

PENGARUH KEDISIPLINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI UD. TRI WIYONO DESA WAGIR KIDUL
KECAMATAN PULUNG KABUPATEN PONOROGO



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1) Progam Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Yahya Wijayanto

NIM : 16414229

Progam Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kedisiplinan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan UD. TRI WIYONO di Desa Wagir Kidul Kecamatan Pulung Kabupaten Ponorogo
Nama : Yahya Wijayanto
Nim : 16414229
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
Ponorogo, 14 Juli 2021

Pembimbing I



(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN. 0710016101

Pembimbing II



(Adi Santoso, S.E., M.M)
NIDN. 0727118803

Mengatuhi
Dekan Fakultas Ekonomi



(Hadf Sumarsono, SE, Msi)
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji

Ketua



(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN.0710016101

Sekretaris



(Titi Rapini, SE., MM)
NIDN. 0005056301

Anggota



(Wahna Widhianingrum, SP., M)
NIDN. 0707118602

**Pengaruh Kedisiplinan, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja
Karyawan Ud. Tri Wiyono Di Desa Wagir Kidul Kecamatan Pulung Kabupaten
Ponorogo**

YAHYA WIJAYANTO

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kedisiplinan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan UD. TRI WIYONO di Desa Wagir Kidul Kecamatan Pulung Kabupaten Ponorogo

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel Kedisiplinan memiliki berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan. Variabel Kompensasi memiliki berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan. Variabel Motivasi memiliki berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan. Variabel Kedisiplinan, Kompensasi dan Motivasi secara serempak atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen, yaitu Kinerja Karyawan (Y)

Kata kunci: Kedisiplinan, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan

PERYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang pernah ditukis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 20 - 08 ...2021



Yahya Wijayanto
NIM. 16414229

MOTTO

Barang siapa yang mengerjakan kebaikan sekecil apapun , niscaya dia akan melihat

(balasan)nya. (QS : Al-zalzalah ayat 7)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobil'amin

Syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia serta do'a dan dukungan dari orang-orang tercinta, sehingga skripsi yang berjudul "**Pengaruh Kedisiplinan, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Tri Wiyono Di Desa Wagir Kidul Kecamatan Pulung Kabupaten Ponorogo**". Oleh karena itu, saya ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua saya, Bapak Sarni dan Ibu Winarsih serta nenek Boirah memberikan dukungan dan doanya
2. Ibu Dra. Umi Farida, MM dan Bapak Adi Santoso, SE., MM selaku pembimbing terima kasih atas kesedian serta kesabaran yang bapak dan ibu berikan kepada saya ketika bimbingan, saran serta motivasi dalam proses penyelesaian skripsi ini. tanpa bapak dan ibu pembimbing saya juga tidak akan dapat seperti ini.
3. Ayu Fita Yulistina A.Md.Kep yang sudah memberikan do'a motivasi serta dukungannya
4. Nasrul Eva Alvia Rukhama, SE yang telah membantu jalannya skripsi
5. Dwi Novita Funky Purwaningtiyas, S.S yang telah membantu jalannya skripsi
6. dan pihak pihak lain yang tidak bias saya sebut satu per satu

Skripsi ini saya persembahkan untuk kalian semua, orang-orang yang saya sayangi terimakasih yang sebesar-besarnya.

