

**STRATEGI PEMERINTAH DESA DALAM PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA DI DESA NGROMO KECAMATAN NAWANGAN  
KABUPATEN PACITAN**



**SKRIPSI**

**OLEH :**

**SYAIFUL MAHFUD ABDULLOH**

**NIM 17221602**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

**STRATEGI PEMERINTAH DESA DALAM PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA DI DESA NGROMO KECAMATAN NAWANGAN  
KABUPATEN PACITAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir dan Memenuhi Syarat-Syarat untuk  
Mencapai Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu  
Politik di Program Studi Ilmu Pemerintahan

**OLEH :**

**SYAIFUL MAHFUD ABDULLOH**

**NIM 17221602**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Penelitian ini disusun oleh : Syaiful Mahfud Abdulloh  
NIM : 17221602  
Dengan judul : **“STRATEGI PEMERINTAH DESA DALAM  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI DESA NGROMO  
KECAMATAN NAWANGAN KABUPATEN PACITAN”**  
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Ponorogo, 28 Juli 2021

Disetujui oleh

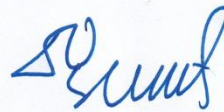
Pembimbing I



Drs. Bambang Triono M. Si

NIDN. 0709066403

Pembimbing II



Yusuf Adam Hilman, S.IP., M.Si

NIDN. 0708118802

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : STRATEGI PEMERINTAH DESA DALAM  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI DESA  
NGROMO KECAMATAN NAWANGAN KABUPATEN  
PACITAN.

Disusun oleh : Syaiful Mahfud Abdulloh

NIM : 17221602

Telah dipertahankan di depan penguji pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 29 Juli 2021

Pukul : 07.30-09.00 WIB

## DEWAN PENGUJI

Penguji I



Yusuf Adam Hilman, S.IP., M.Si

NIDN. 0708118802

Penguji II



Irvan Nur Ridho, M.Si

NIDN. 0728048904

Penguji III



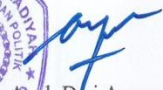
Drs. Bambang Triono M. Si

NIDN. 0709066403

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



  
Ayub Dwi Anggoro, Ph.D

NIK. 19860325 201309 13

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penelitian untuk skripsi ini dapat terselaikan dengan baik dan tepat waktu. Terimakasih atas motivasi, dukungan serta doa orang-orang tersayang dan semua pihak yang telah ikut serta dalam penyelesaian pembuatan skripsi ini. Penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Untuk keluarga besar saya terutama untuk Bapak dan Ibu tercinta. Terimakasih telah mendidik, membimbing, mendukung secara moriil maupun materiil, menyayangi dan mendoakan. Mungkin ucapan terimakasih saja tidak cukup untuk membalas semua kebaikan dan pengorbanan Bapak Ibu untukku, oleh sebab itu terimalah persembahan bakti dan cintaku untuk kalian, kalianlah juga alasan untuk tetap semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Untuk dosen pembimbing dan penguji, serta Bapak Ibu pengajar yang selama ini memberikan ilmu dan mengarahkan saya. Terimakasih atas bimbingan ilmu yang telah diberikan.
3. Untuk teman-teman di lingkungan tempat tinggal, terimakasih atas dukungan dan pelepas penak yang selama ini sudah menguatkan dan memberikan motifasi.
4. Untuk semua sahabatku yang mungkin tidak bisa disebutkan satu per satu, terimakasih telah mendukung satu sama lain dan terimakasih sudah memberikan bantuan tenaga dan fikiran sehingga skripsi ini bisa diselesaikan tepat waktu.
5. Untuk teman-teman satu angkatan program studi Ilmu Pemerintahan terima kasih banyak sudah memberikan warna di perkuliahan S1 semoga kita lulus bareng sukses bareng juga.

Terimakasih yang sebesar-besarnya untuk semua yang telah mendukung serta memberikan semangat selama ini, akhir kata dari persembahan proposal skripsi ini semoga bisa digunakan untuk skripsi sehingga bermanfaat untuk kemajuan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang.

