

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN
BAGIAN TEKNISI PABRIK GULA REJO AGUNG MADIUN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Gita Anis Sa'adah

N I M : 17414559

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN
BAGIAN TEKNISI PABRIK GULA REJO AGUNG MADIUN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Gita Anis Sa'adah

N I M : 17414559

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Bagian Teknisi Pabrik Gula Rejo Agung Madiun

Nama : Gita Anis Sa'adah

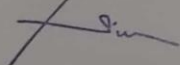
N I M : 17414559

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 9 Agustus 2021

Pembimbing I



Dr. Hadi Sumarsono, M.Si
NIDN : 008057601

Pembimbing II



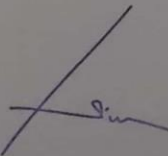
Sri Hartono, S.E., M.M
NIDN : 0730127002

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

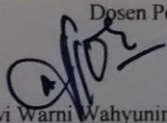


Dr. Hadi Sumarsono, M.Si
NIP.19760508 200501 1 002

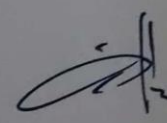
Dosen Penguji



Dr. Hadi Sumarsono, M.Si
NIDN : 008057601



Dwi Warni Wahyuningsih, S.E., M.M
NIDN : 0710048902



Naning Kristiyana, S.E., M.M
NIDN : 0721117501

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN
BAGIAN TEKNISI PABRIK GULA REJO AGUNG MADIUN**

Gita Anis Sa'adah

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

RINGKASAN

Penelitian bertujuan untuk mengetahui apakah Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada karyawan bagian teknisi Pabrik Gula Rejo Agung Madiun. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Data diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada para karyawan. Populasi pada penelitian ini adalah 149 responden dengan jumlah sampel 60 responden. Sampel diperoleh dengan menggunakan teknik pengambilan sampel simple random sampling.

Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Lingkungan Kerja secara parsial tidak berpengaruh secara tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Stres Kerja secara parsial tidak berpengaruh secara tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Budaya Organisasi*

SURAT PERNYATAAN

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 9 Agustus 2021



GITA ANIS SA'ADAH

NIM. 17414559

MOTTO

“Barang siapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan untuk kebaikan dirinya sendiri”

QS. Al-Ankabut:6

“Dan Allah bersama orang-orang yang sabar”

