

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PT. CAHAYA UNGGUL NUSANTARA PONOROGO**



**SKRIPSI**

**Nama : Devy Andriani**  
**NIM : 16414138**  
**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**  
**2021**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PT. CAHAYA UNGGUL NUSANTARA PONOROGO**



**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1)**

**Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi**

**Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Nama : Devy Andriani**

**NIM : 16414138**

**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

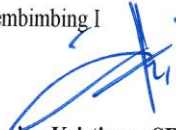
## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Cahaya Unggul Nusantara Ponorogo

Nama : Devy Andriani  
NIM : 16414138  
Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 18 Desember 1997  
Program Studi : Manajemen

Isi format ini telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana program Strata Satu (S-1) Pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah ponorogo

Pembimbing I



Nanning Kristiyana, SE., MM  
NIDN. 0721117501

Ponorogo, 28 Juni 2021  
Pembimbing II



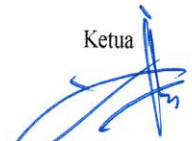
Sri Hartono, SE., MM  
NIDN. 0730127102



Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si  
NIP. 19760508 200501 1 002

Ketua



Nanning Kristiyana, SE., MM  
NIDN. 0721117501

Dosen Penguji  
Sekretaris



Adi Santoso, SE., MM  
NIDN. 0727118803

Anggota



Siti Chamidah, SE., MM  
NIDN. 0019057101

## RINGKASAN

Di era globalisasi sekarang ini kemajuan suatu negara tidak terlepas dari kemajuan ekonomi, yang dapat membawa pengaruh besar pada dunia dan membuat persaingan menjadi semakin kompetitif. Indonesia termasuk salah satu Negara berkembang yang terus menerus melakukan perubahan agar menjadi lebih baik salah satunya PT Cahaya Unggul Nusantara Ponorogo yang bergerak di bidang penjualan produk kendaraan bermotor. Namun menurut informasi, PT ini masih menghadapi kendala yaitu pada kinerja karyawan dalam menyangkut sumber daya manusia dan penerapan manajemen.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan PT. Cahaya Unggul Nusantara Ponorogo, populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 70 orang dengan menggunakan sampel jenuh. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Alat ukur yang digunakan yaitu Uji Validitas dan Reabilitas. Dalam penelitian ini analisis penelitian yang digunakan adalah analisis Korelasi, Koefisien Determinan, Regresi Linier Berganda, dan juga menggunakan hipotesis Uji T dan Uji F.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi kerja Karyawan PT. Cahaya Unggul Nusantara Ponorogo.



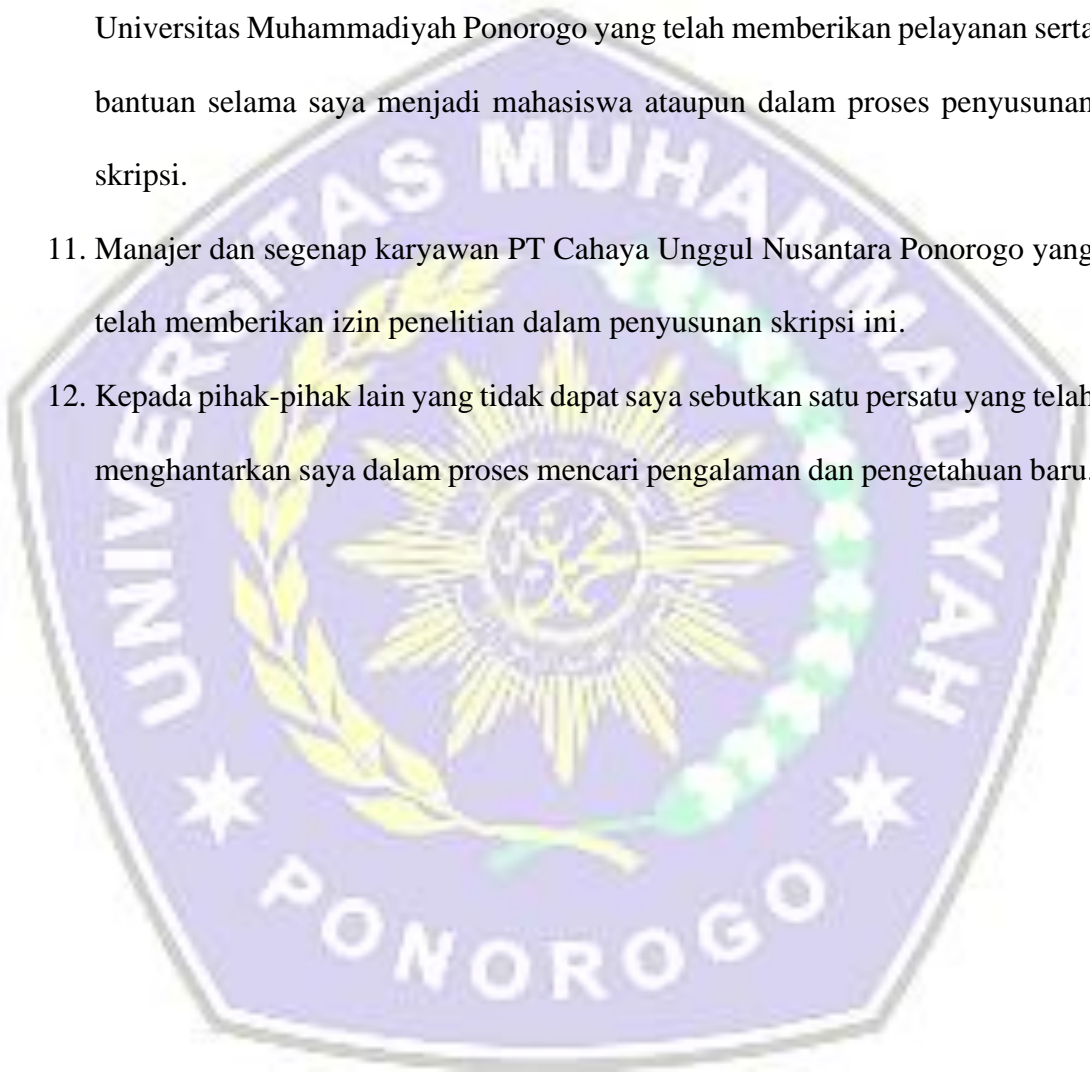
## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “PENGARUH MOTIVASI, DIDIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. CAHAYA UNGGUL NUSANTARA PONOROGO”. Skripsi ini disusun dalam rangka untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam menyusun skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan Rahmat, Taufik serta Hidayahnya juga telah memberikan kesehatan serta umur panjang kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini
2. Orang tua tercinta yang selalu mendoakan, mendukung dan memberikan bantuan moral maupun materil.
3. Teman-teman seperjuangan yang banyak membantu saya.
4. Best Partner yang selalu mendukung dan membantu saya.
5. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Bapak Drs. Sujiono, MM selaku Dosen Pembimbing.I.



