

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENDIDIKAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA PUSKESMAS
LEMBEYAN KABUPATEN MAGETAN**



SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Nama : Belajulia Mahaputri Nursyahren Syarip
NIM : 17414448
Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2021**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENDIDIKAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA PUSKESMAS
LEMBEYAN KABUPATEN MAGETAN**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2021**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Pendidikan, dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Puskesmas Lembeyan Kabupaten Magetan

Nama : Belajulia Mahaputri Nursyahren Syarip

NIM : 17414448

Tempat, tanggal lahir : 16 Juli 1997

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan
guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen
Fakutas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 02 Agustus 2021

Pembimbing I

Drs. Ec. Purwanto, MM.
NIDK. 8808523419

Pembimbing II


Dra. Umi Farida, MM.
NIDN. 0710016101

Mengetahui,



Dosen Pengaji

Drs. Ec. Purwanto, MM. NIDK. 8808523419 Siti Chamidah, S.E., M.Si NIDN. 0019057101 Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.KOM NIDN. 0025057401

RINGKASAN

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien, membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat. Untuk mencapai tujuan yang sudah direncanakan oleh perusahaan, diperlukan adanya manajemen terhadap sumber manusia dengan memadai sehingga akan tercipta sumber daya manusia yang berkualitas, loyal dan berprestasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, pendidikan dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Puskesmas Lembeyan Kabupaten Magetan.

Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Puskesmas Lembeyan Kabupaten Magetan dengan menggunakan teknik sampling jenuh atau semua populasi dijadikan sampel sebanyak 42 pegawai. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan hasil uji parsial (*t*) adalah berikut : lingkungan kerja (X_1) = 0,007 pendidikan (X_2) = 0,004 disiplin kerja (X_3) = 0,044 dan uji hasil simultan (*F*) menunjukkan pengaruh sebesar 37,562.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Pendidikan, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENDIDIKAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA PUSKESMAS LEMBEYAN KABUPATEN MAGETAN” sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan program sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam skripsi ini dijabarkan analisa mengenai variabel Lingkungan kerja (X1), Pendidikan (X2), Disiplin Kerja (X3) terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Y). Sehingga nantinya dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan untuk peningkatan Prestasi Kerja Pegawai di Puskesmas Lembeyan.

Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu saya ingin mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang terhormat:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan kasih sayang-Nya dan memberikan kemudahan serta kelancaran dalam segala urusan sehingga bisa terselesaikan skripsi ini tepat waktu.
2. Dr. Happy Susanto, M.A, selaku rector Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk bisa menuntut ilmu di kampus ini.
3. Bapak Hadi Sumarsono, SE, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE.,MM. Selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

5. Bapak Drs. Ec. Purwanto, MM. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
6. Ibu Dra. Umi Farida, MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen serta Karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan saran dan membantu dalam segala kebutuhan administrasi.
8. Staff Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menyediakan buku dan sumber literatur serta tempat dan fasilitas yang sangat membantu proses pekerjaan skripsi ini.
9. Dr. Tatang Broto Legowo selaku kepala Puskesmas, Ibu Surati selaku TU Lembeian beserta seluruh Pegawai yang telah memberikan izin penelitian dan informasi yang peneliti butuhkan untuk menyusun skripsi ini.
10. Diri saya sendiri yang sudah mau berjuang dalam mengerjakan skripsi meskipun ada beberapa hambatan dan sambil menjalankan bisnis kecil saya Salana_kitchen, Salana.gift dan Norabella.id. Semoga setelah skripsi selesai dan wisuda, bisnis kecil saya bisa saya handle dengan baik, berkembang, dan menjadi bisnis besar yang sukses, Aamiin.

Ponorogo, 02 Agustus 2021



Bela Julia Mahaputri N.S.
17414448

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



MOTTO

- ❖ Tidak ada hal yang “TIDAK BISA”, kita semua “BISA” selagi ada kemauan, usaha dan kerja keras.
- ❖ Dibalik kesuksesanmu dan keberhasilanmu selalu ada do'a Ibu yang tak pernah mengenal waktu
- ❖ Biasakanlah untuk selalu berfikir positif, karena apapun yang kamu lakukan berawal dari sebuah pikiran



PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan kasih sayang-Nya dan memberikan kemudahan serta kelancaran dalam segala urusan sehingga bisa terselesaikan skripsi ini tepat waktu.
2. Kedua orang tua saya, Mama Atik Sugiarti dan Ayah Syarip Hidayatullah yang sangat saya sayangi, yang selalu mendoakan anaknya, selalu menjadi orangtua yang terbaik, dan memberikan dukungan baik secara moril maupun materil, semoga mama dan ayah sehat selalu dan bersama dengan lindungan Allah SWT.
3. Keluarga besar saya Adek tercinta Berliana, Tante, Om, dan Nenek saya yang selalu memberikan dukungan dan do'a agar skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Kekasih saya Eko Purnomo yang sudah menemani sejak 2016, mulai dari pendaftaran di kampus, sampai skripsi seperti saat ini, yang selalu sabar, membantu dan selalu ada untuk saya dalam situasi dan kondisi apapun.
5. Teruntuk teman-temanku sejak maba Pro Player (Eka, Khrisna, Andri, Asrining, Nina, Dilham) dan Yesika yang sudah menemani dan mendukung agar skripsi ini bisa terselesaikan
6. Teman-temanku mengerjakan skripsi dari awal proses hingga saat ini Fadzoli dan Andhi yang sudah sabar dan banyak membantu proses pengajaran skripsi sampai saat ini.

