

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
GURU SMK NEGERI 2 PONOROGO**



Nama : Riza Anindita Nugraheni
NIM : 17414394
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2021**

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
GURU SMK NEGERI 2 PONOROGO**



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Riza Anindita Nugraheni
NIM : 17414394
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2021**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan
Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru
SMK Negeri 2 Ponorogo

Nama : Riza Anindita Nugraheni
NIM : 17414394
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 24 November 1999
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I

Drs. H. Setyo Adji, SE., MM
NIDK. 8856080018

Ponorogo, 22 Juli 2021
Pembimbing II

Titis Purwaningrum, SE., MMA
NIDN. 0704047001

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Ketua

(Drs. H. Setyo Adji, SE., MM)
NIDK. 8856080018

Dosen Penguji :
Sekretaris

(Naning Kristiyana, SE., MM)
NIDN. 0721117501

Anggota

(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)
NIDN. 0008057601

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 2 Ponorogo. Hipotesis dalam penelitian ini adalah : Ho1 Diduga Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 2 Ponorogo, Ha1 Diduga Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 2 Ponorogo. Ho2 Diduga Motivasi Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 2 Ponorogo, Ha2 Diduga Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 2 Ponorogo. Ho3 Diduga Komitmen Organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 2 Ponorogo, Ha3 Diduga Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 2 Ponorogo. Ho4 Diduga Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi secara simultan tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 2 Ponorogo, Ha4 Diduga Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 2 Ponorogo.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Guru SMK Negeri 2 Ponorogo. Sampel yang digunakan adalah seluruh populasi dari penelitian ini, sehingga penelitian ini disebut sampel jenuh yaitu menggunakan semua anggota populasi sebanyak 51 orang. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda dengan bantuan SPSS.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa : (1) Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh positif (1,973) dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 2 Ponorogo, (2) Motivasi Kerja berpengaruh positif (2,173) dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 2 Ponorogo, (3) Komitmen Organisasi berpengaruh positif (2,456) dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 2 Ponorogo, (4) Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh positif (18,002) terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 2 Ponorogo.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja

MOTTO

“Yang Rajin dan Pintar, Bisa Kalah Dengan Yang Kenal Orang Dalam”

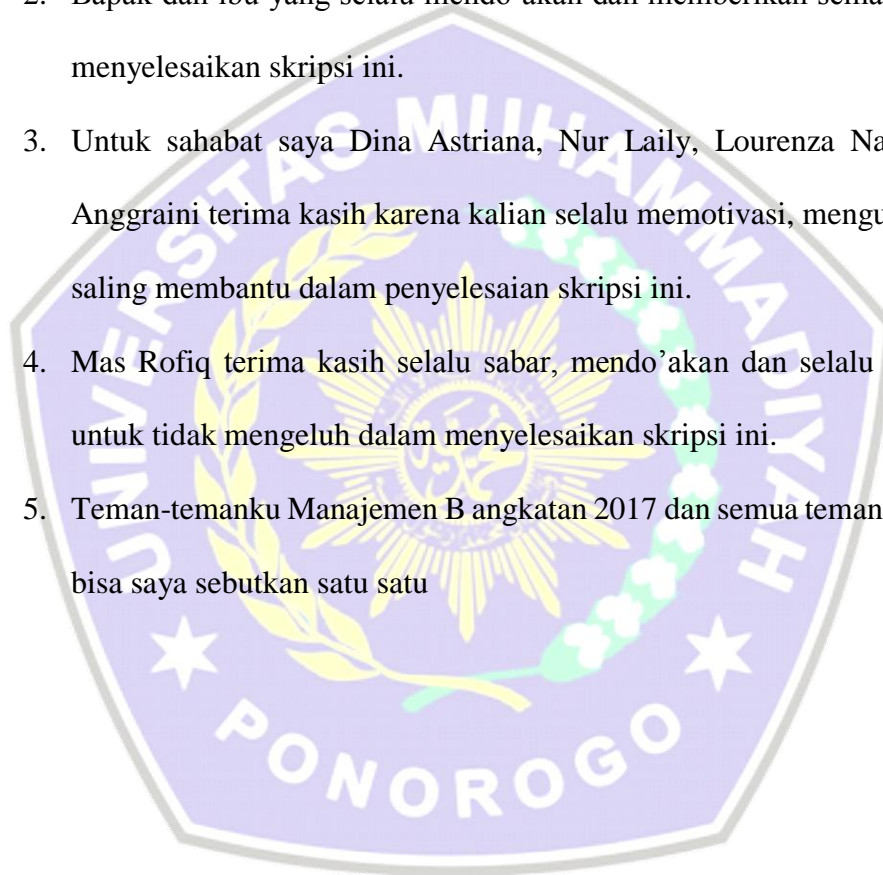
**“Yang Kenal Orang Dalam Pasti Kalah Dengan Yang Punya Ridha
Pencipta Alam”**



LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada ALLAH SWT atas kelancaran dan terselesaikannya skripsi ini, saya persembahkan skripsi ini kepada :

