

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIER TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA
KERJA KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi Sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Seri Yuliana Bela Anggraini

NIM : 17414407

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIER TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA
KERJA KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi Sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Seri Yuliana Bela Anggraini

NIM : 17414407

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Ponorogo

Nama : Seri Yuliana Bela Anggraini

NIM : 17414407

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 07 Oktober 1999

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 13 Agustus 2021

Pembimbing I

Pembimbing II

Siti Chamidah, SE., MM
NIDN. 0019057101

Riawan, S.Pd., MM
NIDN. 0705128502

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Ketua

Sekretaris

Anggota

Siti Chamidah, SE., MM
NIDN. 0019057101

Adi Santoso, SE., MM
NIDN. 0727118803

Fery Setiawan, SE., MM
NIDN. 0720128904

RINGKASAN

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan pengembangan karier pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Ponorogo. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Ponorogo sebanyak 30 responden, yang dapat disebut nonprobability sampling yaitu menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data penelitian ini menggunakan metode kuesioner. Untuk pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisa yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS 22.0.

Hasil yang diperoleh dari penelitian menunjukkan variabel kepemimpinan (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai t hitung $2,945 > t$ tabel $2,056$, Disiplin Kerja (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai t hitung $3,444 > t$ tabel $2,056$, dan Pengembangan Karier (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai t hitung $2,978 > t$ tabel $2,056$, Kepemimpinan (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Pengembangan Karier (X3) secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Ponorogo dengan hasil f hitung $32,068 > f$ tabel $2,98$.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Pengembangan Karier pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Ponorogo

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

Ubah Pikiranmu Dan Kamu Akan Dapat Mengubah Duniamu

Persembahan :

Wujud syukurku kupersembahkan kepada Allah SWT, atas takdirmu kau jadikan aku manusia yang berpikir, berilmu, beriman dan bersabar dalam menjalani kehidupan ini. Semoga keberhasilan ini menjadi satu langkah awal bagiku untuk meraih cita-cita besarku. Aku lantunkan al-fatihah beriring sholawat dalam silahku merintih, menandakan doa dalam syukur yang tiada terkira, terima kasih untukmu, kupersembahkan sebuah karya kecil ini untuk kedua orang tuaku dan saudara-saudaraku yang tiada henti memberikan semangat, doa, dorongan, nasehat dan kasih sayang serta pengorbanan yang tak tergantikan hingga aku selalu kuat menjalani setiap rintangan yang ku hadapi.

Buat calon imamku, terima kasih untuk semuanya yang pernah tercurah untukku, dan tak henti-hentinya kamu memberikan semangat dan doa serta kamu setia menantiku selama ini, semoga dengan ilmu yang kuterima selama

ini bisa buat bekal untuk menjadi ibu dari anak-anak kita kelak.

untuk teman-temanku semuanya terima kasih bantuan selama ini dan

semangat yang kau berikan untuk aku selama ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kehadirat Allah SWT, atas limpahan taufiq dan hidayah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PONOROGO”**. Adapun tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyelesaian skripsi ini, telah mendapatkan banyak bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besar kepada:

1. Dr.H. Happy Susanto, MA Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Siti Chamidah, SE.,MM selaku dosen pembimbing I, yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
5. Riawan, S.Pd., MM selaku dosen pembimbing II, yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
6. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi semuanya, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

7. Seluruh Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Ponorogo terima kasih atas dukungan dan kerjasamanya.
8. Bapak dan Ibu yang selalu memberikan do'a, restu, dukungan selama penulis menyusun skripsi ini.
9. Seluruh teman-temanku yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan maupun motivasi kepada penulis.

