

**ANALISIS PENGARUH REKRUTMEN, DISIPLIN KERJA,  
UPAH INSENTIF TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PT MITRA PINASTHIKA MUSTIKA PONOROGO**



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1)  
pada Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Deviz Pradipta Sari  
NIM : 16414137  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2021**

**ANALISIS PENGARUH REKRUTMEN, DISIPLIN KERJA, DAN  
UPAH INSENTIF TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PT. MITRA PINASTHIKA MUSTIKA PONOROGO**



Diajukan sebagai syarat untuk menyusun skripsi  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Nama : Deviz Pradipta Sari  
NIM : 16414137  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Analisis Pengaruh Rekrutmen, Disiplin kerja, dan upah  
Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Mitra  
Pinasthika Mustika Ponorogo  
Nama : Deviz Pradipta Sari  
NIM : 16414137  
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 24 September 1997  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat  
Untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 6 Agustus 2021

Pembimbing I



Dra. Umi Farida, MM  
NIDN. 0710016101

Pembimbing II



Sri Hartono, SE, MM  
NIDN. 0730127102

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE, M, SI  
NIP. 19760508 200501 1002

Dosen Penguji :

Ketua



Dra. Umi Farida, MM  
NIDN. 0710016101

Sekretaris



Titi Rapini, SE, MM  
NIDN. 0005056301

Anggota



Riawan, S.Pd., MM  
NIDN. 0705128502

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara variabel Rekrutmen, Disiplin Kerja, dan Upah Insentif Terhadap PT Mitra Pinasthika Mustika Ponorogo. Penelitian ini bersifat kuantitatif. Teknik pengambilan sampel adalah sampel jenuh. Sampel dalam penelitian ini sejumlah 80 karyawan PT Mitra Pinasthika Mustika Ponorogo. Tahapan pengujian yang digunakan meliputi uji instrument, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda.

Penelitian menunjukkan hasil bahwa : (1) Variabel Rekrutmen berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT Mitra Pinasthika Muastika Ponorogo, (2) Variabel Disiplin Kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT Mitra Pinasthika Muastika Ponorogo, (3) Variabel Upah Insentif berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT Mitra Pinasthika Muastika Ponorogo, (4) Secara simultan rekrutmen, disiplinkerja, dan upah insentif berpengaruh terhadap prestasi kerja kerja karyawan PT Mitra Pinasthika Muastika Ponorogo.

**Kata kunci : Rekrutmen, Disiplin kerja, Upah Insentif**

**PERNYATAAN TIDAK MENLANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



Ponorogo, 6 Agustus 2021

*[Signature]*  
Deviz Pradipta Sari  
NIM.16414137



## **MOTTO**

PERCAYALAH PADA DIRIMU SENDIRI, DENGAN SEGALA KEMAMPUAN

SEKECIL APAPUN ITU

JANGAN LUPAKAN MIMPI-MIMPIMU, KAMU LEBIH HEBAT DARI SIAPA  
PUN



## **PERSEMBAHAN**

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah Swt

Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Kedua orang tua serta kakak yang telah memberikan dukungan dan semangat

Teman – teman saya yang telah menemani, membantu, dan mendoakan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.



## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas diberikannya rahmat dan hidayah yang senantiasa melimpahkan kepada penulis, sehingga telah mampu menyelesaikan skripsi dengan judul “ PENGARUH REKRUTMEN, DISIPIN KERJA, DAN UPAH INSENTIF TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. MITRA PINASTHIKA MUSTIKA PONOROGO” sebagai syarat untuk dapat menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Daam penyusunan skripsi ini masih banyak hambatan dan rintangan yang penuis hadapi, namun pada akhirnya mampu meauui berkat adanya bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak baik secara moral dan secara spritua. Untuk pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