8. Bapak Sri Hartono, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II.
9. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu dalam perkuliahan.
10. Segenap Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi serta seluruh karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan pelayanan serta bantuan selama saya menjadi mahasiswa ataupun dalam proses penyusunan skripsi.
11. Manajer dan segenap karyawan PT Cahaya Unggul Nusantara Ponorogo yang telah memberikan izin penelitian dalam penyusunan skripsi ini.
12. Kepada pihak-pihak lain yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah menghantarkan saya dalam proses mencari pengalaman dan pengetahuan baru.



Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih jauh dari sempurna. Maka dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga segala kekurangan yang ada pada skripsi ini dapat dijadikan bahan pembelajaran untuk penelitian yang lebih baik pada masa mendatang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya, dan bagi pembaca umumnya.

Terimakasih

Ponorogo, 28 Juni 2021

Penulis

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'D. Andriani', written over a horizontal line.

Devy Andriani

16414138

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Yang bertandatangan di bawah ini, saya:

Nama : Devy Andriani

NIM : 16414138

Menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 28 Juni 2021

Yang membuat pernyataan



Devy Andriani

NIM. 16414138



**MOTTO**

**“PERBANYAKLAH WAKTU YANG  
BERKUALITAS”**



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya yang sangat saya sayangi. Tanpa Bapak dan Ibu, saya tidak akan mungkin sampai pada titik ini.

Terimakasih atas segala hal yang telah engkau semogakan kepada Devy ya Pak, Buk. Akan aku amini segala doamu, akan aku usahakan segala harapan yang Bapak Ibu inginkan  
Semoga semesta mengizinkan dan Allah SWT mengiyakan.

*Li ridho illahi ta'ala wali syafa'ati rosulillahi SAW, al-Fatihah...*



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
RINGKASAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN .....	vii
MOTTO .....	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
A. Landasan Teori .....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2. Prestasi Kerja .....	15

a.	Pengertian Prestasi Kerja .....	15
b.	Factor-faktor Prestasi Kerja .....	16
c.	System Penilaian Prestasi Kerja .....	17
d.	Manfaat Prestasi Kerja .....	18
e.	Indikator Disiplin Kerja .....	20
3.	Motivasi Kerja .....	21
a.	Pengertian Motivasi Kerja .....	21
b.	Teori Motivasi Kerja .....	21
c.	Tujuan Motivasi Kerja .....	23
d.	Fungsi Motivasi Kerja .....	24
e.	Indikator Motivasi Kerja .....	24
f.	Factor Motivasi Kerja .....	26
4.	Disiplin Kerja .....	27
a.	Pengertian Disiplin Kerja .....	27
b.	Teori Disiplin Kerja .....	27
c.	Macam-macam Disiplin Kerja .....	28
d.	Indikator Disiplin Kerja .....	29
e.	Factor Motivasi Kerja .....	31
5.	Lingkungan Kerja .....	32
a.	Pengertian Lingkungan Kerja .....	32
b.	Jenis-jenis Lingkungan Kerja .....	33
c.	Factor-faktor Lingkungan Kerja .....	34
d.	Indikator Lingkungan Kerja .....	34
B.	Penelitian Terdahulu .....	36