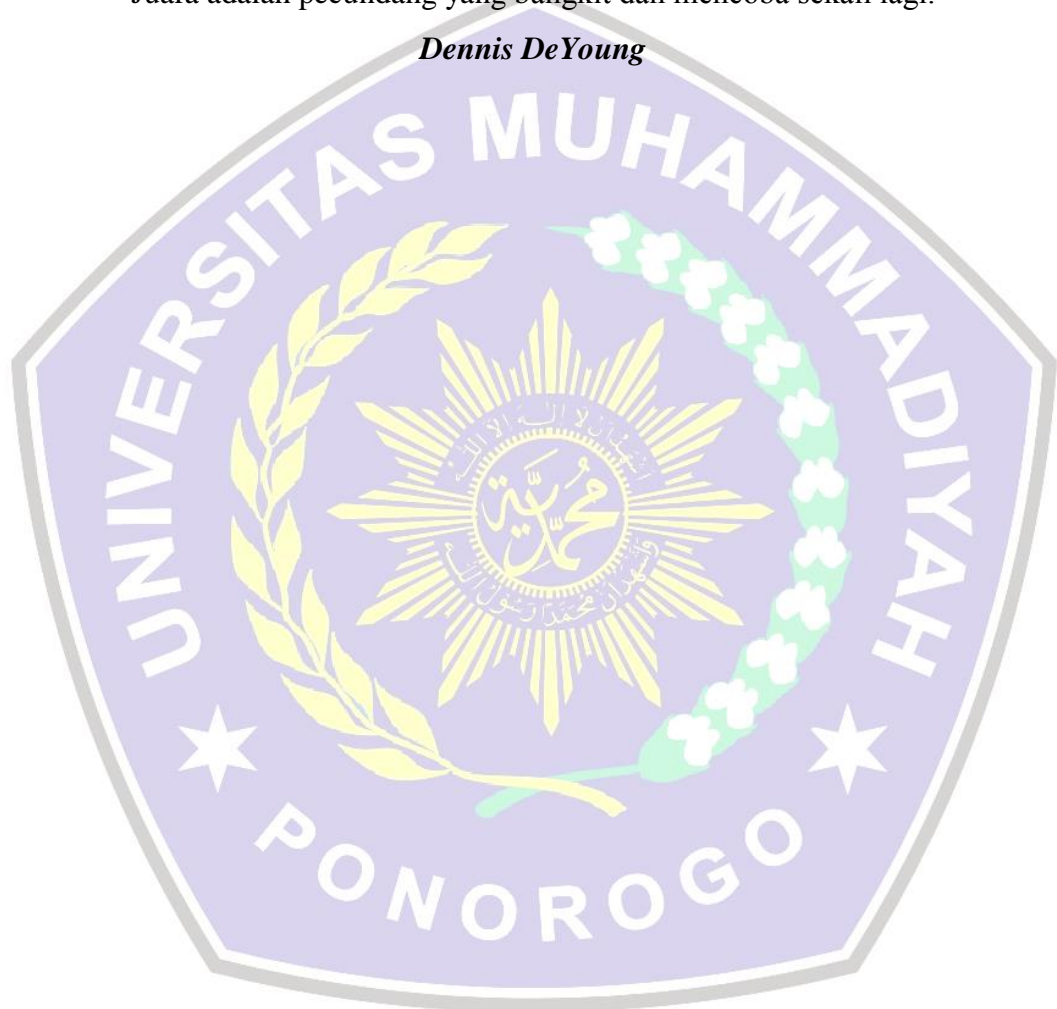
## MOTTO

“Berjuanglah seakan-akan nyawamu sedang dipertaruhkan.”

*Dewa Eka Prayoga*

“Juara adalah pecundang yang bangkit dan mencoba sekali lagi.”

