

LAMPIRAN 1 : KUESIONER PENELITIAN

KUISIONER PENELITIAN

SUPERMARKET LUWES JALAN KH. AHMAD DAHLAN NO.100 PONOROGO

Kepada Yth

Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan karyawati di supermarket Luwes jalan KH. Ahmad Dahlan Ponorogo

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir, tanpa bermaksud menambah beban pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara/i, saya mohon untuk kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner ini. Saya berharap jawaaban yang diberikan dapat membantu , baik bagi penyusunan skripsi ini.

Atas kerjasama yang diberikan, saya ucapan terimakasih yang sebesar – besarnya.

Hormat Saya

Dewi Nofiya Wati

KUESIONER

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN MOTIVASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA SUPERMARKET LUWES PONOROGO”

1. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Kepada Bapak/Ibu/Sdr untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
- b. Berilah tanda (v) pada kolom yang tersedia dan pilih salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan sebenarnya.
- c. Ada 5 (lima) alternatif jawaban, yaitu:

5 = Sangat Setuju	(SS)
4 = Setuju	(S)
3 = Netral / Ragu – ragu	(N)
2 = Tidak Setuju	(TS)
1 = Sangat Tidak Setuju	(STS)

2. KARAKTERISTIK/ IDENTITAS RESPONDEN

- a. Jenis Kelamin Bapak/Ibu:

Laki – laki Perempuan

- b. Umur Bapak/Ibu saat ini Tahun

- c. Pendidikan Terakhir:

SMA/SMK Diploma Sarjana
 Pasca Sarjana Lain- lain.....

- d. Lama Kerja Bapak/Ibu saat ini: Tahun

TURNOVER INTENTION (Y)

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	ST	SS
	PIKIRAN UNTUK KELUAR					
1	Saya berfikir untuk keluar dari pekerjaan saya					
2	Saya berfikir untuk meninggalkan pekerjaan ini bila fasilitas yang diberikan perusahaan kurang memadai					
3	Jika saya memiliki peluang untuk keluar dari perusahaan ini saya akan melakukannya					
	KEINGINAN UNTUK MENCARI LOWONGAN					
4	Saya mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di tempat lain					
5	Saya akan meninggalkan perusahaan bila sudah mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar					
6	Saya menghubungi beberapa teman untuk menanyakan lowongan pekerjaan untuk saya					
	KEINGINAN UNTUK MENINGGALKAN ORGANISASI					
7	Saya berniat keluar dari perusahaan karena tidak cocok dengan rekan kerja saya					
8	Saya berniat keluar karena merasa tidak ada kecocokan dalam perusahaan tempat saya bekerja					
9	Saya berniat keluar dari perusahaan ini karena imbalan yang saya terima sedikit					

**VARIABEL LINGKUNGAN KERJA
(X1)**

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	Bangunan tempat kerja					
1	Lingkungan kerja yang menarik membuat saya semangat bekerja					
2	Banguna kerja di tempat saya bekerja kokoh memebuat saya merasa aman dalam bekerja					
	Peralatan kerja					
3	Peralatan kerja yang lengkap di tempat saya bekerja memudahkan saya dalam bekrrja					
	Fasilitas perusahaan					
4	Tersedianya penerangan dan AC di tempat saya bekerja membuat saya betah di tempat kerja					
5	Tersedianya tempat ibadah membuat saya tenang					
6	Tersedianya tempat makan dan istirahat membuat saya nyaman di jam istirahat					
	Tersedianya sarana angkutan					
7	Mudah dilalui angkutan umum seperti gojek memudahkan saya berangkat dan pulang bekerja					
	Hubungan kerja setingkat					
8	Hubungan sesama rekan kerja yang baik membuat saya semangat bekerja					
	Hubungan atasan dengan karyawan					
9	Hubungan atasan dan bawahan yang baik membuat saya betah bekerja					
	Kerjasama antar karyawan					
10	Kerjasama antar karyawan baik membuat pekerjaan saya lebih cepat selesai					

Variabel Komitmen Organisasi (X2)

