

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPETENSI, DAN *REWARD* TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA KSU DANU ARTA MANUNGGAL KABUPATEN
MADIUN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Herlina Maratus Solikhah

NIM : 16414004

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPETENSI, DAN *REWARD* TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA KSU DANU ARTA MANUNGGAL KABUPATEN
MADIUN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Herlina Maratus Solikhah

NIM : 16414004

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan. Transformasional, Kompetensi, dan *Reward* terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada KSU Danu Arta Manunggal Kabupaten Madiun

Nama Herlina Maratus Solikhah

NIM 16414004

Tempat, Tanggal Lahir Madiun, 14 Januari 1998

Program Studi Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Serjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 05 Agustus 2021

Pembimbing I



Dra. Umi Farida, MM
NIDN. 0710016101

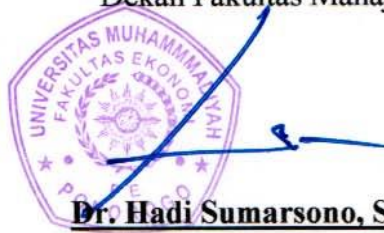
Pembimbing II



Naning Kristiyana, SE, MM
NIDN. 0721117501

Mengetahui

Dekan Fakultas Manajemen



Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji



(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN. 0710016101



(Sri Hartono, SE., MM)
NIDN. 0730127002



(Riawan, S.Pd., MM)
NIDN. 0705128502

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 05 Agustus 2021



(Herlina Maratus Solikhah)

NIM. 16414004

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa terpanjatkan kepada Allah SWT, tuhan semesta alam yang menguasai setiap kehidupan dan selalu melimpahkan rahmat, taufik, serta hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Dan *Reward* Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada KSU Danu Arta Manunggal Kabupaten Madiun” dengan lancar dan diberi kemudahan. Kedua, shalawat dan salam tetap tucurahkan kepada Nabi Muhammad SAW atas petunjuk syafaat yang telah diberikan.

Penyusunan dan penelitian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Kedua Orang Tua, Ibu Siti Romlah dan Bapak Katimun yang telah bekerja banting tulang untuk membesarkan saya, mendidik dengan ikhlas, memberikan dukungan moril dan materil, serta doa yang tulus, dan kasih sayang serta nasihat. Semoga selalu diberikan kesehatan dan panjang umur.
2. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Naning Kristiyana, SE, MM selaku ketua program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Dra. Umi Farida, MM selaku Dosen Pembimbing I dan Naning Kristiyana, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktu, membimbing, dan tidak pernah lelah memberikan arahan selama proses penulisan.

6. Bapak/Ibu Dosen yang telah berjasa untuk pendidikan saya dan telah memberikan ilmunya serta membimbing penulis selama masa perkuliahan.
7. Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang turut membantu dalam proses penyusunan skripsi.
8. Kedua kakak kandung, Mas Andri dan Mas Dian yang telah memberikan dukungan moril dan materiil.
9. Suami saya, Feri Eko Erwanto yang telah memberikan perhatian, dukungan, semangat, serta turut membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.
10. Sahabat-sahabat saya, Arika, Mega, dan Teh nia yang selalu ada saat menemani penulis selama menjalankan masa studi.
11. Teman-teman Manajemen A angkatan 2016, semoga kita bisa menjadi orang yang sukses dan berguna bagi nusa dan bangsa.
12. Manajer serta karyawan KSU Danu Arta Manunggal yang senantiasa membantu penulis dalam mencari sumber data yang diperlukan.
13. Semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi, terimakasih atas bantuan yang telah diberikan.

Skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan oleh karena itu penulis mengharapkan adanya saran dan kritik membangun untuk menyempurnakan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan terhadap pembaca.

Ponorogo, 05 Agustus 2021

Herlina Maratus Solikhah

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, dan *Reward* terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada KSU Danu Arta Manunggal Kabupaten Madiun. Hipotesis yang diajukan penelitian ini adalah: (1) Diduga Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Karyawan KSU Danu Arta Manunggal Kabupaten Madiun, (2) Diduga Kompetensi berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Karyawan KSU Danu Arta Manunggal Kabupaten Madiun, (3) Diduga *Reward* berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Karyawan Kabupaten Madiun, (4) Diduga Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, dan *Reward* secara simultan berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Karyawan KSU Danu Arta Manunggal Kabupaten Madiun.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan KSU Danu Arta Manunggal. Sampel yang digunakan adalah seluruh populasi dari penelitian ini. Sehingga penelitian ini penelitian populasi atau sampel jenuh yaitu menggunakan semua anggota populasi sebanyak 36 karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan bantuan SPSS.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: (1) Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif (2,328) dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan KSU Danu Arta Manunggal Kabupaten Madiun, (2) Kompetensi berpengaruh positif (2,305) dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan KSU Danu Arta Manunggal Kabupaten Madiun, (3) *Reward* berpengaruh positif (2,476) dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan KSU Danu Arta Manunggal Kabupaten Madiun, (4) Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, dan *reward* secara simultan berpengaruh positif (18,693) dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan KSU Danu Arta Manunggal Kabupaten Madiun.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, kompetensi, *reward*, dan prestasi kerja

