

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Achmad, Kuncoro. 2001. *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Asumsi Klasik*. Cetakan pertama. Bandung: Alfabeta.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Ceswirdani, Henny Sjafitri, dan Yuni Candra. 2017. Pengaruh Kompetensi dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Kuranji. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 8 No.1, Januari 2017*.
- Farida Umi dan Sri Hartono. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: UNMUH Ponorogo PRESS.
- Farida, Umi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Ponorogo: UNMUH Ponorogo PRESS.
- Fay, CH, Thompson, MA. 2002. *Human Resource Management*. Edisi II. Britania Raya: Palgrave Macmillan.
- Fahmi, Irham. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Gatot. 2014. Pengaruh kompetensi, disiplin kerja, pendidikan dan pelatihan, pola karir terhadap kinerja pegawai Kantor Pertahanan Kabupaten Gunungkidul. *Tesis Magister Tidak diterbitkan*. UPN Veteran.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 17*, cetakan kelima. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kharis, Indra. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening

(Studi pada Karyawan Bank Jatim cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 3 No.1, Maret 2015.*

Kadarisman. 2012. Manajemen Kompensasi. Jakarta: Rajagrafindo Persada.

Lam'ah Nasution, Siti. 2017. Pengaruh Mutasi, Reward dan Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Aek Nabara Utara Afdeling IV. *Jurnal MSDM Vol.6 No. 2, Juli-Des 2017.*

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Megawati, Moh. Aris Pasigai, Muh. Nur Rasyid. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Bupati Kabupaten Majene. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi dan Bisnis Vol. 1 No. 1.*

Nnaji, Chisoke, Nnadozie, Egbunike. 2015. *Effect of rewards on employee performance in organizations: a study of selected commercial Bank in Awka Metropolis.*

Purnomo, Rochmad Aldy. 2016. Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS. Ponorogo: Fadilatama.

Robbins, Stephen P. 2010. Perilaku Organisasional, Jilid I dan II. Jakarta: Salemba empat.

Sutrisno, Edy. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Perdana Media Group.

Sudarmanto. 2009. Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi dan Implementasi dalam Organisasi. Yogyakarta; Pustaka Pelajar.

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Slamet, Santoso. 2013. Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS. Ponorogo: UMPO PRESS.

Uma Sekaran dan Roger Bougie (2013) Research methods for Business Jakarta Salemba Empat.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 1992 Tentang Perkoperasian.

Wibowo. 2014. Manajemen Kinerja. Edisi keempat. Jakarta: Rajawali Pers.

Winardi. 2004. Manajemen Perilaku Organisasi. Edisi revisi. Jakarta: Kencana.

Yukl, Gary. 2009. Kepemimpinan dalam Organisasi. Edisi: 5 (alih bahasa Budi Suprianto). Jakarta: Prenhallindo.

Devi Lindaratiri Yulianti dan Sri Rahayuningsih. 2018. Pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Jurnal of Economic and Management Vol 7. No. 2. Oktober 2018*