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	Keinginan kuat untuk tetap berada dan bertahan sebagai anggota organisasi.					
1	Saya akan menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.					
2	Saya akan bekerja keras untuk menjaga nama baik perusahaan ini.					
3	Saya merasa menjadi bagian dari perusahaan tempat saya bekerja ini					
	Keinginan untuk berusaha keras memenuhi keinginan dan kebutuhan organisasi.					
4	Saya berusaha loyal terhadap perusahaan ini.					
5	Saya bersedia melakukan usaha yang maksimal untuk kesuksesan persahaan ini.					
6	Saya bersedia berkontribusi demi kesuksehan perusahaan tempat saya bekerja ini					
	Keyakinan tertentu dan menerima nilai-nilai dan tujuan organisasi.					
7	Saya memegang teguh visi, misi organisasi dan melaksanakannya dalam tugas sehari – hari.					
8	Saya bersedia bekerja dengan norma – norma yang berlaku					
9	Saya bersedia untuk menerima dan membantu mencapai tujuan perusahaan					

VARIABEL MOTIVASI (X3)

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	Fisiologi					
1	Disini menyediakan sarana prasarana yang mendukung semua aktivitas kegiatan tugas					
2	Jam istirahat yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup					
	Rasa Aman					
3	Sering kali saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan ini					
4	Perusahaan cukup bukti untuk memberikan sanksi bila karyawan melakukan kesalahan dalam melakukan tugas					
	Sosial					
5	Saya merasa mempunyai banyak banyak sahabat di tempat kerja ini					
6	Saya dan rekan kerja selalu saling membantu bila terjadi kesalahan					
	Penghargaan					
7	Perusahaan selalu memberikan hadiah bagi karyawannya yang berprestasi					
8	Pendapat saya selalu dihargai oleh atasan					
	Aktualisasi Diri					
9	Saran dan kritik yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih maju					
10	Kebebasan berpendapat membuat saya nyaman dalam berpendapat					

Lama Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 tahun	2	2.5	2.5
	1-5 tahun	54	67.5	67.5
	>5 tahun	24	30.0	30.0
	Total	80	100.0	100.0



LAMPIRAN 4 : OUTPUT JAWABAN RESPONDEN

1. Lingkungan Kerja

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2.5	2.5	2.5
N	7	8.8	8.8	11.3
Valid S	38	47.5	47.5	58.8
SS	33	41.3	41.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.3	1.3	1.3
N	14	17.5	17.5	18.8
Valid S	41	51.3	51.3	70.0
SS	24	30.0	30.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	5	6.3	6.3	6.3
N	10	12.5	12.5	18.8
Valid S	46	57.5	57.5	76.3
SS	19	23.8	23.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.5	2.5
	TS	2	2.5	5.0
	N	10	12.5	17.5
	S	41	51.3	68.8
	SS	25	31.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.3	1.3
	TS	3	3.8	5.0
	N	11	13.8	18.8
	S	44	55.0	73.8
	SS	21	26.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.5	2.5
	TS	3	3.8	6.3
	N	9	11.3	17.5
	S	43	53.8	71.3
	SS	23	28.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	4	5.0	5.0	5.0
N	12	15.0	15.0	20.0
Valid S	46	57.5	57.5	77.5
SS	18	22.5	22.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	1	1.3	1.3	2.5
Valid N	12	15.0	15.0	17.5
S	50	62.5	62.5	80.0
SS	16	20.0	20.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	2.5	2.5	2.5
TS	2	2.5	2.5	5.0
Valid N	13	16.3	16.3	21.3
S	45	56.3	56.3	77.5
SS	18	22.5	22.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2.5	2.5	2.5
N	16	20.0	20.0	22.5
Valid S	43	53.8	53.8	76.3
SS	19	23.8	23.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

2. komitmenOrganisasi

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	5	6.3	6.3	6.3
N	20	25.0	25.0	31.3
Valid S	23	28.8	28.8	60.0
SS	32	40.0	40.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	7	8.8	8.8	8.8
N	11	13.8	13.8	22.5
Valid S	44	55.0	55.0	77.5
SS	18	22.5	22.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.3	1.3
	TS	4	5.0	5.0
	N	15	18.8	18.8
	S	40	50.0	50.0
	SS	20	25.0	25.0
	Total	80	100.0	100.0

