

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ayu, A. K., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2020). The Effect of Compensation, Leadership, and Work Environment to Turnover Intention Employee Gombel Golf Semarang Employees Caddy Parts. *Journal of Management Universitas Pandaran*.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: ALFABETA.
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Fujiana, R., & Rahardja, E. (2016). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT Indotirta Jaya Abadi, Ungaran). *Diponegoro Journal of Management*, 1-12.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi 2020)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kartono. (2017). *Personality, employ engagement, emotional intelegence, job burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*. DIY: DEEPUBLISH.
- Kristiyana, N., & Widyaningrum, W. (2019). *Managerial Skill*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Puspitasari, O., & Nugraheni, R. (2016). Analisis Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasional, dan Kepemimpinan terhadap Turnover Intention (Studi Pada Perusahaan X). *Diponegoro Journal of Management*, 1-8.
- Rambi, A., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Kaitannya dengan Turnover Intention. *e-ISSN Productivity*, 2723-0112.
- Riani, N. T., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5970-5998.
- Ridlo, I. A. (2012). *Turnover Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Public Health Movement
- Riduwan, & Kuncoro. (2012). *Cara Menggunakan dan memakai path analisis (analisis jalur)*. Bandung: Alfabeta.

- Rijasawitri, D. P., & Suasana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention . *E-Jurnal Manajemen*, 466-486.
- Robbins, S. p., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, S. (2014). *Statistika Ekonomi Plus APLIKASI SPSS*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: ALFABETA.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.

