

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. DAYA SURYA SEJAHTERA PONOROGO**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Daya Surya Sejahtera Ponorogo  
Nama : Eva Afrilia Iskiarani  
N I M : 17414396  
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 12 April 1999  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

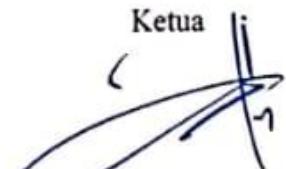
Ponorogo, 29 Juli 2021

Pembimbing II

Pembimbing I  
  
(Naning Kristiyana, SE., MM)  
NIDN. 0721117501

  
(Sri Hartono, SE., MM)  
NIDN. 0730127102

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
  
(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)  
NIP. 19760508 200501 1 002

Ketua   
(Naning Kristiyana, SE., MM) NIDN. 0721117501

Dosen Pengaji :  
Sekertaris   
(Wahna Widhianingrum, SP., MM) NIDN. 0707118602

Anggota   
(Siti Chamidah, SE., M.Si) NIDN. 0019057101

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo. Hipotesis yang diajukan adalah : (1) Diduga Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo, (2) (1) Diduga Komitmen Organisasi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo, (3) (1) Diduga Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo, (4) (1) Diduga Motivasi, Komitmen Organisasi dan Lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo, (5) (1) Diduga terdapat pengaruh paling dominan dianatara ketiga variabel motivasi, komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo. Jumlah sampel dalam penelitian ini dihitung menggunakan rumus *Slovin* dengan jumlah sampel sebanyak 68 responden. Teknik sampel menggunakan *probability sampling* dengan menggunakan *simple random sampling*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan bantuan spss 16,00.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo, (2) Komitmen Organisasi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo, (3) Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo, (4) Motivasi, Komitmen Organisasi dan Lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo, (5) Lingkungan Kerja merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo.

*Kata Kunci, Motivasi, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu 'alaikum Warahmatullohi Wabarakatuh*

Segala puji kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat serta nikmat yang tak terhingga. Sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo”. Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam proses penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dan masukan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Happy Susanto, MA selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Drs. Sujiono, MM selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini serta memberikan saran dan masukan yang sangat berarti dalam penyusunan penulisan skripsi.
5. Sri Hartono, SE., MM selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini serta memberikan saran dan masukan yang sangat berarti dalam penyusunan penulisan skripsi.

6. Untuk karyawan PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo yang telah membantu peneliti dan bekerjasama dengan baik.
7. Untuk kedua orangtua Bapak Tumiran dan Ibu Siti Ismilatin yang telah memberikan bimbingan serta dorongan dan semangat kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini, serta adik tercinta Agil yang selalu memberikan semangat kepada peneliti.
8. Untuk temanku (Nada Nadhiroh, Lina Malina, Elsa Okta, Lilis Nur, Fitri Afif, Wahyu Anjarsari, Riza Anandita, Dina Astri, Endah Pratiwi) yang telah memberikan motivasi, semangat dan dukungan yang tiada henti kepada penulis dari awal hingga akhir, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
9. Seluruh rekan – rekan Manajemen B yang telah memberikan doa dan dukungan untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan khususnya pembaca pada umumnya.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullohi wabarakatuh*

Ponorogo, 29 Juli 2021



(EvaAfrilia Iskiarani)

NIM. 17414396

## **PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR**

### **KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya sastra saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 29 Juli 2021



(EvaAfrilia Iskiarani)

NIM. 17414396

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Dengan mengucap rasa syukur yang sebesar – besarnya kepada Allah SWT yang telah meridhoi dan mengabulkan doa segala usaha, sehingga penulis dapat menyelesaikan karyawa skripsi ini dengan baik. Penulis mempersembahkan skripsi ini kepada :

### **Orang Tua**

Terima kasih telah memberikan dukungan moril, materi serta doa yang tiada henti untuk keberhasilan ini. Terima kasih atas segala cinta, kasih sayang, perhatian, perjuangan, pengorbanan, kepercayaan, dukungan, nasihat, serta bantuan yang selalu diberikan selama ini. Terima kasih atas semuanya, semoga ini menjadi salah satu kebanggaan yang bisa kupersembahkan untuk bapak dan ibuk.