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.8	3.8
	TS	2	2.5	2.5
	N	12	15.0	15.0
	S	43	53.8	53.8
	SS	20	25.0	25.0
	Total	80	100.0	100.0

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	7.5	7.5
	N	8	10.0	10.0
	S	50	62.5	62.5
	SS	16	20.0	20.0
	Total	80	100.0	100.0

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.5	2.5
	TS	4	5.0	7.5
	N	8	10.0	17.5
	S	52	65.0	82.5
	SS	14	17.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.3	1.3
	TS	5	6.3	6.3
	N	9	11.3	11.3
	S	51	63.8	82.5
	SS	14	17.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.5	2.5
	TS	5	6.3	6.3
	N	10	12.5	12.5
	S	41	51.3	72.5
	SS	22	27.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0

X2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.5	2.5
	TS	4	5.0	7.5
	N	12	15.0	22.5
	S	45	56.3	78.8
	SS	17	21.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0

3. Motivasi

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.3	1.3
	N	11	13.8	13.8
	S	46	57.5	57.5
	SS	22	27.5	27.5
	Total	80	100.0	100.0

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.3	1.3
	N	17	21.3	21.3
	S	47	58.8	58.8
	SS	15	18.8	18.8
	Total	80	100.0	100.0

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	4	5.0	5.0	5.0
N	12	15.0	15.0	20.0
Valid S	47	58.8	58.8	78.8
SS	17	21.3	21.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	2	2.5	2.5	3.8
Valid N	13	16.3	16.3	20.0
S	50	62.5	62.5	82.5
SS	14	17.5	17.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	2	2.5	2.5	3.8
Valid N	12	15.0	15.0	18.8
S	47	58.8	58.8	77.5
SS	18	22.5	22.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2.5	2.5	2.5
N	13	16.3	16.3	18.8
Valid S	47	58.8	58.8	77.5
SS	18	22.5	22.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	2.5	2.5	2.5
TS	4	5.0	5.0	7.5
N	16	20.0	20.0	27.5
Valid S	44	55.0	55.0	82.5
SS	14	17.5	17.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	4	5.0	5.0	5.0
N	12	15.0	15.0	20.0
Valid S	48	60.0	60.0	80.0
SS	16	20.0	20.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.5	2.5
	TS	3	3.8	6.3
	N	14	17.5	23.8
	S	47	58.8	82.5
	SS	14	17.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0

X3.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.3	1.3
	N	15	18.8	18.8
	S	48	60.0	60.0
	SS	16	20.0	20.0
	Total	80	100.0	100.0

4. Turnover Intention

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	16	20.0	20.0
	N	28	35.0	55.0
	S	28	35.0	90.0
	SS	8	10.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	5.0	5.0
	TS	13	16.3	16.3
	N	22	27.5	27.5
	S	36	45.0	45.0
	SS	5	6.3	6.3
	Total	80	100.0	100.0

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	7	8.8	8.8
	TS	9	11.3	11.3
	N	27	33.8	33.8
	S	29	36.3	36.3
	SS	8	10.0	10.0
	Total	80	100.0	100.0

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.8	3.8
	TS	15	18.8	18.8
	N	21	26.3	26.3
	S	35	43.8	43.8
	SS	6	7.5	7.5
	Total	80	100.0	100.0

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	7.5	7.5
	TS	16	20.0	20.0
	N	16	20.0	47.5
	S	35	43.8	91.3
	SS	7	8.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0

Y.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	5.0	5.0
	TS	13	16.3	16.3
	N	23	28.8	28.8
	S	34	42.5	92.5
	SS	6	7.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0