QS. Al-Anfal:66

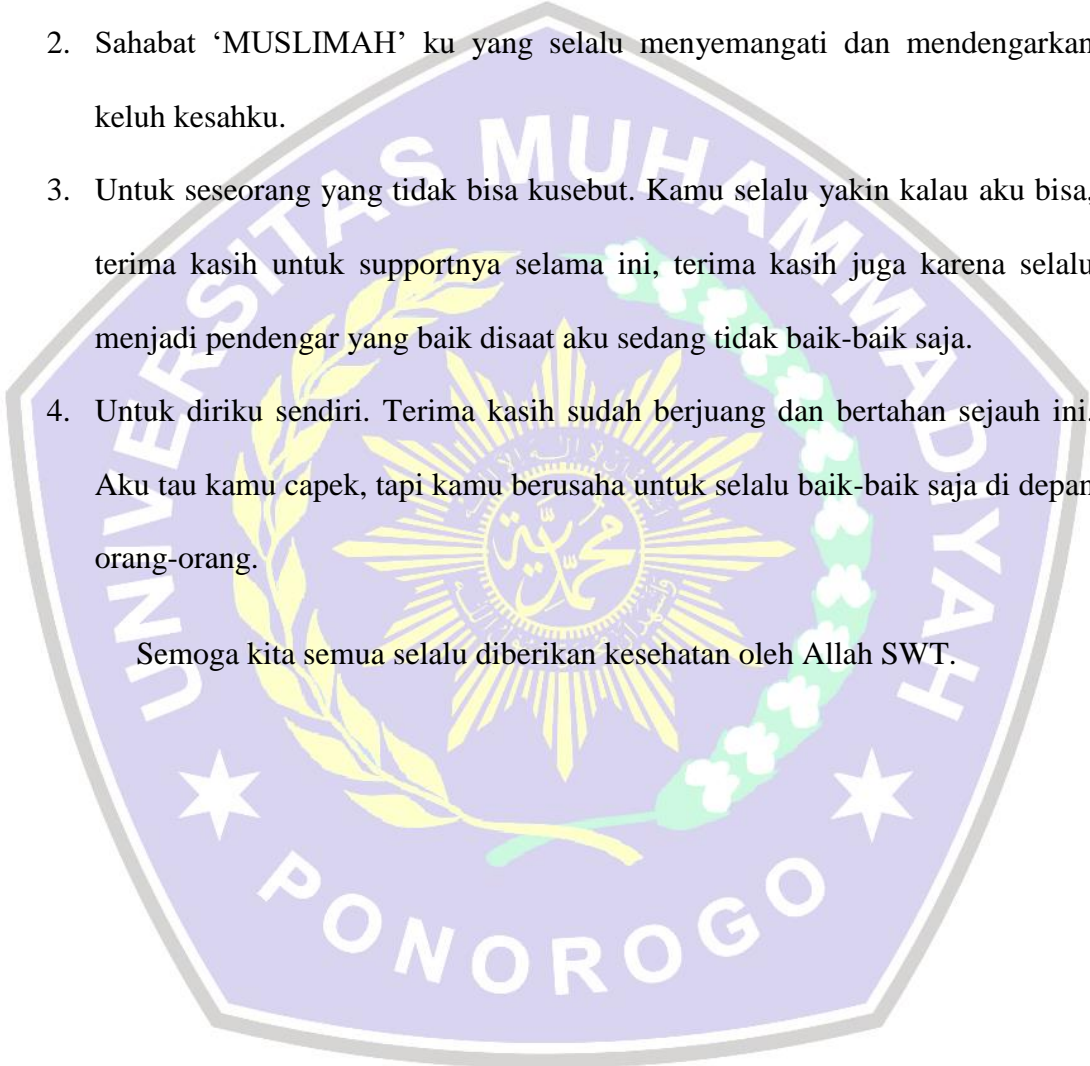


PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua serta kakak-kakak saya yang selalu mendoakan, memberi support, memberi nasehat kepada saya. Terima kasih untuk doa-doa baik yang selalu diberikan kepada saya.
2. Sahabat 'MUSLIMAH' ku yang selalu menyemangati dan mendengarkan keluh kesahku.
3. Untuk seseorang yang tidak bisa kusebut. Kamu selalu yakin kalau aku bisa, terima kasih untuk supportnya selama ini, terima kasih juga karena selalu menjadi pendengar yang baik disaat aku sedang tidak baik-baik saja.
4. Untuk diriku sendiri. Terima kasih sudah berjuang dan bertahan sejauh ini. Aku tau kamu capek, tapi kamu berusaha untuk selalu baik-baik saja di depan orang-orang.

Semoga kita semua selalu diberikan kesehatan oleh Allah SWT.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN TEKNISI PADA KARYAWAN PABRIK GULA REJO AGUNG MADIUN” ini dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu pada Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A. selaku rector Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, M.Si. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan dosen pembimbing 1 yang telah membimbing, memberikan arahan, masukan, dan motivasi kepada penulis.
3. Ibu Naning Kristiyana, S.E., M.M selaku ketua program studi Manajemen.
4. Bapak Sri Hartono, S.E., M.M selaku dosen pembimbing 2 yang telah membimbing, memberikan arahan, masukan, dan motivasi kepada penulis.
5. Segenap dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan teori yang bermanfaat kepada penulis.
6. Orang tua serta kakak-kakak yang selalu memberikan doa kepada penulis.
7. Teman-teman seperjuangan kelas Manajemen G 2017 yang telah bersama-sama berjuang selama kuliah.

8. Para karyawan PG Rejo Agung Madiun yang telah membantu memperlancar proses penelitian.
9. Serta pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih untuk bantuan dan dukungannya selama ini sehingga dapat terselesainya karya ini.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk pembaca.

Ponorogo, 9 Agustus 2021

Penulis

Gita Anis Sa'adah

NIM. 17414559



DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| RINGKASAN | iii |
| SURAT PERNYATAAN | iv |
| MOTTO | v |
| PERSEMBAHAN..... | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | ix |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Perumusan Masalah | 5 |
| C. Tujuan dan Manfaat Penelitian..... | 5 |
| 1. Tujuan Penelitian | 5 |
| 2. Manfaat Penelitian | 6 |
| BAB II..... | 7 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| A. Landasan Teori | 7 |
| 1. Manajemen Sumber Daya Manusia | 7 |
| a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 7 |
| b. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia | 8 |
| 2. Lingkungan Kerja..... | 10 |
| a. Pengertian Lingkungan Kerja | 10 |
| b. Jenis-jenis Lingkungan Kerja..... | 11 |
| c. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja | 12 |
| d. Indikator Lingkungan Kerja | 13 |
| 3. Stress Kerja | 14 |
| a. Pengertian Stres Kerja..... | 14 |