7. Teman-teman seperjuangan kelas Manajemen C yang sudah menemani dan memberikan canda tawanya selama 4 tahun, semoga sukses selalu kedepannya dan selalu menjaga silaturahmi.
8. Seluruh rekan saya S1 Manajemen angkatan 2017 yang saling membantu dan mendoakan agar skripsi dapat terselesaikan dengan baik.



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
RINGKASAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Manajemen sumber daya manusia	9
2. Lingkungan Kerja.....	10
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	10
b. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	10
c. Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	11
d. Indikator Lingkungan Kerja	11
3. Pendidikan.....	13
a. Pengertian Pendidikan.....	13
b. Indikator pengukuran pendidikan	13
4. Disiplin Kerja	15

a.	Pengertian disiplin kerja.....	15
b.	Indikator disiplin kerja	16
5.	Prestasi Kerja	17
a.	Pengertian Prestasi Kerja	17
b.	Indikator Prestasi Kerja.....	18
6.	Penelitian Terdahulu	19
7.	Kerangka Pemikiran	22
8.	Hipotesis	23
BAB III.....		27
METODE PENELITIAN		27
A. Ruang Lingkup Penelitian.....		27
B. Populasi dan Sampel.....		27
C. Metode Pengambilan Data		28
a.	Sumber data	28
b.	Teknik Pengambilan Data	28
D. Definisi Operasional Variabel.....		29
1.	Variabel Independen (X)	30
2.	Lingkungan Kerja (X1)	30
3.	Pendidikan (X2).....	30
4.	Disiplin Kerja (X3)	31
5.	Variabel Dependen (Y)	31
6.	Metode Analisis Data.....	32
1.	Uji Instrument	32
2.	Alat Analisis Data.....	34
3.	Uji Hipotesis	36
BAB IV		38
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		38
A. Hasil Penelitian		38
1.	Gambaran Umum Puskesmas Lembeyan Kabupaten Magetan.....	38

a.	Sejarah Singkat Puskesmas Lembeyan Kabupaten Magetan	38
b.	Visi dan Misi Puskesmas.....	38
c.	Sumber Daya Manusia	39
1.	Struktur Organisasi Puskesmas Lembeyan	39
2.	Gambaran Umum Responden.....	50
3.	Deskripsi Variabel Penelitian	53
4.	Uji Instrumen.....	66
5.	Analisis Data	68
6.	Koefisien Determinasi (R ²).....	70
7.	Uji Hipotesis	70
B.	Pembahasan.....	75
1.	Pembahasan Hasil Analisis	75
a)	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Puskesmas Lembeyan Kabupaten Magetan	75
b)	Pengaruh Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja Pada Puskesmas Lembeyan Kabupaten Magetan	78
c)	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Puskesmas Lembeyan Kabupaten Magetan	79
d)	Pengaruh Lingkungan Kerja, Pendidikan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Puskesmas Lembeyan Kabupaten Magetan	81
BAB V.....	82	
KESIMPULAN DAN SARAN.....		82
A.	Kesimpulan	82
B.	Saran	82
DAFTAR PUSTAKA		85

DAFTAR TABEL

Tabel 1: Penelitian Terdahulu	19
Table 2 : Skala Likert	29
Tabel 3 : Daftar Pegawai Puskesmas	45
Tabel 4 : Karakter Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 5 : Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Table 6 : Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 7 : Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 8 : Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja	54
Tabel 9 : Tanggapan Responden Terhadap Pendidikan	57
Tabel 10 : Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja.....	58
Tabel 11 : Tanggapan Responden Terhadap Prestasi Kerja	63
Tabel 12 : Hasil Uji Validitas	67
Tabel 13 : Hasil Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 14 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 15 : Koefisien Determinasi (R ²)	70
Tabel 16 : Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	71
Tabel 17 : Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	74



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 2 : Struktur Organisasi	40
Gambar 3 : Daerah Penolakan H01 dan Penerimaan Ha1	72
Gambar 4 : Daerah Penolakan H02 dan Penerimaan Ha2.....	72
Gambar 5 : Daerah Penolakan H03 dan Penerimaan Ha3.....	73
Gambar 6 : Kurva Uji F	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	88
Lampiran 2 : Data Responden	93
Lampiran 3 : Frekuensi Karakteristik Responden	95
Lampiran 4 : Data Jawaban Responden	97
Lampiran 5 : Output Jawaban Responden.....	98
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas	103
Lampiran 7 : Hasil Uji Reliabilitas	108
Lampiran 8 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	109
Lampiran 9 : Distribusi Nilai R Tabel.....	110
Lampiran 10 : Distribusi Nilai T Tabel.....	112
Lampiran 11 : Distribusi Nilai F Tabel.....	113
Lampiran 12 : Surat Izin Penelitian	114
Lampiran 13 : Berita Acara Bimbingan Skripsi	115

