

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Yogyakarta: PT Reneka Cipta.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumi Putera. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Press.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS (Edisi 9)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan 20)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *WIGA*.
- Kristiyana, N., & Widyaningrum, W. (2019). *Manajerial Skill*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.

- Kurniawan, Alam, S., & Albar, E. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Dinas Perhubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *Niagawan*.
- Lukiyana, & Halima. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pacific Metro International Jakarta. *Media Studi Ekonomi*.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan 14)*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Meganovitasari, E. D., Widarko, A., & Hatneny, A. I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Upt Pengelolaan Sumber Daya Air Tumpang). *e-Jurnal Riset Manajemen*.
- Musriha. (2011). Influences of Work Behavior, Work Environment, and Motivation in Clove Cigarette Factories in Kudus, Indonesia. *Academic Research International*, 303-314.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 500-532.
- Pardede, R., & Manurung, R. (2014). *Analisis Jalur Path Analysis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Riani, A. L. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2012). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analisis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.

Saba, C. A., Timuneno, T., & Kurniawati, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Auto Nusa Abadi Kupang. *Journal of Manajemen* , 191-202.

Santoso, S. (2014). *Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS (Cetakan II)*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.

Sedarmayanti. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.

Setiawan, F., & Dewi, A. K. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah. *E-Jurnal Manajemen*.

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 59-70.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatis dan R&D (Cetakan Ke 23)*. Bandung: Alfabeta Bandung.

Supriyadi, E. (2014). *SPSS + Amos Perangkat Lunak Statistik*. Bogor: In Media.

Widodo, S. E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Belajar.