C. Kerangka Pemikiran .....	38
D. Hipotesis .....	38
1. Hubungan antara Motivasi terhadap Prestasi Kerja.....	39
2. Hubungan antara Disiplin terhadap Prestasi Kerja .....	39
3. Hubungan antara Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	40
4. Hubungan antara Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja .....	41
5. Variable yang Dominan pengaruhnya terhadap prestasi Kerja .....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
A. Ruang Lingkup Penelitian .....	44
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	44
1. Populasi.....	44
2. Sampel .....	44
C. Jenis Data Penelitian .....	45
1. Data Primer .....	45
2. Data Sekunder.....	45
D. Metode Pengambilan Data.....	45
1. Wawancara.....	45
2. Observasi .....	46
3. Kuisisioner.....	46
E. Definisi Operasional Variabel .....	47
1. Variabel Independen .....	47
2. Variabel Dependen .....	49
F. Metode Analisis Data.....	49



1. Uji Instrumen .....	49
a. Uji Validitas .....	49
b. Uji Reliabilitas .....	50
2. Alat Analisis .....	51
a. Analisis Regresi Berganda.....	51
b. Koefisien Determinasi .....	52
3. Uji Hipotesis .....	53
a. Uji T (Parsial) .....	53
b. Uji F (Simultan) .....	54
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>56</b>
A. Hasil Penelitian .....	56
1. Sejarah singkat PT Cahaya Unggul Nusantara ponorogo.....	56
2. Visi dan Misi.....	57
3. Struktur Organisasi .....	60
4. Jobdesk Jabatan.....	60
5. Karakteristik Responden.....	61
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	63
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	64
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	65
6. Tanggapan Responden.....	66
a. Variabel Motivasi Kerja (X1) .....	67
b. Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	69
c. Variabel Lingkungan kerja (X3).....	70

d. Variabel Prestasi Kerja (Y).....	72
7. Uji Instrumen .....	73
a. Uji Validitas .....	73
b. Uji Reliabilitas .....	77
8. Hasil Analisis Data .....	79
a. Analisis Regresi Linier Berganda .....	79
b. Koefisien Determinasi .....	81
9. Hasil Uji Hipotesis.....	82
a. Uji T (Parsial) .....	82
b. Uji F (Simultan).....	86
B. Pembahasan .....	89
1. Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja.....	89
2. Pengaruh Disiplin terhadap Prestasi Kerja .....	91
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	93
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>96</b>
A. Kesimpulan .....	96
B. Keterbatasan Peneliti .....	98
C. Saran .....	98
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>100</b>
<b>LAMPIRAN - LAMPIRAN .....</b>	<b>105</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
Table 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
Table 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	64
Table 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	65
Tabel 5	Tanggapan Responden Berdasarkan Motivasi.....	68
Table 6	Tanggapan Responden Berdasarkan Disiplin .....	69
Table 7	Tanggapan Responden Berdasarkan Lingkungan Kerja.....	70
Table 8	Tanggapan Responden Berdasarkan Prestasi Kerja.....	72
Table 9	Uji Validitas Motivasi.....	74
Tabel 10	Uji Validitas Disiplin .....	75
Table 11	Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	76
Table 12	Uji Validitas Prestasi Kerja.....	77
Table 13	Uji Reabilitas .....	78
Table 14	Output Analisis Regresi Linier Berganda .....	79
Table 15	Hasil Uji R Square .....	81
Table 16	Output Uji T.....	83
Table 17	Uji Simultan (Uji F).....	87

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pemikiran .....	38
Gambar 2	Struktur Organisasi .....	60
Gambar 3	Daerah Permintaan H0 Pada Variabel Motivasi Terhadap Prestasi Kerja .....	84
Gambar 4	Daerah Permintaan H0 Pada Variabel Disiplin Terhadap Prestasi Kerja .....	85
Gambar 5	Daerah Permintaan H0 Pada Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja .....	86
Gambar 6	Daerah Permintaan H0 Pada Variabel Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	88





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Lembar Kuesioner.....	106
Lampiran 2	Tabulasi Data Hasil Tanggapan Responden .....	109
Lampiran 3	Data Tabel r .....	111
Lampiran 4	Data Tabel F.....	112
Lampiran 5	Data Tabel T .....	113
Lampiran 6	Output Uji Instrument Data .....	114
Lampiran 7	Output Koefisien Determinasi, Uji F, Uji T dan Analisis.....	118
Lampiran 8	Berita Acara .....	119
Lampiran 9	Hasil Ujian Skripsi.....	122
Lampiran 10	Hasil Pemeriksaan Plagiasi.....	123
Lampiran 11	Surat Ijin penelitian.....	124