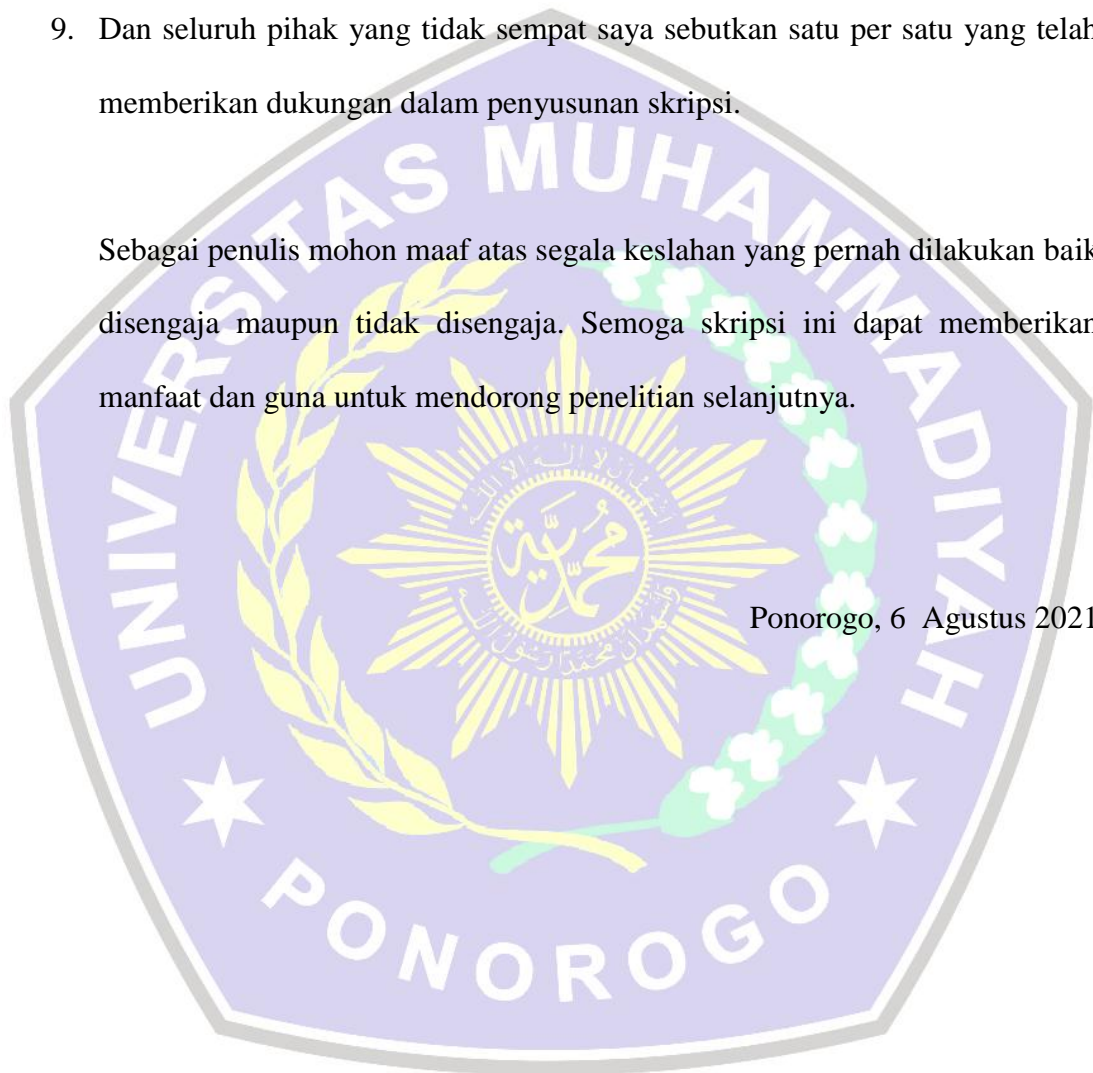
1. Rektor Universitas Muhammdyah Ponorogo
2. Dr. Hadi Sumarsono,SE.,M.Si , selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, Se.,MMseaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammdyah Ponorogo
4. Dra. Umi Farida, MM selaku Dosen Pembimbing 1 yang senantiasa memberikan arahan dalam menyusun skripsi
5. Sri Hartono, SE, MM , selaku pembimbing 2 yang senantiasa memberikan arahan dalam menyusun skripsi
6. Seluruh jajaran Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi, yang telah memberikan ilmu pendidikan kepada penuis dalam menempuh pendidikan\