Y.7

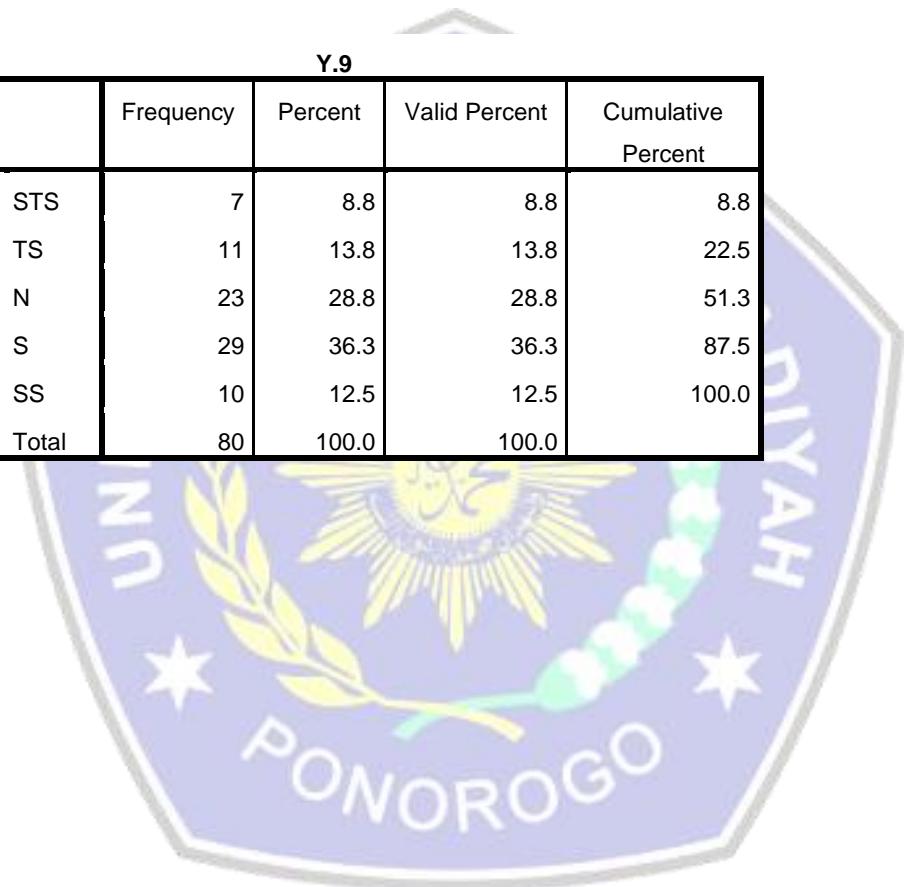
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	5.0	5.0
	TS	16	20.0	20.0
	N	21	26.3	26.3
	S	30	37.5	88.8
	SS	9	11.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0

Y.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	7.5	7.5
	TS	15	18.8	18.8
	N	20	25.0	25.0
	S	30	37.5	37.5
	SS	9	11.3	11.3
Total		80	100.0	100.0

Y.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	7	8.8	8.8
	TS	11	13.8	13.8
	N	23	28.8	28.8
	S	29	36.3	36.3
	SS	10	12.5	12.5
Total		80	100.0	100.0



	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	.354	.510**	.674**	.457	.548	.544**	1	.599	.664	.674	.756
X1.7	n	**			**	**			**	**	**	**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	.465	.659**	.602**	.543	.644	.596**	.599	1	.600	.714	.802
X1.8	n	**			**	**			**	**	**	**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	.438	.610**	.701**	.551	.567	.677**	.664	.600	1	.647	.817
X1.9	n	**			**	**			**	**	**	**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	.360	.549**	.653**	.432	.524	.466**	.674	.714	.647	1	.751
X1.10	n	**			**	**			**	**	**	**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	.699	.811**	.865**	.788	.807	.842**	.756	.802	.817	.751	1
TOTAL	n	**			**	**			**	**	**	**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

KOMITMEN ORGANISASI (X2)

Correlations

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

MOTIVASI (X3)

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	.623	.620	.655	.664	.641	.704	.711	.791	.651	1	.870
X3.10	n	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	.729	.797	.799	.745	.735	.821	.859	.856	.861	.870**	1
	n	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
TOTAL	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



TURNOVER INTENTION (Y)

Correlations

	Pearson	.723*	.701*	.755*	.719*	.767*	.692*	.765*	1	.786*	.890*
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Y.8	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson	.705*	.754*	.710*	.783*	.774*	.767*	.782*	.786*	1	.909*
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Y.9	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson	.827*	.851*	.856*	.849*	.874*	.834*	.890*	.890*	.909*	1
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
TOTAL	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN 6 : HASIL UJI RELIABILITAS
LINGKUNGAN KERJA (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	10