KATA PENGANTAR

Assalamua'laikum Warohmatullohi Wabarokatuh

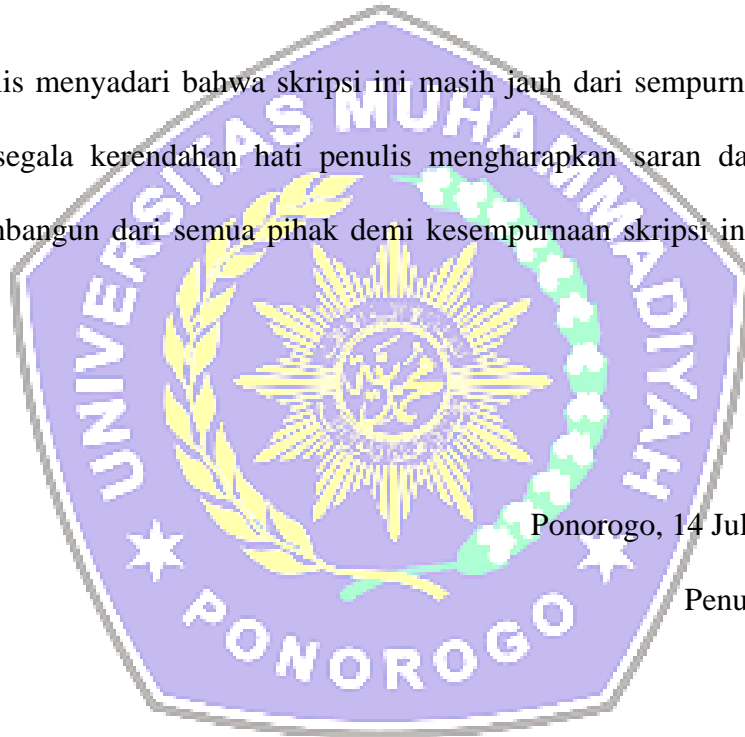
Puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya sehingga dengan segala kemampuan serta kesungguhan hati, maka terselesaikanlah penyusunan skripsi untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1) Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dengan judul **“Pengaruh Kedisiplinan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan UD. TRI WIYONO di Desa Wagir Kidul Kecamatan Pulung Kabupaten Ponorogo”**dengan tiada halangan suatu apapun.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta do'a dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada:

- 1 Ibu Dra. Umi Farida, MM. Selaku selaku dosen pembimbing I, atas segala arahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
- 2 Bapak Adi Santoso, S.E., M.M. Selaku dosen pembimbing II, atas segala arahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.

- 3 Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo
- 4 Kedua orang tua yang selalu memotivasi, nasihat, semangat, do'a yang tiada henti, dan dukungan selama ini.
- 5 Semua pihak dan temna-teman yang tidak bisa disebutkan penulis satu per satu, yang banyak memberikan bantuan sampai selesainya penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini dimasa akan datang.



Ponorogo, 14 Juli 2021

Penulis

(Yahya Wijayanto)

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan	ii
Ringkasan.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik.....	vi
Motto	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A Latar Belakang Masalah	1
B Perumusan Masalah	7
C Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1 Tujuan Penelitian	7
2 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A Landasan Teori.....	10
1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.	10
2 Kedisiplinan Kerja.....	14
3 Kompensasi	18
4 Motivasi	21
B Penelitian Terdahulu	30
C Kerangka Pemikiran.....	31

D Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	34
A Ruang Lingkup Penelitian.....	34
B Populasi dan Sempel Penelitian	34
C Metode Pengambilan Data	35
D Definisi Operasional Variabel.....	37
E Metode Analisis Data.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
A Hasil Penelitian	46
B Analisis dan Pembahasan.....	62
C Analisis Data	64
D Pembahasan Hasil Penelitian	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	77
A Kesimpulan.....	77
B Saran	77
DaftarPustaka	
Lamipran-lampiran	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel	38
Tabel 4.1. Jumlah Karyawan dan Kualitasnya	49
Tabel 4.2. Rekapitulasi Absen Bulanan.....	50
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Berdasarkan Pendidikan.....	55
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Terhadap Kedisiplinan Kerja	57
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi.....	58
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Terhadap Motivasi	60
Tabel 4.9. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas	63
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	65
Tabel 4.13. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	66
Tabel 4.14. Hasil Uji T (Parsial).....	67
Tabel 4.15. Hasil Uji F (Simultan)	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 3.1. Uji T.....	44
Gambar 3.2. Uji F.....	45
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	47
Gambar 4.2. Kurva Uji T Kedisiplinan.....	68
Gambar 4.3. Kurva Uji T Kompensasi.....	68
Gambar 4.4. Kurva Uji T Motivasi.....	69
Gambar 4.5. Kurva Uji F.....	70



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisoner Penelitian	76
Lampiran 2. Tabulasi Hasil Penelitian.....	80
Lampiran 3. Uji Validitas dan Relabilitas	82
Lampiran 4. Analisis Data	87
Lampiran 5. Uji T	90
Lampiran 6. Tabel F.....	90
Lampiran 7. Dokumentasi Penelitian.....	91
Lampiran 8. Tabel T	92
Lampiran 9. Tabel F.....	93

