

## DAFTAR PUSTAKA

- Anton Yogi Priambodo. *“Hubungan Antara Kepuasan Gaji Dan Intensi Turnover Pada Karyawan Operasional Hotel Bintang Dua”*. Skripsi. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. 2018
- Zamakhsyari Baharuddin, Fahadil Amin Al Hasan. *Perkembangan Bisnis Hotel Syariah Di Indonesia. Jurnal AL- Adl. Vol 11 No. 1. 2018*
- Anak Agung Ngurah Bagus Dhermawan 2013, I Gde Adnyana Sudibya dan I Wayan Mudiarta Utama. *“Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali”*. *Jurnal Manajemen*
- Anni Sulistyowati. *“Pengaruh Beban Kerja Dan Kesejahteraan Dosen Terhadap Kepuasan Kerja Dan Burnout”*. *Jurnal Penelitian Administrasi Publik. Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. 2018. Vol*
- Andrinirina, et al. *“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Kinerja dan Turnover Intention Karyawan pada Royal Hotel n'lounge Jember.”* *Artikel Ilmiah Mahasiswa. Universitas Jember. 2015.*
- Azuar Juliandi, *Parameter Lingkungan Kerja dalam Perspektif Islam, Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol. 14, No. 01, April 2014*
- Baqiyatul Auladiyah, *Islam dan Stress Kerja, Jurnal Magister Sains Psikologi UIN Jakarta, 2015* Danang Sunyoto. 2012. *Teori, Kuesioner, dan Analisa Data SUMBER DAYA MANUSIA, (Praktik penelitian). (Yogyakarta: CAPS).*

Danang, Sunyoto.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia.*( Jakarta: PT Buku Seru).Dini Rama Dhania. “ *Pengaruh Sres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus)*”. *Jurnal Psikologi Universitas. Muria Kudus. Vol I, No 1. 2010*

Dini Rama Dhania. “ *Pengaruh Sres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus)*”. *Jurnal Psikologi Universitas. Muria Kudus. Vol I, No 1. 2010.* Edy Sutrisno. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Jakarta: Kencana).*

Fajar Wati Cahaya Ningrum. “*Beban kerja terhadap turnover intention karyawan. Dengan stres kerja dan kelelahan kerja sebagai mediasi*”. *Skripsi. Universitas IAIN Surakarta. 2018.*

Farham M Patoh. “*Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Propinsi Sulawesi Tengah*”. *E-Jurnal Katalogis. Universitas Tadulako Sulawesi Tengah. 2014. Vol 2, No 1.*

Fajarwati, *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Dan Kelelahan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Skripsi. Universitas IAIN Surakarta. 2018*

I Gde mahendrawan dan ayu desi indrawati.2019. “ *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar*”. *E – Jurnal Mnajemen Unud. Universitas Udayana Bali. Vol 4 No 11. 2015* Ilham Akhsanu Ridlo.2012. *Turnover karyawan” Kajian Literatur*”. (PHMovement Publication:Surabaya).

- Imam Ghaozali. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. (Semarang: Badan Penerbit UNDIP). Kiki Rizki Amanda. "Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Surya Teknik Anugerah Samarinda". *E-jurnal Motivasi. Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda*. 2014. Vol 2, No 1.
- Kevin F.S.Tambengi, Christoffel Kojo, Farlane S. Rumokoy." *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Pengembangan Kerir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Indonesia TBK Witel Sulut*". *Jurnal EMBA. Universitas Sam Ratulangi Manado*. Vol No 4. 2016
- Lulu Novena Stinjak. " *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan)*". *Jurnal Administrasi Bisnis. Universitas Brawijaya Malang*. Vol 60, No 2. 2018
- Laksmi Sito Dwi Irvianti dan Reno Eka Verina. " *Pengaruh Stres Kerja, Beban kerja dan Lingkungan Kerja terhadap turnover intention karyawan Pada It XI Axianta TBK Jakarta*". *Binus University*. Vol 6, No 1. 2015.
- Lijan poltak sinambela. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusi*. (Jakarta: Bumi Aksara). Ghozali. 2008. *Model Persamaan Structural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS Ver. 5.0*. (Semarang: Badan Penerbit UNDIP).
- Machmed Tun Ganyang. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ( Bogor: In Media). Mulyono 2018. *Berprestasi Melalui JEP Ayo Kumpulkan Angka Kreditmu*, (Yogyakarta: CV Budi Utama, Martono, Nanang. 2014.