7. Kedua Orang Tua dan seluruh Anggota Keluarga penulis yang telah memberikan doa dan dukungan selama menempun pendidikan dalam proses menyusun skripsi
8. Seluruh rekan seperjuangan Angkatan 2016, khususnya Manajemen D yang selalu kompak dan saling membantu
9. Dan seluruh pihak yang tidak sempat saya sebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi.

Sebagai penulis mohon maaf atas segala kesalahan yang pernah dilakukan baik disengaja maupun tidak disengaja. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan guna untuk mendorong penelitian selanjutnya.

Ponorogo, 6 Agustus 2021



## DAFTAR ISI

Halaman judul.....	i
Halaman pengesahan .....	ii
Ringkasan.....	iii
Halaman pernyataan orisinilitas.....	iv
Motto.....	v
Persembahan .....	vi
Kata pengantar .....	vii
Daftar isi .....	ix
Daftar tabel .....	x
Daftar gambar .....	xi
Daftar lampiran.....	xii
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat.....	7
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	9
B. Penelitian Terdahulu.....	18
C. Kerangka Pemikiran .....	22
D. Hipotesisi .....	23
 <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Ruang Lingkup Penelitian .....	27
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	27
C. Metode Pengambilan Data.....	28
D. Definisi Operasional Variabel .....	28
E. Metode Analisis Data .....	32
 <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian.....	38
B. Pembahasan .....	74

## BAB V PENUTUP

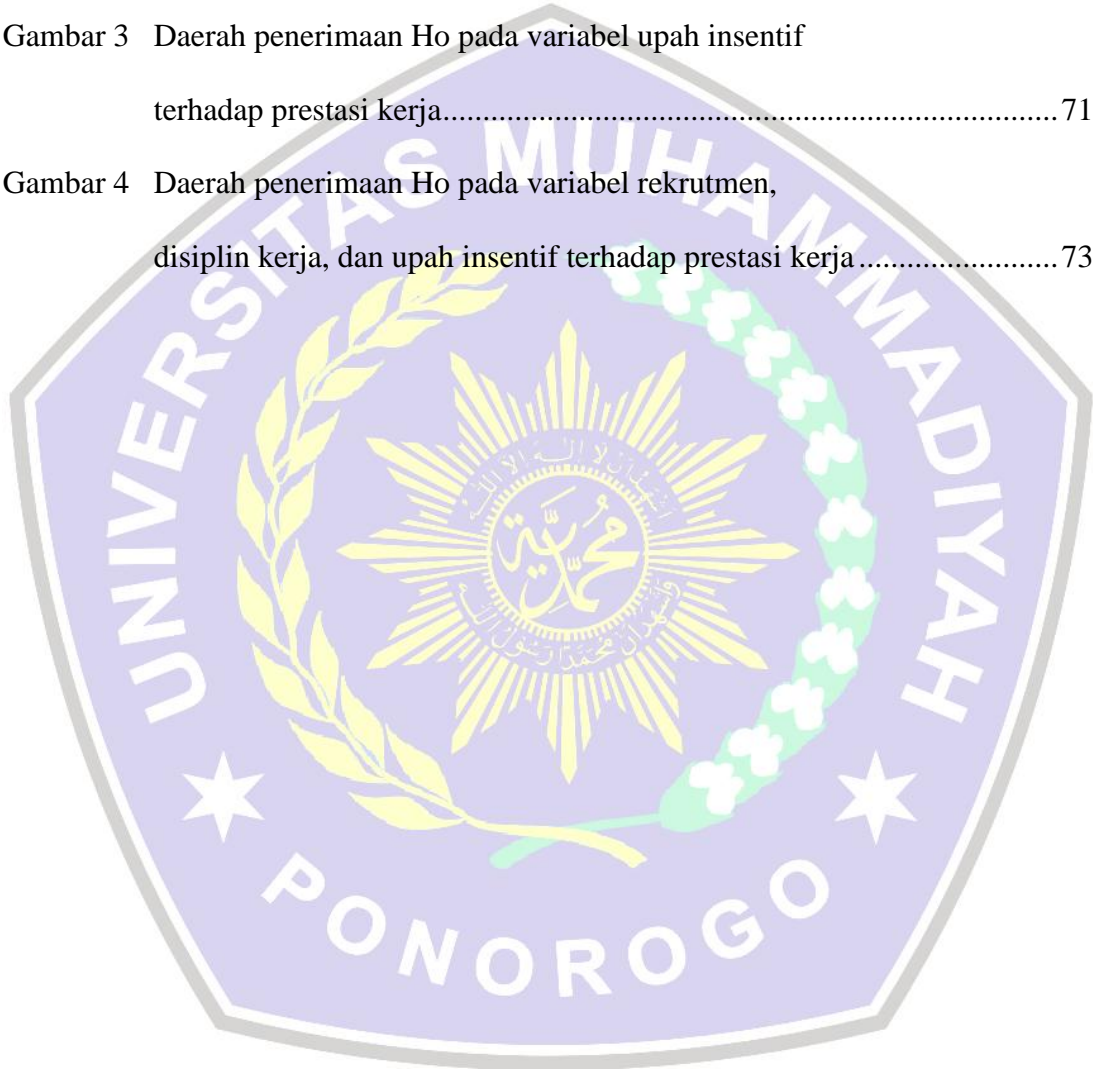
A. Kesimpulan.....	80
B. Keterbatasan Peneliti .....	83
C. Saran .....	83
Daftar Pustaka.....	85
Lampiran.....	88

