

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, I.S., and Selvi, N.H., (2017), “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention”, *Jurnal Akuntansi Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, vol.5, no.1.
- Anggreini, (2019), “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Karyawan Alpha Hotel Pekanbaru”. *JOM Fisip*, Vol. 6.
- Ardana, I Komang., Ni Wayan Mujiati., and I Wayan Mudiarta Utama., (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. (2010), *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta, Rineka Cipta.
- Bangun, (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, PT Gelora Aksara Pratama.
- Dharma, (2013), “Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan”, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, vol. 6 no. 2, 1 – 9.
- Dwiningsihthyas, (2015), “Pengaruh Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang”, Skripsi, Universitas Negeri Semarang.
- Fahmi, (2016), *Pengantar Manajemen Sumber daya manusia Konsep dan Aplikasinya*, Jakarta, Ghalia Indonesia.
- Farida, U., and Hartono, S., (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ponorogo, Unmuh Ponorogo Press.
- Haholongan, (2018), “Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan”, *Jurnal Manajemen Indonesia*, vol.18, no.1.
- Kartono, (2017), *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelegence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*, Yogyakarta, CV Budi Utama.
- Kaswan, (2014), *Sikap Kerja : Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*, Bandung, Alfabeta.
- Kristiana Naning dan Wahna Widyaningrum, (2019), *Managerial Skill*, Ponorogo, Unmuh Ponorogo Press.
- Masfufah, (2016), “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention”, Universitas Brawijaya.
- Mawardi, W., (2015), “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention”, *Jurnal Manajemen Indonesia*, vol.15, no. 2.

- Mar'atus, S.I.,Mahmudah, E.W., Anggraeni, R., (2017), Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bagian Sales di PT. Gading Murni Surabaya”, *Jurnal Manajemen Branchmark*, vol. 3.
- Noor, Juliansyah. (2011), *Metodologi Penelitian*, Jakarta Timur, Kencana Prenada Media Group.
- Rony, Zahara Tussoleha. (2016), *Siapa Harus Pergi Siapa Harus Tinggal Strategi Mencegah Turnover KaryawanGEN-Y*, Jakarta Timur, PSSDM.
- Santoso, Slamet. (2014), *Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*, Ponorogo, UNMUH Ponorogo Press.
- Sedarmayanti, (2011), *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja : Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*, Bandung, CV. Mandar Maju.
- Siagian, (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, PT Bumi Aksara.
1. Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
2. Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono, (2019), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung, Alfabeta.
- Widarjono, Agus (2015), *Analisis Multivariat Terapan*, Yogyakarta, UPP STIM YKPN.
- Yusuf., Ria Mardiana., and Darman Syarif, (2017),*Komitmen Organisasi*, Makassar, Nas Media Pustaka.
- Zainal, Mansyur, Thoby, dan Willy Arafah, (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*, Depok, PT Rajagrafindo Persada.