

## DAFTAR PUSTAKA

- Aliyaningsih, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Power Distance dan Team Work Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Madiun Umbul Square. *Skripsi Fakultas Ekonomi Unumuh Ponorogo*.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Bisnis Modern*. Jakarta: Erlangga.
- Edison, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Farida, Umi dan Sri Hartono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Handoko, T. H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Isvandiari, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22.  
<https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Kumalasari, E. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor POS Pusat Ponorogo. *Skripsi Fakultas Ekonomi Unumuh Ponorogo*.

Laksono, D. A. (2017). PENGARUH TUNJANGAN TAMBAHAN, KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEDISIPLINAN (Studi Empiris Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Sosial Kabupaten Kepulauan Anambas). *Master of Management UII*. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/11415>

Mahfiroh, Z. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo. *Skripsi Fakultas Ekonomi Unumuh Ponorogo*.

Mangkunegara, A. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. P. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Meldona. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : UIN Malang Press.

Putri, N. A. (2017). PENGARUH KOMPETENSI, PENGEMBANGAN KARIR DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PG KREBET BARU MALANG). *Faculty of Economics and Business, University of Brawijaya*, 1–18.

Rivai. (2004). *Penilaian Prestasi Kerja Teori dan Praktek*. Jakarta: PT. Ganudra Pustaka Utama.

Rivai, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Santoso, S. (2011). *STATISTIKA*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.

Santoso, S. (2015). *Penelitian Kuantitatif metode dan langkah Pengelolaan Data*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.

Saputra, A. rahyu, & Hendriani, S. (2015). Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 7(1), 1–17. <https://ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/2654/2605>

Siagian, S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Siagian, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Singodimedjo. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. (2013). *Statistik untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R & D*. Bandung: Alfabeta.

Supriyadi, E. (2014). *SPSS + AMOS : PERANGKAT LUNAK STATISTIK*. Jakarta: IN MEDIA.

Sutrisno, edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Perdana

Media Group.

Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.

