

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Keterlambatan sering terjadi dalam memproses gaji/upah karyawan akibat penumpukan pemrosesan pembayaran gaji/upah yang masih dilakukan secara tradisional/manual, karena data harus dicatat atau diproses berulang kali dalam upaya menyusun laporan gaji/upah karyawan.

Akibat dari banyaknya kompetitor dalam era globalisasi ini mengharuskan perusahaan – perusahaan untuk mengatasi masalah penggajian kepada karyawannya untuk mencegah berkurangnya produktivitas perusahaan dengan menggunakan sistem informasi penggajian yang terkomputerisasi. Dan bagi perusahaan yang mempunyai karyawan yang cukup besar, maka karyawan juga menjadi masalah yang harus dipecahkan.

PDAM atau perusahaan daerah air minum merupakan salah satu unit usaha milik daerah yang bergerak dalam distribusi air bersih bagi masyarakat umum. PDAM terdapat di setiap provinsi, kabupaten, dan kota madya di seluruh Indonesia. PDAM merupakan perusahaan daerah sebagai sarana penyedia air bersih yang diawasi dan dimonitor oleh aparat – aparat eksekutif maupun legislatif daerah. Selain itu PDAM bertanggung jawab pada operasional sehari – hari, perencanaan aktifitas, persiapan, dan implementasi proyek, serta bernegosiasi dengan pihak swasta untuk mengembangkan layanan kepada masyarakat.

Oleh karena itu sumber daya manusianya harus ditunjang salah satunya dengan memberikan gaji/upah tepat pada waktunya untuk memelihara suatu angkatan kerja yang penting bagi produktivitas perusahaan.

Sistem penggajian yang sedang berjalan pada PDAM masih menggunakan cara tradisional/manual. Untuk mempermudah dan mengakuratkan proses perhitungan gaji pokok, tunjangan untuk karyawan, lembur dan potongan – potongan. Disarankan agar perusahaan menerapkan sistem informasi yang terkomputerisasi.

Oleh karena itu penulis membuat dan menyusun sistem ini dengan tujuan membantu PDAM dalam mengontrol dan mendukung keseluruhan aktifitas dan kinerja sumber daya manusia dengan harapan mempermudah perusahaan dalam memproses gaji/upah karyawan dengan cepat, tepat dan akurat.

Berdasarkan latar belakang di atas penulis membuat laporan skripsi dengan judul “ PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN DI PDAM PONOROGO MENGGUNAKAN VISUAL BASIC.NET”.

## **B. Rumusan Masalah**

Rumusan masalah yang dapat ditarik dari penjelasan latar belakang tersebut yaitu bagaimana membangun Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan di PDAM Ponorogo Menggunakan Visual Basic.Net.

### **C. Batasan Masalah**

Dalam penulisan tugas akhir ini, penulis membatasi permasalahan agar permasalahan yang timbul dapat di atasi dengan sebaik mungkin dan tidak menyimpang dari permasalahan yang ada, antara lain yaitu :

1. Slip gaji
2. Absensi dan Lembur
3. Laporan - laporan (gaji, absensi, lembur, pajak penghasilan)

### **D. Tujuan Penulisan**

Tujuan penulisan ini adalah :

1. Mengetahui dan menganalisa sistem penggajian karyawan yang digunakan PDAM.
2. Merancang dan menerapkan sistem informasi penggajian (payroll) yang terkomputerisasi sebagai solusi terhadap masalah yang dihadapi oleh PDAM.

### **E. Manfaat Penulisan atau Perancangan**

Manfaat yang diperoleh dalam penyusunan Tugas Akhir ini antara lain :

1. Bagi penulis
  - a. Menambah wawasan dan pengetahuan dalam mengembangkan aplikasi dekstop.
  - b. Memberikan masukan dan informasi bagi penulis lain yang akan melakukan penulisan dengan topik yang sama.

- c. Diajukan sebagai salah satu syarat kebutuhan untuk memperoleh gelar Sarjana satu Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- d. Mengaplikasikan ilmu yang telah di pelajari selama kuliah.

## 2. Bagi Perusahaan

- a. Penulisan ini diharapkan dapat bermanfaat bagi PDAM agar dapat memproses dan memberikan gaji/upah karyawan tepat pada waktunya.
- b. Menghasilkan suatu informasi penggajian yang cepat, tepat dan akurat dalam membantu dan memudahkan user untuk memproses penggajian.

## **F. Metode Penulisan**

Metode penulisan laporan skripsi yang digunakan adalah sebagai berikut :

### 1. Wawancara

Melakukan tanya jawab dengan karyawan PDAM untuk mengetahui permasalahan yang dihadapi secara kompleks serta proses penggajian yang sedang berjalan atau digunakan perusahaan.

### 2. Observasi

Yaitu metode atau cara-cara menganalisis dan mengadakan pencatatan secara teoritis sistem informasi penggajian secara umum dan yang digunakan atau sedang berjalan dalam perusahaan serta mempelajari cara -

cara membangun sistem informasi penggajian yang baik untuk digunakan dalam membangun sistem informasi penggajian yang terkomputerisasi

### 3. Studi Pustaka

Mengumpulkan data dengan cara mencari referensi-referensi serta literatur untuk membantu dalam mengumpulkan informasi serta dapat menjadi bahan acuan dalam penyelesaian penelitian ini.

## **G. Sistematika Penulisan**

Dalam penyusunan laporan tugas akhir ini, penulis menyajikan dalam 5 bab pembahasan. Berikut sistematika penyusunan laporan tugas akhir ini :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini membahas latar belakang, batasan masalah, tujuan, manfaat, metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Dalam bab ini terdapat pembahasan mengenai tinjauan pustaka, mengenai definisi, pengertian, dan penjelasan dari teori – teori yang berhubungan dengan permasalahan yang akan dibahas sebagai dasar pemecahan masalah.

### **BAB III SISTEM PERANCANGAN**

Pada bab ini menjelaskan tentang analisa sistem dan perancangan sistem.

#### **BAB IV IMPLEMENTASI SISTEM**

Berisi tentang penjelasan aplikasi penggajian dan pembahasan pengujian program.

#### **BAB V PENUTUP**

Pada bab ini berisi kesimpulan yang diperoleh dan saran-saran yang dapat diberikan untuk pengembangan sistem lebih lanjut.