| | | |
|-------------------|---|----|
| b. | Sumber Stres | 15 |
| c. | Indikator Stres Kerja | 15 |
| 4. | Budaya Organisasi | 16 |
| a. | Pengertian Budaya Organisasi | 16 |
| b. | Jenis-jenis Budaya Organisasi..... | 17 |
| c. | Indikator Budaya Organisasi..... | 18 |
| 5. | Kinerja Karyawan | 19 |
| a. | Pengertian Kinerja Karyawan | 19 |
| b. | Cara Penilaian Kinerja | 20 |
| c. | Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja | 21 |
| d. | Indikator Kinerja Karyawan..... | 22 |
| B. | Penelitian Terdahulu | 23 |
| C. | Kerangka Pemikiran | 27 |
| D. | Hipotesis | 28 |
| BAB III | | 34 |
| METODE PENELITIAN | | 34 |
| A. | Ruang Lingkup Penelitian | 34 |
| B. | Populasi dan Sampel Penelitian..... | 34 |
| 1. | Populasi | 34 |
| 2. | Sampel..... | 34 |
| C. | Metode Pengambilan Data..... | 36 |
| D. | Definisi Operasional Variabel | 37 |
| E. | Metode Analisis Data..... | 40 |
| 1. | Metode Kuantitatif | 40 |
| 2. | Uji Instrumen | 41 |
| a. | Uji Validitas | 41 |
| b. | Uji Realibilitas | 41 |
| 3. | Uji Asumsi Klasik..... | 42 |
| a. | Uji Normalitas..... | 42 |
| b. | Uji Multikolinearitas | 42 |
| c. | Uji Heteroskedastisitas | 43 |
| 4. | Analisis Regresi Linier Berganda | 43 |
| 5. | Koefisien Determinasi..... | 44 |
| 6. | Uji Hipotesis..... | 44 |

| | |
|---|----|
| a) Uji t (Uji Parsial)..... | 44 |
| b) Uji F (Uji Simultan) | 45 |
| BAB IV | 46 |
| HASIL DAN PEMBAHASAN | 46 |
| A. Deskripsi Objek Penelitian | 46 |
| 1. Sejarah Perusahaan..... | 46 |
| 2. Visi Misi Perusahaan..... | 49 |
| 3. Struktur Organisasi Perusahaan | 50 |
| 4. Tugas Karyawan Bagian Teknisi | 50 |
| B. Deskripsi Umum Responden | 51 |
| 1. Jenis Kelamin Responden | 51 |
| 2. Usia Responden..... | 52 |
| 3. Pendidikan Responden | 53 |
| 4. Masa Kerja Responden | 54 |
| C. Karakteristik Jawaban Responden | 54 |
| 1. Lingkungan Kerja (X_1)..... | 55 |
| 2. Stress Kerja (X_2) | 57 |
| 3. Budaya Organisasi (X_3)..... | 60 |
| 4. Kinerja (Y) | 62 |
| D. Hasil Penelitian | 64 |
| 1. Uji Instrumen | 64 |
| a. Uji Validitas | 64 |
| b. Uji Reliabilitas | 66 |
| 2. Uji Asumsi Klasik..... | 66 |
| a. Uji Normalitas..... | 66 |
| b. Uji Multikoleniaritas | 68 |
| c. Uji Heterokedastisitas | 69 |
| 3. Analisis Regresi Linier Berganda | 70 |
| 4. Koefisien Determinasi (R^2) | 71 |
| 5. Uji Hipotesis..... | 71 |
| a. Uji t (parsial) | 71 |
| b. Uji F (simultan) | 73 |
| E. Pembahasan | 74 |
| 1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja | 74 |

| | |
|--|----|
| 2. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja..... | 75 |
| 3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja | 76 |
| 4. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja | 77 |
| BAB V PENUTUP | 78 |
| A. Kesimpulan | 78 |
| B. Saran | 78 |
| DAFTAR PUSTAKA | 80 |
| Lampiran | |



DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1 Penelitian Terdahulu | 23 |
| Tabel 2 Definisi Operasional Variabel | 38 |
| Tabel 3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 51 |
| Tabel 4 Responden Berdasarkan Usia | 52 |
| Tabel 5 Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 53 |
| Tabel 6 Responden Berdasarkan Masa Kerja | 54 |
| Tabel 7 Karakteristik Jawaban Responden X1 | 55 |
| Tabel 8 Karakteristik Jawaban Responden X2 | 55 |
| Tabel 9 Karakteristik Jawaban Responden X3 | 60 |
| Tabel 10 Karakteristik Jawaban Responden Y | 62 |
| Tabel 11 Hasil Uji Validitas | 65 |
| Tabel 12 Hasil Uji Reliabilitas..... | 66 |
| Tabel 13 Hasil Uji Multikolinieritas | 68 |
| Tabel 14 Hasil Uji Analisa Regresi Linier Berganda..... | 70 |
| Tabel 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi..... | 71 |
| Tabel 16 Hasil Uji t..... | 72 |
| Tabel 17 Hasil Uji f | 74 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|------------------------------------|----|
| Gambar 1 Kerangka Pemikiran..... | 28 |
| Gambar 2 Struktur Organisasi | 50 |
| Gambar 3 Normal P-Plot | 67 |
| Gambar 4 Scatterplot..... | 69 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1. Kuesioner | 84 |
| Lampiran 2. Tabulasi Data..... | 89 |
| Lampiran 3. Uji Instrumen..... | 92 |
| Lampiran 4. Uji Asumsi Klasik | 97 |
| Lampiran 5. Analisis Regresi Linier Berganda, Koefisien Determinasi, Uji T, Uji F99 | |
| Lampiran 6. Tabel R,T,F | 101 |
| Lampiran 7. Surat Izin Penelitian | 103 |
| Lampiran 8. Berita Acara..... | 104 |