MOTTO

**“Carilah uang sebanyak-banyaknya seolah-olah engkau hidup seribu tahun,
tapi berbuatlah amal sebanyak-banyaknya seakan engkau mati besok pagi”**

**“ Dan janganlah kamu merasa lemah, dan jangan pula kamu bersedih hati (QS.
Ali Imran : 139)”**

“ jangan ubah mimpimu ketika kau gagal meraihnya”

(Herlina Maratus Solikhah)



DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan tidak menyimpang kode etik penelitian	iii
Kata Pengantar	iv
Abstrak	vi
Motto	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	10
1. Manajemen	10
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
3. Macam-macam Gaya Kepemimpinan	13
4. Gaya Kepemimpinan Transformasional	15
5. Kompetensi	17
6. Motivasi	21
7. <i>Reward</i>	22
8. Prestasi Kerja	26

B. Penelitian Terdahulu	29
C. Kerangka Berfikir	32
D. Hipotesis	32

BAB III METODE PENELITIAN

A. Ruang Lingkup Penelitian	35
B. Populasi dan Sampel.....	35
1. Populasi.....	35
2. Sampel.....	35
C. Jenis Data Penelitian	36
1. Data Primer	36
2. Data Sekunder	36
D. Metode Pengambilan Data	36
1. Observasi.....	36
2. Wawancara.....	37
3. Kuisisioner.....	37
E. Definisi Operasional Variabel.....	38
1. Variabel Independen	38
2. Variabel dependen.....	40
F. Metode Analisis Data.....	40
1. Uji Instrumen Penelitian	40
a. Uji Validitas.....	41
b. Uji Reliabilitas.....	42
G. Alat Analisis	43

1. Analisis Regresi Linier Berganda	43
2. Koefisien Determinasi (R^2).....	43
H. Uji Hipotesis	45
1. Uji t (Parsial).....	45
2. Uji F (Simultan)	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	47
1. Gambaran Umum KSU Danu Arta Manunggal.....	47
2. Visi-Misi Tujuan KSU Danu Arta Manunggal.....	48
3. Sumber Daya Manusia KSU Danu Arta Manunggal.....	49
4. Gambaran Umum Variabel.....	56
B. Gambaran Umum Responden.....	59
1. Karakteristik berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
2. Karakteristik Responden berdasarkan Usia	60
3. Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
4. Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	61
C. Deskripsi Operasional Variabel Penelitian.....	62
1. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1).....	63
2. Variabel Kompetensi (X2).....	64
3. Variabel <i>Reward</i> (X3).....	65
4. Variabel Prestasi Kerja (Y)	66
D. Hasil Analisis data.....	67
1. Uji Instrumen Data.....	67

a. Uji Validitas.....	68
b. Uji Reliabilitas.....	71
E. Metode Analisis Data.....	72
1. Analisis Regresi Linier Berganda	72
2. Koefisien Determinasi (R^2).....	74
F. Pengujian Hipotesis.....	75
1. Uji t_{hitung} (Parsial)	75
2. Uji F (Simultan)	78
G. Pembahasan Hasil Analisis.....	79
BAB V PENUTUP DAN KESIMPULAN	
A. Kesimpulan.....	84
B. Keterbatasan Penelitian	84
C. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN	89

DAFTAR TABEL

1.1 Pencapaian kompetensi kerja karyawan	5
2.1 Penelitian Terdahulu	29
4.1 Jumlah karyawan dan jabatannya	54
4.2 Jenis Kelamin Responden	60
4.3 Usia Responden	60
4.4 Pendidikan Responden	61
4.5 Masa Kerja	61
4.6 Interval Rata-rata	63
4.7 Jawaban responden terhadap variabel gaya kepemimpinan transformasional	63
4.8 Jawaban responden terhadap variabel kompetensi	64
4.9 Jawaban responden terhadap variabel <i>reward</i>	65
4.10 Jawaban responden terhadap variabel prestasi kerja	66
4.11 Hasil uji validitas gaya kepemimpinan transformasional (X1)	69
4.12 Hasil uji validitas kompetensi (X2)	69
4.13 Hasil uji validitas <i>reward</i> (X3)	70
4.14 Hasil uji validitas prestasi kerja (Y)	70
4.15 Hasil uji reliabilitas	71
4.16 Analisis Regresi Linier Berganda	73
4.17 Koefisien Determinasi (R^2)	75
4.18 Hasil uji t	76
4.19 Hasil uji F	78

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Berfikir	32
4.1 Struktur Perusahaan KSU Danu Arta Manunggal	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Kuesioner	90
Lampiran 2 Data Karakteristik Responden Penelitian.....	96
Lampiran 3 Data Hasil Karakteristik dan Presentase Jawaban Responden.....	102
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	110
Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	115
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis	117
Lampiran 7 r Tabel, t Tabel, dan F table	119