KOMITMEN ORGANISASI (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	9

MOTIVASI (X3)

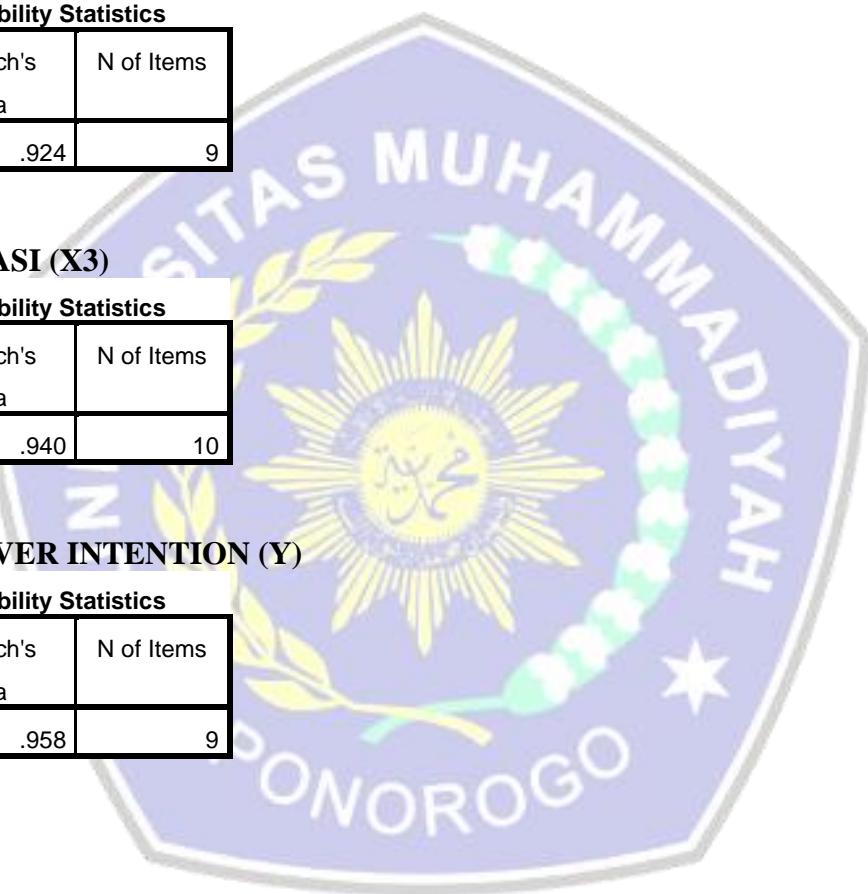
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	10

TURNOVER INTENTION (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.958	9



LAMPIRAN 7 : HASIL ANALISIS DATA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.477 ^a	.228	.198	7.301

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI(X3), LINGKUNGAN_KERJA(X1), KOMITMEN_ORGANISASI(X2)

b. Dependent Variable: TURNOVER_INTENTION(Y)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	1196.169	3	398.723	7.481	.000 ^b
1 Residual	4050.631	76	53.298		
Total	5246.800	79			

a. Dependent Variable: TURNOVER_INTENTION(Y)

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI(X3), LINGKUNGAN_KERJA(X1), KOMITMEN_ORGANISASI(X2)