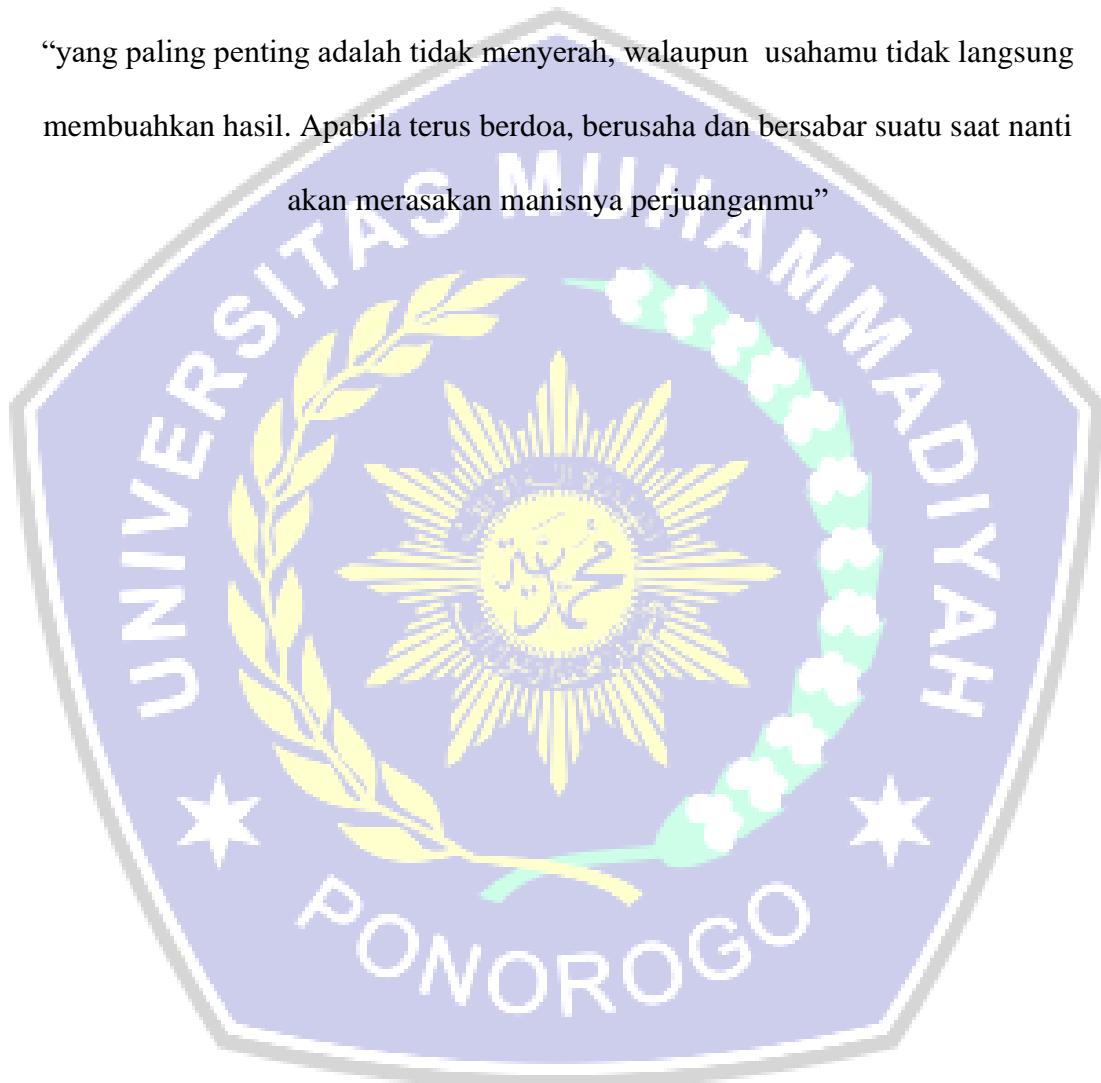


## HALAMAN MOTTO

**“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”**

(Q.S Al Baqarah : 186)

“yang paling penting adalah tidak menyerah, walaupun usahamu tidak langsung  
membuat hasil. Apabila terus berdoa, berusaha dan bersabar suatu saat nanti  
akan merasakan manisnya perjuanganmu”



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
RINGKASAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
PERNYATAAN Tidak Melanggar Kode Etik .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
HALAMAN MOTTO.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Landasan teori.....	8
B. Penelitian Terdahulu .....	31
C. Kerangka Pemikiran .....	33
D. Hipotesis .....	34
BAB III. METODE PENELITIAN.....	38
A. Ruang Lingkup Penelitian .....	39
B. Populasi dan Sampel.....	39
C. Metode Pengambilan data.....	41
D. Definisi Operasional Variabel .....	42
E. Metode Analisis Data.....	45

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....	51
A. Hasil Penelitian .....	51
B. Pembahasan .....	75
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....	81
A. Kesimpulan .....	81
B. Saran .....	82
DAFTAR PUSTAKA .....	85



## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 2. Struktur Organisasi .....	53



## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1. Bobot Penilaian.....	42
Tabel 2. Karateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
Tabel 3. Karateristik Responden Berdasarkan Usia .....	57
Tabel 4. Karateristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	58
Tabel 5. Karateristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	59
Tabel 6. Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Motivasi (X1) .....	60
Tabel 7. Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Komitmen Orgnsasi(X2) ..	61
Tabel 8. Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja (X3) ....	63
Tabel 9. Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	64
Tabel 10. Hasil Pengujian Validitas .....	66
Tabel 11. Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 12. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	69
Tabel 13. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi.....	71
Tabel 14. Hasil Uji t.....	72
Tabel 15. Hasil Uji F.....	74

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. KUISONER PENELITIAN .....	87
Lampiran 2. DATA JAWABAN RESPONDEN.....	90
Lampiran 3. DATA RESPONDEN .....	93
Lampiran 4. HASIL PENGOLAHAN DATA.....	96
Lampiran 5. SURAT IJIN PENELITIAN .....	103
Lampiran 6. BERITA ACARA .....	104

