

DAFTAR PUSTAKA

- Farida, Umi, (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi I)*, Ponorogo, Universitas Muhammadiyah Ponorogo Press.
- Hasibuan, S.P Malayu, (2012), *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, (2013), *Manajemen Sumber daya Manusia. Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosda.
- Sugiyono, (2010), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2017), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam, (2011), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati, I Wayan Mudiarta Utama (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Denpasar: Graha Ilmu.
- Bangun, Wilson (2012), *Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga.
- Idrus (2010), *Manajemen Setrategik*, Malang: Universitas Brawijaya.
- Tanjung, Hasrudi (2015), "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Medan". *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* Vol. 15, No. 01, April 2015.

- Oktafiani, Firla dan Yolanda (2017), “Pengaruh Insentif, Pelatihan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Optik Tunggal Sempurna”. *Jurnal Manajemen* Vol. 5, No. 2, Oktober 2017.
- Pongantung, Hendro, Adolfina dan Rita N. Taroreh (2018), “Pengaruh Pemberian Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja di PT. Hasjrat Abadi Cabang Manado”. *Jurnal EMBA* Vol.6 No.4 September 2018, Hal. 2438 – 2447.
- Ni Made Cahyani, Mely, dan I Wayan Mudiarta Utama (2019), “Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan”. *Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 5, 2019.
- Rahmi, Amelia, dan Abdul Aziz (2017), “Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Aceh”. *Jurnal Bisnis Administrasi* Volume 06, Nomor 02, 2017, 24-31.
- Junaedi, Onggo Pramudito, Catur Widayati dan Reshi Ratwidita (2017), “Pengaruh Proses Rekrutmen, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja (Studi Kasus Pada PT AIA Financial)”. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Volume 3, No. 01, Maret 2017.
- Erlina, Faridawati (2018), “Pengaruh Seleksi Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Pemasaran Pt Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Banjarmasin”. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen* Vol 2 No. 3, September 2018.
- Oktariansyah, dan Benny Usman (2021), “Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Tanah Mas Banyuasin”. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 17 No.4, Januari 2021 : 367-382.

Parhusip, M.D Carlina, Mochammad Al. Musadieq, dan Gunawan Eko Nurtjahjono (2014), “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja(Studi Pada Karyawan Ajb Bumiputera 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol. 9 No. 1 April 2014.

Anthonie, Moren Vindi, Tinneke M. Tumpel, dan Sofia A.P Sambul (2021), “Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Hotel NDC Resort & SPA Manado”. Jurnal Productivity, Vol. 2 No. 1, 2021.