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Jumlah karyawan dan kualitasnya .....	43
Tabel 2	Jumlah responden berdasarkan umur .....	47
Tabel 3	Jumlah responden berdasarkan jenis kelamin .....	48
Tabel 4	Jumlah responden berdasarkan lama bekerja .....	49
Tabel 5	Jumlah responden berdasarkan pendidikan terakhir .....	50
Tabel 6	Tanggapan responden terhadap rekrutmen .....	51
Tabel 7	Tanggapan responden terhadap disiplin kerja.....	54
Tabel 8	Tanggapan responden terhadap upah insentif .....	56
Tabel 9	Tanggapan responden terhadap prestasi kerja.....	59
Tabel 10	Hasil uji validitas rekrutmen .....	61
Tabel 11	Hasil uji validitas disiplin kerja.....	62
Tabel 12	Hasil uji validitas upah insentif .....	63
Tabel 13	Hasil uji validitas prestasi kerja .....	63
Tabel 14	Hasil uji reliabilitas .....	64
Tabel 15	<i>Output</i> analisis regresi berganda .....	66
Tabel 16	Hasil Uji <i>R Square</i> .....	67
Tabel 17	Output uji t .....	68
Tabel 18	Uji simultan.....	72

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Daerah penerimaan $H_0$ pada variabel rekrutmen terhadap prestasi kerja.....	69
Gambar 2	Daerah penerimaan $H_0$ pada variabel disiplin kerja terhadap prestasi kerja.....	70
Gambar 3	Daerah penerimaan $H_0$ pada variabel upah insentif terhadap prestasi kerja.....	71
Gambar 4	Daerah penerimaan $H_0$ pada variabel rekrutmen, disiplin kerja, dan upah insentif terhadap prestasi kerja.....	73





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner penelitian .....	88
Lampiran 2 Tabulasi data hasil tanggapan responden .....	92
Lampiran 3 Tabel r .....	96
Lampiran 4 Tabel f .....	96
Lampiran 5 Tabel t .....	97
Lampiran 6 Output uji instrument data .....	98
Lampiran 7 Output koefisien determinasi, uji f, uji t, .....	102
dan analisis regresi linier berganda	

