

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KANTOR KECAMATAN BALONG**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1)

Pada Program Study Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Mega Setiawati

NIM : 16413983

Program Study : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Balong

Nama : Mega. Setiawati

N I M : 16413983

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna


memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 05 Agustus 2021

Pembimbing I



Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom

NIDN. 0025057401

Pembimbing II



Titis Purwaningrum, SE., MM.A

NIDN. 0704047001

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si

NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Ketua



Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom

NIDN. 0025057401

Sekretaris



Adi Santoso, SE., MM

NIDN. 0727119903

Anggota



Siti Chamidah, SE., MM

NIDN. 0019057101

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KANTOR KECAMATAN BALONG**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Balong. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut : (1) Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Balong, (2) Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Balong, (3) Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Balong, (4) Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Balong.

Populasi dalam penelitian ini adalah 30 orang pegawai yang bekerja di Kantor Kecamatan Balong. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh populasi, sehingga menggunakan sampel jenuh. Dimana apabila subjek kurang dari 100, lebih baik diambil semua. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda dengan bantuan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Kepemimpinan berpengaruh positif (3,771) terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Balong, (2) Motivasi Kerja berpengaruh positif (3,294) terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Balong, (3) Disiplin Kerja berpengaruh positif (3,140) terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Balong, dan (4) Kepemimpinan Camat, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif (26,90) terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Balong.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum, Wr. Wb

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang penuh kasih kepada hambanya memberikan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN BALONG”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Study Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari banyaknya hambatan yang dihadapi. Tetapi berkat bantuan, bimbingan, dan arahan dari berbagai pihak maka tugas ini dapat terselesaikan. Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah memberi fasilitas untuk peneliti selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo, dan juga seluruh dosen yang telah memberikan saran dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom selaku dosen pembimbing pertama yang telah membimbing dan memberikan saran-saran, petunjuk, perbaikan, serta perhatian sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Titis Purwaningrum, SE., MM.A selaku dosen pembimbing kedua yang telah membimbing dan memberikan saran-saran, petunjuk, perbaikan, serta perhatian sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Kedua orang tua tercinta (Bapak R. Iyus. Setiawan dan Ibu Susilawati) dan seluruh keluarga besar Bapak Sarno yang telah memberikan doa, dukungan moral maupun material dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Calon partner hidupku Mas Nico dan keluarga yang dengan sabar menunggu dan selalu memberikan semangat serta dukungan selama proses penyusunan skripsi ini.
7. Teman-teman terdekatku Herlina, Nia, dan Yuliani yang selalu memberikan dukungan dan motivasi, serta manajemen kelas A angkatan tahun 2016 yang telah memberikan banyak kenangan dan sebuah persahabatan.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak ketidak sempurnaan karena keterbatasan dan pengetahuan peneliti. Saran dan kritik diharapkan peneliti untuk perbaikan skripsi ini. Sekian peneliti berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi peneliti khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb

Ponorogo, 05 Agustus 2021

Peneliti

Mega. Setiawati

NIM. 16414243

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 05 Agustus 2021



Mega. Setiawati

NIM. 16413983

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Ombak itu tidak besar, hanya perahunya yang kecil”. Jangan hanya minta diringankan ujian, tetapi mintalah dikuatkan iman.

“Kerjakanlah apapun untuk duniamu seakan-akan engkau hidup lebih lama lagi, namun jangan pernah lupakan akhiratmu seakan-akan engkau hidup hanya untuk esok hari”.

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

Yang paling utama dan segalanya...

Bapak dan Ibu tercinta

Sebagai tanda hormat dan terima kasih kupersembahkan karya ini teruntuk Almarhum Ayahku R. Iyus. Setiawan dan Ibuku Susilawati, yang telah memberikan dukungan, tenaga, doa, serta kasih sayang. Ku ucapkan terima kasih yang tak terhingga.

Calon partner hidupku tercinta (Suamiku)

Teruntuk calon partner hidupku yang saat ini masih menjadi tunanganku Mas Nico. Bagasta, ku ucapkan terima kasih atas dukungan, motivasi, dan semangatnya serta dengan setia menunggu skripsi ini terselesaikan, sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini dengan semangat dan tidak putus asa.