*Dennis DeYoung*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti hantarkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan taufik inayah, dan hidayah, serta rizki yang silih berganti, sehingga atas karunianya peneliti mampu menyelesaikan penelitian yang semoga kedepannya bisa dijadikan sebagai skripsi yang berjudul **“STRATEGI PEMERINTAH DESA DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI DESA NGROMO KECAMATAN NAWANGAN KABUPATEN PACITAN”** dengan tepat waktu untuk memenuhi syarat mencapai gelar sarjana dari fakultas ilmu sosial dan ilmu politik program studi ilmu pemerintahan.

Ucapan terimakasih dan teramat yang peneliti ucapkan dalam penulisan ini, penulis tidak lepas dari arahan dan bantuan dari beberapa pihak, oleh karena itu dengan segala hormat peneliti sampaikan banyak terimakasih kepada:

- 1) Bapak Ayub Dwi Anggoro, S.IKom., M.Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Ponorogo
- 2) Bapak Robby Darwis Nasution, S.IP., M.A selaku Ketua Program Study Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- 3) Bapak Drs. Bambang Triono M. Siatas semua masukan, saran dan bimbingan yang diberikan dalam proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
- 4) Seluruh dosen dan tenaga pendidik yang ada di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Demikianlah ucapan terimakasih ini kami haturkan, semoga Allah memberikan keberkahan dan kemudahan dalam segala urusan kepada seluruh pihak yang berpran membantu kelanvcaran penulisan penelitian ini apabila ada salah-salah kata kami yang kurang berkenan penulis mohon maaf sebesar besarnya.

### LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya

Nama : SYAIFUL MAHFUD ABDULLOH

NIM : 17221602

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

Penelitian Skripsi dengan judul “STRATEGI PEMERINTAH DESA DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI DESA NGROMO KECAMATAN NAWANGAN KABUPATEN PACITAN” adalah hasil karya saya dan naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

1. Apabila ternyata di dalam skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh batal, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
2. Skripsi ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan hak bebas royalitynon eksklusif.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ponorogo, 28 Juli 2021

