

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*  
(STUDI PADA UD. LANGGENG 99 MAGETAN)**



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Titania Eka Aprilia  
NIM : 17414565  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2021**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*  
(STUDI PADA UD. LANGGENG 99 MAGETAN)**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna  
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Titania Eka Aprilia

NIM : 17414565

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

### HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada UD. Langgeng 99 Magetan)

Nama : Titania Eka Aprilia

NIM : 17414565

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 17 April 1998

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi


Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 2 Agustus 2021

Pembimbing I

Pembimbing II

  
**(Drs. Setyo Adji, MM)**  
NIDK. 8866080018

  
**(Dra. Umi Farida, MM)**  
NIDN. 0710016101

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
**(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)**  
NIP. 19760508 200501 1 002


Dosen Penguji:


Ketua

Sekretaris

Anggota

  
**(Drs. Setyo Adji, MM)**  
NIDK. 8866080018

  
**(Adi Santoso, SE., MM)**  
NIDN. 0727118803

  
**(Naning Kristivana, SE., MM)**  
NIDN. 0721117501

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL *INTERVENING* (STUDI PADA UD. LANGGENG 99 MAGETAN)**

Titania Eka Aprilia

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

**RINGKASAN**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai *Variabel Intervening* studi pada UD. Langgeng 99 Magetan. Populasi dalam penelitian ini adalah 45 karyawan UD. Langgeng 99 Magetan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh populasi yaitu 45 karyawan UD. Langgeng 99 Magetan. sehingga penelitian ini disebut penelitian sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analysis path atau analisis jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, 1) Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y1) UD. Langgeng 99 Magetan, 2) Kompensasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y1) UD. Langgeng 99 Magetan, 3) Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y1) dengan Kepuasan Kerja (Y2) sebagai *Variabel Intervening* UD. Langgeng 99. 4) Kompensasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y1) dengan Kepuasan Kerja (Y2) sebagai *Variabel Intervening* UD. Langgeng 99, 5) Kepuasan Kerja (Y2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y1) UD. Langgeng 99 Magetan.

***Keyword: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.***

## MOTTO

**“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”.**

**(Q.S Al-Insyirah: 5-6)**



## LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada ALLAH SWT atas kelancaran dan terselesaikannya skripsi ini, saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Nenek saya Ibu Kasemi yang telah merawatku, membesarkanku dan memberikan kasih sayangnya kepadaku.
2. Ayah dan Mamaku yang selalu mendoakan dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Untuk sahabat saya Wahyu Anjarsari, Nova Tri Puspita Ningrum, Wiwin Puji Lestari, Tiya Diah Ayu, dan Nindi Naralika Fatma Delina terima kasih karena kalian selalu memotivasi, memberi semangat, menguatkan, dan saling membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Mas Dhavik terima kasih karena selalu sabar, mendoakan dan mensupport untuk tidak mengeluh dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Teman-temanku Manajemen 8 G angkatan 2017 dan semua teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Ponorogo, 30 Juni 2021

Penulis

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat terselenggaranya skripsi dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA UD. LANGGENG 99 MAGETAN”** sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan program sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM. selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Bapak Drs. Setyo Adji, MM. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, petunjuk, bantuan, dan saran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Ibu Dra. Umi Farida, MM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk, bantuan, dan saran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

6. Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo karena berkat ilmu yang diajarkan telah membukakan pikiran, mata, dan hati sehingga bermanfaat dalam penelitian ini.
7. Kedua orang tua saya Bapak Dasril dan Ibu Mariyatin yang saya hormati dan juga Nenek saya Ibu Kasemi yang selalu memberikan dukungan baik secara moral maupun materi. Sangat besar harapan peneliti untuk bisa membanggakan dan membahagiakan beliau.
8. Ibu lilik selaku pemilik UD. Lenggeng 99 dan seluruh karyawan UD. Lenggeng 99 Kabupaten Magetan yang bersangkutan dan memberikan izin penelitian serta informasi yang dibutuhkan untuk Menyusun penelitian ini.
9. Dhavik Nova Pradhana terima kasih karena sudah menemani perjuanganku ini, yang selalu memberi semangat dan motivasi sehingga skripsi ini cepat selesai.
10. Temanku Wahyu Anjarsari yang sudah menemani dan memberikan dukungan agar skripsi ini cepat selesai.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi semua pihak.