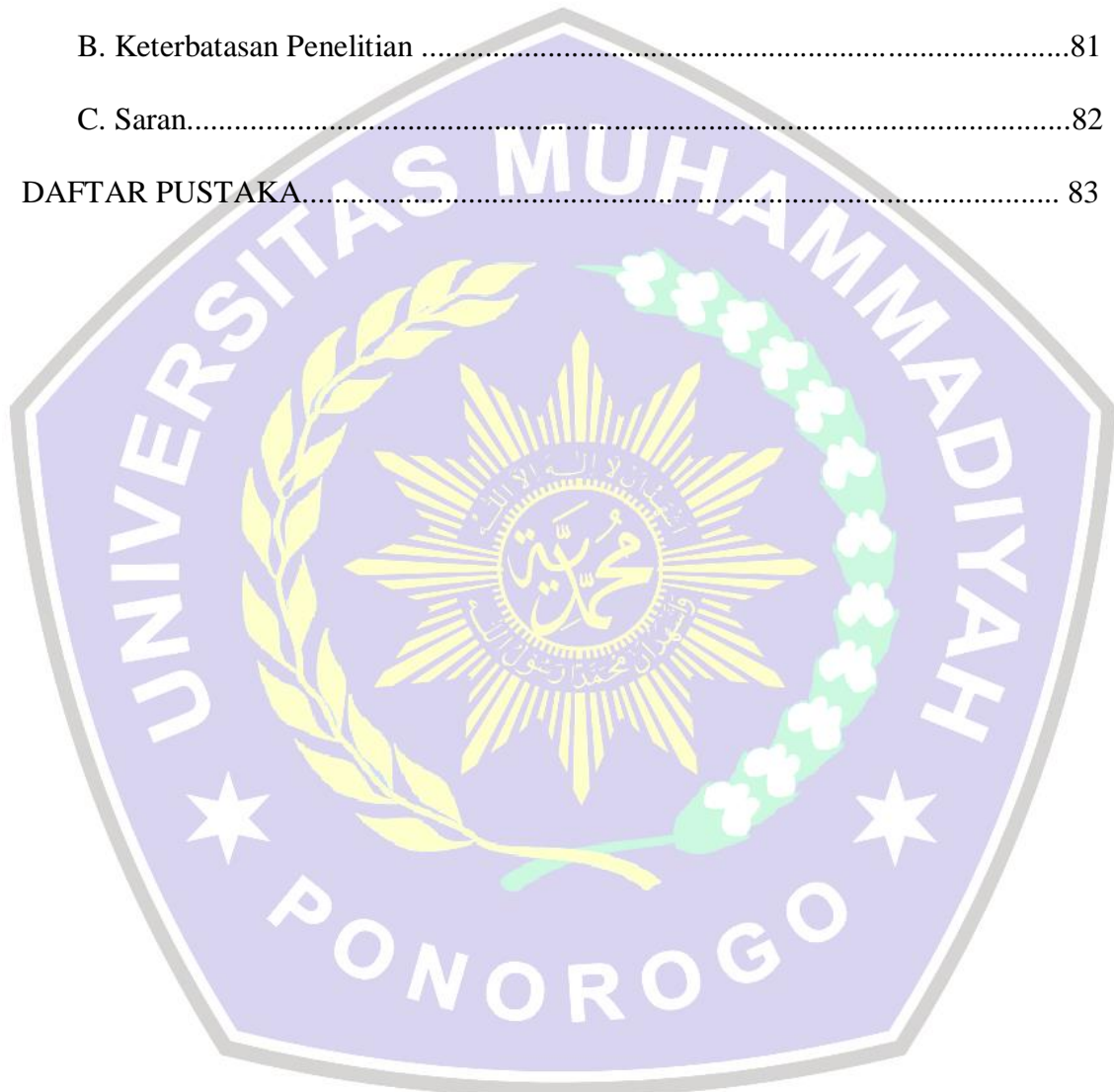
Almamaterku Universitas Muhammadiyah Ponorogo

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR.....	vi
KODE ETIK PENELITIAN	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN MASALAH	7
C. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN.....	7
1. Tujuan Penelitian.....	7
2. Manfaat Penelitian	8
D. BATASAN MASALAH.....	9
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Kepemimpinan	10
2. Motivasi Kerja.....	12

3. Disiplin Kerja.....	14
4. Kinerja Pegawai.....	17
B. Penelitian Terdahulu.....	20
C. Kerangka Pemikiran.....	25
D. Penjelasan Hipotesis	26
1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	26
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	26
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	27
4. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	28
E. Hipotesis.....	29
BAB III	30
METODE PENELITIAN	30
A. Ruang Lingkup Penelitian	30
B. Populasi dan Sampel	31
1. Populasi Penelitian.....	31
2. Sampel Penelitian.....	31
C. Metode Pengambilan Data.....	32
D. Definisi Operasional Variabel.....	33
E. Metode Analisis Data.....	35
1. Uji Instrument Data.....	35
2. Uji Hipotesis.....	37
BAB IV	41
HASIL DAN PEMBAHASAN	41

A. Hasil Penelitian.....	41
B. Pembahasan	73
BAB V	80
KESIMPULAN DAN SARAN	80
A. Kesimpulan	80
B. Keterbatasan Penelitian	81
C. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	83



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	20
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel	34
Tabel 3. Jumlah quisioner yang memberi jawaban	43
Tabel 4. Rincian Pengambilan Kuesioner	45
Tabel 5 Jenis Kelamin Responden	45
Tabel 6 Jenis Usia Responden	46
Tabel 7 Tingkat Pendidikan Responden.....	47
Tabel 8 Masa Kerja Responden.....	48
Tabel 9 Jawaban Responden Tentang Kepemimpinan.....	50
Tabel 10 Jawaban Responden Tentang Motivasi Kerja.....	52
Tabel 11 Jawaban Responden Tentang Disiplin Kerja.....	54
Tabel 12 Jawaban Responden Tentang Kinerja Pegawai.....	56
Tabel 13 Kesimpulan Hasil Jawaban Responden.....	58
Tabel 14 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	60
Tabel 15 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	61
Tabel 16 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	62
Tabel 17 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	63
Tabel 18 Hasil Uji Reliabel.....	64
Tabel 19 Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
Tabel 20 Hasil Uji T.....	69
Tabel 21 Hasil Uji Statistik F.....	71
Tabel 22 Koefisien Determinasi.....	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 KUESIONER	86
Lampiran 2 JAWABAN RESPONDEN	91
Lampiran 3 HASIL UJI VALIDITAS	92
Lampiran 4 HASIL UJI RELIABILITAS	96
Lampiran 5 HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA.....	97

