

DAFTAR PUSTAKA

- Arafah, D. A., & Romadhon, C. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Visual Languages & Computing*, 2(1), 357–369.
- Dadang, S. (2013). *Kepuasan Kerja Karyawan*. Yayasan Sembilan.
- Dassler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia 1*. Unmuh Ponorogo Press.
- Filipo, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Progam IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartono, U. F. dan S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Umpo Press.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- I Komang Ardana, N. W. M. dan I. W. M. U. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Juita, A. S. dan D. M. D. (2020). *Analisis work life balance dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja*. 2, 187–196.
- Parimita, W., Larasati, D., & Handaru, A. W. (2014). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Tata Usaha (Studi pada Tujuh Fakultas di Universitas Negeri Jakarta). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 5(1), 123–146.
- RPJMD. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Sucofindo Cabang Pekanbaru. *Title*. 1(2), 6.
- Rubiharto, D., Kuncoro, T., & Purwanto, A. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(3), 32–49.
- Rusli, M. dan. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PERANGKAT DESA SONDOSIA KECAMATAN BOLO KABUPATEN BIMA I. *Canopy*, 17(2), 323–338.
- Santoso, S. (2014). *Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*. UNMUH PONOROGO

PRESS.

- Siagian. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja*. Bumi Aksara.
- Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184.
- Sugiono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Suhardi. (2013). *The Science Of Motivation (Kitab Motivasi)*. PT. Gramedia.
- Sukirno, S. (2012). *Makroekonomi Teori Pengantar Manajemen*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Testa, M. R. (2010). Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Effort in the Service Environment. *The Journal of Psychology*, 135(2), 226–236.
<https://doi.org/10.1080/00223980109603693>
- Wardani, L. K. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Guru SMP Negeri Kota Tegal. *Jurnal Universitas Dian Nuswantoro, Semarang*.
http://eprints.dinus.ac.id/15049/1/jurnal_lisa.pdf
- Widyaningrum, N. K. dan W. (2019). *Manskill (Manajerial Skill)*. Unmuh Ponorogo Press.