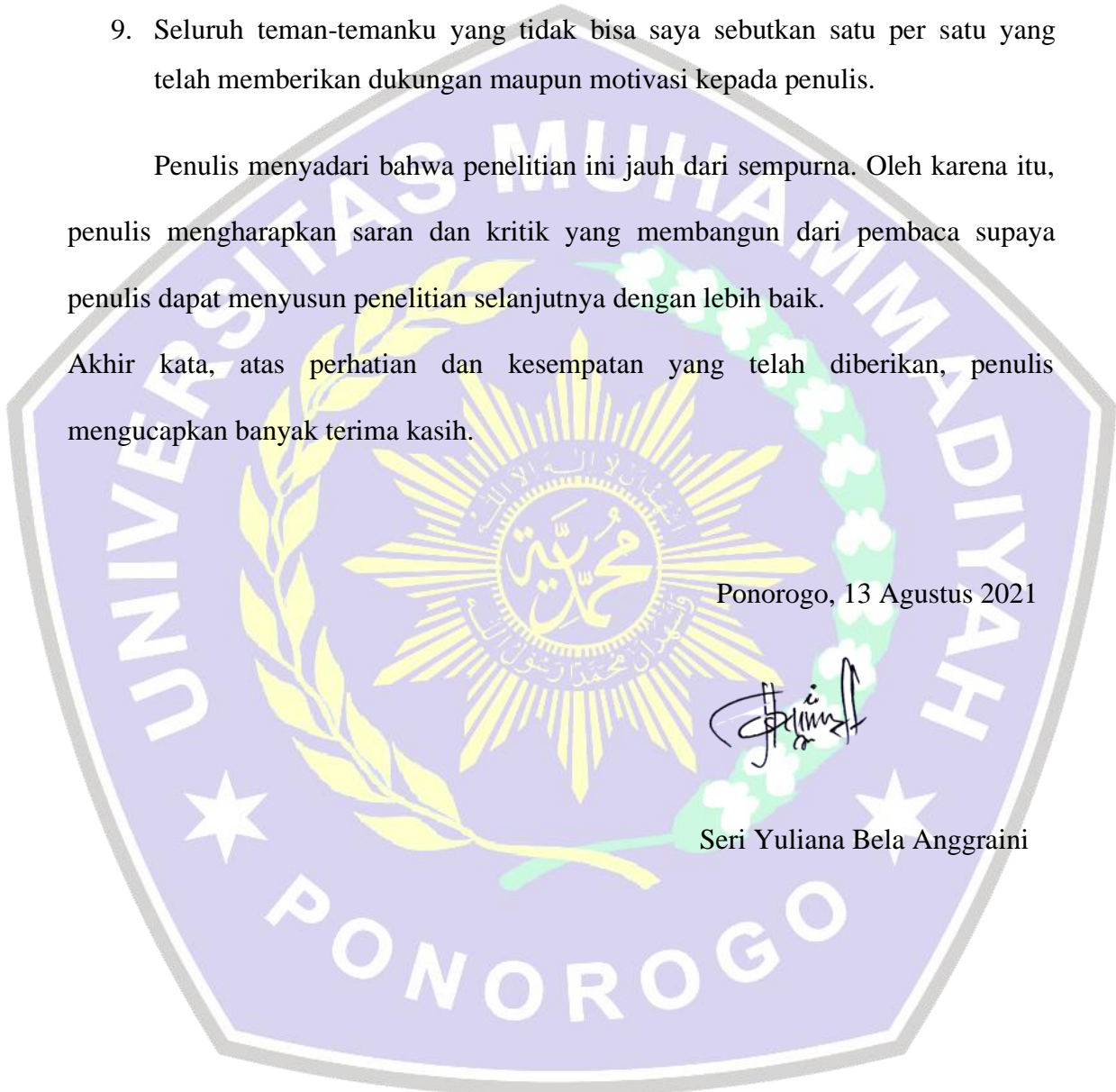
Penulis menyadari bahwa penelitian ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca supaya penulis dapat menyusun penelitian selanjutnya dengan lebih baik.

Akhir kata, atas perhatian dan kesempatan yang telah diberikan, penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Ponorogo, 13 Agustus 2021



Seri Yuliana Bela Anggraini



SURAT PERNYATAAN
TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi didalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan?atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka

Ponorogo, 13 Agustus 2021



(Seri Yuliana Bela Anggraini)
NIM. 17414407

DAFTAR ISI

Halaman Depan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Ringkasan	iv
Motto Dan Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	viii
Daftar Isi	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Batasan Masalah	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	10
B. Penelitian Terdahulu	27
C. Kerangka Berfikir	28
D. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Ruang Lingkup Penelitian	33
B. Populasi dan Sampel	34
C. Metode Pengambilan Data.....	35
D. Definisi Operasional Variabel	37
E. Metode Analisis Data.....	40
F. Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	49

B. Pembahasan	79
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	85
B. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	94