Yang Menyatakan



Syaiful Mahfud Abdulloh

NIM. 17221602

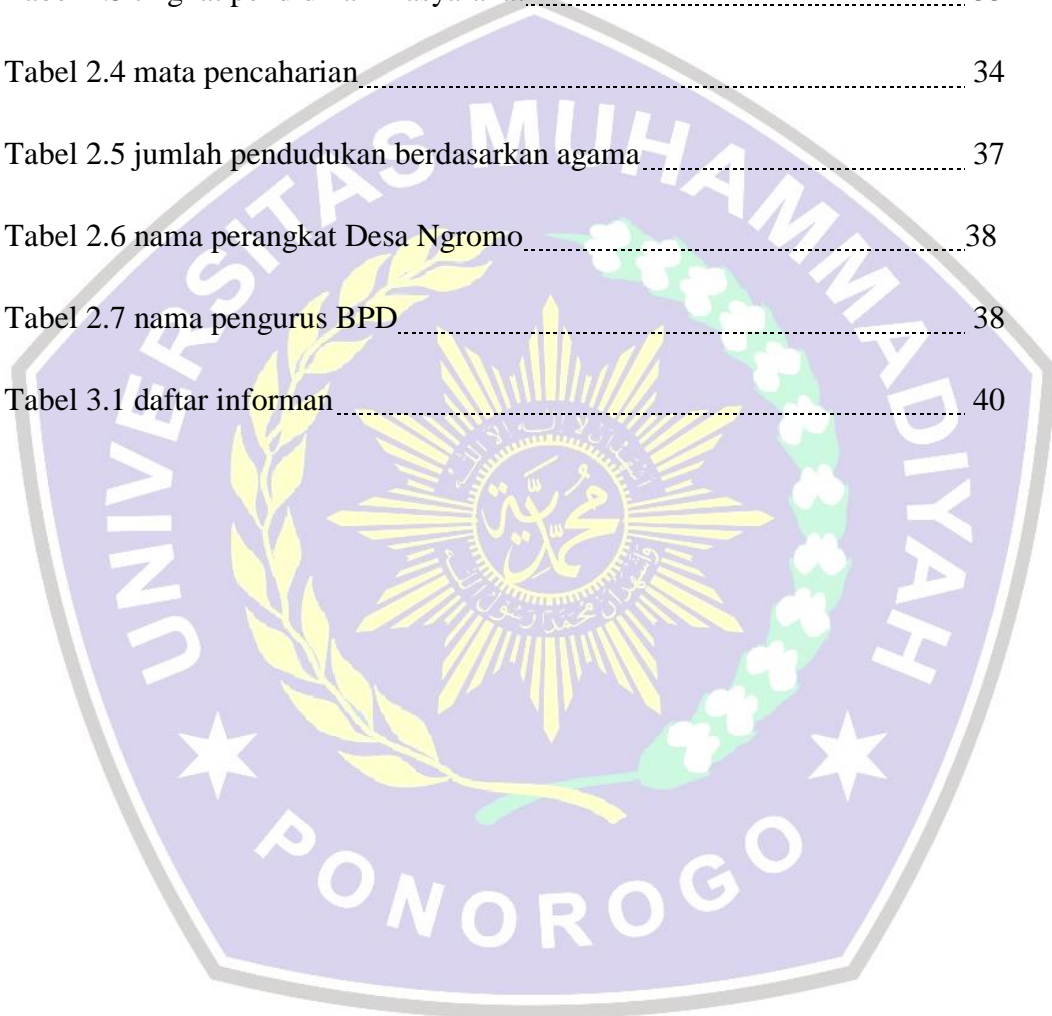


## DAFTAR ISI

Cover judul.....	i
Lembar persetujuan.....	ii
Lembar pengesahan.....	iii
Lembar persembahan.....	iv
Motto.....	v
Kata pengantar.....	vi
Lembar pernyataan keaslian karya.....	vii
Daftar isi.....	viii
Daftar tabel.....	ix
Daftar gambar.....	x
Daftar lampiran.....	xi
Abstrak.....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	5
C. TUJUAN PENELITIAN.....	5
D. MANFAAT PENELITIAN.....	5
E. PENEGASAN ISTILAH.....	6
F. LANDASAN TEORI.....	6
G. DEFINISI OPERASIONAL.....	22
H. METODOLOGI PENELITIAN.....	23
<b>BAB II DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN</b>	
A. KONDISI GEOGRAFIS OBYEK PENELITIAN.....	29
B. KONDISI DEMOGRAFIS OBYEK PENELITIAN.....	31
<b>BAB II PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS DATA</b>	
A. PENYAJIAN DATA.....	40
B. ANALISIS DATA.....	48
<b>BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. KESIMPULAN.....	50
B. SARAN.....	51
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>52</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Jumlah penduduk .....	31
Tabel 2.2 jumlah penduduk menurut umur .....	32
Tabel 2.3 tingkat pendidikan masyarakat .....	33
Tabel 2.4 mata pencaharian .....	34
Tabel 2.5 jumlah penduduk berdasarkan agama .....	37
Tabel 2.6 nama perangkat Desa Ngromo .....	38
Tabel 2.7 nama pengurus BPD .....	38
Tabel 3.1 daftar informan .....	40



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 model analisis interaktif Miles dan Huberman.....	27
Gambar 2.1 Struktur pemerintah Desa Ngromo.....	37



## DAFTAR LAMPIRAN

Dokumentasi penelitian

Draft pedoman pertanyaan wawancara

Kartu bimbingan



## ABSTRAK

**Nama** :SYAIFUL MAHFUD ABDULLOH  
**NIM** : 17221602  
**Program Studi** : Ilmu Pemerintahan  
**Fakultas** : Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik  
**Judul** : Strategi Pemerintah Desa Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Desa Ngromo Kecamatan Nawangan Kabupaten Pacitan.