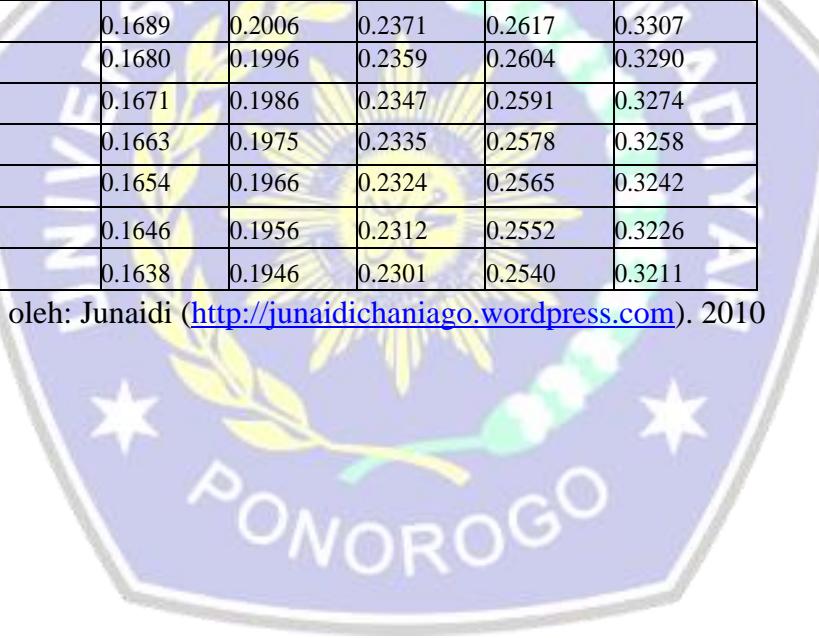
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1	(Constant)	66.270	7.823	8.472	.000
	LINGKUNGAN_KERJA(X1)	-.286	.132	-.220	.034
)			-2.156	
	KOMITMEN_ORGANISASI(X2)	-.302	.137	-.230	.030
	MOTIVASI(X3)	-.363	.141	-.268	.012

a. Dependent Variable: TURNOVER_INTENTION(Y)

77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Diproduksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>). 2010



87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Diproduksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>). 2010



Lampiran 11



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

Nomor : 2103 /IV.4/PN/2020
Hal : Permohonan Ijin Penelitian

19 November 2020

Kepada :

Yth. Direktur Luwes Ponorogo
Jl. K.H Ahmad Dahlan No. 100 Bangunsari, Kec. Ponorogo, Kab. Ponorogo

Assalaamualaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK : 19701016 199904 12
Jabatan : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : Dewi Nofiya Wati
NIM : 17414429
Semester : VII
Jurusan : Manajemen S1
No. HP : 085257359001
Lokasi/Objek : Luwes Ponorogo
Lama Penelitian : 3 Bulan
Bidang : Msdm
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Supermarket Luwes Ponorogo

Nama tersebut adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang saudara Pimpin guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalaamualaikum Wr. Wb.

Wakil Dekan,
Fakultas Ekonomi
PONOROGO
SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK 19701016 199904 12



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia

Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id

Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT

(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : DEWI NOFIYA WATI
2. NIM : 17414429
3. Jurusan : Manajemen S-1
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Desa Pintu, Kecamatan Jenangan, Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Supermarket Luwes Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : September 2020 - Agustus 2021
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	KETERANGAN	Paraf Pembimbing
3 - 2 - 21	Penyajian proposal	✓
10 - 2 - 21	Revisi proposal	✓
15 - 2 - 21	Acc proposal	✓
15/3 - 2021	Revisi proposal	✓
30/3 - 2021	Revisi proposal. - definisi operasional Variabel - Cara penulisan Rajukka di Serenggamkan - Daftar pustaka (kecuali lengkap dan cara penulis anya).	✓
7/4 - 2021	Acc proposal	✓
7/6 - 21	Penyajian BAB I, II, III	✓
8/6 - 21	Revisi BAB I, II, III	✓
11/6 - 21	Acc BAB I, II, III	✓
1/7 - 2021	Revisi Bab I — III Hipotesis Skripsi & popularitas Kandungan teori	✓

Tanggal Disetujui	KETERANGAN	Paraf Pembimbing
4/7 - 2021	Revisi Bab I - III Pengembangan TEORI	Jmp
8/7 - 2021	Acc Bab I - III	Jmp
10/7 - 2021	Revisi Bab IV-V	Jmp
13 - 7 - 2021	Acc Bab IV-V	Jmp
17 - 7 - 2021	Revisi Bab IV - V - Gambaran Umum per Variabel - tolong kata sambung de perhatikan - uji t. hasil negatif Cermati lagi - Pembahasan	Jmp
27 juli 2021	Acc Bab IV + V	Jmp

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi :

27 juli 2021

11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai :

27 juli 2021

12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai :

(angka)

(huruf)

Pembimbing,

Dra. UMI FARIDA, MM
NIDN. 0710016101

Ponorogo, 25 November 2020

Dekan,

Dr. HADI SUMARSONO, M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002