

**PENGARUH STRESS KERJA, BESARAN GAJI, DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DI CV PRABU MOTOR
PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi bagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Alvin Susiawan Dwi Prastya

Nim : 17414545

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

TAHUN 2021

HALAMAN JUDUL

PENGARUH STRESS KERJA, BESARAN GAJI, DAN KEPEMIMPINAN

TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DI CV PRABU MOTOR

PONOROGO



Diajukan Sebagai Syarat Untuk Menyusun Skripsi Pada Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah

Nama : Alvin Susiawan Dwi Prastya

Nim : 17414545

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

TAHUN 2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Stress Kerja, Besaran Gaji, Dan Kepemimpinan Terhadap
Turnover Intention Di CV Prabu Motor Ponorogo

Nama : Alvin Susiawan Dwi Prastya

NIM : 17414545

Tempat, tanggal lahir : Madiun, 16 Desember 1998


Program Studi : Manajemen


Isi Dan Format Telah Disetujui Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat Untuk Diajukan Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Program Studi Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 16 Agustus 2021

Pembimbing I,

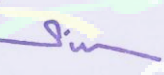
Pembimbing II,


(Dra. Umi Farida, M.M)
NIDN : 0710016101



(Edi Santoso, S.E., M.M)
NIDN : 0711037401


Mengetahui,


Dekan Fakultas Ekonomi


(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)
NIP : 19760508 200501 1 002

Dosen penguji :


(Dra. Umi Farida, M.M)
NIDN : 0710016101

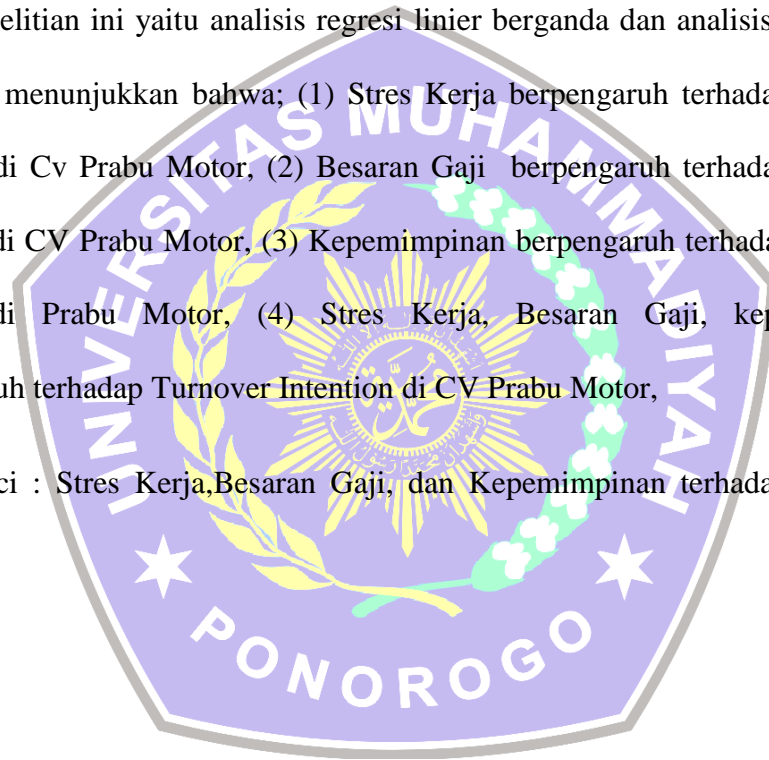

(Sri Hartono, S.E., M.M)
NIDN : 0730127002


(Riawan, S.E., M.M)
NIDN : 0705128502

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Stres Kerja, Besaran Gaji, dan Kepemimpinan terhadap Turnover Intention dengan di CV Prabu Motor Ponorogo. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 35 karyawan tetap di CV Prabu Motor Ponorogo. Tahapan pengujian yang digunakan meliputi uji instrument, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda dan analisis path. Hasil penelitian menunjukkan bahwa; (1) Stres Kerja berpengaruh terhadap Turnover Intention di Cv Prabu Motor, (2) Besaran Gaji berpengaruh terhadap Turnover Intention di CV Prabu Motor, (3) Kepemimpinan berpengaruh terhadap Turnover Intention di Prabu Motor, (4) Stres Kerja, Besaran Gaji, kepemimpinan berpengaruh terhadap Turnover Intention di CV Prabu Motor,

Kata Kunci : Stres Kerja, Besaran Gaji, dan Kepemimpinan terhadap Turnover Intention