Malayu.S.P. Hasibuan.2016 *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi Dan Analisis Data Sekunder*. (Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada)..

Manajemen sumber daya manusia .(jakarta: PT. Bumi Aksara).Mahendra Fahri dan Quinenta Sivani. ” *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan lapangan Departemen Grasberg Power Disribusion PT. Free Port Indonesia*”.*Jurnal. Universitas Telkom Bandung*. 2015.

Nanang Martono,2014. *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Data Sekunder*, (Yogyakarta: PT Raja Grafindo Persada).

Ni Luh Riani Dan Made Surya Putra. “ *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan*”. *EJurnal Manajemen Unud. Universitas Udayana Bali*. Vol.6, No. 11. 2017.

Octa Bayu , dkk.” *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulutgo*. “ *Jurnal Emba*.

Niversitas Sam Ratulangi Manado. Universitas Sam Ratulangi Manado. Vol. 6 , No 4. 2018 Putra, Nusa. 2012. *Metode Penelitian Kualitatif Pendidikan*. (Jakarta:Rajagrafindo Persada). Putra, I Dewa Gede Dharma Utama, I Wayan Mudiarta. “*Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak*”. *E-jurnal Manajemen Unud. Universitas Udayana Bali*. Vol 6, No 9. 2017.

Prasetyo, bambang.2012. *Metode Penelitian Kuantitatif. Teori Dan Aplikasi*. (Jakarta: Rajawali pers).

Potu, Aureli. *Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado. Jurnal EMBA. Vol.1 No.4. 2013*

Peni tunjung sari. *“Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat (PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung)”. Univ Komputer Indonesia. Vol I, No 1. 2011*

Putra, I Dewa Gede Dharma Utama, I Wayan Mudiarta. *“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak”. E-jurnal Manajemen Unud. Universitas Udayana Bali. Vol 6, No 9. 2017 Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015.*

Penelitian Kuantitatif. (Jakarta: Salemba Empat ). Rizal Iftachus Saliem. *” Pengaruh Stres Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Kaeyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pada Karyawan Hotel Said Jaya Solo”. Skripsi Fakultas Ekonomi Islam. Universitas Iain Surakarta. 2018.*

Sadili Samsudin.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Bandung: Pustaka Setia). Sivelia Firdaus, dkk.” Pengaruh Lingkungan Kerja Terhada, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Supranusa INDOGITA Tbk. SIDOARJO”. Jurnal manajemen branchmark. Univ bhayangkara surabaya. Vol. 3 issue. 3. 2017*

Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumberdaya Manusia. (Bandung: Refika Aditama) Sondang P.*

- Siagian.2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Jakarta: Bumi Aksara). Suci R. Ma'ih Koesomowidjojo. 2012. *Analisis Beban Kerja*.(Jakarta: Penerbit Raih Asa Sukses).
- Sugiyono.2010. *Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Kelima*.(Bandung: CV Alfa Beta).
- Syaifudin Anwar. 2012. *Metode Penelitian*. (Yogyakarta: Pustaka Pelajar)Suharsimi, Arikunto. 2014. *Prosedur “Penelitian Suatu Pendekatan Dan Praktek”*. (Jakarta: Rineka Cipta).
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. ( Bandung: Alfabeta ) .
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif dan r & d*. ( Bandung: Alfabeta)
- Sabilla, Ardhinia Padmarani. “*Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada PT. Driver Online Nusantara)*”.
- Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2017. Sandi Pranata. *Pengaruh Beban Kerja, Konflik Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Bangka Sungailiat*. Naskah Publikasi. Univ Bangka Belitung. 2016
- T. Hani Handoko.2008. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. (Yogyakarta: BPFEE).Octa Bayu , dkk.” *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulutgo*. “ *Jurnal Emba*. Niversitas Sam Ratulangi Manado. Universitas Sam Ratulangi Manado. Vol. 6 , No 4. 2018

Tziner, et al. “*Work Stress and Turnover Intentions Among Hospital Physicians: The Mediating Role Of Burnout and Work Satisfaction*”. *Journal of Work and Organizational Psychology*. Netanya Academic College, Israel. 2015.

Veithazal rivai zainal,dkk. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Kepraktik*. (Jakarta: Rajawali Pers). Wursanto. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Yogyakarta: Liberty).

Wijaya, Toni. 2013. *Metedologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis Islam: Teori Praktik*. (Graha Ilmu: Yogyakarta)

