661		
	Total	100,108	36			
a. Dependent Variable: Total.Y5						
b. Predictors: (Constant), Disiplin,komunikasi,motivasi						