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan hidayahNya, sehingga penyusunan skripsi ini dengan judul "**Pengaruh Stres Kerja, Besaran Gaji, dan Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* di Cv. Prabu Motor Ponorogo**" dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini dapat selesai karena bimbingan, bantuan serta dukungan dari berbagai pihak baik secara moril maupun materiil. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar - besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Bapak Hadi Dr. Sumarsono, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Ibu Naning Kristiyana,SE., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Dra. Umi Farida, M.M, selaku pembimbing I yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu disela-sela kesibukannya, membimbing, mengarahkan, membantu, dan memberikan nasehat serta saran yangvi membangun kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini. Semoga Allah selalu melingkari beliau dengan kebaikan dan keberkahan
5. Bapak Edi Santoso, SE.,MM, selaku pembimbing II yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu disela-sela kesibukannya, membimbing,

mengarahkan, membantu, dan memberikan nasehat serta saran yang membangun kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini.

6. Segenap dosen Program Studi Manajemen, Karyawan Tata Usaha, dan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo untuk ilmu bermanfaat yang telah diajarkan.
7. Seluruh responden atas kesediaannya meluangkan waktu dan kerjasamanya demi kelancaran skripsi ini.
8. Terimakasih kepada kedua orang tua yang sudah ikhlas membiayai, menemani, memberikan motivasi, semangat buat saya sehingga bisa seperti ini. Tak lupa mbak ketty, adek rio, dan mbah mi yang selalu memberikan motivasi terbaiknya demi kemajuan saya.
9. Terimakasih kepada Rekanita saya, wanita hebat, motivator pribadi, yang tanpa henti selalu memberikan dukungan dan semangat. Nasihat dan saran yang ia berikan adalah hal yang menolong dan membuat saya tersadar untuk berusaha lebih baik dan bekerja lebih.
10. Keluarga besar Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Fakultas Ekonomi, terkhusus periode 2019 - 2020 dan Pimpinan Cabang Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Ponorogo Periode 2020 - 2021. Beserta keluarga Besar Badan Eksekutif Mahasiswa UMPO Periode 2019 - 2020 / 2020 - 2021 yang selama ini menjadi tempat suka, duka, dan penuh perjuangan selama menjadi Mahasiswa.

Ponorogo, 06 Juli 2021

(Alvin Susiawan Dwi P.)

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 27 Agustus 2021



(Alvin Susiawan Dwi P.)



DAFTAR ISI

SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	6
1. Tujuan Penelitian	6
2. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori	9
B. Penelitian Terdahulu	37

C. Kerangka Pemikiran.....	42
D. Hipotesis.....	43
BAB III METODE PENELITIAN	47
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	47
B. Populasi Dan Sampel Penelitian	47
C. Metode Pengambilan Data	48
D. Definisi Operasional Variabel.....	50
E. Metode Analisis Data.....	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	64
A. Hasil Penelitian.....	64
1. Gambaran Umum/Profil Usaha.....	64
2. Sumber Daya Manusia.....	66
3. Gambaran Umum Responden.....	73
4. Deskripsi Variabel Penelitian.....	76
5. Hasil Penelitian	90
B. Pembahasan Hasil Analisis.....	102
1. Pengaruh Stress Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	102
2. Pengaruh Besaran Gaji terhadap <i>Turnover Intention</i>	103
3. Pengaruh Kepemimpinan terhadap <i>Turnover Intention</i>	104

4. Stress Kerja, Besaran Gaji, dan Kepemimpinan terhadap <i>Turnover Intention</i>	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	107
A. Kesimpulan	107
B. Saran	109
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN	117