1. Kakek dan nenek yang telah merawat, membesarkan dan memberikan kasih sayangnya kepadaku.
2. Bapak dan ibu yang selalu mendo'akan dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Untuk sahabat saya Dina Astriana, Nur Laily, Lourenza Nanda, Dian Anggraini terima kasih karena kalian selalu memotivasi, menguatkan, dan saling membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Mas Rofiq terima kasih selalu sabar, mendo'akan dan selalu mensupport untuk tidak mengeluh dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Teman-temanku Manajemen B angkatan 2017 dan semua teman yang tidak bisa saya sebutkan satu satu



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Segala puji bagi ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayahnya, sehingga skripsi ini terselesaikan dengan lancar dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SMK NEGERI 2 PONOROGO”**

Dalam menyusun skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan, bantuan dan do'a dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada :

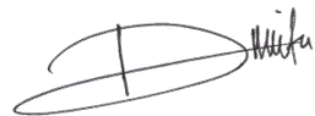
1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Drs. H. Setyo Adji, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah sabar dalam membimbing, memberikan arahan dan masukan kepada penulis hingga skripsi ini telah selesai.
5. Titis Purwaningrum, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan dan dengan teliti mengoreksi skripsi ini.
6. Kakek, Nenek dan kedua orang tua yang selalu mendo'akan, dan memberikan semangat untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

7. Kepala Sekolah dan Guru SMK Negeri 2 Ponorogo yang telah membantu penulis melakukan penelitian.
8. Sahabat sekaligus team “SQUAD-KU” dan teman-teman Manajemen yang saling membererikan support untuk cepat menyelesaikan dengan tepat waktu.
9. Mas Rofiq yang selalu mendo'akan, memberikan semangat, sabar dalam menemani perjalanan penulis untuk menyusun skripsi ini.
10. Semua pihak dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh penulis yang telah memberikan banyak bantuan hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu demi perbaikan selanjutnya, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi semua orang dalam menambah wawasan kita.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Ponorogo, 22 Juli 2021
Penulis



Riza Anindita Nugraheni
NIM.17414394

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/waktu diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 22 Juli 2021



Riza Anindita Nugraheni
NIM.17414394 /

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| Sampul | |
| Halaman Judul | i |
| Halaman Pengesahan | ii |
| Ringkasan | iii |
| Motto | iv |
| Lembar Persembahan | v |
| Kata Pengantar | vi |
| Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian | viii |
| Daftar Isi | ix |
| Daftar Tabel | xii |
| Daftar Gambar | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Perumusan Masalah | 9 |
| C. Batasan Masalah | 10 |
| D. Tujuan & Manfaat Penelitian | 10 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| A. Landasan Teori | 12 |
| B. Penelitian Terdahulu | 31 |
| C. Kerangka Pemikiran | 32 |

| | |
|--------------------|----|
| D. Hipotesis | 33 |
|--------------------|----|

BAB III METODE PENELITIAN

| | |
|--|----|
| A. Ruang Lingkup Penelitian | 37 |
| B. Populasi & Sampel Penelitian | 37 |
| C. Metode Pengambilan Data | 38 |
| D. Definisi Operasional Variabel | 40 |
| E. Metode Analisis Data | 43 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian | 49 |
| B. Gambaran Umum Responden | 58 |
| C. Tanggapan Responden | 64 |
| D. Hasil Penelitian | 72 |
| E. Pembahasan | 84 |

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

| | |
|---------------------|----|
| A. Kesimpulan | 89 |
| B. Saran | 90 |

| | |
|----------------------|--|
| DAFTAR PUSTAKA | |
|----------------------|--|

| | |
|----------------|--|
| LAMPIRAN | |
|----------------|--|

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Surat Balasan Penelitian

Lampiran 3 Data dan Hasil Pengujian Karakteristik Responden

Lampiran 4 Tabulasi Data dan Hasil SPSS

Lampiran 5 Tabel r, Tabel t, dan Tabel f

Lampiran 6 Berita Acara



DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu | 31 |
| Tabel 4.1 Daftar Data Responden | 58 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin | 61 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Usia | 62 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja | 63 |
| Tabel 4.5 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir | 64 |
| Tabel 4.6 Skala Interval tanggapan Responden | 65 |
| Tabel 4.7 Tanggapan Responden terhadap Gaya Kepemimpinan | 66 |
| Tabel 4.8 Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja | 68 |
| Tabel 4.9 Tanggapan Responden terhadap Komitmen Organisasi | 70 |
| Tabel 4.10 Tanggapan Responden terhadap Kepuasan Kerja | 71 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas | 73 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas | 74 |
| Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda | 75 |
| Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi (R^2) | 77 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji t | 79 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji f | 82 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran | 32 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi Sekolah | 52 |
| Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan Ho dan Penolakan Ha | 79 |
| Gambar 4.3 Kurva Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha | 80 |
| Gambar 4.4 Kurva Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha | 81 |
| Gambar 4.5 Kurva Daerah Penolakan Ho dan penerimaan Ha | 83 |

