

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN SAA GROUP PONOROGO

SKRIPSI



Oleh

NAMA : RISKA KRISMATUTI

NIM : 14413495

PROGRAM STUDY : MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SAA GROUP PONOROGO



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Riska Krismatuti
NIM : 14413495
Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SAA Group Ponorogo
Nama : Riska Krismatuti
NIM : 14413495
Program Studi : Manajemen
Tempat, Tanggal Lahir : Muara Enim, 17 Mei 1994

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 19 Juli 2021

Pembimbing I

(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN. 0710016101

Pembimbing II

(Eka Destriyanto P.A, S.AB., M.M)
NIDN 0711128404

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi,



(Dr. Hadi Sumarsono, M.Si)
NIP 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Ketua

Dra. Umi Farida, MM
NIDN. 0710016101

Sekretaris

Drs. Setyo Adji, MM
NIDK. 8856080018

Anggota

Dr. Heri Wijayanto, MM, M.Kom
NIDN. 0025057401

RINGKASAN

Tujuan dari penelitian ini adalah yang pertama untuk mengetahui seberapa besar motivasi, kompensasi dan disiplin kerja secara parsial dan secara simultan terhadap kinerja karyawan SAA Group Ponorogo. Yang kedua untuk mengetahui variabel manakah yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada SAA Group Ponorogo.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada SAA Group Ponorogo yang berjumlah 32 Karyawan. Pemilihan sampel dalam penelitian ini dengan menggunakan metode sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel dalam penelitian ini. Instrumen dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji realibilitas. Hasil penelitian ini dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil persamaan regresi dalam penelitian ini adalah $Y = 18,654 + 0,033 X_1 + 0,176 X_2 + 0,057 X_3$ dimana dari per

samaan regresi linier berganda tersebut dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan karyawan masih dapat meningkat sebesar 18,654 ketika motivasi, kompensasi dan disiplin kerja dianggap konstanta. Variabel motivasi memberikan pengaruh sebesar 0,033%, kompensasi memberikan pengaruh sebesar 0,176% sedangkan disiplin kerja memberikan pengaruh sebesar 0,057% terhadap kinerja karyawan.

Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dibuktikan dengan nilai t hitung variabel motivasi yang lebih besar dari nilai t tabel. Hasil uji t variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dibuktikan dengan nilai t hitung kompensasi lebih besar dari nilai t tabel. Hasil uji t variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dibuktikan dengan nilai t hitung lebih besar dibandingkan nilai t tabel. Nilai R square sebesar 0,618, yang artinya variabel independen dapat mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 61,8%. Sisanya 38,2% dapat diartikan ada variabel lain yang mempengaruhi hasil penelitian yang tidak didefinisikan oleh peneliti.

Kata kunci: Motivasi, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

MOTTO

“JIKA ORANG LAIN BISA, MAKA AKU JUGA HARUS BISA”

“DUA MUSUH TERBESAR KESUKSESAN ADALAH PENUNDAAN DAN ALASAN..”

“HIDUP HANYA SEKALI ITU SALAH, KITA HIDUP SETIAP HARI DAN MATI SEKALI”



KATA PERSEMBAHAN

Syukur alhamdulillah saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Motivasi, kompensasi Dan disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SAA Group Ponorogo**” ini dengan baik. Penulis mempersembahkan skripsi ini untuk:

1. Ayahku tercinta **Siman** dan Ibuku tercinta **Hartatik**, beliau yang selalu berusaha memberikan kehidupan terbaik bagi anak-anaknya. Terima kasih atas doa, cinta, kasih sayang, pengertian, dan kesabarannya selama ini serta dukungan dan motivasi yang diberikan sehingga saya dapat menyelesaikan kuliah dan skripsi ini.
2. Suamiku tercinta **Vito Angga** yang telah mendukung dan support, aku sayang kamu, terimakasih.
3. Kakak tercinta **Riki Kurniawan**, terima kasih atas kasih sayang dan supportnya.
4. Seluruh staf dan karyawan **SAA Group Ponorogo** atas kesediaanya menerima saya untuk tempat penelitian skripsi ini. Terimakasih
5. Semua sahabat tercinta Manajemen Ekonomi, terima kasih atas kebersamaan selama ini, motivasi dan dukungannya. Semoga persahabatan ini tetap terjalin selamanya serta kita semua dapat meraih harapan dan cita-cita sesuai keinginan juga menjadi orang-orang hebat dan sukses. Kalian luar biasa.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyusun karya tulis ilmiah berupa skripsi.

Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW. yang membawa kita dari jaman jahiliyah dan Islamiyah serta yang kita nanti-nantikan syafa'atnya di yaumul qiyamah. Amiin.

Merupakan suatu kebahagiaan dan rasa syukur bagi penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan SAA Group Ponorogo”** sebagai salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Proses penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak. Oleh karenanya, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan juga sebagai pembimbing utama yang telah mengarahkan dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Naning Kristiyana, SE, MM selaku Ketua Prodi Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku Dosen pembimbing satu dan Ibu Eka Destriyanto P.A., S.AB., M.M, selaku Dosen pembimbing kedua yang telah banyak membantu penulis dalam penyelesaian skripsi.
5. Bapak dan Ibu dosen pengajar Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang telah mencurahkan tambahan ilmu pengetahuan yang berguna bagi penulis.
6. Teman-teman Manajemen Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, terima kasih atas segala bantuan dan dukungannya. Semoga Allah SWT memberikan balasan kebaikan yang sempurna di dunia dan di akhirat. Tidak ada balasan yang setimpal dari penulis selain memohon rahmat kepada Allah SWT.
7. Seluruh staf dan karyawan SAA Group Ponorogo atas kesediaanya menerima saya untuk tempat penelitian skripsi hari ini. Terimakasih

Demikian, skripsi ini disusun semoga bermanfaat. Namun penulis menyadari kekurangan dan kelemahan skripsi ini, kritik dan saran membangun senantiasa menjadi harapan penulis.

Ponorogo, Januari 2021

Penyusun,

Riska Krismatuti
NIM 14413495

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 15 Juli 2021



(Riska Krismatuti)
NIM 14413495

DAFTAR ISI

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SAA GROUP PONOROGO	i
SKRIPSI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN	iii
MOTTO	iv
KATA PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR.....	viii
KODE ETIK PENELITIAN	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	6
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen	8
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.3 Motivasi	11
Kompensasi.....	16
2.1.5 Disiplin Kerja.....	20

2.1.5.4 Indikator Disiplin Kerja.....	22
2.1.6 Kinerja Karyawan	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Kerangka Pemikiran	26
2.4 Hipotesis	27
2.4.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	27
2.4.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.4.4 Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	29
2.4.5 Variabel Kompensasi Berpengaruh Dominan Terhadap Kinerja Karyawan	30
BAB III.....	32
METODE PENELITIAN	32
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	32
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	32
3.2.1 Populasi Penelitian	32
3.2.2 Sampel Penelitian	32
3.3 Metode Pengambilan Data.....	33
3.4 Definisi Operasional Variabel	35
3.4.1 Variabel Bebas (Independen)	35
3.4.2 Variabel Terikat (Dependen).....	36
3.5 Metode Analisa Data	37
3.5.1 Analisis Kuantitatif	37
3.5.2 Uji Instrumen	38
3.5.4 Alat Analisi	39
3.5.5 Pengujian Hipotesis	41
BAB IV	444
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	44
4.2 Hasil Penelitian	49
4.2.1 Karakteristik Responden	50
4.2.2 Deskripsi Data Penelitian	54

4.2.3 Analisis Dan Olah Statistik	59
4.2.4 Uji Hipotesis	65
4.3 Pembahasan	68
BAB V	69
PENUTUP	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
Tabel 4.5 Variabel Motivasi.....	47
Tabel 4.6 Variabel Kompensasi.....	48
Tabel 4.7 Variabel Disiplin Kerja.....	50
Tabel 4.8 Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 4.9 Hasil Validitas.....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas.....	55
Tabel 4.11 Hasil Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Determinas (R^2).....	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Silmutan (Uji F).....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	44