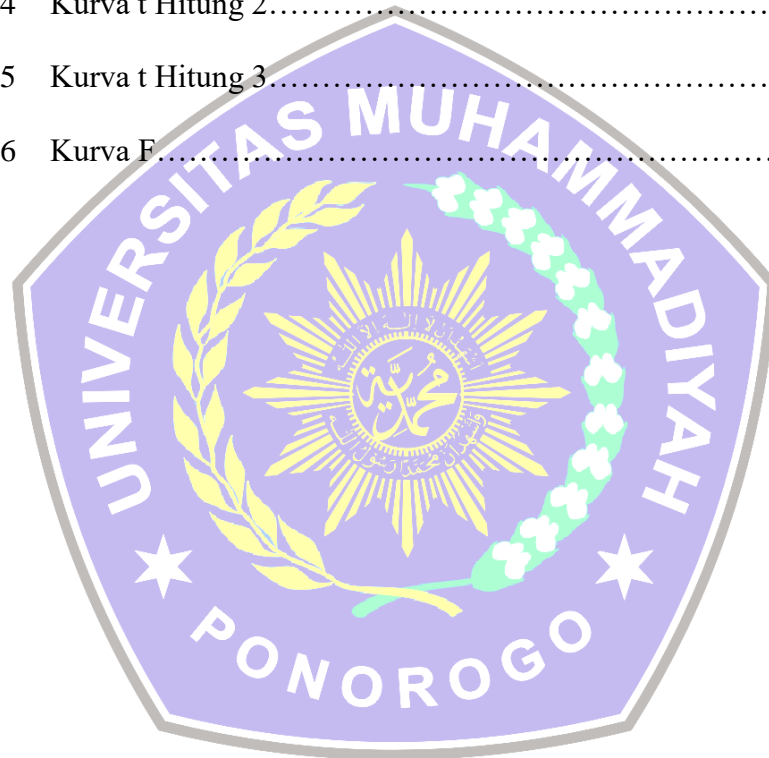


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	50
Tabel 3.1	Tingkatan Skala Likert.....	63
Tabel 3.2	Skala Skor Kuesioner.....	71
Tabel 4.1	Jumlah Karyawan dan Kualitasnya.....	82
Tabel 4.2	Usia Responden.....	87
Tabel 4.3	Jenis Kelamin Responden.....	87
Tabel 4.4	Pendidikan Terakhir Responden.....	88
Tabel 4.5	Lama Bekerja Responden.....	89
Tabel 4.6	Hasil Stress Kerja.....	91
Tabel 4.7	Hasil Besaran Gaji.....	94
Tabel 4.8	Hasil Kepemimpinan.....	96
Tabel 4.9	Hasil Turnover Intention.....	100
Tabel 4.10	Rekapitulasi Tanggapan Responden.....	102
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas.....	104
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas.....	105
Tabel 4.13	Analisis Linier Regresi Berganda.....	106
Tabel 4.14	Koefisien Determinasi.....	108
Tabel 4.15	Uji t (parsial).....	109
Tabel 4.16	Hasil Uji F (Simultan).....	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	55
Gambar 4.1	Logo CV. Prabu Motor Ponorogo.....	78
Gambar 4.2	Struktur CV. Prabu Motor Ponorogo.....	79
Gambar 4.3	Kurva t Hitung 1.....	110
Gambar 4.4	Kurva t Hitung 2.....	111
Gambar 4.5	Kurva t Hitung 3.....	112
Gambar 4.6	Kurva F.....	115



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....	130
Lampiran 2	Data Jawaban Responden.....	133
Lampiran 3	Dokumentasi.....	155
Lampiran 4	Berita Acara.....	156
Lampiran 5	Hasil Cek Plagiasi.....	158



**PENGARUH STRESS KERJA, BESARAN GAJI, DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DI CV PRABU MOTOR
PONOROGO**

Alvin Susiawan Dwi Prastya

Fakultas Ekonomi, Manajemen, Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRACT

Researchers took this study to determine the effect of work stress, salary and leadership on turnover intention at CV Prabu Motor Ponorogo. Researchers in conducting this study using the Quantitative Method by distributing questionnaires to respondents, namely employees at Prabu Motor Ponorogo. Researchers took this study to determine the effect of work stress, salary and leadership on turnover intention at CV Prabu Motor Ponorogo. Researchers in conducting this study using the Quantitative Method by distributing questionnaires to respondents, namely employees at Prabu Motor Ponorogo using SPSS analysis and getting a sample of 35 employees using proportionate stratified random sampling. This research yielded results, namely job stress has a positive and significant effect, salary has a negative but significant effect, leadership has a negative and significant influence. Negative here can be interpreted if one of the variables increases by one unit, then the dependent variable will also decrease by one unit, otherwise if the independent variable decreases by one unit, the dependent variable will increase by one unit.

Keywords: *work stress, salary, leadership, and turnover intention*

ABSTRAK

Peneliti mengambil penelitian ini agar diketahuinya pengaruh stress kerja, besaran gaji dan kepemimpinan terhadap *turnover Intention* di cv Prabu Motor Ponorogo. Peneliti dalam melakukan penelitian ini menggunakan Metode Kuantitatif dengan menyebar kuesioner kepada responden yaitu karyawan di prabu motor ponorogo dengan menggunakan analisis SPSS dan mendapatkan sampel sebanyak 35 karyawan dengan menggunakan *proportionate staratified random sampling*. Penelitian ini membuahkan hasil yaitu stress kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan, Besaran gaji mempunyai pengaruh negative namun signifikan, Kepemimpinan mempunyai pengaruh negative dan signifikan. Negative disini dapat diartikan jika salah satu

variable naik satu satuan, kemudian variable dependen juga akan turun satu satuan, sebaliknya jika variable independent turun satu satuan maka variable dependen akan naik satu satuan.

Kata kunci: *stress kerja, besaran gaji, kepemimpinan, dan turnover intention*