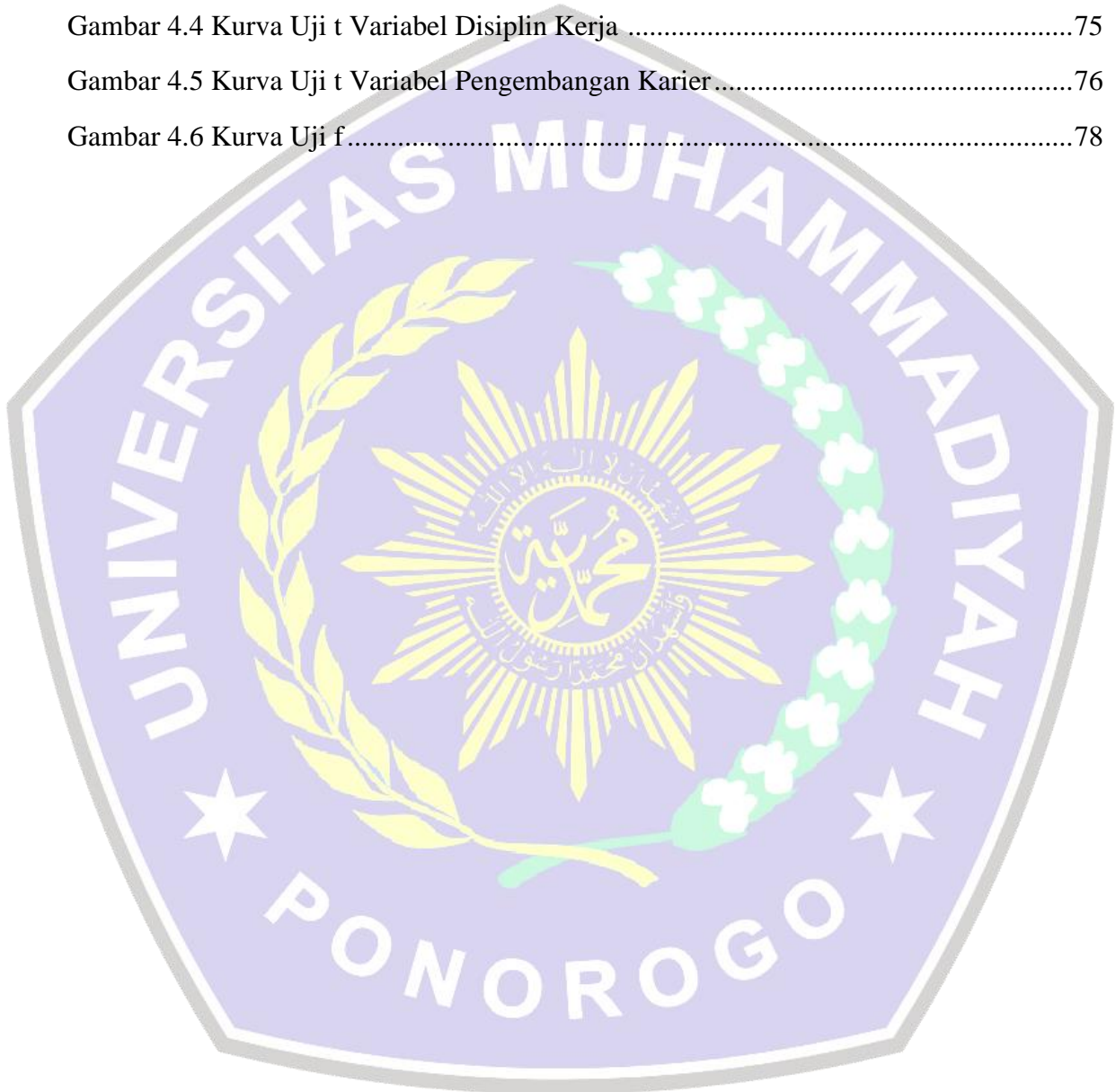


DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	58
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
Tabel 4.5 Kategori Skala Interval	61
Tabel 4.6 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kepemimpinan	61
Tabel 4.7 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja	62
Tabel 4.8 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Pengembangan Karier	63
Tabel 4.9 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kinerja Pegawai	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Analisis Regresi Berganda	70
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)	72
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Uji t (Parsial).....	73
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Uji f (Serempak).....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	28
Gambar 4.2 Struktur Organisasi	52
Gambar 4.3 Kurva Uji t Variabel Kepemimpinan.....	74
Gambar 4.4 Kurva Uji t Variabel Disiplin Kerja	75
Gambar 4.5 Kurva Uji t Variabel Pengembangan Karier.....	76
Gambar 4.6 Kurva Uji f.....	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	95
Lampiran 2. Data Tabulasi Responden	101
Lampiran 3. Data Responden	102
Lampiran 4. Hasil Pengolahan Data	104
Lampiran 5. Surat Ijin Penelitian.....	109
Lampiran 6. Berita Acara	110