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan di samping faktor lain seperti modal. Oleh karena itu, SDM harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi organisasi, sebagai salah satu fungsi dalam perusahaan yang dikenal dengan manajemen sumber daya manusia (MSDM). MSDM tersebut dilakukan baik di daerah pedesaan maupun daerah perkotaan. Namun, fokus utama makalah ini adalah mengenai pengembangan SDM di pedesaan. Dimana pedesaan merupakan penopang ekonomi perkotaan. Jika SDM di pedesaan dibangun dan diorganisasi serta diberi pendidikan dan pelatihan yang baik, bukan tidak mungkin akan berkembang seperti SDM yang berada di perkotaan dimana mereka dapat menguasai teknologi.

Desa Ngromo merupakan desa yang terletak di Kabupaten Pacitan yang berpotensi untuk tujuan di bidang agro. Selain potensi alamnya, Desa Ngromo adalah Desa yang didukung dari masyarakatnya yang mayoritas adalah petani, serta memenuhi kebutuhan sehari-hari atau kebutuhan ekonominya dengan pertanian Strategi Pemerintah Desa mengenai permasalahan di atas adalah membuat perubahan berbasis pertanian dengan membangun dan mengembangkan wisata yang diharapkan kedepannya akan merubah kehidupan sosial dan ekonomi masyarakat Desa yang lebih baik dan unggul yang mampu bersaing dengan masyarakat luar Desa Ngromo. Dengan adanya strategi dari Pemerintah Desa, dan memanfaatkan sumber daya alam dan di dukung dengan mayoritas pekerjaan masyarakat Desa Ngromo adalah 95% nya adalah petani maka sangat cocok ketika Pemerintah Desa melakukan strategi pengembangan SDM.

Adapun rancangan Strategi pemerintah desa Ngromo untuk pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) melalui kebun alpukat alah sebagai berikut :(a) Pemerintah memberikan pendidikan atau pelatihan secara gratis di bidang pertanian, khususnya budidaya tanaman atau perkebunan alpukat. (b) Pemerintah daerah memberikan bonus kepada masyarakat jika hasil dari kebun alpukat bagus dan memmuaskan. (c) Pemrintah ikut terjun dalam pengelolaan kebun alpukat, dengan cara pemasaran dan promosi.

**Kata kunci** :Strategi, Pemerintah Desa, Sumber Daya Manusia

## ABSTRACT

Name : SYAIFUL MAHFUD ABDULLOH

ID : 17221602

Study Program : Government Science

Faculty : Faculty of Social and Political Sciences

Title : Village Government Strategy in Developing Human Resources in Ngromo Village, Nawangan District, Pacitan Regency.

Human resources (HR) is one of the most important factors in a company in addition to other factors such as capital. Therefore, HR must be managed properly to increase the effectiveness and efficiency of the organization, as one of the functions within the company known as human resource management (HRM). The HRM is carried out in both rural and urban areas. However, the main focus of this paper is on human resource development in rural areas. Where the countryside is the backbone of the urban economy. If human resources in rural areas are built and organized and given good education and training, it is not impossible that they will develop like human resources in urban areas where they can master technology.

Ngromo Village is a village located in Pacitan Regency which has the potential for purposes in the agro sector. In addition to its natural potential, Ngromo Village is a village that is supported by the community, the majority of whom are farmers, and fulfill their daily needs or economic needs with agriculture. better and superior social and economic life of the Village community who are able to compete with people outside the Ngromo Village. With the strategy of the Village Government, and utilizing natural resources and supported by the majority of the work of the Ngromo Village community, 95% of whom are farmers, it is very suitable when the Village Government carries out a HR development strategy.

The draft strategy of the Ngromo village government for the development of Human Resources (HR) through avocado plantations is as follows: (a) The government provides free education or training in agriculture, especially plant cultivation or avocado plantations. (b) The local government gives a bonus to the community if the results from the avocado plantation are good and satisfactory. (c) The government is involved in the management of avocado plantations, by means of marketing and promotion.

Keywords: Strategy, Village Government, Human Resources