Ponorogo, 30 Juni 2021

Penulis



## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

---

### PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang telah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



Ponorogo, 30 Juni 2021

Titania Eka Aprilia  
NIM: 17414565

## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| HALAMAN PENGESAHAN .....                                  | ii   |
| RINGKASAN .....   | iii  |
| MOTTO .....   | iv   |
| LEMBAR PERSEMBAHAN .....                                  | v    |
| PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN .....      | viii |
| DAFTAR ISI.....   | ix   |
| DAFTAR TABEL.....   | xiii |
| DAFTAR GAMBAR.....  | xiv  |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                                      | xv   |
| BAB I.....  | 1    |
| PENDAHULUAN .....   | 1    |
| A. Latar Belakang Masalah .....                           | 1    |
| B. Perumusan Masalah .....                                | 5    |
| C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....                    | 6    |
| BAB II.....   | 8    |
| TINJAUAN PUSTAKA .....                                    | 8    |
| A. Landasan Teori .....                                   | 8    |
| 1. Manajemen.....   | 8    |
| a. Pengertian Manajemen.....                              | 8    |
| b. Fungsi Manajemen.....                                  | 9    |
| 2. Manajemen Sumber Daya Manusia .....                    | 9    |
| a. Pengertian Sumber Daya Manusia .....                   | 9    |
| b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....             | 10   |
| 3. Lingkungan Kerja .....                                 | 13   |
| a. Pengertian Lingkungan Kerja .....                      | 13   |
| b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja ..... | 15   |
| c. Indikator-indikator Lingkungan Kerja .....             | 17   |
| 4. Kompensasi.....  | 19   |
| a. Pengertian Kompensasi .....                            | 19   |
| b. Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi.....            | 21   |
| c. Indikator-indikator Kompensasi.....                    | 23   |
| 5. Kinerja Karyawan .....                                 | 24   |
| a. Pengertian Kinerja Karyawan .....                      | 24   |
| b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....  | 25   |
| c. Indikator-indikator Kinerja Karyawan .....             | 26   |

|  |    |
|--|----|
| 6. Kepuasan Kerja.....                       | 27 |
| a. Pengertian Kepuasan Kerja.....            | 27 |
| b. Dimensi Kepuasan Kerja.....               | 28 |
| c. Dampak Kepuasan Kerja.....                | 30 |
| d. Indikator-indikator Kepuasan Kerja.....   | 32 |
| B. Penelitian Terdahulu.....                 | 33 |
| C. Kerangka Pemikiran.....                   | 39 |
| D. Hipotesis.....                            | 40 |
| BAB III.....                                 | 45 |
| METODE PENELITIAN.....                       | 45 |
| A. Ruang Ligkup Penelitian.....              | 45 |
| B. Populasi dan Sampel Penelitian.....       | 45 |
| 1. Populasi Penelitian.....                  | 45 |
| 2. Sampel Penelitian.....                    | 45 |
| C. Metode Pengambilan Data.....              | 46 |
| 1. Data Primer.....                          | 46 |
| 2. Data Sekunder.....                        | 46 |
| D. Definisi Operasional Variabel.....        | 47 |
| 1. Variabel Independen (Variabel Bebas)..... | 47 |
| a) Lingkungan Kerja (X1).....                | 47 |
| b) Kompensasi (X2).....                      | 48 |
| 2. Variabel Dependen (Variabel Terikat)..... | 49 |
| Kinerja Karyawan (Y1).....                   | 49 |
| 3. Variabel Intervening.....                 | 49 |
| Kepuasan Kerja (Y2).....                     | 50 |
| E. Metode Analisis Data.....                 | 50 |
| 1. Metode Kuantitatif.....                   | 50 |
| 2. Uji Instrumen.....                        | 51 |
| a) Uji Validitas.....                        | 51 |
| b) Uji Reabilitas.....                       | 52 |
| 3. Alat Analisis Data.....                   | 53 |
| a) Analisis Regresi Linier Berganda.....     | 53 |
| b) Analisis Path (Analisis Jalur).....       | 54 |
| c) Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....      | 55 |
| 3. Uji Hipotesis.....                        | 56 |
| a) Uji T (Parsial).....                      | 56 |

|   |     |
|---|-----|
| BAB IV .....  | 58  |
| HASIL DAN PEMBAHASAN .....  | 58  |
| A. Hasil Penelitian .....   | 58  |
| 1. Gambaran Umum UD. Langgeng 99 Magetan .....  | 58  |
| a) Sejarah Singkat Perusahaan .....   | 58  |
| b) Visi Misi Perusahaan.....  | 61  |
| 1) Visi Perusahaan .....  | 61  |
| 2) Misi Perusahaan .....  | 61  |
| c) Sumber Daya Manusia .....  | 61  |
| 1. Struktur Organisasi Perusahaan UD. Langgeng 99.....  | 61  |
| 2. Tugas dan Tanggung Jawab .....   | 62  |
| 3. Ketenagakerjaan dan Kualitasnya .....  | 63  |
| 4. Produksi dan Hasil Produksi .....  | 64  |
| 5. Sistem Penggajian Karyawan di UD. Langgeng 99 Magetan.....   | 68  |
| 2. Gambaran Umum Responden .....  | 68  |
| a) Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....   | 68  |
| b) Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....   | 69  |
| c) Karakteristik Berdasarkan Pendidikan .....   | 70  |
| d) Karakteristik Berdasarkan Lama Kerja.....  | 71  |
| 3. Deskripsi Variabel Penelitian.....   | 72  |
| 4. Pengujian Instrumen Data .....   | 81  |
| a) Uji Validitas .....  | 81  |
| b) Uji Reliabilitas .....   | 83  |
| 5. Metode Analisis Data .....   | 84  |
| 1) Analisis Regresi Linier Berganda .....   | 84  |
| 2) Analisis Jalur (Path) .....  | 88  |
| 3) Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....  | 92  |
| 6. Uji Hipotesis.....   | 93  |
| 1) Uji T .....  | 93  |
| B. Pembahasan .....   | 100 |
| a) Pengaruh Lingkungan kerja (X1) Terhadap Kinerja karyawan (Y1).....   | 100 |
| b) Pengaruh Kompensasi (X2) Terhadap Kinerja karyawan (Y1) .....  | 101 |
| c) Pengaruh Lingkungan kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y1) dengan Kepuasan Kerja (Y2) <i>Sebagai Variabel Intervening</i> ..... | 103 |
| d) Pengaruh Kompensasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y1) dengan Kepuasan Kerja (Y2) <i>Sebagai Variabel Intervening</i> .....       | 105 |

|  |     |
|--|-----|
| e) Pengaruh Kepuasan kerja (Y2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y1) ..... | 106 |
| BAB V .....  | 108 |
| KESIMPULAN DAN SARAN .....   | 108 |
| A. Kesimpulan.....   | 108 |
| B. Saran .....   | 109 |
| DAFTAR PUSTAKA .....   | 112 |



## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 1 Penelitian Terdahulu .....   | 33 |
| Tabel 2 Ketenagakerjaan dan Kualitas Karyawan .....                        | 65 |
| Tabel 3 Peralatan untuk Produksi .....                                     | 67 |
| Tabel 4 Bahan untuk Produksi Roti .....                                    | 68 |
| Tabel 5 Bahan untuk Produksi Krim Mocca .....                              | 69 |
| Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....            | 70 |
| Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                     | 71 |
| Tabel 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....               | 72 |
| Tabel 9 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja .....               | 73 |
| Tabel 10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X1) ..... | 75 |
| Tabel 11 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X2) .....       | 77 |
| Tabel 12 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y1) ..... | 79 |
| Tabel 13 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Y2) .....   | 81 |
| Tabel 14 Hasil Uji Validitas .....   | 84 |
| Tabel 15 Hasil Uji Reabilitas .....  | 85 |
| Tabel 16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Model 1 .....              | 87 |
| Tabel 17 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Model 2 .....              | 88 |
| Tabel 18 Hasil Analisis Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) Model 1 .....  | 94 |
| Tabel 19 Hasil Analisis Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) Model 2 .....  | 95 |
| Tabel 20 Hasil Analisis Uji T Jalur 1 .....                                | 96 |
| Tabel 21 Hasil Analisis Uji T Jalur 2 .....                                | 99 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |     |
|---|-----|
| Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....                                  | 40  |
| Gambar 2 Modifikasi Analisis Path.....                            | 55  |
| Gambar 3 Kurva Distribusi Uji T .....                             | 57  |
| Gambar 5 Struktur Organisasi .....                                | 64  |
| Gambar 6 Kerangka Hasil Analisis Path .....                       | 93  |
| Gambar 7 Kurva Daerah Penolakan $H_0$ dan Penerimaan $H_a$ .....  | 97  |
| Gambar 8 Kurva Daerah Penolakan $H_0$ dan Penerimaan $H_a$ .....  | 98  |
| Gambar 9 Kurva Daerah Penolakan $H_0$ dan Penerimaan $H_a$ .....  | 100 |
| Gambar 10 Kurva Daerah Penolakan $H_0$ dan Penerimaan $H_a$ ..... | 101 |
| Gambar 11 Kurva Daerah Penolakan $H_0$ dan Penerimaan $H_a$ ..... | 101 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|  |     |
|--|-----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....  | 116 |
| Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian.....   | 121 |
| Lampiran 3 Identitas Responden .....   | 123 |
| Lampiran 4 Uji Validitas dan Reabilitas.....   | 124 |
| Lampiran 5 Analisis Regresi Linier Berganda, Uji T, dan Analisis Koefisien<br>Determinasi..... | 128 |
| Lampiran 7 Tabel R Hitung .....  | 129 |
| Lampiran 8 Tabel T Hitung .....  | 130 |
| Lampiran 9 Surat Izin Penelitian .....   | 131 |
| Lampiran 10 Berita Acara Bimbingan Skripsi .....   | 132 |
| Lampiran 11 Dokumentasi.....   | 134 |

